

“银发红”点亮社区文明

□潍坊日报社全媒体记者

刘晓杰 文/图

喝茶、看报、下棋、跳广场舞……退休后，这样的悠闲晚年生活确实美好。但有些老年人却闲不下来，总是喜欢找些“脏活”“累活”干。在奎文区北苑街道芝尔庄社区，就有这么一群“爱管闲事”的老年人，他们自发组建了一支队伍——“微光”文明巡查志愿服务队。他们身穿红马甲，穿梭在社区的每个角落，巡查、整治车辆乱停放、检查楼道卫生……在服务居民过程中，不断散发光和热。

“微光”文明巡查志愿服务队志愿者的平均年龄67岁，由6名社区党员，成员代表及热心居民共同组成。每天早上，“微光”文明巡查志愿服务队的志愿者们就在小区里忙碌着，看到垃圾捡拾起来，分类放入垃圾袋，丢进相应的垃圾桶；看到不文明行为及时劝导，还时不时提醒倒垃圾的居民做好垃圾分类。

“虽然年龄大了，但是收拾垃圾、劝导大家保护环境，还是能做的，这样不仅美化了家园，也能让自己的晚年生活更加充实。”67岁的房益芬是志愿服务队队长，在服务居民过程中，她积极发挥党员模范带头作用，用实际行动点亮社区文明。

“退休后，虽然闲下来了，但是觉得心里很空，加入志愿服务队继续发挥余



▲志愿者在小区里巡查。

热，为社区、居民服务，充实感一下子就来了，劲头更足了，身体也越来越好。”志愿者们丁永廷告诉记者，每周二是文明巡查队的固定巡查日，他们会穿梭在小区各个角落，各个楼栋之间，围绕环境卫生、公共秩序等主题，劝导整改各类不文明现象，巡视排查小区存在的卫生与安全隐患。发现问题后，他们会及时记录，

拍照并上传到“文明巡查微信群”中，向片区长以及物业客服进行反馈，由客服联系进行整改，再采用定期与不定期的方式进行“回头看”，确保小区内存在的问题能够早发现早解决。

“每次在小区巡查时，居民都很支持我们的工作，会及时向我们反映问题，我们再把问题反馈给社区和物业，大家共

同参与小区治理，也带动了身边人加入文明巡查志愿服务队。”房益芬说。

“银发红”点亮社区文明。“微光”文明巡查队建立了“每日随手拍，每周固定巡查，每月、每季度总结调度”工作机制，通过定期行走、巡查，带动更多社区居民树立文明意识，形成文明习惯，营造全面参与、共建共管共享的浓厚文明氛围。

“巡山走的路，够绕地球一圈了”

□潍坊日报社全媒体记者

付生 通讯员 刘明志 刘瑞华

万物复苏，位于临朐嵩山生态旅游区的嵩山林场，惠风和畅，春色醉人。森林与春风嬉闹发出了喜悦的哗哗声，“啾啾，啾啾……”十几只喜鹊也加入其中；还有一个群体也是这方天地的“精灵”，他们就是12名默默守护这片林海的护林员。

嵩山林场面积3万亩，境内辖轿头林区 and “江北最大水杉林”崔木林区，主峰海拔765米，植被覆盖率98.2%，防火任务艰巨。尤其是随着天气转暖，到林场游玩的游客逐渐增多，带来的不可控因素也增加，护林

员们天天都绷紧了“安全弦”。

55岁的白化民是12位护林员中年龄最大的一位。早上6点30分是他常态化开始工作的时间，先去位于主峰上的两层瞭望塔，用望远镜查看情况，再翻山越岭进行巡逻，观察火情、劝阻盗采盗伐者……

“今春天气干燥，山上风又大，容不得半点马虎，夜里打个盹心里都不踏实。”白化民东西南北巡逻一圈，看到一切正常，悬着的心才稍微有所放松。

山路崎岖，杂草丛生，白化民每天的巡逻路程近10公里，一年最少巡逻200多天。这一走就是38年，累计行走76000余公里。

“这些年自己巡山走的路，够绕地球一圈了。”白化民打趣道，“不过现在好了，林场给我们配备了护林防火摩托车，巡山时间缩短了一半多，中午还能赶回来吃顿热乎饭，巡逻次数也由一天两趟增加到了四趟。”

今年，为弥补“引水上山”覆盖面不足的短板，临朐县实施了“冷水上山”工程。白化民的工作又多了一项，在做好巡逻工作的同时，保护山上消防用水储备点，并经常带水上山，增加储备点的储水量。

作为土生土长的临朐人，白化民对这片山林的情况了如指掌。从青春正茂的17岁到双鬓微白的55岁，他在山上度过了38

年“与大山对话”的日子，更是在山上度过了25个春节。

“平日还好，就是过年的时候最感孤独，尤其是听到爆竹声声的时候格外想家。”白化民说，自己在山上吃顿新年饺子，跟年近八旬的老母亲打电话报一声“平安”，听听家人“唠叨”的声音，便是对他最好的慰藉。

“再苦再累，这活总得有人干吧。”白华民倒是乐在其中，他还给记者指着瞭望哨门框上张贴的一对已经泛白的对联，“我们平时还自娱自乐写写对联。”顺着他指的方向，20个毛笔字苍劲有力——“山上守护平安苦中有甜，山下万家灯火万家团圆。”

滨海区汇聚人才活水厚植发展优势

“开路架桥”服务化工行业人才发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 李宁）近年来，滨海区充分发挥资源优势，紧紧围绕企业需求，加强与中国化学品安全协会、知名设计评价机构以及高等院校的联络，“开路架桥”服务企业人才引进和培育工作。

去年，滨海区协助益华化工引进知名高分子材料科学家李松军院士团队，为企业新产品研发“添柴加薪”。“企人共育”建起人才培养机制，组建安全培

训等方面的储备人才库，通过互通互学 and 安全生产体系共享交流，推动安全生产专家人才提档升级。打造潍坊市首家产学研培考一体化化工实训基地，创新推出“定制+”培训，根据企业“订单”制定安全实训“路线图”，邀请龙头企业高管、骨干和部门监管人员等当讲师“现身说法”，推动产业工人向技术人才转型，实训基地运营以来已培训8.5万余人次。

夯实人才工作基础培养时代新人

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 李宁）今年以来，滨海区牢牢把握新时代人才工作的着力点，不断加大招才引才力度，畅通人才成长通道，延伸拓展人才进步阶梯，着力培养时代新人。

依托滨海旅游集团“齐鲁大师特色工作站”平台，滨海区组织开展带徒传技、技术攻关、名师授课、技能培训等活动，促进人才技能交流和技能水

平提升。健全完善技能人才培养、评价、使用机制，科学谋划技能人才自主评价工作。扎实开展技能人才摸排，开展多个工种人才自主评价，调动技能人才提升技能的积极性。同时，旅游集团与潍坊学院共同成立了教学实践基地，就人才培养、实训基地、技能培训等方面达成合作，推动双方资源共享、优势互补，为深化产教融合、人才培养奠定了基础。

优化人才网格服务模式助企业纾困解难

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 李宁）今年以来，滨海区进一步优化人才网格化服务模式，对全区196家规模以上企业人才用工需求情况进行了全面调研摸底，并积极对接相应院校了解毕业生专业分布及人数情况，举办校企、校地人才对接招聘交流活动，成效显著。

2023年，滨海区新材料、新医药产业蓬勃发展，千亿级产业集群呼之欲

出，随之而来的是用工紧缺问题。滨海区针对企业需求，在前期网格化走访调研的基础上，根据“把脉”情况，提前与山东大学、青岛理工大学、青岛大学等多所高校就业处进行了对接，组织园区有需求的企业参加双招会，企业收获颇丰。同时，“实习+就业”招聘模式不仅解决了企业和项目用工当务之急，还解决了常续合作问题。

锻造专业审批人才优化营商环境

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 王玉军）近年来，滨海区着力锻造一支专业型、全能型行政审批人才队伍，以制度为保障，以实干优服务，打造一流营商环境，为滨海区高质量发展增添动力。

以制度为保障，让人才“活”起来。滨海区通过“请进来、走出去”相结合的方式，打造一支业务能力强、服务意识优的

行政审批队伍，切实提升行政审批干部的专业素质和综合素养，为靠前服务、精准施策的审批服务提供专业保障。以实干优服务，让创业“快”起来。提供人才创业全程无偿代办服务和双休日节假日“不打烊”服务，辅导创业人才从企业注册到项目报批等全方位手续办理，让人才真正走进来、留下来，为滨海区发展注入强大活力。

“线上+线下”构筑人才聚集“强磁场”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 赵金祥）近年来，滨海区积极构建市场化引才机制，开启“线上+线下”双涡轮驱动服务模式，在全方位培养、引进、用好人才方面持续发力。

线上，利用“潍才工作帮”高效盘活当地人力资源。目前，已吸引13000余家企业及用户注册，月均在线求职交流达1600余次，有效破解了当地企业用工难的问题。线下，依托滨海区首家特色

加强经营人才队伍建设服务可持续发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 马静）近年来，滨海区持续加强企业经营人才队伍建设，打造优秀企业管理人才梯队，促进企业可持续发展。

坚持管党管人才，滨海区积极引导各方面力量参与企业经营管理人员队伍建设，大力优化人才成长发展环境，营造尊重人才、鼓励创新的发展氛围。突出激励导向，将各项人才优惠、激励政策落实落细，激

发人才创新活力。增强培训精准性，定期开展企业董事长培训班，不断提升核心竞争力。今年以来，该区已举办人才政策宣讲会2场，服务企业120家次。扩大全方位交流，组织企业间相互学习观摩，找差距、补短板，不断提升自身管理水平。同时，对企业家人才在住房、子女入学、家属就业等方面予以优惠，消除后顾之忧，切实做到生活关怀到位，利益保护到位，工作服务到位。

抓实人才安居服务助推人才集聚

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 马静）近年来，滨海区坚持聚焦提升人才安居工程建设和人才配套服务，让各类人才住有所居、居有所安。

制定出台人才公寓建设和使用管理办法，多渠道筹集房源。滨海区完善人才住房分配流程，设立专门人才住房服务窗口，推行“全程网办”，实行“随申请、随审核、随配租”，1个工作日内完

成审核、房源配租，最大限度缩短申请人入住时间，及时满足人才住房需求。围绕子女入学、住房保障、医疗保健等19个生活领域，为人才配备38名人才服务专员，提供优质高效的“点对点”服务。配备星级物业服务，定期为入住人才举办生日会等团建活动，不断丰富人才的业余生活。目前，滨海区建设人才公寓住房400套、青年驿站6个，全力解决了人才住房问题。

推动公安人才队伍建设实现新跃升

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 赵金祥）近年来，滨海区创新完善公安人才发展机制，加强公安专业人才引进、培养、管理、使用、激励和保障，有力促进了专业人才队伍建设，更好地护航经济社会全面发展。

滨海区将队伍业务能力水平提升作为加强公安人才队伍建设的有力抓手，采取法律知识月考，鼓励民警参加国家法

律职业资格证书，鼓励辅警参加学历提升工程等多种举措，全力提升队伍知识能力水平，打造全矩阵人才队伍。去年以来，累计组织400人次参加法律知识考试，30余名辅警报名参加专升本自学考试。同时，在做好公安人才队伍建设基础上，加强沟通对接，通过“三包三联”联系走访企业，协助企业招引高素质专业人才，全力推动滨海区人才工作发展。

创新帮办制度化化解基层难题

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪）今年以来，高新区新城街道创新帮办制度，积极化解基层矛盾纠纷难题。

街道建立一支覆盖街道、社区、合作社三级的信访帮办员队伍，同时吸收部分从事法律服务、心理咨询、社会服务等工作的人员作为兼职信访帮办员，帮助群众反映自身面临的难题。他们建立信访帮办工作领导小组，出台工作方案，设立信访帮办服

务中心，建起化解群众信访矛盾的主阵地。此外，街道针对群众关注度高、反映强烈、化解难度大的问题，联合多方成立“会诊”专班，由街道政法干部、法律顾问、检察官、法官、民间调解组织成员组成，他们发挥各自特长，从根本上推动问题解决。2022年以来，新城街道先后开展联合“会诊”50余次，累计化解各类信访纠纷70余件次，化解率达85%以上。

引人才优服务提升营商环境

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 孙希明 通讯员 王建永）今年以来，寿光市孙家集街道全方位贯彻“优化营商环境，服务企业发展”理念，强化服务企业专员包靠力度，助企招才引智。

组织开展院企人才项目对接。街道组织巨能电气、百合卫生、佳福机械等企业到济南大学开展对接活动，达成多项人才、项目合作意向。服务企业专员助企解难题。寿光鲁鲁农业科技有限公司年

育苗量达两千万株以上，但主要是购进种子代为育苗，育种技术瓶颈难突破，企业利润较低。服务企业专员李晓东帮助鲁誉公司与福建田美种业科技公司达成研发合作协议，引进专业人才在鲁誉公司建立种子实验室，实现种子自主繁育，提升了企业竞争力。同时，街道联合寿光有关部门为企业讲解高新技术企业、专精特新企业申报、科技研发提升、合作社现代化运营等各类政策和知识，让企业受益匪浅。

为新入职城市社区工作者上好岗前“第一课”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 周丹）今年以来，峡山区太保庄街道坚持教育在先、警示在先、预防在先的工作原则，围绕“扣好入职后第一粒扣子”这一主线，对62名新入职城市社区工作者开展了“四个一”廉洁教育活动，帮助他们打好“预防针”，上好岗前“第一课”。

开展一次廉政谈话。街道纪检监察工委与新入职人员分批次进行谈话，了解新入职人员的思想状况，通过开展谈话强调作风纪律及廉洁从业的重要性。要求每一名工作人员谨记廉洁修身是最好的“护身符”，以公正清廉的社区工作者形象展示于社会。

参加一次廉政学习。街道组

织新入职人员开展集体廉政学习，通过学习典型案例通报，党章党规，机关管理制度、畅谈学习心得等方式，帮助他们算好政治账、经济账、家庭账，树立正确政绩观。

聆听一次廉政授课。街道邀请区纪检监察工委围绕“基层党员干部如何守好底线，廉洁从政”为新入职人员进行授课，授课现场用身边人、身边事等鲜活案例，让授课有温度有深度。

接受一次廉洁文化洗礼。街道组织新入职人员到峡山区廉政基地、红廉基地等，以现场教育方式营造廉洁文化教育氛围，通过思想和灵魂的洗礼，促使新入职人员珍惜工作，远离违纪，健康成长。

多举措推动人才工作提质增效

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 赵金祥）近年来，滨海区全面贯彻新发展理念，全方位引进、培育、用好人才，切实抓实抓好人才工作，不断为园区高质量发展提供智力支撑。

始终坚持党管人才导向，定期组织召开人才工作专题会议，自上而下形成齐抓共管人才工作合力。组织企业赴国内重点高校院所对接，积极挖掘园区成长型企业的高层次人才申报泰山系列

等重点人才工程，积极组织开展线上线下招聘活动。与青岛科技大学达成战略合作协议，从实习、就业、职工培养等多方面定向合作，2022年先进制造产业园组织三次校企对接活动，为企业提供生源300余人，探索校企合作的新模式。积极落实省、市、区人才补贴政策，增强人才集聚效应，其中2022年度已为专科及以上学历申请大学生补贴500多万元。

深耕平台载体吸引人才聚集

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 王玉军）近年来，滨海区持续深化产教融合，主动搭建校企合作桥梁，深耕平台载体建设，积极加强“人才链”、拉长“产业链”，做优“创新链”，为滨海绿色高质量发展提供坚实科技支撑。

位于滨海区的潍坊市北海热力有限公司与山东建筑大学合作设立北海热能技术研发中心。该中心自成立以来，大力

开展高层次人才、专家团队招引，不断提升科技创新水平和承载能力，深化中心与各研发团队、各企业产学研合作关系，开展了涉及热能余热利用、智慧供热管理一体化平台等多项课题研究，并积极推进研究成果转化落地。其中，热能余热利用项目已完成投资870万元，根据前期市场调研与数据总结，项目实施后，可为滨海区每年节省能源消耗50万吨标煤，产生效益455亿元。

筑巢引才助力海洋经济高质量发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 王玉军）近年来，滨海区突出海洋产业特色，坚持“所需、筑巢、落地”人才引进三步工作法，积极开展招才引智工作，助力海洋经济高质量发展。

滨海区结合服务企业专员制度，对区内企业进行调研走访，全面摸底企业的人才需求，并分门别类整理，作为海洋领域人才引进攻坚行动的重点方向。依据企业需求，先后赴中科院海洋所、中国

海洋大学、农科院黄海所等高校院所开展对接联系，合作成立潍坊渔业技术产业研究院、山东省贝类体系潍坊刘威试验站、莱州湾碳汇实验室等，为高端人才引进打下了坚实基础。坚持党管人才，把人才落地作为工作最终落脚点，全面项目建设，为滨海区各类企业高质量发展增添助力，为推动滨海区高质量发展提供强有力人才支撑。

扎实推进审计人才队伍建设

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲 通讯员 王玉军）近年来，滨海区牢牢把握新时代审计工作着力点，突出人才需求导向，全力营造良好的审计人才发展生态，加强审计人才队伍建设，力促审计工作不断迈上新台阶。

对内，滨海区强化专题学习和人才培养，开展工程审计职业技能竞赛，着力增强技能培训的针对性、实效性，不

断提升从业者的技能水平，建设创新型、应用型、技能型人才大军。对外，滨海区注重“育才聚企”，积极帮助海化集团等企业引进高层次人才，助力20万吨/年双氧水、10万吨/年过碳酸钠利旧库房项目、硝盐升级搬迁项目等重点项目建设，为滨海区各类企业高质量发展增添助力，为推动滨海区高质量发展提供强有力人才支撑。