

寿光打造一流人才生态激发人才创新活力

壮大人才队伍为产业发展聚智

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 刘新宇)今年以来,寿光市深入实施人才强市战略,以项目聚人才,为人才设项目,不断壮大科技人才队伍。

通过产业聚才、飞地猎才等多种形式,引进“高精尖缺”人才。今年以来,他们申报省级以上人才项目21个,获批省级以上高端人才项目6个。仅现代农业领域,依托省级技术创新中心、省重

点实验室、院士工作站等省级创新平台自主申报入选国家级人才工程3人,省级人才工程6人,潍坊市级人才工程9人,形成国家、省、市三级人才的合理布局。推动“高校+科研机构+企业+政府”联动合作,默锐科技、昊华轮胎等9家企业与北京化工大学、中科院等高校院所合作共建研发机构,引进高层次人才40余名,有效突破企业技术发展“瓶颈”。

搭建平台助力人才创新创业

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹)近日,在2022山东(寿光)智慧农业装备线上博览会上,山东华耕农业有限公司展位前来对接考察的人才项目团队与洽谈合作电话一个接一个。该公司负责人张东升高兴地说:“多亏了寿光市和纪台镇的牵线搭桥,我们借助博览会等平台,扩大了影响,拓宽了市场,企业效益持续向好。”

近年来,寿光把组织开展高层次

经贸活动等,作为优化营商环境的重要内容来抓,在吸引各地客户到寿光开展交流合作的同时,积极引导各类企业加强自我推介,开拓更广阔市场,也为推进各类人才创新创业,搭建了与各方资源开展交流合作的桥梁。同时,借助相关活动,进一步加强企业与高层次人才的对接,在吸纳人才,加快科技成果转化等方面,发挥了重要作用。

“筑巢引凤”铺就人才归乡路

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 于菲)近年来,寿光着力打好亲情牌、乡情牌,深入实施桑梓人才计划,引导寿光籍在外人才带资金、带技术、带资源支持家乡发展建设。

他们先后到国内高校院所集聚地区举办桑梓人才对接交流会36场,目前已发布人才技术需求1200多项,现场推介312项,吸引177名在外人才回乡发展,创办企业27家,投资达20多亿元;举办

寿光专家人才创新创业家乡行等活动42场,其中71所高校的1200多名专家教授来寿光进行项目对接,促进生物基尼龙5X、维生素C下游产品延伸等76个项目落地投产;建立县镇村领导干部常态化联系机制,聘任桑梓人才大使50名,建立桑梓人才工作站12处,开通“桑梓寿光”人才服务码,帮助协调桑梓人才亲属办理医保、困难补助、户籍等问题310多个。

搭建“四维”引才网络引育一流人才

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 于菲)今年以来,寿光通过搭建“四维”引才网络,全方位引育一流人才,助力经济社会高质量发展。

搭建校企合作网,发挥科技人才专员、科技副总、科技镇长等资源,组织校企地活动30余场,达成合作意向56个。搭建高能级平台引才网,发挥中国农科院寿光蔬菜研发中心、全国蔬菜质量标准中心、济南大学寿光产业技术

研究院等新型研发机构、企业高能级平台聚才作用,引进高端技术人才103人。搭建青年人才集聚网,实施毕业生留寿行动,举办潍坊科技学院线上专场招聘、直播带岗等活动百余场,5600余名青年人才达成就业意向。搭建会展引才网,举办菜博会、蔬菜产业人才培养助力乡村振兴论坛、山东(寿光)智慧农业装备博览会等,线上线下吸引90多名专家人才参与。

以赛代评汇聚高端人才

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹)近日,寿光市发布“智汇寿光·创赢未来”第四届高层次人才创业大赛公告。

大赛围绕现代农业、新能源新材料、高端装备、新一代信息技术和现代海洋等寿光“1511”现代产业体系发展需求,引进具有创新性和高成长潜力的高科技创业人才项目。以赛代评获奖项目落地后将给予最高300万元的综合资助,最高

2000万元的股权投资支持。截至目前,本届大赛已征集筛选329个项目申报寿光高层次人才创业大赛。

据了解,寿光市已成功举办三届高层次人才创业大赛,吸引了680多名高层次人才参赛,与28家投融资机构建立合作关系,22个项目已注册落地,其中6个项目获评省级重点人才工程,聚磷腈、高纯黑磷等一批高端人才项目实现技术突破。

厚植卫生健康人才成长沃土

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 于菲 通讯员 白雪)近年来,寿光市加强卫生健康人才培养,通过人才引育、搭建平台、强化培训等措施,厚植人才成长沃土。

实行“一院一专科,院院有特色”培育工程,组织相关单位赴高校院所开展人才对接,柔性引进高层次人才14名,专业人才100多名,并建成国家级重点专科1个,省级、潍坊市重点专科25个,培育

齐鲁基层名医2人,潍坊基层名医10人。与国内13家顶级医疗机构建立远程会诊、专家坐诊交流机制,邀请专家300多人次,远程会诊2000多例。对接桑梓医学专家80人,开展12期线上知识讲座、专家带徒、课题申报服务。加强医师、护士规范化培训和继续医学教育,鼓励业务骨干外出进修学习,去年以来,参加外出培训、高层次学术会议160余人次,培训覆盖率近90%以上。



近年来,寿光市深入开展新时代“寿光工匠”培育工程,注重在企业生产一线选拔培育高技能人才。先后举办有限空间作业、物理建材检验等技术比武23场,吸引8万人次收听收看,选树寿光能工巧匠72人,推荐潍坊工匠候选人17人。图为康跃科技(山东)有限公司齐鲁工匠、潍坊首席技师周建章正在对新型模具进行打磨作业。 潍坊日报社全媒体记者 王莹 摄



今年以来,昌乐县朱刘街道组织成立以党工委书记为组长的招才引智领导小组,瞄准高端化工、高端装备、新能源汽车等主导产业开展“柔性引才”工作,主动对接中科院、上交大等省内外高校院所,积极开展招才引智活动,增强企业创新发展动能。图为山东海氢科研团队就水电解制氢装置进行技术攻关。 潍坊日报社全媒体记者 付生 摄



今年以来,昌乐县将“产才直连”作为出发点和落脚点,围绕加快推动智能装备制造、新材料等产业升级,加大专业人才引进,强化“订单式”人才培养,先后为35家企业引进培育相关人才75名。图为潍坊佳诚数码材料有限公司专家(左)为车间工作人员讲解新生产线技术要领。 潍坊日报社全媒体记者 付生 通讯员 刘晓彤 韩春波 摄

昌乐发挥人才优势助力产业提质增效

“一产业一专班”促进高层次人才聚集

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 郝世涛 秦瑞春)近年来,昌乐县牢固树立人才优先发展理念,围绕产业开展人才招引工作,通过与高校院所共建实验室、产学研合作等方式,助力企业高质量发展。

昌乐经济开发区,围绕造纸包装、食品医药、黄金珠宝、装备制造、新材料等主导产业,推行“一产业一专班”,深入了

解企业人才需求,根据需求加强与高校科研院所、高层次人才对接,为产学研合作牵线搭桥,进一步推动高层次人才引进。今年以来,阳光纸业、矿机集团、日科化学、佳诚数码等企业分别与齐鲁工业大学、山东科技大学、青岛大学、潍坊学院等高校建立长期合作关系,形成了人才“强磁场”,为产业发展营造了良好的人才氛围。

壮大青年技能人才队伍储备发展力量

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 韩春波 马玉莹)今年以来,昌乐县在推动高质量发展过程中,高度重视青年技能人才队伍建设,通过校企合作、融产教、按需供给等措施,不断优化队伍结构,提升队伍素质,壮大队伍力量,着力储备适应新时代发展要求的青年技能人才力量。

该县宝都街道在充分发挥高职院校人才培养主体作用,为企业“订单式”培

养青年技能人才的同时,常态化组织开展焊工、车工、电工等青年技能人才技能竞赛活动和人才成果展示,不仅有效提高了各类青年技能人才技术水平,促进了优秀人才脱颖而出,还为企业加强对青年技能人才培育,扩大对相关岗位的选才育才搭建了好平台。截至目前,该街道已开设青年技能人才“订单班”3批次,组织竞赛5次,帮助各类企业培育青年技能人才108名。

全力推动高技能人才队伍建设

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 于菲 通讯员 韩春波)近年来,昌乐县大力弘扬“工匠精神”,全力推动高技能人才队伍建设,通过优化培训体系、出台激励措施,打造成长通道等措施,力促技能人才队伍建设取得明显成效。

充分发挥山东昌乐技师学院平台作用,结合当地产业特点,与企业开展订单式培养,开设特色课程,实现企业需求与

技能人才培养之间的无缝对接。大力开展企业技能人才自主评价工作,把技能评定与职工工资、绩效挂钩,调动了职工提升职业技能的积极性。举办各类技能竞赛,近期开展了昌乐县第五届职业技能大赛,竞赛设置叉车工、育婴员、养老护理、电工、焊工、护理急救等项目,为技能人才搭建了展示的舞台,为昌乐高质量发展提供了强劲技能人才支撑。

激活人才活力推动村集体经济增收

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 于菲 通讯员 郝世涛 刘晓宇)近年来,昌乐县坚持以人才振兴带动村级集体经济发展,通过全方位回引,培养人才,让更多的人才释放活力,扎根乡村、服务乡村、振兴乡村。

作为昌乐县推动村级集体经济发展高质量、高效益、可持续发展的一个生动典型,五图街道充分借助街道党校、庵上湖乡村

振兴学院等平台载体,利用“线上+线下”的模式,举办各类技术培训班,有针对性地对致富能手、乡土人才等进行理论培训和实地指导。同时组织本土农业人才“走出去”,到外地进行考察培训,学习苹果、西瓜、猕猴桃、蜜桃等种植技术,推动该街道店子苹果、邓家庄西瓜、解召蜜桃等产业提质增效,实现了一大批村集体经济从无到有、由弱到强的转变。

围绕产业布局强化人才引育

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 郝世涛)近年来,昌乐县坚持在产业布局中强化招才引智,通过拓宽招引渠道,强化服务引导,及时化解企业招才难题,为产业升级提供智力保障。

围绕“4+3+7”优势产业布局,该县聚焦新能源汽车、新材料等新兴产业,塑料塑胶、绿色铸造等特色产业,精准对接相关科研院所和省内外高校,密切

联系相关产业领军企业,全力推动人才引进与项目落地同加速。各镇街也结合自身实际,着力打造集聚人才的生态圈,实现人才集聚与产业发展同频共振。比如,营丘镇为推动鹏洲塑业、中铁华盛等企业发展,一方面积极帮助招引对口人才,解决企业技术“瓶颈”,另一方面发挥镇级党校资源优势,不断加强本地人才培育,努力为企业发展厚植人才基础。

做好人才政策宣传营造良好工作氛围

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 韩春波)人才是发展的战略资源,没有人才优势,就没有创新优势、发展优势。今年以来,昌乐县坚持把做好人才政策宣传作为抓好人才工作的重要内容,助力打造一流人才引育平台、营造一流人才发展环境,着力为经济社会高质量发展提供强劲人才支撑。

近期,该县在首阳山旅游度假区组织

开展秋季人才宣传活动,把各项人才政策集中送到各企业及相关管理部门,进一步加深了各企业和部门对人才政策的了解。同时,坚持人才宣传与安全生产宣传等工作相结合,在发动网格员和“火山红韵”志愿服务队到企业、商户及居民家开展安全走访时,同步把人才政策送到大家手中,努力让人才政策更加深入人心,在全社会营造更加良好的人才工作氛围。

精准引才推动产才融合发展

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 郝世涛)近年来,昌乐县着力优化人才供给,精准匹配产业需求,提高产才融合发展匹配度,构建起“产业聚人才,人才兴产业”的发展格局。

工作中,该县围绕企业人才需求进行摸底,分领域编制引才清单,选派熟悉科技、人才工作的干部到部分国内高校或科研院所担任科技人才专员,强化平

台建设,密切信息交流,精准引进高层次人才。同时,从国内高校或科研院所选聘高层次人才担任县内企业科技人才副总,推动人才资源和科研成果加快转化,帮助企业提升技术水平和市场竞争能力。该县还在重点产业选拔“人才链长”,充分发挥他们在技术攻关、项目推进、创新引领等方面作用,进一步聚集创新发展要素,推动产业转型升级。

打造吸引人才“强磁场”助力产业再升级

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 郝世涛 秦瑞春)今年以来,昌乐县牢固树立人才优先发展理念,创新组织开展各类高层次人才引进活动,着力打造吸引人才“强磁场”,助力产业发展再升级。

位于该县宝城街道的巡龙节能材料科技有限公司是一家从事新材料研发的创新型科技企业,近年来,因为发展速度不断加快,研发项目不断增多,造成高层次人

才严重不足,影响了正常研发进程。了解情况后,宝城街道和该县相关部门主动对接,通过“人才链长”“昌乐英才”“桑梓人才鸿雁回归”等活动,帮助企业引进相关领域高层次人才,补齐了该企业在新材料开发项目上的人才短板。这是昌乐不断强化高层次人才引进力度,重点支持和加快推进一批科技成果产业化的生动缩影。今年以来,仅宝城街道就引进6名高层次人才。

校地合作打造产才融合“新引擎”

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 孙希明 通讯员 韩春波 田敏)畅通校企紧密合作,赋能企业高质量发展。今年以来,昌乐县认真贯彻落实开展校地合作“双百行动”相关工作部署,有力推动了高层次人才引进、科技成果转化,为高质量发展提供强力人才支撑和智力保障。

记者从位于该县乔官镇的福和(潍坊)能源发展有限公司了解到,聚焦加快

产业升级对高层次人才的需求,该企业在科技人才专员的帮助下,抢抓政策机遇,加强与北京市农林科学院合作,先后通过“线上+线下”方式开展交流对接活动5次,解决技术问题3项,并就农业废弃物制备生物燃气项目达成合作意向,切实做好“引才、聚才、育才”文章,加速产业升级提档,为企业高质量发展打造了产才融合“新引擎”。