

# 青州以更加有效思路举措推动人才工作高质量发展

## 打好亲情牌筑得暖巢引凤归

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者于菲）今年以来，青州市着力打好乡情牌、亲情牌，通过精准匹配、乡情感召、政策扶持等，全方位、多角度深入实施“引凤还巢”计划，为全面推进乡村振兴打下坚实的人才基础。

通过摸排整理，对各类在外人才11700余人分类制作人才卡和电子档案，并建立专员联系服务机制，采取多种方式搭建引智桥梁，吸引域外优秀人才关

注支持家乡建设。强化激励保障，实行人才服务“绿色通道”制度，全方位解除人才后顾之忧，并制定人才全周期服务等机制措施，逐步健全精准服务网络。连续11年举办院士专家青州行活动，引进引回高端技术人才550余人，助力一批高端人才项目落地投产；每年举办大学生创新创业大赛，实施高校毕业生引进计划，年均引回大专以上毕业生4500余人。

## 打造人才“引、育、留”全链条

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者于菲）今年以来，青州市在人才“引、育、留”上同步发力，加快推进产才融合、协同创新，让人才成为推动发展的强大引擎。

深入企业摸排人才及技术需求，梳理形成“三库一目录”招引清单，积极对接在外商会、驻京工作站和高校院所等，将企业的人才需求及时发布，做到“按需引才”。建立青州籍在外人才数

据库，研发在外人才地图，实现人才与技术需求精准对接；实施技能人才培养计划，建立技能人才工作站，强化“企校共育”，加大本土技能人才培育力度，建立人才服务专员制度，搭建人才服务平台，为企业引进的高层次人才提供一站式、全周期服务，解决人才安居、子女就学、配偶安置等实际问题，着力打造人才集聚新高地，让人才安心扎根，创新创业。

## 多元化赋能打造人才“悦享圈”

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者王莹）今年以来，青州市紧紧围绕党管人才、平台支撑、人才生态三大赋能矩阵，打造人才“悦享圈”，助推经济高质量发展。

发挥党管人才举旗定向作用，推动优质资源的深度融合，为“兴业聚才”输送“养分”，形成以产引才、以才促产、产才融合的发展生态。持续打造更具承载力、更具吸引力的平台载体，成立以高端人才、科技研

发、产业苗圃、孵化加速器、推广应用于一体的“五合一”人才创新服务综合体建设。加强高端研发平台申报建设工作，推动各类研发平台上档升级，为人才发展提供更有力的支撑。持续优化发展环境，出台《青州市高层次人才服务绿色通道实施办法》等政策文件，深化人才绿色通道、一站式窗口、人才专员、惠才卡“四位一体”服务模式，及时解决人才后顾之忧，推动各类人才心无旁骛干事创业。

## 加快人才聚集深度推进“双链融合”

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者王莹）近日，在青沪食品公司生产车间内，工人们正在加班加点生产牛排等产品。青沪食品负责人张梅芝说：“在青州市人才办的帮助下，我们引入2名高层次人才，改进了原有生产线，与之前相比牛排产量增加了50%。”

今年以来，青州市抢抓预制菜产业发展机遇，广纳人才，乘势而上，全力打

造预制菜产业发展“新高地”。搭建“服务链”，进一步优化人才引进政策，成立预制菜产业发展领导小组，根据企业需求定向引入相关领域高层次人才，为企业发展注入新动能。拓展“销售链”，根据企业需求，重点培养电商人才，通过网络直播等形式，推动企业加快创新销售模式，增加市场份额，扩大生产规模，增强核心竞争力。

## 着力打造人才集聚新高地

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者于菲）今年以来，青州市坚持以党管人才为统领，持续解放思想、创新机制，着力打造人才集聚新高地。

制定出台《关于加强新时代人才工作助推高质量发展的十条措施》等政策，围绕高端装备制造、现代农业等重点产业，实施“一业一策”配套专项措

施，着力构建区域政策优势。突出政治引领，市镇两级均成立人才工作领导小组，建立“书记领衔、部门攻坚、督促推进、评估验收”的工作机制，形成上下联动、齐抓共管的人才工作良好格局。深入实施“书记人才项目”和“行业人才品牌”两项工程，并落实成员单位责任清单，问题清单、目标清单“三单”制度，实行重点人才工作项目化管理。

## 深化产才融合激发人才创新能力

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者于菲）今年以来，青州市聚焦产才融合发展，以人才聚项目、以项目促发展，激发人才创新能力。

实施“三链六群”产才融合创优工程，围绕装备制造、汽车及零部件等六大优势产业集群，以“人才链”融合“创新链”“产业链”，推动人才集聚与产业发展同频共振。深入开展校地合作“双百行

动”，从高校院所聘请专家到龙头企业担任科技人才副总，推动企业做大做强；举办校地合作对接活动30余场次，为产业发展注入强劲人才动力。通过举办大学生创新创业大赛、特色招聘活动，吸引大学毕业生3000余人回青干事创业，同时鼓励企业开展高技能人才培养，目前，该市已有30家企业完成自主评价技能人才备案，新增技能人才1500余人。

## 强化校地合作引才入企促发展

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者王莹）“通过技术对接会等渠道，我们进一步加强了与相关专家的合作，通过对我们进行技术指导，强化了技术改造升级，对我们进一步开拓欧盟等国际市场，起到了重要作用。”近日，在校地合作“双百行动”山东大学——青州市机械工

程领域人才技术需求对接会上，山东威猛工程机械有限公司董事长闵凡礼说。

近年来，青州市把人才队伍建设作为

基础性、战略性、关键性工程，搭建校地合作优质工作平台，常态化对接高校院所，将各类人才优惠政策“送上门”，努力扩大与高层次人才之间的合作。同时，聚焦企业人才缺口，充分发挥科技人才专员、企业科技人才副总牵线搭桥作用，增强引才精准性。今年以来，该市通过举办系列人才技术需求对接会，先后为现代农业、工程机械制造等优势产业对接引入人才40余人，解决企业发展难题30多个。

## 提升人才“软实力”夯实发展“硬支撑”

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者王莹）今年以来，青州市积极构建多方位人才引进平台，加快集聚各类优秀人才，助推人才“软实力”转化为经济“硬支撑”。

全面压实“一把手”责任，部署推进人才工作、重点人才项目，全力保障人才政策兑现落实，并不完善“政策找人”“无形认证”机制，持续优化人才发展生态，有力促进了人才引进、人才

保障等工作开展。始终坚持产才融合发展理念，聚焦优势特色产业，先后解决技术难题80余项，科技成果落地转化20余项。发挥派驻科技人才专员、科技人才副总“双驱动”作用，开展校企对接活动30余场。树立“服务企业、服务人才就是服务发展”理念，组织走访慰问专家人才220余人次，帮助解决人才引进、项目申报、企业用工等问题60余项。

## 做强平台载体打造最优人才生态圈

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者于菲）近年来，青州市围绕破解县域引才育才短板，聚焦高能级平台载体建设，持续打造最优人才生态圈，全力提升人才的承载力和吸引力。

实施“书记人才项目”，高标准建设智能制造人才创新创业服务综合体，为承载高端人才、技术项目搭建优良载体，同时全力推进重点平台建设，已建成潍坊市级以上创新研发平台220余

家。加快特色园区建设，为人才项目落户搭建要素完善的产业承载平台，成功引进聚能国际硅氮化镓功率器件半导体制造项目。优化创新平台建设，与国内知名高校院所共建科研合作平台项目40个。如今，八喜文旅集团成为山东首家国家文化和科技融合示范基地，高新技术企业发展到110家，顺利推动鸢都人才企业——联科科技在深交所上市。



近年来，青州市深入实施“蓝色工匠”培育行动，积极搭建技能大师工作室、职业技能大赛等载体，推动人才强企，助力产业转型升级。图为山东威猛机械有限公司工程师调试挖掘机设备。  
潍坊日报社全媒体记者 付生 通讯员 陈其超 摄



今年以来，昌乐县五图街道通过开展“农忙时节促生产”技术人才下乡志愿服务等活动，充分发挥人才技术优势，扩大先进种植技术推广应用，得到种植户一致好评。图为，五图街道农业综合服务中心技术人员（右）在庵上湖村指导西瓜种植。  
潍坊日报社全媒体记者 付生 通讯员 孙欢欢 庞岩 摄



近年来，青州市针对重点产业技术需求，深入实施“青蓝万人”计划，加大技能人才培养力度，推动技能人才强企。图为山东威猛机械有限公司工程师调试装载机液压设备。  
潍坊日报社全媒体记者 付生 通讯员 陈其超 摄

# 昌乐聚智育才为高质量发展汇聚强劲动能

## “产才融合”壮大有机生姜产业

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者付生 通讯员 韩春波 吴昊）今年以来，昌乐县充分发挥高层次人才在推动农业特色产业提档升级、助力乡村振兴等方面的重要作用，聚焦优势产业，深化“产才融合”，精准支持产业升级、企业发展。

该县营丘镇通过引进青年人才等方式，着力加强有机生姜种植专业合作社建设，推广基质栽培种植新技术，扩大有

机生姜种植产业规模。同时，在该镇积极推动下，部分合作社主动出击，围绕延伸产业链，加强与中国农业科学院烟台研究院、中国科学院微生物研究所等相关专家的合作，成立两个有机生姜科研工作站，在生姜秸秆和加工废料循环利用、生姜深加工等方面，开展技术研发，推出了姜脯、姜糖、姜酒等产品，有力促进了当地有机生姜种植产业的发展壮大。

## 企业人才精准对接增强发展新动能

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 郝世涛）日前，位于昌乐县朱刘街道的联信增压器股份有限公司研发车间内，该企业科技人才副总崔伟伟带领企业技术人员，围绕研发新产品过程中遇到的技术难题开展攻关。

作为联信增压器的科技人才副总，崔伟伟已为企业攻克了多项技术难题，并提供了专业化的技术辅导，为提升企业创新能力发挥了重要作用。这是

昌乐县紧扣产业发展形势，大力实施更加积极、开放、有效的人才政策，全力保障企业与人才供需精准对接，持续深化科技创新的一个生动缩影。尤其是在深化校地合作“双百行动”工作中，该县注重发挥高校和科研院所综合优势，积极引导推动企业加强与相关高层次人才合作，进一步强化科技成果转化，加快产品技术更新，增强了高质量发展新动能。

## “小驿站”发挥服务人才大能量

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 韩春波 马玉莹）今年以来，昌乐县坚持以全面高效服务人才建设为重点，以“匠心驿站”人才服务阵地为抓手，不断发挥驿站聚才引才和服务人才作用，形成了“近悦远来”的人才发展好环境。

在广泛调研基础上，积极推进“匠心驿站”建设，并在宝都街道打造了第一批“匠心驿站”，指导该街道组建了驻

站服务队，以辖区内企业、高职院校等人才需求为导向，制定了人才政策咨询、人才服务办理、环境综合治理、就业创业指导、实践锻炼平台建设等服务菜单；建立了“站点共育”的规范化驿站运行机制，以“匠心驿站”为核心，在各高校、重点企业等建立人才工作联系点，构建形成了“一站多点”的人才联系服务网络，为推动高质量发展提供了强劲人才保障。

## 强化校地合作助企转型升级

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 韩春波 马玉莹）精准支持重点产业、重点企业引智，加快解决部分企业缺乏高层次人才问题。今年以来，昌乐县深入实施校地合作“双百行动”，推进高层次人才到企业担任科技人才副总或技术顾问，为企业发展出谋划策，助力企业转型升级。

企业出题，政府搭桥，高校解答。为

提升辖区内山东英轩实业股份有限公司的技术水平，扩大市场竞争优势，宝都街道协助该企业选聘山东大学高层次人才高秀珍担任科技人才副总。高秀珍结合英轩实业公司实际，对企业目前使用的淀粉酶和糖化酶的添加方式和添加量进行了系统优化，进一步提高了该公司玉米淀粉的利用效率，降低了生产成本，提高了产品市场竞争力。

## 举办人才恳谈会叙乡情谋发展

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 韩春波 刘冰清）近年来，昌乐县不断完善提升“候鸟式”柔性引才机制，拓宽引才引智视野，通过定期互访交流、资源共享等形式，着力破解重点领域人才短缺问题。

以昌乐县五图街道为例，在落实“候鸟式”柔性引才机制过程中，各类人才对当地产业发展的引领和支撑作用越来越大。在后店子村，通过加强与烟台相关果

专家与相关企业家在首阳山旅游度假区举行恳谈会，围绕传统产业升级、新兴产业扩大、科技成果转化等，进行了深入交流，提出了发展建议。此次活动的开展，进一步加深了在外人才对家乡发展情况的了解，也体现了该县对在外人才的关心、重视和期待，彰显了该县以开阔的视野、务实的举措，打造一流人才队伍，助推高质量发展的信心和决心。

## 科技人才副总助力新材料产业发展

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 韩春波）今年以来，昌乐县高度重视科技人才副总在推动企业技术创新、产业升级等方面的作用，积极推动企业加强与高校和科研院所的合作，推进相关高层次人才担任企业科技人才副总，努力为企业高质量发展提供新动能。

位于昌乐经济开发区的潍坊佳诚数码材料有限公司，是一家专注于功能型

涂层新材料研发、生产的企业。在全面加强与青岛大学等高校和科研院所的合作中，他们聘任青岛大学专家田明伟为科技人才副总，指导企业在数字打印涂层纺织制品新材料、功能型纺织制品新材料等领域的技术研发，产品升级等，取得了显著成果，促进该企业可穿戴数码喷印新材料及智能纺织品研发课题获省相关部门重点支持。

## 构筑人才集聚“强磁场”

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 郝世涛 田蕾）今年以来，昌乐县坚持把人才引领发展作为重要指导方针，全方位“引育留用”各类人才，努力让更多“千里马”在创新创业赛道上竞相奔腾。

坚持向内挖掘资源，孵化壮大本土优秀人才队伍。依托山东昌乐技师学院，连续多年举办职业技能大赛，搅动人才发展“一池春水”。建立完善人才“引育留

用”链条，强化柔性引才。发布昌乐县人才政策“新十条”，组织实施“昌乐英才”计划，加强对高校毕业生的回访；新来昌乐的新业态行业人才，优先入住人才公寓。坚持将“产才直连”作为出发点和落脚点，围绕智能装备制造、新材料等领域引进专业人才，并切实加强“订单式”人才培养，该县宝都街道围绕智能厨房产业链，已先后培育相关专业技能人才20余名。

## “候鸟式”柔性引才机制助力乡村振兴

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 韩春波 刘冰清）近年来，昌乐县不断完善提升“候鸟式”柔性引才机制，拓宽引才引智视野，通过定期互访交流、资源共享等形式，着力破解重点领域人才短缺问题。

以昌乐县五图街道为例，在落实“候鸟式”柔性引才机制过程中，各类人才对当地产业发展的引领和支撑作用越来越大。在后店子村，通过加强与烟台相关果

树专家的技术合作，力促该村苹果品质大幅提升。虽然果树专家们不常住在村里，但每年都会定期到村里开展技术指导，帮助解决技术问题，提升种植水平。在庵上湖村，通过柔性引才机制，打造了一支由品牌设计师、策划师等组成的青年人才队伍，为该村果蔬产品销售、品牌策划宣传等作出了积极贡献，并定期到该村对接亲子研学、青少年科普教育实践等活动。

## 以“头雁效应”激发乡村振兴人才新活力

**本报讯**（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 李涛）近年来，昌乐县高度重视充分发挥致富带头人引领作用，紧扣乡村人才储备、素质提升、干事创业三大环节，以“头雁效应”激发乡村振兴人才新活力。

该镇结合当地实际，聚焦生产技术、特色产业、管理经营等重点领域，积极选树、培育农村致富带头人，努力实现培育一人、带动一方的目标。同

时，注重用好各级培训资源，组织农业专家、种植能手、管理人才等，通过“上门服务”等形式，着力加强对致富带头人的技能培训，不断提高他们的生产和经营水平。对产业发展中遇到的基础弱、融资难等问题，积极帮助对接相关部门，依据相关政策，争取各类要素资源，助力发展，进一步带动致富带头人的干事创业热情，激发乡村振兴人才新活力。