

健全体系 优化结构

寒亭区加快技能人才队伍建设

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 王瑞芹）今年以来，寒亭区围绕全区产业发展需要，健全完善技能人才培育体系，全面加快技能人才队伍建设，进一步优化全区人才结构，着力培育打造一支复合型、专业型的技能人才队伍。

摸清需求，完善精准培育体系。聚焦高端装备、新能源新材料等新兴产业，聚焦医养健康、现代农业等民生产业，面向全区重点企业征集技能人才需求，形成技能人才需求目录，及时准确了解全区技能人才需求情况。深化企业技能人才自主评价制度改革，强化技能人才评价机构备案管理，着力构建以职

业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核为主要内容的技能人才评价制度体系。目前，全区已推动30家企业全面完成自主评价体系建设工作，今年通过企业技能自主评价已培育高技能人才1018人。

产教融合，培养实用型技能人才。依托区技工学校设置顶岗实习、工学交替、订单培养、联合培养、新型学徒制、共建实训基地、员工培训、生产技术攻关、双创平台建设九大模块，拓展校企合作平台。为区内企业与山东科技职业学院、潍坊工程职业学院等院校牵线搭桥，签订战略合作协议，依托职业院校为企业培养引进紧缺型技能人才。推进企业与职

业培训机构深度融合，以需求定项目，以岗位定技能，实现企业职工再培训、技能再提升，构建形成产教融合、校企合作的校企协同育人模式。

知识更新，提升技能人才队伍水平。实施知识更新工程、技能提升行动，加强创新型、应用型、技能型人才培养，积极引导企业参与潍坊市“青年技师素质提升计划”，经寒亭区人社局牵线搭桥，“2022年青年技师素质提升计划”电工专业培训班成功举办，进一步提升企业青年员工技能素质，助力企业更好发展。引导各类企业广泛开展技能竞赛、企业岗位练兵和技能比武活动，组织各类技能人才参与多层次、多

形式的职业技能竞赛活动，把竞赛过程融入技能人才培养的全过程，既能调动技能人才提升技能的主动性，又能提升企业效能。

深化服务，畅通技能人才成长渠道。全面优化人才评选全链条服务，深入用人单位调研摸排符合齐鲁人才工程、首席技师等各类人才工程申报条件的人选，建立技能人才信息库进行重点培育，全程专人指导申报人选做好材料准备、赛场答辩等工作。打通职业资格（职业技能等级）与专业技术职务之间界限，推进专业技术人才与技能人才互联互通，着力培养更多复合型技术技能人才，着力畅通技能人才成长渠道。

培育本土人才 助力乡村振兴

今年以来，寒亭区把本土人才培养作为推动农业高质量发展和实现乡村振兴的关键，充分挖掘本土农业实用人才在技术推广、示范带动、人才培养等方面的重要作用，通过组织外出学习、进行技术攻关、搭建本土人才库等措施，激活乡村人才振兴“一池春水”。图为寒亭区双杨(现代农业)发展中心洞鑫果蔬专业合作社本土人才孙好欣为辖区青年讲解桃树繁育知识。

潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜
通讯员 胡进萍 摄



寒亭区发挥人才效能助推产业升级

推动高水平技改 赋能企业发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜）近日，潍坊市工信局对2021年度新一轮高水平技术改造进行公示，山东街景智能制造科技股份有限公司智能工厂、山东悍沃农业装备有限公司农机装备数字化车间位列其中。山东街景智能制造科技股份有限公司智能工厂，通过技术创新，提供从方案规划设计到产品研发制造的一站式服务。山东悍沃

农业装备有限公司通过与山东理工大学共建研究生实训基地，打造了能够实现计划智能排产、生产过程全透明、质量体系数字化管理、产线动态监控等功能的可视化工厂。

在下一步的工作中，寒亭区将继续加大支持力度，引导企业与科研院所合作，开展技术创新和智能化改造，加快推进制造业企业向数字化、智能化、高端化转型升级。

加强知识产权人才队伍建设 激发企业创新活力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 刘桂平）近年来，寒亭区整合优势资源，打造高素质专业化知识产权人才队伍，促进全区知识产权保护工作高质量发展。建立专家人才队伍，寒亭区市场监管局依托中国(潍坊)知识产权保护中心成立知识产权专家顾问团，建立知识产权专家库，在知识产权项目申报、专

业指导下发挥高端知识产权人才的引领辐射和示范带动作用。建立企业人才队伍，该区采用集中培训、实地学习、座谈交流、学习研讨、上门指导等方式，为企业培训知识产权专业型、管理型、技术型专业化人才，激发人才创新活力。大力推进知识产权质押融资工作，推动知识产权人才劳动成果“变现”，提升企业人才参与知识产权工作的积极性。

打造“百木成林”的聚才磁场

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 张小双）近年来，寒亭区强化产业培育，加快构筑人才集聚发展新高地。更大力度培育特色产业引才。“量身定制”人才政策，推出人才落地重奖计划，以人才集聚推动产业集群快速发展。更大力度打造高能级平台纳才。突

出企业创新主体地位，构建企业牵头、高校院所支撑、多主体参与的创新联合体，推动创新要素精准对接。更大力度推进项目聚才。围绕深圳(潍坊)科技工业园等重大项目建设，招才队伍站到“前线”，引才聚才“快人一步”，集聚院士专家合作项目20余个，着力将30余个特色园区打造成人才高地、产业高地。

线上线下相结合 服务人才齐发力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 于昊）今年以来，寒亭区积极走“线上线下”相结合的服务人才道路，为企业与人才牵线搭桥，打造发展“新引擎”。杨家埠文旅事业发展中心线上创新研发“智慧杨家埠”管理平台，开通微信服务号，设置“企业通”服务功能，将辖区小微企业全部纳入服务范

围，深度整合人才资源，将人才需求分类汇总，推动专业人才与企业深入对接，为求职者、企业提供精准的服务招聘信息。线下积极对接企业，听取意见建议，协调解决制约企业发展的人才、技术问题。22名领导干部包靠重点企业25家，机关干部包靠165家，通过开展每月走访，全面了解企业人才需求。

借助人才之力 给农业插上科技翅膀

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 胡进萍）近年来，寒亭区着力提高科技要素对农业产业的支撑作用，积极对接高校及科研院所，以人才力量助力农产品产值及附加值提高，全面提升农业现代化水平。该区与山东省农科院等单位建立联系，开展交流合作，邀请农业专家进

行实地调研、现场指导、网络授课、技术答疑，今年以来，对接农业专家十余人，开工建设大樱桃新品种示范基地等项目，填补了特色种植产业空白。同时，狠抓创新平台和产业示范建设，依托辖区国家级林业乡土专家，开展黄桃新品种研发，解决“雨多桃不甜，雨少果不大”问题，提升黄桃品质，促进产业壮大。

产才融合协助企业招才引智

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜）今年以来，寒亭区坚持“产才融合”理念，持续协助企业招才引智。寒亭街道通过企业大走访调研和服务企业专员对接等多种形式，对企业运行情况和人才需求进行摸底，并召开专题会议进行研究，对企业需求分类施

策、精准服务。协助辖区3家规模以上企业引进院士级高端人才4名，并组织专家与企业线下见面会4次，线上见面会12次；通过交流，累计为企业提出专业指导意见21条，达成机器人技术更新、智慧农业等3个领域的合作意向，助推传统企业实现技术升级的产业转型。

发挥人才平台聚才“乘法效应”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 张小双）近年来，寒亭区大力搭建人才发展平台，鼓励创新创业，加快高端人才、高新技术、创新成果向特色产业集聚。

建强企业科技创新平台。深入实施“一企一平台”工程，突出抓好企业技术中心、重点实验室等建设，今年以来，申报高新技术企业34家，“专精特新”企业17家，国家级众创空间1处，省级新型研

发机构3家，建立校地产业技术联盟1个。共建高端新型研发机构。新成立潍坊数字农业发展研究院1家，吸引现代农业、水利等领域专家240余名，协助企业认领攻关180余项。打造特色人才集聚区。强力推进深圳(潍坊)科技工业园、潍坊光电显示新材料产业园等园区建设，完善新松(潍坊)智慧园、生物基新材料产业园等30余个专业化园区功能布局，集聚院士专家项目20余个。

用活“人才专员” 推动校地融合

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 秦宁宁）近年来，寒亭区贯彻落实潍坊市校地合作“双百行动”工作要求，精心摸排，深入研究。其中，开元街道科技人才专员张婷婷在推动校地融合、助推地方经济发展的道路上发挥出积极作用。

做好“宣传员”。张婷婷在联系派驻区域山东籍专家入手，与30余名山东籍

专家人才建立联系，动员专家人才共同宣传家乡。当好“联络员”。张婷婷组织河海大学与潍坊企业对接10场次，到潍坊对接专家13人次，达成合作意向5个，在智慧农业、信息技术等方面对接效果好。当好“服务员”。结合校企、校地对接情况，张婷婷梳理、提炼关键技术难题，及时跟踪解决对接中出现的问题，促进建立合作关系。

创新招引模式 助力经济腾飞

本报讯（通讯员 李鹏飞）今年以来，寒亭区坚持“走出去”与“请进来”有机结合，创新人才招引模式，为引领全区经济高质量发展再添新翼。

发挥企业主体作用，创新采取“产业专班+企业”的形式，组织企业家走进“大院大所”，对接供需两端，助力人才就业。持续开展“访百企联

百才”“百家企业高校行”“桑梓人才回哺”等活动，全面摸排企业需求，精准对接人才项目，助企纾困。成功举办第二届“才聚画乡·智汇寒亭”创业大赛，高效整合各类资源，以“直通车”的形式实现人才、项目与企业的完美对接，为科技创新和产业发展提供了有力支撑。

尊才爱才激发人才干事创业“潜能”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜）今年以来，寒亭区坚持服务前移，做好各项服务保障工作，在全区营造了尊才、爱才的浓厚氛围。

寒亭区靠前作为，赴深圳、常州等地进行考察，宣传该区高层次人才引进政策，采取专项引进、洽谈会引进、“双招双引”等方式，进一步拓展招才引智线索，丰富在谈人才库储备。进一

坚持“三个一”积极引进返乡人才

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 于昊）今年以来，寒亭区坚持“三个一”，不断做好返乡人才的引进工作，夯实人才振兴基础。

“集成一套政策”。将关于就业创业的相关政策汇总形成单行本和宣传册，加大政策宣传力度。“建立一个台账”。杨家埠文旅事业发展中心利用人

聚焦优势产业搭建平台八方聚才

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 张小双）近年来，寒亭区聚焦优势产业和战略新兴产业，助推高精尖人才集聚和科技成果转化。

搭建产学研协同创新平台。与高校院所共建新型研发机构4个，引进科研院所合作项目2个，新建省院士工作站6

家。搭建现代农业研发平台。引进中国农科院食品科学与加工技术研究院，开展科研课题20余个；打造全国唯一海水稻三产融合发展示范区。搭建人才项目孵化平台。充分发挥中南高科·智慧产业园等20余个园区作用，促进人才项目成果转化。

寒亭区:为高质量发展夯实人才支撑

抓发展先抓人才 谱写人才引进新篇章

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜）近年来，寒亭区坚持抓发展先抓人才的理念，努力在“引、用、留”等方面谱写人才引进新篇章。

聚天下英才而用之，建设现代化新寒亭。坚持“双招双引”，吸引了一批科技人才、企业家来寒亭投资兴业，从而带动一批企业经营管理、专业技术、职业技能人才落户寒亭。构建科学用人机制，搭建人才发展平

台。为各类人才搭建干事创业平台，完善“产学研用”协同发展模式，打好重点项目、产业集群建设“组合拳”。保障政策落实落地，促使人才留在寒亭。主动争取，及时兑现，抓紧落实人才政策，确保人才“红利”全部落实到位。积极做好人才配偶就业、子女入学、住房申请、补贴落实等工作，打造人才“一站式”服务平台，为人才提供全方位保障。

用“党建+”打造人才工作“升级版”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜）今年以来，寒亭区朱里街道以“党建+”为依托，着力引才、育才、管才，盘活人才工作“一盘棋”。

“党建+引才”。朱里街道把引进人才工作作为党建工作重要任务来抓，组建由多部门联合的领导小组，帮助企业制定适合自身发展的人才

规划。“党建+育才”。成立人才服务专员队伍，在高端人才项目引进和生活需求上提供“保姆式”贴心服务。同时，对大学生、农民工、返乡创业群体等开展创业技能培训。“党建+管才”。出台人才管理制度和办法，组建专员队伍，为企业和人才提供一对一跟踪式服务。

全方位搭建人才汇聚高地

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 李培伟）今年以来，寒亭区寒亭街道坚持挖掘本土人才资源，立足已有人才优势，引进外部高端人才，搭建起人才汇聚的高地。

开展“慧眼”行动，将本土人才挖出来。寒亭街道坚持“慧眼识英才”，从村干部队伍中发掘治理能手，从创业人才中发现致富能手，在农村甄选种植能手，从企业职工中找出技术能手，将各行各业“头羊”集合起来，搭建覆盖4个领域210名“土专家”的“本土

人才库”。开展“聚塔”行动，让已有人才强起来。充分发挥“院士站”作用，推动已有专家人才持续为乡村振兴和经济发展注入动力；推动“专家公寓”建设，为已有专家解决“后顾之忧”。开展“磁石”行动，把高端人才引进来。精准识别企业需求，拓宽服务企业内容，打通专业技术人才特别是高层次人才人才服务政策落实落地的“最后一公里”。

三措并举提升人才发展质量

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜）今年以来，寒亭区在引才、育才、用才上下功夫，全面提升人才发展质量。

“引才”上更加注重梯次合理。针对企业人才需求，积极组织企业参与“桑梓人才行”“引才宣介”等人才招引活动；充分发挥“柔性引才”机制，与高校、科研院所等携手，优化人才招引政策，吸引了一批高层次人才带资金、带项目、带技术落户寒亭。

“育才”上更加注重优质实效。发挥辖区农业产业基础优势，深入实施“乡村育才行动”，通过强化政企资源整合，培养了一批新时代新型职业农民和潍坊“乡村之星”创业典型；立足现有重点人才培养平台，着力培育了一批高层次人才。 “用才”上更加注重因地制宜。引导辖区电商平台、创新实施“电商+助农”线上销售模式，既保障了村民的“菜篮子”，也守住了农民的“钱袋子”。

持续发力优化人才发展软环境

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜）今年以来，寒亭区固堤街道持续发力，不断优化人才发展软环境，助推经济高质量发展。

以强化服务为支撑，固堤街道对辖区117家项目、企业全部落实“1个专协指导+1名专员服务+N个业务科室协助”的包靠机制，组织走访企业367家次，收集关于人才方面的意见建议21条，解决问题33个。

以基础设施配套建设为抓手，国际食品产业园三期配套设施人才公寓

150套，预计今年年底达到入住条件；持续改善教育教学环境，5所幼儿园入选省一类幼儿园；以“政府补贴、企业让利、群众受惠”建设模式开设全区首所农村层面社区大食堂，改善用餐环境。以营造爱才氛围为契机，开展人才政策和先进典型宣传，在市级以上主流媒体刊发人才信息11篇(条)，街道公众号展播专家人才，本土人才先进事迹6个，进一步营造尊才、爱才、留才的浓厚氛围。

“引”“育”并重打造人才发展“强引擎”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜）今年以来，寒亭区通过“引”“育”双发力，组建专业人才后备军，打造人才发展“强引擎”。其中，开元街道通过构建人才引育体系，改善人才队伍结构，做好引才育才文章。

实施人才培育工程。建立由现代农业、新一代信息技术、高端装备、新能源新材料等产业领域专家组成的人

才种子库，推荐3名专家参加市、区创新创业大赛。组织开展知识产权培训班等各类技能培训5次，累计参与300余人次。引进专业学术人才，赴河海大学开展“招才引智、招科引技”活动。引进青年技术人才。今年以来，引进院士2名，博士、硕士共计33人，引进大中专毕业生410人，进一步提高了人才质量。

产才融合激活人才发展“新动能”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 李鹏飞）今年以来，寒亭区瞄准经济发展人才需求，大力实施“人才强区”战略，“引、育、留、用”多环节发力，深入推进人才链与产业链融合发展，激活人才发展“新动能”。

构建大抓人才工作格局，建立“一把手”人才工作项目推进机制。健全完善“月调度、季通报、年观摩”人才工作机制，深化实施差异化考核。高标准规划建设区人力资源服务产业园，设立区级人才基金，充分发挥市场化专营

专做机构作用。大力实施产业聚才战略。大力实施高端产业人才集聚工程，瞄准“高精尖缺”，着力引进集聚一批拥有核心技术、能够引领产业技术变革的战略性高层次人才。持续强化人才平台载体建设。紫绶众创空间成为今年全市第一家国家级备案的众创空间。成立区人才发展集团，强化康华生物医药产业园等重点园区平台建设，鼓励搭建新型研发机构，不断提高人才承载能力。

厚植人才创新创业“丰沃土壤”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 李鹏飞）近年来，寒亭区聚焦人才价值实现，坚持以“落地思维”打造特色人才链、产业链，推动人才带项目、带资金、带技术来寒亭创新创业，形成“人才集聚、项目落地、产业发展”的生动局面。

突出“产业化”需求导向，增强人才创新创业“磁力效应”。坚持以“需求”带“招引”、用“产业”聚“人才”，吸引高层次人才来寒亭创新创业。精准选才，实现“引进一个高端人才，带来一个创新团队，助力一个产业发展，培育一个经济增长点”的

倍增效应。坚持“系统化”平台思维，厚植人才创新创业“丰沃土壤”。优化人才招引政策平台，制定人才政策扶持体系。搭建人才创新载体平台，实施“一企一平台”工程，对拥有省级及以上创新平台的企业重点打造，对拥有市级创新平台的企业重点帮扶、提前攻关，实现梯队式、持续性发展。秉持“精细化”服务理念，营造人才创新创业“最优环境”。开展暖心创业服务，为人才创业解决难题，推行贴心代办服务，为高层次人才、高科技企业提供“一条龙”代办服务。