

寒亭区推进基层党建工作管理创新

“一细一严一准”做好党员管理

本报讯 (通讯员 王承志)今年以来,寒亭区“一细一严一准”力促党员管理向规范化、高效化轨道,确保党员底子“清”,转接流程“通”,管理效果“好”。

细致做好党员发展。学习党员发展程序有关要求,明确规范,严格程序,附带各类表格文书,要求党支部在发展党员中严格执行,严格把控转入关口。党员转入前必须填写信息登记表和按时

参加组织生活保证书,并提交党员档案,经村党支部委员会研究、社区党委通过、街道党委同意后方可转入;准确管理组织关系。每名党员组织关系发生变动时,除了在“灯塔一党建在线”APP上转接,还要在社区党员管理台账、街道党员转入转出台账登记留痕,今年以来各级党组织转接的20余名党员全部准确登记。

创新推行基层党建管理模式

本报讯 (通讯员 杜明霖)近年来,寒亭区深化基层党建数字化发展,通过构建网络化平台,更加及时获取群众需求,从而实现基层党建管理和服务更加精确化、个性化和智能化。

着力推行党员管理新模式。依托潍坊市党员档案规范化管理系统,为党员建立了电子档案。党员档案涉及6大类、30余项,全面涵盖党员个人基本信息、

成长经历、发展状况等。着力构建档案管理模式。街道依托党员档案室和档案管理系统,规范了党员档案的查阅和转接,实现了档案规范化管理。着力探索党员教育新模式。结合“灯塔一党建在线”APP和可视系统,进行资源整合,合理观看视频课程,既增强了党员的先进性,又调动了党员的积极性。

开拓重点村帮扶新局面

本报讯 (通讯员 冷雪)近年来,寒亭区积极开展重点村帮扶,有效整合各级优势资源,建立了上下衔接、横向联动、资源共享、合力攻坚的工作机制。

青年干部“下沉至村”,充分发挥年轻人素质高、干劲大、能创新等特长,用新点子、新路子为重点村取得突破性发展注入了强劲活力。工作骨干“长期驻

村”。双杨(现代农业)发展中心选拔12名工作骨干担任重点村驻村党员,缓解发展任务日益繁重的现状,推动了农村各项工作快速发展。班子成员“包村联户”。每名领导班子成员定点联系包靠1个重点村,通过座谈、走访、调研等途径了解民情民意,为科学谋划农村工作奠定了坚实基础。

党建引领擦亮志愿服务品牌

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)今年以来,寒亭区杨家埠旅游开发区坚持党建引领,不断深化“五为”文明实践志愿服务,积极发挥离退休老党员先锋模范作用,为奋力打造高质量发展推进共同富裕杨家埠贡献更多“银辉”力量。

杨家埠“银辉”志愿服务项目构建以“党支部+阵地+模范典型”模式,成立同乐艺术团、杨家埠舞蹈队等,广泛开展文化

惠民演出活动,创作了大型非物质文化遗产吕剧《柳毅传书》等节目。依托杨家埠社区成立“党建+便民服务工作站”“爱中社区书屋”等多个实践项目,牢牢把握基层群众的所思所盼,让小项目撬动大影响。老党员们积极发挥基层党建联动机制作用,每月开展主题党日活动,成立“田大姐”工作室,在加快老旧小区改造、纠纷调解、停车便利等关键小事中发挥作用。

持续推进新时代党员教育工作

本报讯 (通讯员 杜明霖)近年来,为进一步破解基层党员教育形式单一等问题,寒亭区深入开展相关活动,为新形势下党员教育工作创新发展开辟了新路径。

通过开展党支部书记擂台比武活动,进行梯次比选评优,通过集中述、现场看、群众评等方式,全面考察村党组织书记履职实绩。通过组织各村党组织

书记登台晒实绩、讲经验、谈体会、讲打算,营造“比学赶超,创先争优”的浓厚氛围。同时,结合各地区、各行业、各领域特点和实际情况,灵活运用“党员中心户”、党群服务中心、生产车间、田间地头、草原牧场及符合行业特点的场所,将“实体课堂、移动课堂、空中课堂”融为一体,有效开辟了党员教育管理新路径。

规范提升农村干部履职水平

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 魏福苗 通讯员 冷雪)为切实转变增强农村干部履职能力,今年以来,寒亭区着力在规范村干部管理上屡出新招、实招,确保基层党建工作有新效果、新起色。

强化“预约管理”,为36个村统一制作了“村干部值班联系牌”,如村干部因事短

暂外出,前来办事的群众也可以电话联系到本人。抓好“考勤管理”,驻村党员全天候驻村工作,督查室不定期下村督查,将考勤情况作为评先评优的重要依据。突出“绩效管理”,将村干部工作进行政治、经济双挂钩、双激励,不断调动激发干事创业热情。强化“信息管理”,网格化管理落实信访维稳、安全生产等各项工作,实现“一包到底”,力争把各类矛盾隐患解决在萌芽状态。

引育乡村“领头雁”助乡村振兴

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 魏福苗)今年以来,寒亭区牢固树立人才引领发展理念,以培养引进高素质创新创业人才为主攻方向,为全面加快打造高质量发展先行区提供强有力的人才支撑。

聚力打造“新旧动能转换智慧农牧科技示范园项目”,重点突出实践培训,依托产业基地、产业园区打造集教学实训、科

技研发、新型职业培育为一体的畜牧业高水平专业化产教融合实训基地。通过开展全产业链培训,加强训后技术指导,增强技术类人才科学种养、专业养殖等能力。招引高端人才入园,深化与广州荷德曼、江苏益客、郭牌农业和润生畜禽4家人园企业的合作,引导入园企业招引4名高端专业人才,提升园区生产水平。

物业联席会让社区多元共治

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)今年以来,寒亭区寒亭街道以物业联席会为抓手,在全区率先实施了“1+2+N”物业调处圆桌会议制度,通过召集有关区直业务主管部门、社区工作人员、物业公司、居民代表等多方参加,协商议事解难题、谋共识。

街道充分借力全区“社区赋能、书记赋权”工程,优化会议机制,加强监督考

核,搭建多元共治的物业治理体系;在实施“1+2+N”物业调处圆桌会议制度过程中,街道针对小区车行难、飞线充电、私搭乱建等物业管理棘手难题,街道联合邀请区住建局、工信局、综合行政执法局、消防大队、交警大队等部门,共同召开联席会议,形成可行性的问题解决方案,推进物业服务管理精细化、规范化方向发展。

潍城区多元共治 服务企业助力发展

精准培养跨境电商专业人才

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)今年以来,随着中国(潍坊)和平广场跨境电商产业园的开工,越来越多的优质跨境电商企业落户潍城,专业人才需求矛盾凸显。针对这一情况,潍城区加大政策支持和力度,持续推进人才引育工程,精准培养高素质跨境电商专业人才。

潍城区通过链接资源拓宽人才培育渠道,搭建起了“校地合作、产教融合”的人才培育新模

式。辖区瑞贝尔跨境电商有限公司与山东经贸学院共建潍坊(山东)跨境电商产业学院,就跨境电商人才培养标准、跨境电商创业项目孵化等项目进行深入合作,探索并构建跨境电商人才培养的“潍坊模式”。目前,共同开发的“跨境电商多平台运营师”和“电子商务数据分析师”标准已在国家贸促会备案,人才培养已成为潍城跨境电商产业高质量发展的助推器。

企业职工“退休一件事”打包办

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)按照“并事项、减材料、压时限、优服务”理念,潍城区企业职工“退休一件事”打包办平台目前已正式上线运行,退休相关的13项业务实现一表申请、一站受理、一链办成、即申即结,为企业提供了更加便捷高效的线上服务。

潍城区人社局设立企业职工“退休一件事”综合窗口,整合了多个业务科室,退休业务在固定区域流转办理,无需企业多处奔波。同时,设置了对内统筹对外沟

通的综合协调专员岗位,遇到不能即时办结的情况,积极协调各责任科室,全力做好全流程线下“一次办好”;企业可通过扫描对应的二维码,将退休材料申报上传,完成办理。

半小时内拿证,线上查询办理进度。打包办平台的上线,极大地方便了企业,“退休一件事”综合柜员受理退休申报,后台对企业提交的申请表、电子档案等进行初审、复核,电子档案在“退休一件事”各业务环节流转,最终完成退休待遇核定。



今年以来,潍城区大力推进实施“织网·扎根”行动,创新基层党组织领导下统一指挥、简约高效、执行有力的治理体制机制,有效整合各方力量,寓治理于服务、以服务促治理,积极构建“党建统领、条抓块统、强网赋能、多元共治”的工作格局。图为望留街道槐村网格员和志愿者开展养老反诈宣传。 潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰 摄



戴口罩



勤洗手



掩口鼻



常通风



少外出



不聚集



一米线



分餐制



拒野味

共同战“疫”

做好防护

做好健康监测,如出现发热、乏力、干咳等症状,应及时报告并就医。

中宣部宣教局、国家卫生健康委宣传司 指导
中国健康教育中心 制作