

高密市广集英才助力高质量发展

创优政策引才打造一流环境

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）高密市深入贯彻落实中央、省委及潍坊市委人才工作会议要求，大力实施“人才强市”战略，创新实施“金巢”工程，印发出台“金巢”工程实施方案，配套制定“金巢”优居、优诊、优行、优置、优审计划和“凤城惠才卡”6个实施办法，集成完善人才住房、医疗、出行、家属安置、审批服

务等事项，为到高密创新创业人才提供一站式、便捷化服务。其中，优居计划全面降低人才购房门槛，扩大人才支持覆盖面，给予本科以上高层次人才15至1000万元的购房补贴。“金巢”的实施在社会引起强烈反响，进一步提高了人才创业就业沃土吸引力，让人才在高密更有归属感、获得感和幸福感。

谱好“三部曲”推进青年人才工作

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）今年以来，高密市深入实施“人才强市”战略，为该市经济社会高质量发展提供有力人才支撑。在“引才”上下功夫，确保引得进。举办“百校学子凤城行”、大中城市联合招聘高校毕业生专场等活动，吸引高校毕业生回高密就业创业，引进

专科及以上学历青年人才5598人。在“育才”上下功夫，确保活力度。举办离校未就业高校毕业生等重点群体职业指导公开课，邀请职业指导老师对毕业生求职关切问题进行讲解。在“留才”上下功夫，确保留得住。贯彻落实“金巢”工程等各项惠才政策，让青年人才有安身立命之本，干事创业之基。

强化人才支撑赋能乡村振兴

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）高密市通过三项措施为乡村振兴提供优质服务，助力乡村振兴人才队伍发展壮大。

项目带动，壮大农村实用人才队伍。邀请各级领导及高层次人才到高密进行技术指导、经验交流，壮大基层人才选育力度，引导各类资源支持服务基地建设。强化技能，开展农业技术指导。组织专业技术人员在重要农时节，多层次、多形式地开展农业科技培训，推广新品种、新技术。多措并举，转移培训提质增效。利用电视、网络等途径，开展农业技术指导、宣传、培训工作，对种粮大户、合作社、家庭农场等新型经营主体开展线上技术培训。

务基地建设。强化技能，开展农业技术指导。组织专业技术人员在重要农时节，多层次、多形式地开展农业科技培训，推广新品种、新技术。多措并举，转移培训提质增效。利用电视、网络等途径，开展农业技术指导、宣传、培训工作，对种粮大户、合作社、家庭农场等新型经营主体开展线上技术培训。

选优配强推进法律人才建设

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）今年以来，高密市着力加强法律服务人才队伍建设，严格行业准入门槛，抓紧引进并培育一批擅长办理业务领域的法律服务人才，引导法律服务人员沉下身去，担任村居（社区）法律顾问，服务该市新旧动能转换。

参与948个行政村“一村（社区）一法律顾问”工作，选优配强了一支3048人的调解员队伍，为农村经济和社会发展做好服务。截至目前，调解各类矛盾纠纷2206件，协助镇街区化解积案和重点案件37起，法律服务人才队伍为高密市高质量发展提供了优质法治保障。

113名律师和法律工作者

集聚城市发展“生力军”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）今年以来，高密市坚持多元化、精准化引才引智，引才数量不断攀升。

靶向引才，结合开展“双进双促”行动，深入豪迈集团、孚日集团等重点企业精准摸排企业人才需求，举办“百校学子凤城行”等线上线下引才活动50多场，新增科

技创新人才30余人、青年人才5800余人。平台纳才。发挥豪迈集团博士后科研工作站、星宇手套博士后创新实践基地等高端人才平台作用，引进博士人才10余人。专项招才。支持企事业单位柔性引才，遴选“假日专家”9人，推动兴瑞生物公司等6家企业与高校及专家人才建立合作关系。

加强卫生健康人才队伍建设

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）高密市大力实施“人才兴卫”战略，为“健康高密”建设提供坚实人才保障。

抓交流促提升，建立涵盖221名高密籍在外卫生健康领域的专家库，通过专家“传帮带”、基层人员上挂进修等形式，培育一批本土医疗卫生

人才，抓培育促成长，建立23个专家工作室，选派骨干人才进修学习深造，搭建实训演练和知识技能竞赛平台，促进知识更新，提升专业水平。抓典型促引领，突出政治引领，评选表彰名医名护等业务标兵，形成人才活力竞相迸发、聪明才智充分涌流的生动局面。

广集英才健全人才工作格局

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）高密市始终将人才作为第一资源，切实履行好党管人才政治责任，海纳百川，广集英才搭智库。

做好潍坊籍在外人才库、在外高校学子库信息采集补充，成立“科创人才服务团”，牵头举办线上线下引才活动30余场次，引进高端人才（团

队）110人，落地新型电机自动化研发等转化技术成果项目19个。云举行校园招聘、“直播带岗”等活动，吸引广大在外人才回家乡发展。确保教育系统年内招聘编制计划数稳中有增，继续实施高密籍在外优秀人才回引计划。搭建高校毕业生与在用工企业交流平台。

强化人才编制保障源头活水

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）近年来，高密市强化人才工作机构编制保障，打造具有高密特色的人才集聚高地。

强化体制保障，调整市人才工作领导小组，由市委主要领导任组长，统筹全市人才工作；相关科室加挂人才工作机构牌子，形成“大人才”工

作格局。强化用编保障，年度用编计划主要用于高层次、急需紧缺、优秀青年等人才引进，其中，高层次、急需紧缺不少于20%，优秀青年不少于50%。强化平台保障。推动设立高密市产业技术研究院，实行企业化管理、市场化运营，促进教育链、人才链与创新链、产业链深度融合发展。

多措并举推进人才招引工作

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）今年以来，高密市坚持把人才招引工作作为引领企业高质量发展的关键一环。

建立党委领导、部门合作、全员参与的人才招引工作机制，对引进人才的企业、个人进行表彰奖励，积极打造招引平台，充分依托

重点项目和优势产业，持续推进招才引智活动，实现企业与科研机构 and 高等院校的人才精准对接。扎实开展人才智力需求专项调查，全市服务专员“地毯式”摸排企业，了解人才需求情况，及时发布需求信息，多渠道招引人才，助力企业发展。

搭建高能级创新平台

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）今年以来，高密市围绕产才融合发展，着力提升平台能级，全力打造新时代人才集聚高地。

强化高端引领，提档升级高密市产业技术研究院，集成完善技术研发、人才引育、成果转化等功能，打造创新发展核心引擎。打造创业

孵化平台，高标准建设精细化高层次人才创业园，打造布局合理、功能明确的研发生产园区，吸引6名高端人才入驻。培育企业创新平台，深入实施“一企一平台”工程，推动建设高端生物降解材料联合研发中心、高分子材料工程技术研发中心，帮助金佑星等4家企业成功认定省“专精特新”中小企业。

建立人才梯次引育机制

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）自“人才回需”活动开展以来，高密市人才工作领导小组深入一线、主动对接，收集企业人才需求98条，通过招才引智、产学研合作等形式，引进急需人才55人，为全市高质量发展提供了坚强人才支撑。

在走访中，针对豪尔沃（山东）机械科技有限公司

提出的“高精尖”人才短缺问题，聘请专家协助企业建立人才梯次培训机制，实施“精鹰”“金鹰”“雏鹰”计划，帮助企业引进博士以上高层次人才5名；牵线搭桥，推动公司与山东工业技师学院联合共建“豪沃班”，为企业输送高技能人才20余名，形成了以高层次人才为主体、高技能人才为主体的人才结构。

青年人才回引助力乡村振兴

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）近年来，高密市深入实施“凤还巢”工程，建立高密籍在外人才、在外大学生数据库，充分利用春节、中秋等假期人员返乡契机，加强联系沟通，举办各类人才回引活动7场次，累计引

进在外青年人才3000余人。其中，高密籍大学生刘莉返乡创办家庭农场，从最初38亩发展成规模5600亩的山东省示范家庭农场，直接带动周边1万余户亩增收500元以上，户均增收8000元以上。

成立党员志愿者基层科研平台

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）为加快吸引集聚高校院所农业科研人才，深化校地产学研合作，助推潍坊国家农综区建设，近日，高密市成立党员志愿者基层科研平台。

该平台由多方联合共建，

坚持党建引领，打造科研人才直达田间、科研成果赋能乡村的党建品牌。平台以万亩胶河土豆种植基地为依托，探索打造人才储备、品种研发、农业标准化生产、农产品精深加工、品牌塑造于一体的闭环式农业产业发展模式。

党管人才凝聚工作合力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）今年以来，高密市立足“人才是第一资源”，着力营造大抓人才浓厚氛围。

高规格召开市委人才工作会议，在科技、工信等8个

重点人才职能部门加挂人才牌子，凝聚工作合力。开展“一镇街区一特色、一部门一品牌”创建活动，推动镇街区及重点职能部门党委（党组）书记带头打造一批人才项目。



△图为豪迈集团数控机机床技能培训。
潍坊日报社全媒体记者 李国栋 摄



△今年以来，高密市深入实施“人才强市”战略，大力推动企业技能人才自主评价，累计培养高技能人才2.1万人。
潍坊日报社全媒体记者 李国栋 摄

奎文区加快招才引智做强发展支撑

人才赋能激活产业发展引擎

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，奎文区立足青年人才文化需求，强化人才赋能，创新文化引才、聚才、留才模式，激活产业发展新引擎。

抢抓人才回流节点。瞄准毕业季、求职季等青年人才回流的关键“窗口”，率先举办青年人才文化节，吸引在外学子来奎、返奎、留奎，青年人才半年突破7000人，“流入量”连续多年位居全市前列，全区大专以上学历人口占比33.5%，高于全市11个

百分点。做强城市文化气质。立足青年人才文化需求，着力提升城市以文化人、以文聚才的城市内涵，主动对标一线城市、南方发达地区，打造区域性青年人才文化聚集高地。人才反哺文旅商发展。培育文创领域经营管理人才38人，创作骨干225人，集聚文艺志愿者队伍23个1700人，全区文创产业实现增加值同比增长20.8%。

搭建高校毕业生安居平台

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 于卿 通讯员 王晓梦）今年以来，奎文区为深入实施人才强区战略，大力推进人才安居工程，打造一流平台载体吸引高校毕业生“来潍、留潍、回潍”，构建起良好的人才发展生态。

优化就业创业服务。开展百万高校毕业生春季网络招聘活动、“就业指导进校园”等高校毕业生专项服务，扩展基层就业项目，搭

建高校毕业生和用人单位求职招聘对接平台。做实做细安居措施。深入实施人才安居工程，大力建设人才公寓，通过购房补贴、租赁住房等多种方式，多渠道解决人才居住问题。扎实推进政策宣传。充分发挥中心城区优势，打造政策宣传前沿阵地。结合送政策进楼宇、走千家访万户等活动，送政策进门、高密度、多频次、宽领域开展政策宣传，织密织牢人才政策宣传网。

创新举措提升人才工作质效

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王亚欣）今年以来，奎文区坚持人才为本，加大高层次人才引进力度，取得明显成效。

搭建信息交流的“高架桥”。建立本地大学生信息库，通过高校校友会，搭建本地大学毕业生与本地企业对接的查询交流宣传平台。

孵化载体平台的“引窝蛋”。坚持把产业集聚和项目建设作为各类人才发挥作用的主战场，把人才

引进、培养和使用与全区大项目、大工程、大园区建设紧密结合，使精英人才在中心城区创业有目标、发展有机会、干事有舞台。成立人才服务专班，针对企业提出的人才、技术需求和问题，积极对接，切实为企业解决发展问题，破解发展难题。对于高层次人才继续教育、生活就医、子女入学、住房保障、家属工作等方面提供便利。

以“三有”机制集聚青年人才

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）近年来，奎文区坚持挖掘引才育才新机制，着力以“三有”不断激活青年人才发展活力，吸引青年人才来奎返奎，打造青年人才发展热土。

让青年人才发展有空间。打造首批“潍坊市青年特色商业街”——潍坊非遗特色美食街区，在中央商务区、中城、国际等重点楼宇布局一批“楼宇集市”“青年

人才会客厅”，提供商务洽谈、项目路演、产品推介新场地，让青年人才创业有动力。注重培育激励青年人才。引导“餐厨垃圾与废弃秸秆水热碳化综合利用”等新业态项目参加全市创新创业大赛，大力宣传青年人才创新创业突出事迹，让青年人才成长有担当、畅通渠道，深入开展“人才论坛”“青年人才进社区”等活动，为全区发展注入力量。

“踩点”服务人才助力企业发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，奎文区服务企业用工需求，优化人才发展环境，把精细化服务贯穿在人才专业工作上，助力企业发展。

做好合力“踩点”式服务进企业“链”人才。对辖区企业“一对一”包靠服务，针对企业需求，做到精准服务。做好融合“踩点”式服务助企“引”人才。服务企业专员“上门服务”，使企业与人才需求“匹配”，实现“双赢”。做好温情“踩点”式服务暖企“留”人才。结合“察民情、访万户、大走访”活动，帮助企业解决人才住房、安居保障、人才服务等各项问题。做好瞄准“踩点”式服务兴企“优”人才。该区北苑街道科技服务专员积极向上链接科技资源，帮助辖区企业申报市级科技发展计划项目一项，市级重点实验室一处。

摸清人才需求，点对点组织重点用人单位登录“人才山东”网站人才智能需求对接系统进行用户注册，积极争取吸收高校人才到奎文区发展；筛选培育、择优推荐数名优秀青年企业家参加潍坊市创新创业大赛，充分迸发人才创新创业活力。鼓励开展实施技术创新项目，立足辖区楼宇经济发展优势，以高品质人才助推企业自主创新能力建设，提高区域科技创新能力，实现互惠共赢。

加快招才引智释放创新活力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，奎文区坚持贯彻“人才是第一资源”的理念，招才引智与本地培育相结合，不断加强人才队伍建设，优化人才发展环境，释放人才创新活力。

深入贯彻落实优秀高校毕业生“一考双录”机制，做好优秀高校毕业生“一考双录”人才岗位需求摸排工作。

摸清人才需求，点对点组织重点用人单位登录“人才山东”网站人才智能需求对接系统进行用户注册，积极争取吸收高校人才到奎文区发展；筛选培育、择优推荐数名优秀青年企业家参加潍坊市创新创业大赛，充分迸发人才创新创业活力。鼓励开展实施技术创新项目，立足辖区楼宇经济发展优势，以高品质人才助推企业自主创新能力建设，提高区域科技创新能力，实现互惠共赢。

党员助力社区提升治理效能

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，奎文区广文街道积极建立在职党员“居住在社区、服务在社区”长效机制，主动承接市、区机关事业单位在职党员到居住地社区报到，进一步增强城市基层治理服务效能。

线上各社区建立在职党员“双报到”微信群，承接党员干部“工作单位+姓名+联系方式+居住地址+认领服务类型+提供服务时间”反馈到居住地社区。线下建立《广文街道在职党员“双报到”活动登记表》，党员持《在

职党员到社区报到证》直接到居住地社区报到，帮助居民群众解决困难问题。建立多个服务岗位，引导在职党员结合自身特长主动认领，并就岗位职责、服务目标、服务时间等作出服务承诺，确保报到党员“人人有岗位、个个争先锋”。

“双报到”工作开展以来，广文街道组织各社区先后利用微信群、公众号等发布活动信息120余次，引导广大在职党员积极响应，主动担任起社区文明城市创建、疫情防控等工作的组织员、宣传员、咨询员以及服务员。

精细服务提升楼宇运营能力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 于卿）今年以来，奎文区北苑街道认真贯彻落实区委、区政府关于提升楼宇运营能力，优化营商环境工作部署，牢固树立“精、细、活”服务理念，通过精准帮、细致扶，激活各类要素资源，聚合政企亲清服务新动力，持续做好服务企业“精细活”。

“精”准解惑，优化服务“点菜单”。会同相关区直部门开展“送政策 进楼宇”活动11期，为116个企业提供“选菜式”服务，现场解决产业发展、人才招聘等问题40余个。“细”

致分忧，注入普惠“强心剂”。落实服务楼宇企业“亲、清、精、细、活”五项机制，以社会化服务“活水”激发企业高质量发展内生动力。“活”用资源，激发服务“内循环”。持续提升金鼎商务中心运营品质和服务能力，组织开展楼宇企业座谈会3场，重点走访企业28家，汇聚楼宇内部电商直播、法律咨询、招投标服务等优质商务资源，设置“明星企业”“明星产品”专区，鼓励入驻企业积极展示产品服务、宣传推广，参与楼宇经济惠而不费的“内循环”。

开展“扫街扫楼”优化营商环境

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王亚欣）今年以来，奎文区大虞街道把持续培育新的经济增长点，作为激发高质量发展活力的关键举措，积极创新思路措施，做细做好企业纳统服务，以优良营商环境，提振企业发展信心，拓宽投资渠道，做强发展支撑，培育发展了一批上规模优质企业。

楼宇一线提服务抓摸排。组织服务企业专员、网格员到商务楼宇一线和沿街门店进行“拉网式”摸排，共摸排企业200余家，对运营质量高、成长性好的企

业，实行清单管理，建立重点企业项目库。瞄准重点强培育抓纳统。主要领导带头走访企业，街居干部下沉一线“扫街扫楼”，对接企业、精准服务，加快企业应纳尽纳。广泛对接挖潜力促增量。在广泛“扫街扫楼”的同时，街道积极与市场监管部门对接，以商务楼宇为单位逐一对辖区167家批零企业、7家住宿餐饮企业和263家服务企业进行了摸排对接，跟进落实“店小二”式服务，确保成熟一家、纳统一家，应统尽统，提高纳统率。