



至纯至真尽孝道，“潍坊好人”郑玉洁——

尽心为婆婆绘就多彩晚年



□潍坊日报社全媒体记者
刘晓梅 文/图

家住昌邑市区蔚蓝海岸小区的郑玉洁主动把住在农村的公婆接到城里，注意观察老人的精神和情感需求，从手把手教会婆婆用家用电器和智能手机，到帮着婆婆融入老年广场舞圈子……她用孝心、细心和耐心，让老人尽快适应城里人的生活，为婆婆绘就了多彩晚年。

“我的公婆对我非常好，待我如同亲生女儿。爱都是相互的，孝顺父母、公婆都是应该的。”4月24日，刚刚入选潍坊孝老爱亲“潍坊好人榜”的郑玉洁在接受采访时说。

31岁的郑玉洁长相端庄秀丽，为人和善，谈吐间，让人感受到她人美心灵更美。她在昌邑市教育和体育局基础教育科工作，同事们称赞她：“郑玉洁不仅孝顺公婆，而且工作中踏实认真。我们同事之间要是谁遇到什么事，有什么困难，她都会热心帮助。”

在郑玉洁心里，孝敬老人、赡养父母是做人最起码的标准，人人都要有一颗孝敬父母的心。



郑玉洁(左)和婆婆在一起。

“父母身体好，没有病痛，对儿女来说，就是最大的幸福。”郑玉洁说，她觉得父母、公婆身体健康时，也应该多陪伴他们，多关注他们的内心想法，让他们开开心心。她谦虚地说，自己没有多么高尚的事迹，平时，就是把公婆当成自己的父母一样对待。

2016年，郑玉洁和丈夫结婚后，把公

婆从农村接到城里生活，老人开始很不适应城里生活。平日里最让老人头疼的，就是不会使用家中的那些多功能家电，比如全自动洗衣机、多功能微波炉、扫地机器人……郑玉洁手把手教婆婆使用这些家电，还找来纸笔，把用法拆分成几个步骤，用通俗易懂的语言写下来，配上图，贴在墙上或者电器上。这个办法既方

便又实用，就算郑玉洁不在家，婆婆也能自己看着说明，得心应手地操作家里的家电。

同样靠着这种“爱心备忘录”，郑玉洁还教会了婆婆使用智能手机。郑玉洁经常通过微信跟婆婆开语音、开视频聊天，关心婆婆在家的情况，让婆婆开心、快乐。自从学会用微信视频通话，郑玉洁的婆婆不用出门就能与她的老姐妹、好朋友一起交流感情，还学会了在网上购物，看新闻，天气预报……开阔了眼界，适应了新生活，老人变得越来越开朗。“我家儿媳天天跟在我身边，就像闺女一样。”婆婆说起这个儿媳乐得合不拢嘴。

为了丰富老人晚年生活，郑玉洁拉着婆婆去跳广场舞，在她的耐心引导下，婆婆很快就跟上了广场舞的节奏，还加入一个舞蹈队，几乎每天晚饭后她们都会一起组团跳舞锻炼身体。婆婆跳舞的时候，郑玉洁经常去给老人送水，舞蹈队的其他老人都对她称赞不已。

郑玉洁现在成了婆婆最在意的人，生活上的大事小事，娘俩无话不谈，不是母女，胜似母女。下班后郑玉洁还经常带着婆婆出门买她喜欢吃的零食和衣物，婆媳俩亲密无间。郑玉洁绘就了婆婆多彩的晚年生活，诠释了“孝”字在平凡生活中的内涵。郑玉洁一家还被评为“潍坊市文明家庭”。

昌邑市

坚持需求导向 促进人才工作提质增效

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 臧明宝）今年以来，昌邑市坚持需求导向，加强人才工作规划，拓宽人才引进渠道，用项目和产业聚集人才。

坚持规划先行。根据该市经济社会发展需要，紧扣电商产业发展、文旅项目建设和民生改善等需求，科学制定和实施人才引进规划。深入调查摸底，建立招才引智人才库，切实提高人才引进工作的主动性、预见性和科学性。

注重产业引领，围绕主导产业

开发和新兴产业培育，加快引进电商、文旅等方面紧缺人才；围绕提升社会事业发展水平，增强公共服务能力，大力引进文化、教育、卫生等行业急需人才和领军人才；围绕打造宜居宜业城市，提升城市建设水平，加快引进城市规划、建筑设计等方面急需的优秀人才。

突出项目带动。积极利用和发挥好重点项目对人才的吸纳、引进和集聚作用，自觉把招商引资和招商引智结合起来，以项目引进人才，以人才拓展项目，逐步形成产业集聚优势。

安丘市

以人才活力激活“聚变动能”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 孙文概）今年以来，安丘市通过实施人才引进“赋能”行动，发挥优秀人才典型带动作用，鼓励青年人才扎根农村发展，为夯实农村基层基础，促进乡村振兴注入青春力量，人才创新活力显著增强。

借助“互联网+”的桥梁作用，把鼓励青年人才创新创业作为支撑点，发挥人才领航作用。积极打造青年人才创业示范基地专属直播间，派出志

愿者帮助指导他们进行直播带货，开发市场、拓宽销路，目前已举办乡村振兴暨“做强农业”专题研修、“农产品+”区域公用品牌推广暨电商运营等培训活动4期，培训人员267人次，并创建了青年人才微信交流群，为创业青年人才延伸产业链条、共享信息资源，实现抱团发展提供载体。同时，依托创业基地开展校地合作交流，邀请清华大学等高校学子实地调研“好青年”创业项目，帮助企业完善经营思路、掌握管理技巧。

高崖库区

“三管齐下”挖掘人才 助力乡村振兴

本报讯（通讯员 赵爱霞）昌乐县高崖库区一直存在着人才短缺、人才流失等问题，人才结构老龄化严重。针对这种状况，高崖库区“三管齐下”，精准施策，挖掘人才，助力乡村振兴。

拓宽渠道“选”。选优配强村级带头人队伍，扩大选人视野，拓宽选人渠道，选拔了一批“政治素质好、服务能力强”的人才担任村党组织书记，村级党组织带头人队伍整体素质得到优化提升。

择优大胆“用”。建立乡土人才信息库，维护人才信息，科级领导干

部每人联系2名乡土人才，共谋家乡发展。依托党支部战斗堡垒作用，挖掘优秀青年人才充实到青年人才库中，纳入党支部统一培养，为乡村振兴集聚力量。

精准施策“育”。联合开展技能培训活动，进村入户为农民提供技术指导。积极探索建立多层次帮带机制，激发青年党员在发展特色富民产业上的示范作用，将他们锻造成为助推乡村振兴的“先遣队”，加强对农村党员干部的培训，培养一批懂农业、爱农村、爱农民、善经营的党员干部，带领群众增收致富。

广文街道

全方位打造廉政宣教阵地

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）近年来，奎文区广文街道整合辖区清廉文化资源，着力挖掘好文化底蕴，讲述好本土故事，创新廉政教育载体，廉政宣教形式多样。

他们发挥街道、社区设施完善优势，在虞新街等地打造廉洁文化墙7处，把廉洁文化融入党性教育基地、家训馆等建设中，VR廉政教育馆、红炉

文化馆被评为“2021年市级廉洁文化教育展馆”，西虞·家训馆被评为“2022年潍坊市优秀廉洁文化教育基地”。他们将廉洁文化与辖区文化活动相结合，举办“廉洁春联进万家”“廉政灯谜大家猜”“红色经典诗文朗诵”“我的家风故事”等活动，推动廉洁操守、清廉家风等廉洁价值理念向基层辐射，让党员干部群众在街道、社区“零距离”感受廉洁文化熏陶。

新昌经济发展区

强化监督抓早抓小“治未病”

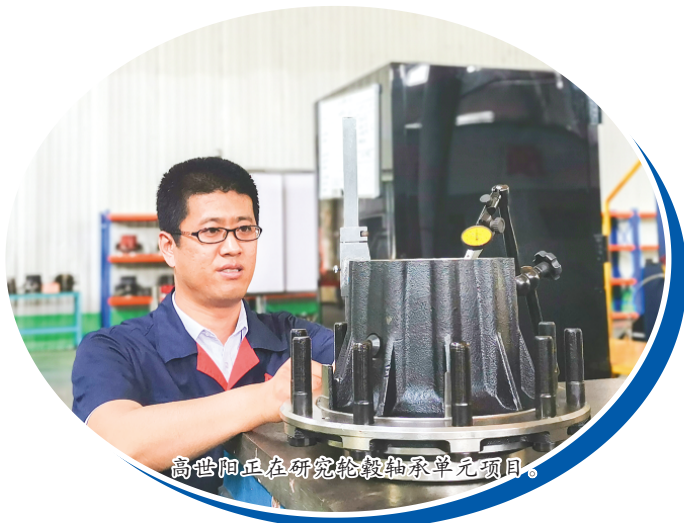
本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，新昌经济发展区纪检监察工委坚持把深化运用监督执纪“第一种形态”作为加强党员干部教育监督管理的重要抓手，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，防止小问题变成大错误，织密织牢第一道防线。

新昌经济发展区纪检监察工委常态化、精准化、规范化运用监督执纪

“第一种形态”，经常性开展批评与自我批评，让红红脸、出出汗成为常态。按照《潍坊高新区党组织运用监督执纪“第一种形态”实施办法（试行）》要求，不断完善工作制度机制，推动“四种形态”运用融入日常、做在经常。在开展监督执纪中，坚持分类处置，规范程序，严格履行请示报批程序，不断提高运用“第一种形态”处置问题线索的精准度。



劳模风采·工匠精神



高世阳正在研究轮毂轴承单元项目。

高世阳：做重卡轮端领域的先行者

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

机械设计专业毕业的高世阳，2010年加入到山东浩信股份有限公司，在重卡轮端领域，他兢兢业业工作，数十年如一日。从浩信机械技术部一名普通的技术员成长为技术中心总监，他用行动诠释了对机械事业的热爱。

在汽车行业里，重卡车辆的试验是最艰难、最危险的。

有一年夏天，在湖北襄阳近40℃的试车场里，车辆需要在搓板路、坑洼路，中环路等多种路面上进行测试。在试车时，他要求车辆严格按流程运行，过程中车辆颠

簸非常剧烈，即使双手抓牢，人在里面都会颠着撞到车顶，最大幅度时人都是在车内站起来的。试车司机都劝诫：“已经安装检测仪器了，你们就不用跟车了，跟车太危险。”

“作为测试人员，需要把实际检测数据与运行工况环境做对应，这是仪器设备目前还不具备的，最好的办法便是跟车观察和记录。”高世阳坚定地回答。

一天下来，衣服全湿透，人已几近脱水，背部也被仪器磨破，但是高世阳却没有一声抱怨，就是这样，他和团队拿到了襄阳试车场最全面、最真实的整套路谱资料。

“搞创新就得有不怕苦、不怕累的精神。”高世阳是这么说的也是这么做的。

多年来，为了掌握现实车辆的故障问题，他经常深入云贵川等恶劣山地地域；为了掌握故障模式，亲自拆机，分析研究几百套产品，经常是一身油污。有时进山后一天只能吃上一顿饭，返回公司后又带领团队修磨零件调整间隙量，忙到凌晨是常有的事，他的电脑前经常摆放着一堆零件，反复拆装测试成了工作的主线。

他还是研发路上永攀高峰的奋斗者。目前，他获得专利60余项，其中发明专利10余项，国际专利3项，实用新型专利30余项。

他自主研发的重型重载商用车轮毅单元

项目，独创同心层组合轴承技术、油脂梯度润滑和间隔阻断动密封技术，一体耦合集成轻量化等3大创新点，使国产轮毅单元在轴承寿命及润滑密封等方面比原来提升近3倍，超越欧美技术，达到世界领先水平。该项目被评为中国机械工业联合会“改革开放40年机械工业杰出产品”，荣获山东省重点项目“高端免维护轮端一体化智能化”和省长杯工业设计大赛及市长杯工业设计大赛二等奖，为研究重卡轮端路谱奠定了基础。

多年来，他怀揣一颗匠心，做出了突出贡献，先后荣获“潍坊市技术能手”“潍坊市首席技师”“齐鲁工匠”“山东省五一劳动奖章”“山东省高层次人才”等荣誉。

宋莉莉：守护好生命奇迹的最后防线

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

她是千千万万白衣战士中闪闪发光的天使，又是“重症医学”这个现今医学界最年轻学科中的一员。她用温暖的双手挽救无数危重患者，坚守着生命的最后防线。她就是潍坊市先进工作者，寒亭区人民医院重症医学科主任宋莉莉。

敢为人先的学科带头人。从参加工作至今，宋莉莉已在寒亭区人民医院工作了26个春秋。2013年，宋莉莉因业务突出，被医院选派至上级医院进修重症医学科。为了医院的发展需要，她毅然放弃了已经熟悉的心内科工作，担负起医院组建重症医学科（ICU）的重任。

学成归来，她于2013年底成组组建医院重症医学科。由于重症医学科当时在寒亭区人民医院是一个新科室，起步晚，底子薄，所有医务人员都是从各临床科室抽调而来，困难可想而知。带着一份沉甸甸的使命感和责任感，她迎难而上。第一年，她几乎吃住住在科室，没有节假日，手把手教年轻医生，仔细观察患者病情的每一个细微变化并及时处理。

无论寒暑，无论昼夜随叫随到。她曾凌晨1点被叫醒前往医院进行抢救，直到早上6点，患者终于转危为安，她却累得腰都直不起来。她曾经因抢救一名坠楼的13岁男孩，连续工作72小时没有合眼，最终将上级会诊医生都

认为不可能救活的病人硬是从死亡线上拉了回来。

提起这些经历，她总是淡然一笑。“只要能把危重患者从死亡线上抢救回来，付出再多也值得，我们是重症患者的希望，每救治一位重症患者，都会有一种成就感，我们感到非常欣慰。”宋莉莉说。

建科10年来，她带领团队抢救危急重症病人2000余例，抢救成功率达85%以上，得到各级领导、同仁及患者家属的一致好评。科室的整体水平也不断提高，近年来屡创佳绩，在2020年全市重症医学技能大赛中荣获三等奖，在2021年全市重症护理技能大赛中荣获二等奖，在2023年全市重症医学知识竞赛中

荣获一等奖。

医患沟通在重症医学科尤为重要，因为病房实行的是24小时无陪护管理，每天患者家属只能探视半个小时，所有的治疗、护理工作都是由医务人员完成。对上了年纪的患者，她亲自帮助他们翻身、换衣服，从来没有嫌弃；对年纪小的患者，她像母亲一样，细心地关怀，无微不至地照顾。建科以来，没有出现过一起患者及其家属投诉，没有发生一起医疗纠纷。

正是她不分昼夜的工作，一次次见证着生命的顽强，一次次延续着生命的希望。“作为一名重症医务工作者，我非常骄傲，因为我守护的是生命的最后防线。”宋莉莉说。

辛保江：用匠心守护电力的“中枢神经”

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

辛保江是国网潍坊供电公司数字化部分分析及数据管理兼数据采集班班长。作为全省电力行业大数据应用的领头人，他主持建成全省首个地市公司级数据服务中心，研发客户停电监测分析等数据产品16项，为机关、公司用户提供数据共享应用服务80余项，多项成果入选国家电网公司优秀成果，并在省、市范围内推广应用。2022年，他被评为“潍坊工匠”。

他是技艺精湛的“问题专家”。他熟练运

用数据中台、阿里云平台、Python等平台工具及大数据模型算法，将业务系统后台数据加工转换为业务人员能看懂的前端数据，实用化使用场景，破解制约数据要素价值释放的“卡脖子”问题，为业务用户提供数据共享应用服务80余项、570余次。

他是善于创新的“光明使者”。他主持建成全省首个地市公司级数据服务中心，激活基层数据共享应用新活力，入选国家电网公司数据管理典型案例；开发客户停电监测分析产品，破解了以往停电难以定位至客户的

难题，实现客户停电精准定位、频繁停电客户精准识别；推动电力故障抢修从被动等待向主动服务模式转变，用户覆盖市县全部供电所，并在全省范围内推广应用。

他是领军攻坚的“扛旗先锋”。作为大数据领域带头人，他组建公司数据运营团队，通过聚力攻坚，开展国家电网公司数字化示范市公司建设，用数字化手段量化经营管理实效，建设“隐形冠军”数字驾驶舱，用数据辅助企业经营决策。他多次被评为山东省电力公司金牌讲师，《迎峰度夏期间配网运营专题监

测分析》等入选省公司大讲堂劳动竞赛金牌课程。

多年来，他将人工智能、大数据、无线通信等技术与输电专业跨界融合，有效解决了城市输电线路安全运行的诸多难点和痛点问题，在平凡的工作岗位上用实际行动诠释创新的意義和匠造的內涵。

为电网添智，用科技赋能。“我理解的‘工匠精神’，就是脚踏实地，攻坚克难，尽自己最大的能力守护城市的‘中枢神经’，让城市发展‘电力十足’。”辛保江说。



辛保江正在查看设备的相关数据。