

潍坊日报 公益广告

“潍坊报备”系统用户使用手册



一、外来入潍返潍人员微信扫描“潍坊报备”二维码进入小程序或通过微信搜索“潍坊报备”小程序，授权手机号登录，或者输入手机号获取短信验证码登录。

二、登录后仔细阅读疫情防控政策须知，选择所要到达的县市区，点击“我已阅读，立即申报”按钮，进入信息填报页面，如实填写个人信息。

三、填写完成个人信息后，点击提交按钮，完成个人信息申报。在提交成功页面可查询各县市区咨询电话报备电话。途经交通卡口时，微信扫描卡口核验码出示报备信息、核酸、行程卡等信息。

四、打开“我的”页面，可对已申报的信息进行查看、修改或撤销，可查看卡口核验记录，如在使用中遇到问题可咨询智能客服。

看场所码来了

1 更方便

扫一下看一眼便可快速通过

“场所码”与“健康码”数据互通，扫描“场所码”可自动化登记并核验“健康码”信息，无需重复出示健康码

2 更精准

溯源排查时掌握人员流向更高效

“场所码”会记录你去过的任何一个重要公共场所，在需要流调的时候，能够高效、快速掌握人员流向，便于相关部门开展精准追溯排查，避免疫情扩散

3 更安全

所有个人信息都进行脱敏加密处理

相比过去的手工信息登记，“场所码”所产生的所有信息，都由政府依法采集，并进行了脱敏加密处理，任何场所或者个人都无法获取不到公众信息

青州激发人才干事创业活力
为高质量发展提供强力智力支撑

打造近悦远来人才集聚“强磁场”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 李鑫 孙智）今年以来，青州市坚持平台思维集才聚才，通过筑人才高地、强人才承载、优人才生态，进一步打造人才近悦远来“强磁场”。

该市加快特色园区建设，提升运营管理水平，为人才项目落户搭建要素完善的产业承载平台，建立形成“产业一园区一人才一项目”链条式引才机制。与国内高等院校共建科研合作平台12

个，深入实施“一企一平台”工程，其中八喜文旅集团成功入选国家文化和科技融合示范基地，16家企业入选2021年潍坊市“隐形冠军”，列潍坊市首位。落实人才安居保障，打响最优环境品牌，同时扎实推行服务企业专员制度，选派1126名领导干部担任服务企业专员，联系包靠1600余个企业项目，下沉一线引才，送政策、解难题，以人才服务助推企业发展。

全方位打造区域引才新高地

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 李鑫 王敏）今年以来，青州市深入实施新时代人才强市战略，通过强化政策支持，创新招引模式，优化人才生态，加快推进人才引育，打造县域人才集聚新高地。

该市通过优化完善“1+N”政策体系，出台加强高端人才引育和促进科技成果转化措施意见，完善经费保障、成果评价和人才激励机制。落实“一

业一策”配套专项措施，充分释放人才活力。依托节庆活动，与在外青州籍人才共叙乡情、共话友情、共谋发展，建立11700余人的在外人才数据库，“项目+人才”同步推进。新选派2名干部赴清华大学、中国农业大学担任科技人才专员，选聘9名高校院所专家到龙头企业担任科技人才顾问，开展校地合作对接活动20余次，引进高端技术人才90余人。

以产业集聚人才 以人才引领产业

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 李鑫 王敏）今年以来，青州市大力实施人才强市战略，以产业集聚人才、以人才引领产业，推动人才集聚与产业发展“同频共振”，为经济发展注入源源不断的动力。

重视“领头雁”“土专家”人才培养，激发乡村振兴活力。该市以增强乡村振兴人才队伍理论武装和提升实务操作水平为目标，截至目前已开

展专题培训11场次，现场观摩5次，座谈交流8场次，破解技术难题23件，下力气逐步培育一批现代农业经营主体和新型职业农民，成为农业现代化发展的带头人。注重自主创新研发能力提升和产业特色培育，推动科研成果与产业效益相得益彰。该市利用京青科技院士工作站、科研工作站等平台，以人才链牵引产业链延伸，强化创新成果运用，深化产教融合。

发挥优势聚英才 创新驱动促发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 李鑫 孙智）今年以来，青州市持续树牢“人才是第一资源”理念，形成识才、爱才、敬才、用才浓厚氛围，激发各级各类人才创新创业创造活力，为经济社会高质量发展提供人才支撑。

发挥派驻科技人才专员、企业人才副总“双驱动”作用，该市协同多方力量，采取“产业部门+镇街+企业”模式，

赴国内高校院所开展企才对接活动57场，对接专家教授90余人。以重点人才企业、规模纳税企业、省级创新平台企业等为重点，深化企才合作链条，提升柔性引智成效，先后解决技术难题60余项，20余人申报潍坊创新创业大赛，聚焦智能制造、现代农业、文化旅游等优势特色产业，开展合作项目25个，引进10项技术成果落地应用，助力该市企业高质量发展。

为高层次人才开辟“绿色通道”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 李鑫 孙智）为营造“近悦远来”的人才服务环境，近年来，青州市立足用才、留才，夯实人才服务基础，着力优化人才服务流程，努力打通高层次人才服务“最后一公里”。

该市制定出台了《青州市高层次人才服务绿色通道实施办法》，面向引进和自主培养的各类高层次人才，为其领

发“青州惠才卡”，可享受户籍、住房、子女入学、医疗保健、编制、职称、岗位、薪酬等优惠政策和便利服务。实行服务人才专员制度，为各级人才提供政策咨询、待遇落实、人文关怀、创新创业等服务。建立“绿色通道”评估制度，定期对高层次人才服务“绿色通道”运行情况进行评估，积极完善服务项目目录和内容，最大限度激发和释放人才创新创业活力。

“筑巢引凤”打造引才平台

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 王敏 李鑫）今年以来，青州市认真贯彻落实新时代人才工作新理念、新战略、新举措，始终坚持党管人才原则，全方位培养、引进、用好农业农村人才。

强化“头雁”培养，围绕提高人才学习能力、实践能力、创新能力个性化设置培训内容，不断提升人才综合素质，为乡村振兴提供坚强人才支撑。用心用

情吸引在外人士返乡就业创业，对100余名在外人才进行走访慰问，摸清“本土专家”“外出人才”等人员信息，结合全市人才缺口情况，探索实施定向引进机制，激发人才潜能。将招才引智与项目引进相结合，开展项目及人才招引活动，并坚持“挖掘线索、实地对接、深度洽谈、达成合作”全流程跟进，积极与国内外高校、科研院所建立合作关系，抓好抓实人才招引工作。

校地合作培育农业特色产业新动能

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 李鑫 郑静）今年以来，青州市立足本土区位优势 and 农业特色，以校地合作“双百行动”为载体，以科技人才促进全产业链发展，提升全要素生产率 and 实现绿色发展、质量兴农为导向，着力培育区域农业特色产业的新动能，加快农业农村现代化进程，全面推进乡村振兴战略在青州落地落实。

日前，为有效提升青州市数字农业建设水平，搭建高校与企业人才共建共享平台，青州市与中国农业大学高标准举办校地合作“双百行动”数字农业体系建设技术需求暨项目合作对接会，34家重点农业企业负责人与中国农业大学6位专家教授进行了技术需求对接交流，达成合作意向8项，实现了产学研深度对接，为青州市农业农村现代化迈出新步伐提供了有力支撑。

精准服务优化人才发展生态

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 李鑫 王敏）近年来，青州市认真落实上级工作安排部署，履行“牵头抓总”职责，始终坚持党管人才，持续优化人才发展机制，不断推进产才融合，为高质量发展提供了有力智力支撑。

该市树牢“服务企业、服务人才就是服务发展”理念，组织服务人才专员帮助解决人才引进、项目申报、企业用

工等问题60余项。组织各级党委、党组织走访慰问专家人才220余人。打通人才服务“绿色通道”，落实人才优惠政策。完善“政策找人”“无形认证”机制，通过一站式窗口、服务人才专员等方式，强化集成服务、贴身服务、跟踪服务。完成140套人才公寓企业自建房任务，落实人才工程资助、大学生生活补贴、人才安居购房补贴等700余万元。

聚焦人才做好产业升级“助推器”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 孙智 李鑫）“感谢政府为我们精准对接人才，对企业产业升级等帮助很大，同时也让我们感受到了政府为企业服务的良苦用心。”日前，青州市京青农业科技有限公司董事长郭中成对记者说。

青州市人才办在走访中了解到，青州市京青农业科技有限公司今年新上真菌—细菌互作增效绿色生防技术

项目，但是技术性人才短缺，导致产能不理想。为此，他们邀请相关领域专家到企业实地调研对接，与企业建立长期合作关系，帮助企业解决制约发展的技术难题。

今年以来，青州市人才办深入企业摸排人才和技术需求，多举措帮助企业解决发展中遇到的技术问题，多渠道搭建人才与企业的沟通交流平台，促进企业持续健康发展。