

# 安丘市：厚植人才成长土壤 激发人才创新活力

## 搭建引才聚智平台助力乡村振兴

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧)近年来,安丘市通过创新模式,牵线搭桥,搭建平台,为助力乡村振兴提供强有力的智力支撑。

搭建企业与院校合作桥梁,引导富邦药业与中国科学院微生物研究所等建立长期的科研攻关与战略合作关系,投

资6000万元建设中科力邦生物工程研究院,开展在研合作项目13项,集聚高精尖专业技术人才27名。

创新推行院地合作新模式。与山东产业技术研究院、中国农业大学共建大姜产业人才综合体,集聚14个项目组,100余名专家学者成立高端人才团队;与济南

果品研究所共建中国果蔬贮藏加工技术研究中心潍坊分中心,开展潍坊特色果蔬采收科技研发和成果转化;引入南京工业大学信丰学博士团队研发的“联产胡萝卜素和不饱和脂肪酸用红酵母开发与应用”等项目,并已取得突破性进展。

建设就业创业服务新平台。积极搭

建各类创新创业平台,吸引更多乡村人才在安丘扎根落地。目前,已搭建潍坊市级以上就业创业示范服务平台6处,其中省级示范平台1处;景芝镇、濑河街道创建为创业型示范乡镇,金冢子镇金中社区等3个社区创建为省级“四型就业社区”。

▶近年来,安丘市注重发挥乡土人才引领乡村振兴作用,在政策、融资等方面给予支持,最大限度助农增收。图为全省甘薯新技术新品种观摩会与会人员参观安丘市宝家岭合作社。

潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 摄

▶10月9日,安丘市总工会组织开展家政行业职工技能培训,提升家政服务从业人员的技能水平。

潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 摄



### 强化校企合作 实现互助共赢

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南)今年以来,安丘市注重把握机遇,促进校企合作,加强产学研深度融合,提升校企合作效益,实现互助共赢。

适应企业发展需求“精准引才”。针对企业发展需求,链接中国石油大学、南京工业大学等高等院校,深入了解院校学科科研、师资队伍、云端讲座等情况,与院校领导、人才团队保持密切联系,为后续合作搭建平台;依托院校扩容合作“科学育才”。开展校

企“互助共赢”交流活动,围绕企业发展中遇到的问题和难点,组织企业负责人与高校交流对接,探索建立长期教学基地和大学生创新创业实践基地;提升社区服务培育“社工人才”。探索“党建统领、多方参与”“职业社工引领、社工实习生助阵、义工协助参与”的路子,实施学校与城市社区人才共育工程,把学校优秀毕业生充实进社区服务,提升社区服务工作创新,推动各城市社区高质量发展。

### 聚焦企业人才需求 当好服务“店小二”

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南)“真的很感谢新安街道为我们解决了人才短缺的问题,让我们企业发展的底气更足了。”潍坊华普化学股份有限公司负责人于涛涛说道。

近日,新安街道服务企业专员在走访中了解到,该公司新上高精特新包装项目,该项目对操作技能和水平要求较高,但公司目前就业人员年龄偏高,缺乏操作高端设备的技能,导致高端设备产能不理想。新安街道抓住南京林业大学

一行来安丘开展交流对接活动的时机,邀请专家到企业实地调研,最终达成校企合作意向,解决了企业的燃眉之急。

今年以来,新安街道把服务企业作为“一把手”工程,深入实施服务企业专员制度,落实主体责任,甘当无事不扰、有呼必应的“店小二”,强化为企业要素对接,在规划设计、手续办理、用工用电、银企对接、奖励激励等方面,真情服务,确保各项援企纾困措施落到实处,打造安心、放心、舒心的“新安·安馨”服务品牌,助力企业高质量发展。

### 全方位打好人才“组合拳”

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南)今年以来,安丘市坚持把人才建设摆在突出位置,打好“组合拳”,为全镇高质量发展提供智力保障。

压实领导主体责任。该镇建立人才引进工作专班,党政主要负责人带队前往广州工业大学、深圳金迈克精密科技等单位洽谈对接,吸引和集聚高层次人才回流。建立人才工作专题会议制度,层层压实工作责任,形成齐抓共管的人才工作新格局。

厚植本土人才成长土壤。拓宽育才途径,为产业发展带头人和高素质农民培训“加油”;加强校地合作,建立大学生实践基地,帮助企业引进和培养“可用之才”。

栽下引才“梧桐树”。设立21名专员,全力为企业、人才提供服务保障;建立高端人才“一对一”联系服务机制,提供个性化、精准化服务;畅通医疗、保健、子女就学、住房保障等方面“绿色通道”,最大限度激发和释放人才创新活力。

### 强化“三个突出” 为乡村振兴注入强劲动力

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧)“硬实力、软实力,归根到底要靠人才实力”。今年以来,安丘市强化“三个突出”,从“引、育、留”上下功夫,为乡村振兴注入强劲动力。

突出“引”字。召开人才工作会议和企业专题座谈会,研究分析人才资源总量、结构和配置情况,加强与实用人才的沟通联系,并通过与中国科学院大学等20余所高校院所加强对接,搭建人才供求桥梁;突出“育”字。立足资

源禀赋和产业基础,以本地发展需求为导向培育人才,并通过集中授课、田间地头技术指导等方式开展人才培训,加强后备人才培养力度。景芝镇依托本土人才打造金中合作社、长兴农场等30余家育种基地,育种面积达到1万余亩;突出“留”字。坚持“政策必落实、承诺必兑现”的原则,充分利用博士后引育行动、大学生创业补贴、大学生创业减免房租等政策,为人才提供高效、优质服务,吸引在外高校优秀学子回乡创业。

### 打造“法律服务管家”工作品牌

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧)安丘市司法局聚焦企业“急难愁盼”问题,打造“法律服务管家”人才工作品牌。

建强队伍,精准服务。精心挑选业务能力、政治素质高的律师和法律服务工作者,建立298人的“法律服务管家”队伍,深入企业,“一对一”开展法治体检,排查法律漏洞,帮助企业用

好政策,加快发展。主动问诊,一企一策。“法律服务管家”梳理企业发展中遇到的问题,针对不同企业制定《法治体检清单》,出具了320份《法治体检报告》,帮助企业预防和规避法律风险。强化宣传,提升依法治企水平。大力宣传涉及企业职工保护、企业发展等方面的法律法规,为企业发展营造良好的法治环境。

### 多措并举推进乡村人才振兴

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧)今年以来,安丘市通过多项举措激励和引导各类人才到农村建功立业,为乡村振兴提供人才保障。

加强村级后备人才队伍建设,注重从在外优秀青年人才中培育村级班子后备人才。依托党员教育基地加大对后备人才和青年党员的培训力度;注重建

设农村实用人才队伍,加强农村新型职业农民教育、农业经营人才教育、电商人才培训等工作,以提高科技素质、职业技能和经营能力为核心,以培养带头致富、带领致富人才为重点,打造一批能工巧匠式的乡土人才,努力培养一支有文化、懂技术、会经营的农村实用人才队伍;发挥安丘籍在外人才作用,引导他们为家乡发展建言献策,为家乡建设牵线搭桥。

### 强化人才培育 助力质量品牌提升

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧 黄卫华)近日,安丘市鲁安药业通过欧盟EDQM远程质量认证,成为国内第一家通过此认证的原料药企业。

安丘大力实施质量品牌战略服务企业高质量发展,帮助企业积极吸引培育质量品牌创建认证和品牌建设方面的专门人才,邀请省内外专家学者对100多家重点企业的质量品牌主管人员进行集中培训,建立质量

品牌培育梯队。同时由市场监管部门与企业建立对接联系机制,深入走访调研,掌握企业在质量和品牌建设方面的迫切需求,将食品、环保、制药、新材料等重点行业的36家骨干企业纳入扶持对象,指定专员开展“一站式服务”。目前已帮助31家企业量身定制了质量品牌提升方案并组织实施。其中,天洁环保科技有限公司成功入选全省2022年度高端品牌培育企业。

### 聚焦项目申报 优化服务流程

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南)近年来,安丘市立足人才引育,以项目申报为基础,在优化服务流程上下功夫,赢得专家人才的一致认可。

启动人才项目申报机制,通过各条渠道做好政策宣传,让企业及及时知晓申报政策和流程。组建人才项目评审小组,通过自主申报、征求意见、综合排名等程序,精心筛选符

合申报要求的重点人才项目,确保项目质量;根据人才申报标准要求,对企业申报材料进行初审,梳理申报企业基本信息、人才信息、项目信息,及时上门指导培训,确保申报材料完整齐全、及时报送;对上报的区域人才项目,逐一细化措施,核定计划,落实专人包靠;及时把握上级最新的申报要求和政策,力争申报工作圆满成功。

### “三靠三引”构筑人才高地

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南)近年来,安丘市通过政策激励、创业指导、项目扶持等政策,深耕“人才沃土”,吸引优秀人才返乡就业创业。

扶持自主创业。出台《关于实施优秀人才回引助力乡村振兴的意见》,配套完善创业指导、教育培训、土地租用、财政支持等政策,支持优秀乡村人才返乡就业创业。2019年以来,已累计为8810名返乡创业人员发放创业担保贷款10亿多元。

抓好人才评选。累计推选齐鲁

乡村之星11名、潍坊乡村之星20名、县级乡村之星16名,累计发放政府津贴资金72万元,充分调动了农村实用人才干事创业的积极性。

激发创业活力。引导优秀人才返乡创业,打造乡村发展“样板地”。柘山镇回引创业带头人张东荣带领当地农民发展生态农业,搞起了乡村旅游,为30多户农民提供了在家门口就业的机会。他还与本地合作社和农户一起开发散养黑猪、散养山羊肉、山地小米、五色花生、山地蜜薯和各种有机蔬菜水果,通过线上线下销售,让优质农产品“身价”倍增。

### 开展乡村振兴人才“扩容行动”

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧)今年以来,安丘市大盛镇聚焦提升乡村人才数量、素质,持续在育、引、用上做文章,聚力盘活存量、用活增量、激活变量。

强化新型职业农民“梯次培育”。建立乡村人才梯次培养机制,将优秀新型职业农民逐级培养成种养大户、农民专业合作社带头人,累计培养种养大户等248人。

强化乡村振兴领头雁“示范培育”。制定出台农村党组织书记“领头雁”成长13条措施,按乡村振兴及产

业、文化、生态、人才、组织振兴等领域定向培育,将致富带动强、产业引领突出的优秀乡村人才,逐级推荐入党,培养为农村干部。

强化乡村产业带头人“重点培育”。与山东周道坊文化传播有限公司合力打造“抖音小镇”现代农业产业党建融合体,开启“大盛产业带直播+短视频带货”的新零售模式,利用企业成熟的直播团队,着力选拔培养一批有文化、懂技术、会经营的本土农民主播人才和电商技术人才。目前,10名主播已上镜带货,成为农村电商实战型人才。

### “三步走”做好人才工作

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧)今年以来,安丘市官庄镇围绕“培养、吸引、用好”三个环节,加大人才引进,着力开发人才资源,提升各类人才素质,努力建设官庄创新人才集聚新高地。

坚持党管人才,把好人才“方向盘”。压实“一把手”责任,健全人才工作运行机制,各单位明确1名科级干部分管,2名能力突出的年轻干部专门负责,发动社会各界力量提供线索,落实“周统计、月调度、季小结、年考核”机制,不断

提升招引质效。突出引才聚才,汇聚发展新动能。官庄镇依托智慧农业产业园等五大产业园区建设,加大葡萄、大蒜、大蒜、粮食等产业引才力度,推进园区人才项目招引,加大帮扶支持力度鼓励行业自主引才。厚植人才沃土,人才活力“再激发”。该镇把招才引智与招商引资、项目引进相结合,把人才的引培用与项目建设紧密结合,让项目建设成为人才“施展拳脚”的平台,使各类人才创业有机会、发展空间、干事有舞台,推动项目提质增效。

### 开展环境提升行动 触动人才“暖心点”

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧)为打造一流人才发展环境,营造全社会礼遇人才、厚待人才、服务人才的良好氛围,今年以来,安丘市大汶河旅游发展服务中心持续开展人才环境提升行动,助推经济社会发展。

创新服务舒人才心。为引进的高层次人才和科研平台提供“一对一”专班服务,落实服务企业专员制度,及时解决难题,营造尊崇人才的氛围,以“承诺制+代办服务”方式坚定人才落户信心;落实政策安人

心。全面落实各类人才保障政策,及时了解人才住房需求,配偶本地就业需求及子女本地就读等情况,及时发放人才租房补贴,协助办理人才子女入园手续,解决人才的后顾之忧;情感沟通暖人才心。开展外来人才暖心行动,通过寄送“家书”、电话慰问、上门走访等形式,与外来人才加强情感沟通;发挥已引进人才影响力,打好人才联络的“暖心牌”,实施“以才引才”,促进高端人才扎根成长,抱团发展。

### 建强人才队伍 助推企业转型升级

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南)今年以来,安丘市继续巩固“人才是第一资源、创新是第一动力”理念,鼓励企业通过多种方式建强人才队伍,发挥人才作用,助推企业创新发展、转型升级。

重招引,聚智强企。聚焦高端装备制造、农产品精深加工等重点产业,成立人才引育工作专班,突出“聚才强智”、“链”向未来”人才品牌建设,着力突破招引瓶颈,新引进高端人才6名,本专科人才160人。

重合作,借智兴企。鼓励企业与科研院所开展结对创新,通过项目合作的方式,助推企业实现产品优化、工艺升级、技术改造,先后推动企业开展研发合作项目20余项。

重培育,养智壮企。推动企业健全完善人才培养机制,做好内部人才的选拔、培养,宇宏石油机械选派6名职工到石油钻井院、勘探院跟班学习,有效助推员工开阔眼界,拓展思维,提升能力,成长为企业创新的中坚力量。

重培育,养智壮企。推动企业健全完善人才培养机制,做好内部人才的选拔、培养,宇宏石油机械选派6名职工到石油钻井院、勘探院跟班学习,有效助推员工开阔眼界,拓展思维,提升能力,成长为企业创新的中坚力量。

### “三微服务”助力人才工作

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧)今年以来,安丘市建立人才服务专员队伍,探索创新人才工作新模式,创优做强人才品牌。

织密“微网格”。探索“微网格”人才服务模式,强化人员力量配备,选派责任心强、工作勤勉务实的干部作为人才服务专员,统筹项目企业内人才需求,高端人才挖掘引进等各项工作,构建起“人才专员一项

目微网格”的人才服务体系。

做优“微服务”。人才服务专员常态化下沉项目企业,通过加强电话沟通,定期入企走访等方式,实现人才服务全覆盖、零距离。

打造“微品牌”。领导班子成员带头下沉项目企业,倾听企业人才方面的诉求,在一线解决问题,各社区、部门负责人切实承担具体责任,持续推动人才工作任务落地见效。

“人才+基地”。濑河街道将已成规模、带动能力强的石家庄村数字产业示范基地培育成为带富示范基地,为创业群众提供学习观摩点;强化能人带富引领示范作用,让群众学有榜样、干有示范,问有技师。

### 巧做人才加法 赋能乡村振兴

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南)今年以来,安丘市坚持做好乡土人才培育和使用的,通过创新巧做人才加法,激发人才创新活力,实现人尽其才、才尽其用,助力乡村振兴。

“人才+党建”。坚持党建引领,注重从大学毕业生、致富带头人中吸收发展党员,采取“党支部+合作社+农户”模式,动员合作社负责人和种植、养殖大户结成帮扶对子,带动群众同步增收

致富。

“人才+干部”。加强农村党员、村干部和后备干部队伍建设,今年以来对农村党员、村“两委”干部和后备力量开展培训,平均每名镇村后备干部培训200余人。

“人才+基地”。濑河街道将已成规模、带动能力强的石家庄村数字产业示范基地培育成为带富示范基地,为创业群众提供学习观摩点;强化能人带富引领示范作用,让群众学有榜样、干有示范,问有技师。

“人才+基地”。濑河街道将已成规模、带动能力强的石家庄村数字产业示范基地培育成为带富示范基地,为创业群众提供学习观摩点;强化能人带富引领示范作用,让群众学有榜样、干有示范,问有技师。

### 健全培育体系 拓宽职业农民培育渠道

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧)近年来,安丘市以市农广校为主体,14个镇街区农技推广机构等单位为补充,建立了“一主多元”的培育体系,培育更多的职业农民助力乡村振兴。

该市结合农业优势特色产业需要,明确了经营管理型、生产技能型两种类型培训方向,科学遴选农民合作社、农业龙头企业等作为新型职业农民培训基地。

目前,已建成新型职业农民培育基地22个。其中,农民田间学校9个、实训基地6个、创业孵化基地2个、综合基地5个。

在生产技能培训方面,确定蔬菜、果树、粮食三个专业,组建讲师团队20个,举办生产技能培训班45期,培训人员达9000人次;在经营管理培训方面,采用集中授课与实地考察相结合的培训学习方式,举办经营管理培训班25期,培训人员15000人次。

“人才+党建”。坚持党建引领,注重从大学毕业生、致富带头人中吸收发展党员,采取“党支部+合作社+农户”模式,动员合作社负责人和种植、养殖大户结成帮扶对子,带动群众同步增收

“人才+基地”。濑河街道将已成规模、带动能力强的石家庄村数字产业示范基地培育成为带富示范基地,为创业群众提供学习观摩点;强化能人带富引领示范作用,让群众学有榜样、干有示范,问有技师。

### 深耕“人才沃土”助力乡村筑梦创富

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南)近年来,安丘市通过政策激励、创业指导、项目扶持等政策,深耕“人才沃土”,吸引优秀人才返乡就业创业。

扶持自主创业。出台《关于实施优秀人才回引助力乡村振兴的意见》,配套完善创业指导、教育培训、土地租用、财政支持等政策,支持优秀乡村人才返乡就业创业。2019年以来,已累计为8810名返乡创业人员发放创业担保贷款10亿多元。

抓好人才评选。累计推选齐鲁

乡村之星11名、潍坊乡村之星20名、县级乡村之星16名,累计发放政府津贴资金72万元,充分调动了农村实用人才干事创业的积极性。

激发创业活力。引导优秀人才返乡创业,打造乡村发展“样板地”。柘山镇回引创业带头人张东荣带领当地农民发展生态农业,搞起了乡村旅游,为30多户农民提供了在家门口就业的机会。他还与本地合作社和农户一起开发散养黑猪、散养山羊肉、山地小米、五色花生、山地蜜薯和各种有机蔬菜水果,通过线上线下销售,让优质农产品“身价”倍增。