

优化产业结构,壮大超纤产业集群,昌邑市柳疃镇——

开辟创新超越新赛道

□潍坊日报社全媒体记者 窦浩智

作为传统工业重镇,丝绸、纺织一直都是昌邑市柳疃镇的优势基础产业。近年来,柳疃镇积极优化产业结构,大力培育超纤企业,不断壮大超纤产业集群,市场影响力与日俱增。目前,柳疃镇已成为全国重要的超纤产业基地,在昌邑市上下奋力拼经济中成为创新超越的新赛道。

5月8日,在位于柳疃工业园区的山东凯泰超纤有限公司,生产车间内忙碌有序,一匹匹高档布料经过一道道生产工序后顺利下线入库,销往全国各地。“目前,企业超纤产品的日产量达到三四万米,企业生产经营和市场开发保持良好态势。”山东凯泰

超纤有限公司总经理张树欣告诉记者。

凯泰超纤是柳疃镇本土成长起来的一家超纤企业,也是柳疃镇第一家超纤企业。企业的几名创始人曾是当地纺织行业的企业员工,面对国内超纤产业的兴起,他们抢抓机遇,建立起柳疃镇第一家超纤企业。

凭借技术优势,凯泰超纤迅速壮大,目前已成为山东省和潍坊市级的专精特新中小企业,企业年产量达到了1000万米。

“目前,公司的绒面超纤产量占到了全国总产量的一半以上,占柳疃镇总产量的80%以上。”张树欣表示。

据悉,目前凯泰超纤产品已广泛应用到鞋类、包类、汽车座椅类等中高端产品,其中公司历时三年研发的一种超细纤维维

面汽车内饰日前取得成果并投入生产,打破了汽车内饰行业全部依赖进口的市场格局。

潍坊亿兴纺织材料有限公司也是柳疃镇的一家超纤企业,企业主要产品——汽车内饰用环保超纤合成革材料,除环保性能优异外,还兼具耐穿、耐磨、耐撕裂和耐老化等优良品质。目前,公司产品主要销往广州、深圳、温州等地,并出口印度、越南等国家。

“项目建有5条全自动智能化生产线,同时与四川大学共建国家级实验室2个,投产年后产值可达3亿元,并且能够带动周边十余个相关企业发展。下一步,企业将加快转型升级,从产品材料、工艺的环保性出

发,制造环保型生态超纤皮革,全面提高产品质量,进一步提升市场竞争力。”在企业新上项目现场,潍坊亿兴纺织材料有限公司行政部主任谭航英介绍道。

作为镇域经济新旧动能转换的新赛道,柳疃镇以龙头企业为引领,不断培育壮大超纤产业集群,积极探索“创新驱动、龙头引领、集群发展”超纤产业培育新模式,助力传统产业格局的加速蝶变和转型升级。目前,柳疃镇超纤产业形成了以凯泰超纤、亿兴超纤、雅辉超纤、誉华超纤、创信超纤、华灿超纤、联鲁超纤7家超纤骨干生产企业为主体的新型产业集群,柳疃镇也一跃成为全国重要的超纤产业基地。

昌邑市招商引智“硬举措” 服务企业“零距离”

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 臧明宝 王鑫政)今年以来,昌邑市紧盯企业生产情况,注重为企业提供优质服务,帮助企业解决各种生产经营难题,全力优化营商环境,促进企业高质量发展。

着力招商引资,昌邑市坚持“引高端筑龙头、强产业补链条、促互通成集群”招商理念,采取产业链招商、小分队招商、“明星企业”以商招商等多种招商形式同步发力,紧盯大项目、好项目,实现“走出去、引进来”。同时,宣传推介产业基础等优势,吸引人才来昌邑干事创业。

推动招才引智,昌邑市坚持一手抓项目服务,一手抓人才引育,扎实做好人才引进工作,着力打造人才工作新高地。完善政企沟通机制,及时掌握最新人才需求信息,帮助技术人才应享尽享优惠政策,协助企业打造良性人才晋升和培育系统,让企业人才引得进来、留得下去、走得更远。

加快项目建设。昌邑市用好服务企业专员制度,倾听企业家声音,帮助企业解难题。坚持“深入一线找问题”,切实推行“零距离”为项目服务模式,专人包靠项目,实地了解项目手续进展和发展规划,加速项目投产落地进程。

昌邑市老年大学社区分校 成为老年人“老有所乐”新去处

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋)近日,昌邑市老年大学奎聚街道张辛村社区分校正式挂牌成立,老年大学社区分校将根据地域文化、老年群体爱好等特点针对性地提供相关课程,为老年人“老有所乐”提供新去处。

近年来,昌邑市老年大学在充分调研社区老年群体需求的基础

上,立足街道实际,以文化养老为突破口,积极对接街道、社区,对活动用房进行了重新规划布局,设置了老年大学社区分校教室、活动室等,受到了老年人的好评。

昌邑市老年大学奎聚街道张辛村社区分校的成立,标志着昌邑市老年教育进一步向社区延伸,为昌邑市老干部工作拓展了新领域,开辟了新阵地。

围子街道实施“三精”服务 扎实做好老干部工作

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 马丽娟)今年以来,昌邑市围子街道以精心服务、精准服务、精细服务“三精”服务,扎实做好老干部工作。

精心服务,提升老干部党支部建设水平。围子街道建立老干部微信工作群,专人负责推送日常时政要闻、工作动态、重要会议精神,着力加强新形势下老干部的学习教育。通过支部党员大会、主题党日等多种形式,组织老干部深入开展“四史”学习,引导离退休老干部不忘初心、牢记使命,在推动党建高质量发展上出谋划策、发挥余热。

精准服务,落实老干部“两个待遇”。围子街道不折不扣落实好老干

部各项政治、生活待遇,及时向老干部做好传达解释工作。在老干部微信群中,为每名老干部配备一名服务专员,确保及时掌握老干部思想动态,并将相关信息登记注册,组织活动时有针对性地开展好工作,提高服务水平。

精细服务,用心用情为老干部办实事。围子街道坚持做好日常服务管理,落实重大节日慰问等制度,加强对有重大疾病等老干部的关心关爱,及时了解老干部的“急难愁盼”,并帮助协调解决实际问题。联合社区力量完善生活服务,通过志愿服务、结对帮扶,织密多样化、个性化、亲情化生活服务网络,让老干部安度晚年。

昌邑市加大服务力度 打造人才成长优质生态

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 朱东国 臧明宝)今年以来,昌邑市坚持“人才是第一资源”理念,以最大诚意、最优服务、最佳环境加大人才开发力度,着力营造人才创新创业优质生态,取得了明显成效。

昌邑市建立完善服务企业专员制度,通过上门走访、慰问、座谈等方式,畅通与企业的联系沟通渠道,将单一的“问需于企”延伸至“问计于企”“问效于企”,及时为企业送上最新人才政策、服务指南,全程开展帮办代办证件等服务,为企业创造舒心

发展环境。

昌邑市狠抓人才队伍素质能力培养提升,通过外引内联统筹培训资源,分期分批开展教育培训工作。今年以来,已组织开展培训活动10次,为人才成长搭建良好平台。

昌邑市加大与人才的沟通力度,了解人才需求,把握人才工作方向,注重实际问题解决,真正让人才来得了、住得下、无后顾之忧。今年以来,已帮助各类企业人才解决住房、进修、技改等方面问题300多件次,为人才成长发展提供了“全链条、全过程、全生命周期”服务工作。

石埠经济发展区党建引领 助推离退休干部老有所为

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 周艳)今年以来,昌邑市石埠经济发展区积极引导广大离退休干部发挥政治优势、经验优势、威望优势,始终做到政治引领不动摇、关心关爱不放松、作用发挥不打折,为石埠经济发展区高质量发展持续贡献老干部力量。

石埠经济发展区举办离退休干部学习贯彻党的二十大精神专题培训班2期,组织集中学习3次。采取多种宣讲形式,组织“五老”宣讲团到石埠经济发展区

中小学开展党的二十大精神宣传教育活动,把学习贯彻党的二十大精神与“我为群众办实事”实践活动有机结合,引导老干部用行动弘扬长征精神、传播正能量。组织老干部深入群众听民声,积极为石埠经济发展区工作出谋划策,今年共收集意见建议20余条。

今年以来,在河湖保护治理、农村人居环境整治等方面,石埠经济发展区离退休干部用自己的行动切实讲好石埠故事、传播石埠声音,为促进石埠经济发展区发展增添了正能量。

奎聚街道贴心义诊 情暖离退休干部

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 王蕾)为关心关爱离退休干部身体健康,近日,昌邑市奎聚街道组织专业医护人员在各地社区设立义诊点,为老干部进行免费健康义诊,将优质贴心的医疗服务送到老干部身边。

义诊现场,医护人员耐心细致地为老干部量血压、查血糖,提醒他们要注意清淡饮食、加强身体锻炼、保持阳光心态,并认真解答老干部提出的各种疑难问题。同时,医护人员还积极宣传高血压病、糖

尿病、心血管病、脑卒中等疾病的相关知识,并根据老干部的身体状况进行综合健康评估,有针对性地给予健康指导,受到了现场老干部的一致好评。

接下来,奎聚街道将继续聚焦街道广大老干部安享晚年的新期待,精心、精细、精准做好离退休干部服务管理工作,探索创新服务管理方式方法,全力满足老干部医疗保健、养老服务、精神文化等方面的需求,切实增强老干部的获得感、幸福感、满意度。

寒亭区党建引领聚人才促振兴

“党建+网格”聚人才助治理

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)近年来,寒亭区以党建为引领,推行“红网治村”行动,选拔优秀乡村人才担任网格员,提高基层治理水平。

高里街道坚持以“党建+网格”形式,把党组织建立在网格上。街道共划分294个网格,选拔593名网格员参与村级

事务管理,充分发挥乡村人才优势。通过加强网格员队伍培训,依托每月主题党日实践活动,组织网格员到农户小院、田间地头开展政策理论宣讲活动,发挥网格员在农民增收、基层治理、农田增产、民生实事等方面的优势,为基层治理提供人才支撑。

“党建+”红色议事长廊解决居民难题

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)近日,寒亭区依托“党建+”法官工作室,延伸并创建“党建+”红色议事长廊,推动协商议事与群众自治同频共振。

开元街道“党建+”红色议事长廊不仅是居民休憩乘凉的好去处,更为居民反映问题、了解政策、直接连通社区提供

了场所。在“党建+”红色议事长廊下,居民们对小区管理与建设建言献策,畅所欲言,真正做到辖区居民“话有地方说、理有地方讲、事有地方办”。社区利用“党建+”红色议事长廊将群众“所需”和社区“所能”相结合,用心用情解决居民身边的烦心事。

加强培训提升党员教育水平

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)近年来,寒亭区朱里街道党工委坚持把党员教育培训作为重要任务来抓,有效提升党员教育水平。

街道建立教务、教学情况自查评估机制,严格落实街道党工委书记带头讲党课制度;以街道党校为主阵地,充分

利用“灯塔-党建在线”在线平台、主题党日现场学习平台,实现党员“线上+线下”教育相结合;积极创新具有本土特色的教育模式,将一人讲、大家听的“课堂式”教学模式改为参训党员互动的“研讨式”教学模式,精心设置党员喜闻乐见的培训内容。

“四优化”推动基层党建提质增效

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区朱里街道坚持创新引领,推动党建工作提质增效。

优化组织体系,街道持续开展“潍水情深·党群同心”基层组织专项治理行动和“织网·扎根”行动,筑牢红色堡垒;优化主题党日,街道深入开展“一提两促”

规范主题党日活动,推动党组织、党员在人居环境整治、民生服务等方面发挥作用;优化带头引领,街道牵头成立党支部领办土地流转合作社和服务站,优化党组织领办合作发展;优化人才引进,街道柔性引进各类人才,通过技能培训提升“土专家”“乡创客”等人才的能力素质。

产教融合打造发展新动能

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)近年来,寒亭区切实把人才战略与产业强区主导战略紧密结合,持续深化产教工作融合发展。

高里街道结合辖区“山东牧院智慧农牧人才集聚园区”项目建设,着力引进高端人才,持续打造高水平专业化产教融

合实训基地,街道配套做好各项附属设施,完善好路网、水电网等各项基础设施;积极沟通项目方和4家已入园企业,派出高层次人才到园区开展工作,并落实好相关人才引进政策;协调项目方推动完成教学楼、实训中心等设施主体建设,为学员入驻、引进师资打下基础。

加强监督优化营商环境

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区朱里街道建立优化营商环境监督服务平台,设立“营商环境 码上监督”二维码,推动营商环境持续优化。

街道纪检监察工委在街道便民服务中心设立“码上监督”易拉宝,在窗口放

置二维码监督桌签,方便群众扫码监督、反映问题;聚焦护航优化营商环境专项行动六个整治重点开展专项监督,通过实地查看、与企业负责人见面等方式,全面了解惠企政策落实情况。截至目前,累计发放监督服务卡80余份,收集问题建议10条。

打造最优生态助力人才发展

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区大力推进各类人才培养、集聚和发展,抓实人才“引育留用”,努力打造人才生态竞争优势。

开元街道协助辖区各企业开展专业技术人才、技能人才、实用人才招录工作,截至目前,累计到企业走访96次,共

招引本科以上学历青年人128名。打造现代农业产业发展平台,全职引进智慧农业博士、硕士128人,储备培养农村实用人才23万余人。依托优奈尔生物科技有限公司,与山东农业大学园艺科学与工程学院完成种质资源共研协议,打造寒亭西瓜产业产教融合体试验示范基地。

发挥党建合力共建美丽新乡村

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区充分发挥党员先锋模范作用,开展环境卫生攻坚行动,共同推进美丽乡村建设。

开元街道党工委实施了“六纵十横”沟渠河湖贯通工程,打通了117处沟渠堵点,埋设排水管21296米,累计清淤长度

36000米;依托“红网治村”划分责任网格,广大党员以身作则,带动街道18个村160个网格5000余名群众参与到人居环境整治志愿服务活动中;每日通报1次工作进展,每周开展1次现场观摩,每半月开展1次问题复盘,截至目前,累计开展现场观摩6次,现场督查40次,问题整改率达98%。

牵住农业人才引育“牛鼻子”

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)近年来,寒亭区坚持人才赋能导向,不断加大农业人才“引育留用”力度,擦亮农业“金招牌”。

寒亭街道强化“头雁”培养工程,采取“擂台比武”等方式,不断提升村党组织书记专业化管理水平,挖掘农业种植

能手,举办培训班加快培育本土农业人才;用心用情吸引外来人才来街道就业创业,目前街道引进院土级高端人才4名,组织举办线上线下专家见面会20次;打造叶家庄子航天生物育种推广示范基地项目,积极与国内高校、科研院所建立合作关系,抓实人才招引工作。

多措并举提升党代表履职能力

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)近年来,寒亭区朱里街道通过阵地建设、丰富活动、建立机制三项举措,进一步提升党代表履职能力。

街道设立“党代表工作室”,每月15日常态化开展驻室接待,面对面听取党员、群众意见,及时对接相关部门处理反馈;

组织党代表到朱里街道富郭庄社区、寒亭街道毛家埠村等进行实地调研,开展“代表委员话乡村”“我为家乡提个案”等活动,畅通党代表建言献策渠道;每名党代表每月走访村民20户,每半年至少为党员、群众协调解决1件“急难愁盼”问题,每年就街道重点工作开展1次调查研究。

凝聚“元”动力打造幸福家园

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区撬动多方力量参与社区治理,全面推进“幸福家园”建设,打造“画乡红·幸福里”城市基层党建工作品牌。

近日,开元街道举行了党建联盟凝聚“元”动力红色合伙人签约仪式。通过

“党建+爱心服务主体”活动,进一步整合机关企事业单位党组织、“两新”党组织、物业、商铺、志愿服务队伍,充分发挥各方力量,共同推进社区发展,努力实现“合伙人”优势互补、协同共进的党建新格局。通过群众“点单”,“元”动力红色合伙人提供服务,切实推动供需精准对接。

人才引育推动创新发展

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)近年来,寒亭区大力实施“人才强区”战略,聚焦产教融合,强化人才引育创新,推动人才链、教育链、产业链、创新链深入融合。

高里街道对高里籍在外高层次人才、高学历人才进行摸排,建立人才信息

库;依托“鸢都红播客”大学生人才培养基地,引进一批高素质技能人才,同时依托街道青年人才党支部,加大在优秀人才中发展党员工作的力度,把各类优秀人才不断集聚到党组织周围;深化产教融合,加强政企合作,培养一批敢闯敢干的“农产品网络直播达人”“新农人”。

人才政策进企业助发展

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区组织多部门开展“人才政策进企业”调研宣传活动,通过“一条龙”政策宣讲,面对面向企业宣讲各类人才政策。

近日,寒亭区杨家埠文旅事业发展中心组建调研队伍到6家企业进行座谈

交流,对人才安居等相关人才政策进行详细讲解,深入了解企业现阶段人才储备情况,以及未来的引才需求,为企业引才、育才、留才提供帮助。在调研过程中发放人才政策明白纸和企业人才工作问卷调查表,进一步深入了解企业人才需求,为企业做好保障服务打下坚实基础。