

# “阳光机遇”带来好“钱景”

## ——岞山街道创新光伏发展模式实现富民强村

□潍坊日报社全媒体记者 窦浩智  
通讯员 于海洋

去年以来,岞山区岞山街道紧抓岞山区全国整县分布式光伏规模化开发试点区县机遇,抢抓新能源赛道,大力推进辖区46个村“光伏入村”,争做“分布式光伏示范街道”,助力绿色低碳乡村振兴。

### 光伏入村“钱景”看好

岞山村党总支书记王则辉对记者说,去年秋天,岞山街道开始推进整县分布式光伏项目,他们党支部一班人都觉得这是个新项目、好机会,于是主动请缨试点建设,由党支部引领推动,村里成立专班,克服重重困难,当年腊月开工建设,目前进展顺利。全村整个工程需要安装8415块光伏板,有望在今年四月中旬实现并网发电。

据了解,岞山村光伏项目建设由开发企业出资,每年可为村集体增收约25万元。除保障集体公共开支外,计划每年拿出15万元左右用于村级公益事业。

目前,岞山街道初步规划在屋顶安装光伏的村民有400多户,一户村民在屋顶安装光伏每年可以收入2000多元。除了村庄,部分企业也利用厂房屋顶安装光伏板,增加经济效益。

据介绍,通过实施整县分布式光伏项目,每年可为岞山街道各村增加村集体经济收入约110万元,增加农户收入近120万元。

### 不增加占地的分布式光伏全国领先

岞山区是2021年9月份国家能源局公布的首批676个整县分布式光伏规模化开发试点区县之一。岞山街道作为岞山区的开发试点街道之一,目前正在利用岞山村等29个村开展光伏村建设,并将着力打造分布式光伏示范街道、分布式光伏示范村等一批样板,助力推动乡村振兴,带动农民增收致富。

岞山街道办事处负责人介绍,该项目从2022年7月规划建设,计划2023年5月份全部完成建设,并网发电。在项目推进过程中,他们创新打造了光伏合作发展“岞山”模式,即国企与地方合作,由村庄提供道路、广场、空闲宅基地、沟渠等资源,国企投资建设并每年支付租金。这种光伏合作建设模式,不增加占用土地资源,是分布式光伏行业的一种创新模式,属全国领先。

项目施工方山东汇邦电力建设工程有限公司总经理韩嘉华表示,到目前为止,岞山街道已安装完成光伏板2万余块11兆瓦,在岞山区各街道光伏项目推进中是速度最快的,该项目也有望成为全国676个整县分布式光伏项目第一个完成的示范项目。

“阳光机遇”带来更多灿烂机会

光伏村的建设,正在催生更多“光伏+”的可能。目前,岞山街道多个村庄借“光伏入村”契机,开拓思路,谋划盘活闲置资源,充分利用村内硬化道路、空闲房屋、休闲广场等资源安装光伏板,进一步壮大村集体经济。

据测算,岞山街道整县分布式光伏项目建设完成后,每年可发电591万千瓦时,年节约标准煤约2044吨,减少二氧化碳排放量约5211吨,减少二氧化硫排放量约156吨,将有力推动节能减排目标的实现,助推地方空气质量提升,对助力岞山区建设自然生态区、创建“双碳”示范区具有重要意义。

## 筑牢乡村振兴人才基础

昌邑市

大家洼街道

都昌街道

台头镇

柳疃镇

潍坊滨海港口发展集团

龙池镇

青州企业家沙龙

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 臧明宝 姜晓峰)今年以来,昌邑市牢固树立“抓人才就是抓发展、兴人才就是兴发展”理念,大力开展引进人才、留住人才工作,为乡村振兴增添活力。

搭建人才集聚平台,人才聚集高地建设持续发力。昌邑市利用科研院所优势,通过合办技术研发合作中心、重点实验室等形式,为人才创业搭舞台、竖梯子、蹚路子。

## “三不”机制营造良好政治生态

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 于菲)去年以来,滨海区大家洼街道纪检监察工委通过加强监督,健全制度、教育引导“三步棋”,坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐“三不”机制建设,将惩治震慑、制度约束、提高觉悟紧密结合,营造了良好政治生态。

下好加强监督“先手棋”。街道开展廉政风险点排查,群众身边腐败和不正当之风专项整治、中央八项规定精神和“四风”问题专项整治、农村供水领域问题排查、涉酒违规违纪专项整治等活动。下好健全制度“关键棋”。建

立《印章管理制度》,完善《农村财务管理实施办法》,制定《关于进一步加强涉农资金管理的实施办法》等,进一步促进规范管理,坚决遏制截留、挤占、挪用甚至贪污、私分涉农资金的违规行为。下好教育引导“致胜棋”。丰富纪律教育活动形式,教育引导党员干部筑牢拒腐防变思想防线,大力弘扬廉洁文化,打造街道机关、社区廉政文化墙各1处,建设村级红色文化展馆4处,挖掘农村红廉故事2个,营造风清气正,持续推动全面从严治党向纵深发展。

## 全方位做好招才引智工作

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 马宁 马健博)今年以来,昌邑市都昌街道围绕“基层基础巩固年”活动,全方位做好招才引智工作,充分发挥人才优势,推动经济社会高质量发展。

立足“人才是第一资源”理念,多点发力引进人才。都昌街道注重昌邑籍人才回流,建立昌邑籍人才数据库,成立人才联络小组,与200多名在外昌邑籍优秀人才保持密切联系,有针对性地开展回引工作。引导辖区内具有

人才自主评价资质的企业与大专院校联系,充分挖掘专业技能人才。去年以来,引进技能人才700多名。都昌街道成立招才引智专班,加强与高等院校、科研院所、大型企业沟通交流,调动人才来昌邑建设积极性。注重惠才政策落实,在人才家属安置等方面提供全方位服务,解决人才的后顾之忧。积极开展“一服务、两人才项目资助、补贴待遇等全面落实到位。去年以来,为各类人才解决实际问题180多次。

## 人才引领激活发展动能

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 王莹)今年以来,寿光市台头镇树牢人才引领发展理念,立足产业布局,以产聚才,以才兴产,不断完善人才“引、育、用、留”全链条机制,助推镇域经济高质量发展。

台头镇探索推行“产业+人才”模式,针对防水等优势产业发展需要,主动对接国内各科研院所,开展“点对点”招才引智活动,推动齐鲁工业大学

与兴源防水加强合作,审核新型防水材料技术开发和产业化项目研究。同时,依托防水产业集群党建联盟、宏源防水博士后科研工作站,寿光市防水行业协会等平台,积极开展人才培育和科研成果转化,全力攻坚行业关键技术。寿光市防水行业协会与济南大学共同研究开发了新型聚氨酯防水涂料,产品成本降低30%,性能提升一倍,填补了国内市场空白。

## 靶向精准发力护航营商环境

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 李凤蕾)今年以来,昌邑市柳疃镇纪委立足职能职责,靶向聚焦优化营商环境,深入开展监督检查,为经济社会高质量发展保驾护航。

尽心服务发展。对项目建设和企业发展遇到的困难,柳疃镇纪委尽心架好与相关职能部门的“连心桥”,当好帮助企业发展的“服务员”,先后协调相关部门解决企业用工等问题8个,营造投资兴业的好环境。

实行涉企专项采访。柳疃镇坚持主动发现问题和受理投诉举报相结合,一手抓信访问题举报,一手抓明察暗访。今年以来,受理涉企12345便民服务热线等4件,到柳疃工业园开展大走访,大排查10余次,收集企业反映营商环境问题线索6条。强化监督执纪问责。对机关、社区、村干部滥用职权等损害企业合法权益的问题,一律严查快办,充分释放强有力的震慑效应,促进各级党员干部廉洁用权、用心服务。

## 加强学习教育促发展

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 于菲)为深入贯彻落实全面从严治党要求,今年以来,潍坊滨海港口发展集团纪委坚持把政治学习、纪法学习作为日常监督的重要途径,不断增强党员干部干事创业的自觉性。

深入落实党委“第一议题”制度和理论学习中心组集体学习制度,是提升党员干部政治素养的有效载体。集团结合工作实际,专门编印了从严治

党学习资料、港口相关法律法规汇编、巡视巡察整改情况通报汇编等资料,把加强党员干部、职工对相关内容的学习,作为落实全面从严治党主体责任的重要内容,以严格的政治纪律涵养风清气正的政治生态。随着各项学习活动的不断深入,集体学习、党员干部个人自学内容的不断充实,集团上下坚守主业,廉洁安全的思想基础进一步巩固,促进集团发展行稳致远。

## 念好“四字诀”提升工作作风

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 冯晓晴)今年以来,昌邑市龙池镇坚持“快”字为先,“学”字为要,“实”字托底,“改”字发力,狠抓作风建设,切实推动“作风建设提升年”活动谋细做实。

“快”字为先谋划部署。龙池镇主动对标省、市委部署要求,明确活动的主要内容和任务,提出活动的总体要求和整改目标,确保工作有序开展。“学”字为要政治铸魂。抓实抓牢思想教育活动,以“关键少数”领学带

动全镇各党组织和党员干部掀起学习热潮,切实把学习成果转化为武装头脑、指导实践、推动工作的行动自觉。“实”字托底干事创业。龙池镇常态长效压实维稳安责,切实担负“为民解难、为党分忧”的政治责任。不断增强党员干部抓落实的本领,争做抓落实的先行者和推动者。“改”字发力转变作风。龙池镇把学习讨论与查找问题、理清工作思路、改进工作作风结合起来,认真查找在思想观念、工作作风等方面存在的问题。

## 赋能企业智能化转型升级

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 于菲)日前,青州市第一期“企业家沙龙”活动在智能制造公共服务平台(青州)有限公司举办,青州市部分高端装备制造企业主要负责人、驻企科技副总、自动化技术能手等80余人参加,活动同步通过线上直播方式与有自动化提升需求的企业进行互动交流。

活动采取集中授课、现场观摩及交流讨论相结合的形式开展,围绕企业家们关心的智能化设备应用场景、智能化工厂建设方案、智能化产业发

展方向等方面进行深入交流。参会人员纷纷表示,要将学到的技术带回企业转化应用,同时希望能够多组织举办“企业家沙龙”活动,让企业足不出“青”就能学到更多智能化领域的前沿知识,吸引带动更多优质企业和高素质人才返乡创业。据悉,此次活动主题为“智聚青开,慧启未来”,旨在创新搭建政府与企业、企业与企业之间的沟通桥梁,有效增进行业信息交流,推动企业间经验共享、资源整合、优势互补、合作共赢。

## 郑公街道春季绿化提升村庄颜值

苗下面栽植小叶黄杨,实现多层次种植绿化。

王金波介绍说,后岭村近年来以人居环境整治、春季绿化、户户通等工作为抓手,先后完成了1200多米村中道路的路面硬化、开展了残垣断壁治理和村庄亮化美化工程,村庄颜值得到全面提升。

后岭村是郑公街道推进村庄绿化工作的一个缩影。今年以来,郑公街道大力推动村庄绿化工作,倡导各村积极推动绿化工程,通过村内捐赠、街道协助等方式构建绿化网络,实施绿化行动。同时,组织215名村干部和1000余名党员、网格员、公益性岗位进行绿化宣传,累计

入户宣传800余户,接受群众捐赠绿化植被价值10余万元,出动机械200余台次,种植绿化苗木2.7万余棵。郑公街道还通过月度考核和群众打分方式对各村绿化工作进行集中评比,每月组织街道干部和党支部书记进行绿化现场点评,通过相互学习共同促进绿化提升。

# 寒亭区党建引领推动高质量发展

## 打好村干部履职管理“组合拳”

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 曹方远)今年以来,寒亭区结合村干部履职管理“双激励、双挂钩”制度,打好村干部绩效考核机制“组合拳”。

固堤街道各工作片包靠领导,党总支书记帮助各村逐一分析研判,结合街道“亮承诺、走在前、开新局”公开履职

亮诺主题活动,因村制宜制定年度重点工作清单;对74个村年度承诺事项全面公开亮榜,接受群众监督;按照“责任项目化、工作数字化”思路,实行“周通报、月点评、季评比”,落实正向激励、负面处罚,先后对街道5个村进行集中表彰,对2名工作落实不力的责任人予以警告。

## 构建人才服务体系

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)近年来,寒亭区牢固树立人才引领发展理念,构建“全链条”人才服务体系,扎实推进人才工作高质量发展。

寒亭街道主动搭建“引才链条”,采取企业“下单”、街道“接单”引才模式,利用服务企业专员“一对一”对接企业、制

定产业人才需求清单,蓄水赋能打造“育才链条”。加强产学研合作,推行企业与专家“见面”制度,线上专业技术指导培训,提升服务质效“用留链条”。充分发挥人才小专家服务工作站效能,成立顾问委员会,定期组织开展联系走访、节日慰问等人才保障工作。

## 打通人才引进渠道

本报讯(通讯员 张一凡)今年以来,经济区“三管齐下”引进人才,为“拼经济”聚动能、添后劲。

经济区充分利用线下资源,组织40余名来自30余所知名高校的学子参加“英才学子家乡行”活动。组织睿思精密、埃锐制动等8家重点企业与山东华海技工学校洽谈对接会。通过“潍坊人

才网”等媒介,为80余家企业发布网络招聘信息6期,组织直播带岗招聘3期,发布就业岗位800余个,今年以来累计新就业600余人。经济区组织7家优质人力资源服务机构到潍坊农业装备,在车间工作岗位与企业面对面研究解决技能人才短缺难题,帮助企业引进技能人才30余人。

## 红色党建领航提升社区治理效能

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)近年来,寒亭区寒亭街道坚持党建引领基层治理,创新开展了“红色领航促提升 物业观摩进小区”系列活动,有效提升了城市社区基层治理能力和物业服务水平。

寒亭街道观摩活动每周举办1次,采取看现场、听汇报的方式,横向对比

各小区物业服务质量,各社区治理成效,各城市社区、同星级物业企业之间找差距、查不足,激发比学赶超内生动力,形成“党委书记-党总支书记-城市社区书记”三级书记大抓物业提升的局面。通过活动开展,各城市社区将物业提升与社区工作紧密结合,推动社区治理效能新跃升。

## 织密“小网格”服务“大民生”

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 何赛 通讯员 张有琛)今年以来,寒亭区以网格管理体系优化、队伍素质提升及构建智慧平台为导向,织密织牢城乡网络,切实让“小网格”服务“大民生”。

寒亭区配齐配强专业化管理队伍,整合现有城市管理、综治等网格,引入社区内物业服务企业、老年人志愿者协会等参与运营管理,全面优化管

理体系。寒亭区张氏(总部经济)发展中心建立网格员“每月碰头会”制度,网格中心每月开展1次网格员业务培训,全面提升网格员在基层一线发现问题、解决问题的能力。同时,依托睿都智慧物业管理平台,及时收集、处理居民“微心愿”,调处居民需求。目前,已解决小区安全隐患、小区环境升级改造等270余个热点问题,赢得了群众一致好评。

## 加强干部教育培训

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 何赛)今年以来,寒亭区坚持党建引领,大力实施“党员进党校”培训工程,全力打造“党校熔炉”党建品牌。

寒亭区张氏(总部经济)发展中心盘活资源提质增效,抓实“党员进党校”培训,通过建立党员教育视频学习平台,形成街道、社区、村三级联

动网络。线上教学与课堂教学互补,丰富教育培训内容,创新教育培训形式。采取现场督查、跟踪检查等形式,上下协同联动形成合力,以严实要求严肃培训纪律、压实培训责任,开展点对点反馈、面对面提醒,示范带动全中心高标准严要求推动培训走深走实。

## 红色党建引领乡村振兴

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区朱里街道通过持续发挥党代表、“红网治村”、基层党支部作用,进一步明确乡村振兴方向、理顺发展思路,拓宽增收渠道。

“代表”谋思路。开展“代表·委员话乡村”“我为家乡提个案”等活动,邀

请党代表、人大代表等为街道乡村振兴谋思路、定基调。“红网”夯基础。全面开展落实“织网·扎根”行动,划分网格279个,网格员(长)351人。“支部”争先锋。将各村党组织书记主要精力放在“拼”集体经济上,打造狮子行、富郭庄党建引领乡村振兴示范片区。

## 督查检查助力优化营商环境

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)为持续优化营商环境,近日,寒亭区开元街道纪检监察工委通过线上发放调查问卷,线下走访企业等方式开展营商环境专项督查检查。

街道纪检监察工委精心设计营商环境督查工作调查问卷,拓宽问题线索来源渠道,深入了解辖区各类市场

经营主体在生产经营中遇到的难题,以及企业对改善营商环境的建议。目前,纪检监察工委共收到调查问卷260余份,走访企业40余家,收集意见建议30余条,对收集的意见建议分类建立台账并监督整改,保障政策落实到位,对损害营商环境问题坚决做到“零容忍”。

## “三抓”推动矛盾化解

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 杨帆)近年来,寒亭区朱里街道通过“三抓”深入推进矛盾纠纷化解工作,完善矛盾纠纷多元化化解机制,不断提升基层社会治理水平。

“关口前移”抓普法宣传。街道通过做好“普法四个一”,开展一系列专家讲座、专题座谈、法律咨询,增强

法治思想传播力、影响力。“综合网格”抓党建引领。持续深化“头雁领航”工程,扎实开展软弱涣散村党组织集中整顿行动,“扑下身子”抓主动约访。整顿班子成员带头主动靠化解解辖区疑难复杂信访问题,建立街、村干部定期约访制度,主动接待来访群众,推动问题化解。

## 以学促干推动落实

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)连日来,寒亭区组织开展党的二十大精神专题学习,以改革创新的精神和求真务实的作风扎实推进各项工作开展,让党的二十大精神真正落地生根、开花结果。

固堤街道从原汁原味学理论、结合实际学政策、落实工作惠民生三方面入手,依托可视化管理服务系统线上载体,通过集体学、个人学等方

式,在街道持续开展党的二十大精神理论学习活动。同时,坚持以学促干,结合街道工作实际,固本发展安全和营商环境等底板,深入开展辖区内安全生产隐患排查治理和风险分级管控行动,建立整改台账,第一时间落实防范;明确企业服务重点和帮扶方向,将辖区29个项目,110家企业全部纳入服务库;推动人居环境整治等民生工作,发挥网格作用,高效解决群众诉求。

## 快乐徒步 健康生活

3月28日,岞山水库管理服务服务中心干部职工举行了以“一湖一生态,一步一精彩”为主题的春季徒步活动。当天上午,200余人的徒步队伍从岞山水库管理服务服务中心沿水库西坝徒步,进行至环湖路东部村旧址后折返至起点,全程约10公里。徒步队伍在行进途中,一边欣赏水库自然美景,一边感受徒步健身带来的乐趣。参与者良好的竞技状态充分展现了水库干部职工奋发向上、开拓创新、与时俱进的精神风貌。潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 摄

