完善产业链条，培育品牌集群，拓宽营销渠道，潍城区——

让预制菜“潍坊味道”香飘四海

潍坊隆泰食品有限公司产品加工车间。

潍坊昶烨食品有限公司食品加工车间内工人在忙生产。

□潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰 文/图

近年来，潍城区找准自身定位，把推进预制菜产业发展作为实施乡村振兴战略、拓展产业发展空间重要抓手，完善产业链条，培育品牌集群，拓宽营销渠道，让预制菜“潍坊味道”香飘四海。

走进位于望留街道的潍坊隆泰食品有限公司的食品加工车间，可以看到这里生产线高速运转，工人师傅们正在赶制订单。“目前，我们生产煎饺、自热米饭、手抓饼、蒸包等100多个品种的预制菜产品，每天一早，我们的产品就会被送往全市360多个放心早餐点。”潍坊隆泰食品有限公司总经理刘志杰介绍，公司生产的产品除了供应市区各早餐点外，“中央厨房”生产的预制菜类产品还用于学校、酒店、餐饮公司的主食配送，同时，还出口到日本、澳大利亚、美国、挪威、加拿大等国家。

产品“火”了，舌尖上的品质又该如何保证？潍坊昶烨食品有限公司负责人杨尚全介绍，他们生产的产品必须经过严格的产品质量检测，才能走向市场。公司的订单大多来自广东、重庆、四川等地。

新赛道，要优基础、强技术、树品牌。潍城区着力探索全产业链条协同发展，将预制菜产业打造成一二三产业融合发展的关键连接点。推动食品产业精深加工，发展预制菜加工企业20余家，产品涉及蔬菜加工、冷鲜肉、卤肉制品、速冻面食、调味品等15个大类200余个品种，产品销往全国各地及日本、澳大利亚等10余个国家，年产值达50亿元。

潍城区聚焦平台、供应、品牌等网络，构建供需交流桥梁，实现预制菜产业信息互通、资源共享。构筑强大供应链体系，发挥全市规模最大面粉加工企业——潍坊市香野面粉有限公司的规模优势，带动潍坊玉龙面粉厂、潍坊市洪源面粉厂等大型面粉加工企业抱团发展。建成专业物流园区14个，物流经营主体近1000家。整合资源，发挥潍坊隆泰食品有限公司、潍坊益康宝食品有限公司等龙头企业带动作用，深入挖掘地域文化特色小吃、美食，建立地方特色预制食品清单管理制度，打造“工厂直配”模式，推动预制菜产业融合发展、借力发展，抢占发展制高点。

筑牢廉政防线 树立清正家风

近年来，奎文区广文街道在西上虞合作社打造了西虞·家训馆，通过一块块展板、一件件实物、一组组图片，从不同视角、多元维度展示了中华优秀传统家风文化和清廉家风传承。开馆以来，这里成为广大党员干部群众开展家风家训、廉政教育的重要场所，营造了家庭思廉、助廉、倡廉的浓厚氛围。图为近日，广文街道纪检监察工委在家训馆组织社区居民分享“我的家风故事”。

潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰 摄

戏曲进乡村 生活更多彩

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 李国栋 通讯员 王丽红）5月17日上午8点，走进诸城市相州镇北王庄社区西霞岗村，伴随着喧天的锣鼓声，热闹的叫好声，相州镇首届茂腔艺术文化节茂腔展演活动准时开始。舞台上，演员眼波流转，曲调悠扬，唱词美妙，赢得台下观众阵阵喝彩。

记者了解到，为更好地传扬茂腔戏曲文化，迎合广大群众的喜好与需求，相州镇文化站联合相州镇新时代文明实践所共同组织相州镇首届茂腔艺术文化节，特别邀请多个茂腔剧团80多名戏曲演员进行为期5天的茂腔集中展演，受到广大群众的一致好评。

“茂腔戏曲在本地号称拴老婆‘橛子’，已有几百年的历史，表演形式多样，非常受群众欢迎。在上世纪六七十年代，只要是锣鼓一响，在家里摊煎饼的大姑娘、小媳妇就把鏊子灭火，听完戏再摊煎饼。”相州镇文化站站长张卫波介绍说。

据介绍，茂腔作为传统地方戏曲，发源于明清时期的民间小调。它用方言演唱，融合借鉴京剧的伴奏方式，有“胶东之花”的美誉，其剧目多反映男女爱情、伦理道德等生活片段，不仅潜移默化地引导群众向上向善，更是丰富了群众的文化生活，深受喜爱。

“太精彩了，家门口就可以看大戏，给我们的主办方点个赞！”一场场的精彩表演，赢得了现场群众纷纷赞赏。据了解，本次茂腔艺术文化节内容丰富多彩，除了茂腔艺术展演外，还有民俗高跷展演比赛、诸城老年大学歌舞晚会、地方特色美食节等活动，吸引了周边广大群众前来听戏曲、品民俗，看演出、尝美食，现场热闹非凡，大家感受着异彩纷呈的民俗文化盛宴。

相州镇宣统委员王晶晶表示，茂腔艺术文化节的举办不仅集中体现了相州精彩的本土文化，更是通过现代化的方式发扬传承传统民俗，让广大群众在深切体会中国传统文化氛围的同时，有了更多幸福感和获得感，相州镇将继续深刻挖掘相州本土传统文化、红色文化，在传承的基础上不断创新，为更多的民俗文化、传统文化赋予新的时代内涵。

金银花开“金银”来

□潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 文/图

田野里，成片成片的金银花绽放，香味浓郁。一朵朵白的、黄的花儿，开得飘逸、洒脱，十分好看。连日来，安丘市柘山镇兴运金银花种植专业合作社种植的金银花进入盛花期，人们边观赏边采摘，赏花挣钱两不误。村里的老人们每天提着马扎到地里采花，日入百元，多的一天能挣接近二百元。

“上了年纪别的干不了，来采个金银花还中。俺七十多岁的人了，在家里闲着也是闲着，到地里来一天收入百儿八十的很知足。”柘山镇解家车庄村75岁的刘京爱老人边给记者介绍边熟练地采着花朵。73岁的程莲培、74岁的毕英英老人也都在地里坐着马扎采收金银花。她们手起花落，嘴里说话不耽误手上干活儿，不到一个上午，每个人身旁都立着满满一大袋子的金银花，挣四五十元没问题。

柘山镇立足富民强村兴镇，大力实施“一游四种”全域发展新格局，通过加大农业产业结构调整，重点打造黄金蜜薯、黄金烟叶、中草药和精品花生四大产业，做强生态农业、农民增收大文章。其中，发展以金银花、丹参为主的中草药特色种植、打造中草药小镇是促进全域旅游业发展的重点。进入5月，成片成片的金银花盛开，吸引众多游客前来观赏。

金钱洼村党支部书记郭世学介绍，采花不是重体力活儿，赏花的同时还能挣钱，村里的老头老太太都干得了，每天有百元左右的收入。

每到中午，兴运金银花种植专业合作社负责人杨焕涛就开车来到地头，给每个人称重、记账、装车，忙得不亦乐乎。不一会儿，一袋一袋的金银花就装满了车。

杨焕涛介绍：“今年我们基地的金银花从5月10号开始采摘，先期采来做茶，后期采来制药，经济效益不错，目前，合作社已经拥有40多公顷的种植规模，有固定的销路。不仅在本地有种植基地，在临沂的兰陵、烟台莱阳也都有种植基地，因为地域气候条件原因，兰陵那边开花早，采收完之后柘山当地的正好采收，这边结束后莱阳基地的正好开花。这样能拉开时间差，一茬茬循环采收，一直采到霜降前。”

刘敬爱老人熟练地采摘花朵。

坊子区

加强国企系统廉政警示教育

本报讯 （通讯员 李少华）近年来，为持续加强国企领域党风廉政教育，坊子区纪委监委紧盯国有企业“一把手”和领导班子成员等“关键少数”，以及财务管理、物资采购等关键岗位，采取“案例通报+廉政宣讲+观看警示片”的方式，常敲警钟、筑牢防线，推动警示教育不断走深走实。

近日，在坊子区国企系统廉政警示教育大会上，区纪委监委宣传部部长马玉亮结合国企系统违纪违法典型案例，以案释纪、以案说法，为国有企业管理人员上了一堂深刻的廉政警示教育课。强化案例警示教育，是坊子区纪委监委聚焦国有企业等重点领域，开展系列廉政警示教育活动的重要环节之一。坊子区坚持按需施策、因材施教，在抓好典型案例通报的同时，创新实施“受众点单+照单施教”宣讲模式，不断提升国企领域廉政宣讲课程的匹配度和廉政教育的参与度，为国有企业持续健康稳定发展保驾护航。

寒亭区

深耕“网格管理”赋能基层治理

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 王聪聪）今年以来，寒亭区以党建为引领，持续深化“织网扎根·平急结合”机制，推动基层治理效能提升。

健全完善五级网格管理体系，常态化组织开展“敲门行动”，组织联动党建、安环、综治等职能部门，实现“一网收尽”群众急难愁盼问题。该区固堤街道党政班子领导成员每人对应联系一个网格，由网格员对应联系相应路段及店铺，建立健全网格员每日巡查、上门走访机制，推动群众需求在网格发现、资源在网格整合、问题在网格解决、服务在网格实现。建立健全网格内问题“收集-办理（上报）-销号-评价”工作闭环，办结情况作为年底评选优秀网格员的重要依据。

经济区

推动党务干部培训走深走实

本报讯 （通讯员 冷雪）为进一步提升党建工作规范化水平和党务干部素质，今年以来，经济区不断深化党务干部培训形式、内容和环节，着力提升培训工作质效。

创新培训形式。针对党务知识易混易错点，采用案例式、互动式培训方式，变以往“填鸭式”培训为“互动式”交流，让党务工作者掌握本领知识。丰富培训内容。培训班坚持“缺什么、学什么、补什么”的原则，针对党务干部工作的需求“下订单”，对e支部系统、主题党日记录簿、主题活动开展、发展党员、三务公开等方面内容开展精准化地培训。完善培训环节。为检验培训结果，就灯塔系统上传、“三会一课”、组织生活会等内容进行深入探讨，利用考核评估“指挥棒”，进行随机提问、当场检测学习成果，不断激发党务干部工作的内生力。

青州市

大力培养技能人才助力产业升级

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 于菲 通讯员 李鑫）日前，第四届潍坊市职业技能大赛数控车工职业技能竞赛在青州举行，吸引来自全潍坊的509名选手参赛。这是青州围绕大力培养技能人才，坚持以赛促学，切实搭建展示技艺、选拔人才平台的一次重要行动。

近年来，青州高度重视技能人才队伍建设，出台多项优惠措施，鼓励企业培养好、使用好技能人才，并坚持“就业技能提升、岗位技能提升、技术技能创新”并重，切实增加技能人才总量，优化技能人才结构，推动技能人才队伍不断扩大。强化政策支持，构建技能人才培育体系，不断提高技能人才与产业发展契合度。加强专业师资队伍及培训基地建设，做到应培尽培，着力抓好技能培训质量，不断扩大培训规模。拓宽技能人才职业发展通道，帮助技能人才规划成长道路，推动成才晋升通道更加畅通，让技能人才更有奔头。健全完善技能人才职业技能等级制度，积极推动职业技能等级认定结果与培养使用待遇相结合，不断激发优秀技能人才的创新创业活力。

昌乐县

多措并举推进人才政策落地见效

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 于菲 通讯员 韩春波）今年以来，为扩大最新人才政策的知晓面、覆盖面、惠及面，营造尊重人才、爱惜人才的浓厚氛围，昌乐县多措并举推动人才政策落地见效。

通过“线上+线下”相结合的方式，助推人才政策宣传工作走深走实。线上，通过居民微信群、党员微信群、朋友圈等，不定期推送人才最新政策，营造浓厚发展氛围。线下，社区干部及志愿者通过走访群众，面对面讲解昌乐当前人才政策及人才发展谋划，并向群众发放相关宣传材料，通过通俗易懂、简单明了的方式让群众了解人才政策的优惠性和便利性，以利好政策点燃人才干事创业的激情。“线上线下”联动发力，进一步提高大家对人才引进政策的了解，进一步推动该县人才政策落地、落实，营造了“近悦远来”的人才生态，吸引更多的优秀人才扎根昌乐。

峁山街道

“三个监督”推动基层党组建设

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智）今年以来，峡山区峁山街道围绕纪检监察重点工作，立足职能定位，找准软弱涣散党组织症结，贯通纪律监督和监察监督，不断补短板强弱项，推动农村基层党组织建强堡垒。

精准监督，配优配强班子队伍。结合上级巡察及巡察回头看存在问题清单，督促街道党工委及时优化、补齐配强村“两委”班子。针对存在问题且自身改正困难的党组织负责人，给予党内警告1人次，组织调整1人次，主动辞职1人次，同相关部门联合开展村级班子考察走访3起。

靶向监督，守牢规范发展底线。通过推动村级小微责任清单落地落实，强化对村级权力运行、四议两公开制度、村集体“三资”管理等方面进行全流程监督，同时深化运用监督执纪“四种形态”，结合容错纠错激励干部机制，推动问题解决。

跟进监督，倒逼重点工作推进。用好纪检监察有力武器，紧盯“不想干”“不会干”等不作为慢作为及能力欠缺问题，持续发力整治形式主义、官僚主义，不断加大监督执纪问责力度，以追责问责倒逼履职尽职。今年重点对整体落后的三类村开展跟进监督，共开展重点工作督查5批次，提醒谈话5人次，现场约谈3批次。