

## 深化产教融合 赋能高质量发展

# 昌乐“人才链长”开辟创新驱动新赛道

## 昌乐县

## 围绕产业升级 加速人才集聚

### 为人才引育提供高能级支撑

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王莹)近年来,昌乐县坚持人才优先发展战略,大力实施外部引才、本土育才、载体聚才,加快人才集聚。实施“载体聚才行动”,深化“一企一平台”行动,以奖代补引导企业抓好高水平科创平台建设,已建成市级科研创新平台145家,省级以上科研创新平台39家,为人才引育提供高能级支撑。

士培育行动”,以“鸢都·昌乐英才”评选工作为抓手,以评代培,大力推进本土人才梯次化培育,打造一支数量充足、结构合理、技艺高超的本土人才队伍。实施“载体聚才行动”,深化“一企一平台”行动,以奖代补引导企业抓好高水平科创平台建设,已建成市级科研创新平台145家,省级以上科研创新平台39家,为人才引育提供高能级支撑。

### 校企合作激发企业发展活力

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 于菲)近日,潍坊佳诚数码材料有限公司与潍坊职业学院合作建设数码打印新材料产业研究院,建成后将成为全国首个智能数字打印生态系统研究中心。

能化技术研究中心、森瑞特——青岛农业大学变性淀粉功能开发及应用研究中心等校企合作平台8个,阳光纸业、矿机集团、盛泰药业、佳诚数码等47家企业都与高校院所建立了长期合作关系。其中,阳光纸业与齐鲁工业大学合作的生物制浆项目填补全国空白;矿机集团与山东科技大学、西安科技大学,佳诚数码与青岛大学合作项目成功申报省重点研发计划。

### 以人才交流激励青年投身高质量发展

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王莹)青年人才是新时代的建设者和生力军,是区域经济社会发展的重要力量。近日,昌乐县组织召开青年人才座谈会,激励全县广大青年人才踔厉奋发,担当作为,勇立时代潮头,争做时代先锋,为昌乐高质量发展贡献青春智慧和力量。

感受、学习感悟及生活状况。大家畅所欲言,各抒己见,对昌乐发展积极建言献策,纷纷表示在今后的工作和生活中,将进一步提高专业知识,努力为昌乐发展作出应有的贡献。此次座谈会,搭建了一个青年人才沟通交流的平台,激发了青年人才扎根基层的热情,增强了他们干事创业的信心,为推动和提升青年人才培养工作奠定了基础。

### 引进专家人才带动产业兴旺

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 于菲)“现在风大,温度也较高,可以增加淋水,便于出菇。”日前,在昌乐县平原花菇产业园的大棚里,园区引进的青岛农业大学农学专家冯艳宾正在向项目负责人汇报花菇长势。

高材生,广博的知识使冯艳宾在蘑菇种植产业大显身手,仅用3个月时间就帮助企业解决了蘑菇运输保鲜难题,在疫情期间企业的产品国外出口效益增加。

### 引育并举做好青年人才工作

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 于菲)近年来,昌乐县高度重视青年人才引育工作,通过各部门联合发力,青年人才工作取得明显成效。广泛开展校园招聘工作,组织重点用人单位开展校园招聘活动9次,鼓励企业根据用人需求,积极与高校建立长期合作关系,畅通人才招聘渠道。

与高校合作,开展人才定向培养。目前,阳光纸业、矿机集团、梦金园等企业与潍坊学院、潍坊理工学院、烟台黄金职业学院、昌乐技师学院等建立长期人才培养协议,为企业培养了一批熟练的产业工人。突出青年人才培养,鼓励企业加强新入职人员的岗前培育,从职业规划、企业文化、生产规范等方面进行培训,切实提升青年人才的归属感。

### 营造最优人才发展“生态圈”

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 于菲)近年来,昌乐县聚力营造鼓励创新、宽容失败的工作环境,公开平等、竞争择优的制度环境,尊重人才、见贤思齐的社会环境,营造最优人才发展“生态圈”,让人才引得来、留得住、干得好。

联系人才制度,抽调相关部门精干力量,组成人才服务专班,县级领导带头联系服务人才,市级以上重点人才入选全部落实服务人员,实现“人才吹哨,部门报到”,目前帮助解决实际问题70余件。开展“鸢都·昌乐英才”评选活动,加大人才工作典型事迹、典型经验推广力度,开展人才工作宣传月活动,营造“人人尊重人才,人人皆可成才”浓厚氛围。

### 筑巢引凤催生“归巢效应”

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 于菲)今年以来,昌乐县以实施“桑梓人才·鸿雁回归”工程为抓手,将昌乐籍在外人才作为招才引智重点,引导在外人才回归、技术回乡、资金回流。

作用,建立9000余人的昌乐籍在外人才信息库,与引才需求进行匹配,形成在外人才“回引地图”。对急需紧缺重点人才,由产业主管部门、户籍所在镇街和人才需求企业结成“3+1”联系对子”,常态化开展县情介绍、线上对接等活动,激发在外人才情系桑梓、回报家乡情怀。今年以来,组织开展人才政策宣讲、返乡恳谈会等活动26场次,对接返乡人才910人次,230余人回昌乐就业创业。

同样作用突出。该县聚焦重点产业人才需求,按照高层次人才、青年人才、技能人才3个类别,对全县产业人才需求开展调研摸底,已先后摸排需求2752人次,然后根据摸排情况,确定引才重点,规划引才地图,由“人才链长”带队外出对接引才。

为此,该县制定出台《关于实施“人才兴昌”行动加快打造新时代人才集聚新高地的十条措施》,对全职柔性引才、产业人才培育等明确扶持政策,为“人才链长”开展工作提供政策支持,并为每一名“人才链长”安排一名相关行业主管部门工作人员,负责对接和服务,重点协调解决桎梏人才作用发挥的体制机制和政策供给等方面问题。

“我们还充分发挥‘人才链长’在技术攻关、项目推进、技术创新等方面的引

领作用,让他们抱团参与产业定位,牵头项目评选、人才引用评定等方面的工作,努力实现更多高层次人才智力靶向投入到产业发展关键环节中来,全力提升企业创新能力和科技产出效益,在促进产业发展的同时,实现人尽其才、才尽其用。”昌乐县科技局副局长曹海涛说。

今年以来,该县通过实施“人才链长”制,直接带动引进高层次人才9人、大学生青年人才500余人,成功转化落地柔性可穿戴纺织品、生物机械法制浆等20余项科研成果,并促进了元利化学新一代太阳能电池正面电极用单晶银粉等项目落地,加快了佳诚数码新材料产业园、潍坊英轩智造产研基地等产业园区建设,吸引7个项目入驻相关园区,探索出一条“人才互促、相向奔赴”的融合发展新路径。

今年以来,昌乐县在健全党委领导、政府主导、政策支持、企业主体、社会参与的技能人才工作体系过程中,高度重视发挥企业主体作用,持续完善优化企业技能人才培养、使用、评价、激励制度,推动企业培养技能人才近200人。图为阳光纸业集团开展企业技能人才自主评价工作。

潍坊日报社全媒体记者 付生 通讯员 韩春波 摄



# 昌乐县强服务提效能打造新时代人才高地

### 引人才回乡创业助推产业提档升级

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王莹)近年来,昌乐县大力实施“桑梓人才·鸿雁回归”工程,全面落实《关于实施“人才兴昌”行动加快打造新时代人才集聚新高地的十条措施》,积极为返乡人才创新创业提供全方位支持,助推产业发展加快提档升级。

在当地党委、政府的支持帮助下,上马了金山原著西瓜产业园项目。“园区推行高标准设施化栽培,配套高效节水灌溉、病虫害绿色防控、农产品溯源系统等,示范推广物联网管控、微生物菌肥、水肥一体化等技术,努力为持续提升昌乐西瓜产业发展水平增添力量。”陈仁海说。如今,昌乐各行各业都有各类返乡人才在创新创业,为推动地方发展发挥出积极作用。

### 聚焦“三个一批”推进高技能人才队伍建设

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王莹)今年以来,昌乐县立足产业结构和企业需求,聚焦“三个一批”,打造一支数量充足、结构合理、素质优良的高技能人才队伍,实现人才质量与产业发展的互促共进。

职业技能竞赛体系。连续8年组织开展职业技能竞赛,目前已有15000余名选手参赛,1029名选手受到表彰。“激励一批”,率先开展企业高技能人才自主评价。发挥企业在高技能人才评价中的主体作用,推动职业资格等级与岗位薪酬挂钩。今年以来,为900余人晋升高级工或技师以上职业资格,13家企业为技能人才落实“蓝领补贴”,调动了职工学业务、学技术的积极性。

### 加快集聚产业发展紧缺人才

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王莹)近年来,昌乐县始终将人才引引作为引领和推动经济社会发展的第一资源,高度重视人才集聚,围绕传统产业转型升级、新兴产业培育,加快集聚产业发展紧缺人才。

业顾问、科技人才副总,在外商会、人才工作站等作用,形成“引进一个,带来一批”放大效应。探索创新“人才链长”“昌乐英才”“桑梓人才·鸿雁回归”三项计划,常态化组织重点企业走进大院双精准引才,实现项目建设与人才引进双赢。探索“园区+项目+人才”引才模式,精准招引高层次人才带技术、带项目落户园区,让产业园区成为承接项目、引进人才的有效载体。

### 当好招才“红娘”为企业引智搭桥

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王莹)今年以来,昌乐县聚焦招才引智,强服务、提效能,为企业与科研院所人才合作当好搭桥“红娘”。

人才支撑。建立企业人才需求台账和昌乐籍在外人才台账,对信息进行对比筛选,明确招引重点,制定“引才地图”开展精准招引。与企业对接,挖掘优秀人才进行重点支持培养。为企业与科研院所合作牵线搭桥,将科技与成果转化为企业发展动力。积极对外宣传推介招才引智政策,宣传昌乐人才创新创业成果,吸引更多人才落户昌乐。

### 人才政策进企业招才引智助发展

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 于菲)我之前在外地工作过两年,现在回昌乐了,还能申请大学生生活补助吗?”近日,昌乐县开展人才政策集中宣传月活动,工作人员进厂区、到一线宣传人才政策,解答人才疑虑。

乐县定期举办政策宣讲,政策进企业等活动,打通政策落地“最后一公里”。同时,简化人才补贴办理流程,由原来的“个人申请、企业汇总、集中受理、书面审核、公开公示、拨付个人账户”六个流程,精简为“信息确认、集中公示、直拨个人账户”三个流程,实现补贴发放零申报、零材料、零跑腿,从根本上避免符合发放补贴人员遗漏等问题。

### 搭建优质平台推动人尽其才

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王莹)近日,中国(潍坊)跨境电子商务综合试验区昌乐园区正式挂牌。

该园区聚焦黄金珠宝、电声乐器两大优势产业,围绕跨境电商综合服务、企业孵化中心、产品展示中心,加快推进跨境电商与优势产业融合发展,着力建设全链融合、功能齐全的跨境电商生态服务体系,吸引青年人才、技能人才创业就业。近年来,昌

### 发挥科技人才专员作用助推企业创新发展

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 于菲)近日,科技人才专员祝兆文为山东荣华生物科技有限公司,带来了北京农林科学院最新的大田大葱试验品种。

严重下降,换上新品种后有望帮助恢复土壤酸碱平衡,解决病虫害频发的问题。

### 精准施策解决企业人才缺乏短板

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 于菲)近年来,昌乐县高度重视人才工作,通过转变人才观念、加强平台培育,打通晋升渠道等措施解决企业人才缺乏短板,让人才成为推动产业发展的强大动力。

业解决了一批关键技术难题。支持企业自有人才、合作的高层次人才申报国家级人才工程,鼓励人才申报泰山产业领军人才工程,参加省创业大赛等。积极开展各类职业技能大赛、职称评定,组织企业申报潍坊市突出贡献青年专家等,开展“鸢都·昌乐英才”等评选活动,打通企业人才培养晋升渠道,不断提升工作职业技能水平。

### 评选本土英才发挥“本土优势”

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王莹)为打造一支数量充足、结构合理、技艺高超的本土人才队伍,近日,昌乐县印发《鸢都·昌乐英才计划实施办法(试行)》。

较高的专业水平和丰富的实践经验,能力出众、业绩突出、群众公认的优秀人才。获评者将被纳入县优秀人才服务范围,在职称评定、职务晋升时优先考虑,优先推荐其参评更高层次人才工程,并在医疗、住房、金融等方面提供相应服务。通过广泛动员,共有350余名本土人才报名参评,经分类推荐、集中评审、征求意见、公开公示等环节,最终确定首届鸢都·昌乐英才人选87人。

### 深化融合发展加速人才资源聚集

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王莹)近日,在科技人才专员牵线搭桥下,上海交通大学与昌乐举行校地合作线上洽谈会,上海交通大学科技成果转化中心推介6个重点待转化项目,昌乐7家重点企业介绍了技术需求。

接,争取尽快实现技术转化。”潍坊佳诚数码科技有限公司相关负责人荆柏华说。深入推进校地合作“双百行动”,昌乐县围绕校企产才融合发展,采用“线上+线下”相结合方式,常态化组织开展对接交流活动,加速人才资源聚集。截至目前,共为日科化学、潍焦集团等企业引进高端技术人才40余人,成功转化、达成合作技术成果22项。