

用“财”力聚“才”力,滨海区——

“金融+人才”双向发力赋能区域经济腾飞

□潍坊日报社全媒体记者 于菲

日前,山东天一化学股份有限公司申请的“人才贷”1000万元由潍坊农商银行滨海支行拨付至企业,保障了企业正常生产运营和人才工程项目顺利实施。

“多亏了这笔人才贷款,为我们采购原材料提供了重要支援,助力傅荣强博士的扩散渗膜项目不断扩大生产,对高科技研发项目投产而言,‘人才贷’这样的优惠金融政策,既便捷又稳定。”山东天一化学股份有限公司经理单美青说。近年来,滨海区协调各银行优化贷款结构,加强高端人才主导的高科技项目资金支持,现已投放贷款3500

万元。

为充分发挥金融对人才创新创业和重点产业发展的支撑作用,近年来,滨海区坚持“外引进”“内培育”双轨联动不断加强“金融+人才”工作。同时,持续聚焦科技金融发展,引导金融机构联合改进金融服务模式,组建了专项支持企业上市的“鲲鹏投资基金体系”。目前,已投放7500万元股权投资支持,撬动社会资本投资3亿元,并与新旧动能转换母基金联动,投放1000万元。

“金融创新服务模式践行了金融服务实体经济初心,能及时解决企业难题,此次投资既加速了企业上市步伐又为企业后期发展提供了广阔空间。”山东焦易网数字科技股份

有限公司董事会秘书王光军表示。

在此基础上,滨海区还创新“金融人才顾问”制度,持续开展金融辅导,组建金融人才顾问专家库,已建立125对辅导关系,为43家企业授信10.64亿元。其中,针对省级重点项目万盛新材料,联合中国银行细化“一企一策”服务方案,用最短的时间帮助企业成功融资3亿元。

“金融人才顾问辅导专业、高效,能帮助企业精准分析实际问题,提供有效方案。此次贷款破解了公司发展资金瓶颈,助推了项目顺利建设。”万盛新材料项目经理陈凯深有感触地说。

不仅如此,为进一步促进优秀人才培养

工作向纵深发展,滨海区强化人才培养,赋能产业提质提速创新发展。针对企业高管、金融财务人员及重点中层骨干开办了内控管理、知识产权、商务金融等主题的一系列专题培训,紧密结合企业发展阶段,满足企业发展不同需求。

“我们将持续加强人才、金融双向发力,用‘财’力聚‘才’力,让各类人才创新活力和产业活力竞相迸发。同时,持续加强全方位要素保障,深化‘专业、高效、贴心’服务机制,助推金融要素在人才群体中实现高效配置,助力企业高质高速发展,为区域经济腾飞持续赋能。”滨海区财政金融局金融监督管理中心主任孙波说。



“初心驿站”变身“民意直通车”

□潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰 文/图

“我们遇到了问题,都可以在这个驿站得到解决,真是方便又贴心!”6月25日,潍城区城关街道芙蓉街社区“初心驿站”成功解决了居民反映的下水道堵塞问题,大家都不约而同竖起了大拇指。

为提供优质便民服务,今年以来,芙蓉街社区打造了“初心驿站”,在为辖区居民提供娱乐活动、读书看报地方的同时,将社区、物业、居民以及相关职能部门凝聚到一起设立新平台,让居民话有地方说,事有地方办、困难有人帮,把“初心驿站”真正变成一辆“民意直通车”。

“自从有了这个驿站,居民遇到难题都会到这里说一说。我们和社区的工作人员、网格员都会将居民的诉求认真地记录下来,帮着去解决。”75岁的社区老党员韩鸿霖是社区银龄先锋志愿服务队的队长,每天早上7点,他就会来到“初心驿站”,摆放桌椅,清理卫生,为前来寻求帮助的居民排忧解难。

居民赵益莲对记者说,韩鸿霖是社区里的热心人,在居民中的威信很高。他不仅每天义务为社区修剪绿化带,还积极开展文明宣讲、文明劝导,是社区的志愿者,也是居民们的调解员,邻里间不管谁家有了矛盾或纠纷,都愿意找他说道说道。

前些日子,家住芙蓉小区4号楼的王女士因为家中电源插座安装遇到问题,便来到“初心驿站”求助。接到王女士的求助后,社区公益性岗位工作人员柴国志第一时间上门给她安装好,顺便检查了一下家里的线路之后才离开。



日常工作中,网格员与社区的志愿者都会在“初心驿站”早碰头,日双巡,周分析、月走访,及时掌握社情民意,让问题件件有回音,事事有回应,这样个性化、全流程的服务获得群众频频点赞。

“有了‘初心驿站’,每天我们巡逻完,都会在这里反馈一下问题。”59岁的孙爱玲

是社区义巡队的队员,还是水巷子小区的楼长,平日常就是个热心肠。每天她和义巡队的队员巡逻完,就会在“初心驿站”碰一下头,把巡逻过程中发现的问题汇总一下,然后再由社区工作人员、网格员等去一一解决。

“初心驿站”成为社区服务延伸的“朋

友圈”。芙蓉街社区党委书记、居委会主任张训军说,社区也会定期在“初心驿站”召开居民议事会,培育居民骨干,赋予他们联络员、观察员、研究员、宣传员、监督员的职责,收集社情民意,提出建设性的意见和建议,让居民主动参与社区管理,提高对社区的认同感和归属感。

□潍坊日报社全媒体记者 何赛

近日,在位于奎文区北海路街道的潍坊市巾帼家政广场,潍坊家缘家政服务有限公司总经理潘霞正在给辖区的妇女们免费培训“面点花束”制作工艺。在她的指导下,各式各样的“面点花束”被“创作”出来,社区的姐妹们学到了就业的技能。

潘霞创办的家政公司是全市巾帼家政的龙头企业。而在二十多年前,潘霞还是一位下岗职工。再创业过程中,她团结了一批

下岗女职工成立了潍坊家缘家政服务有限公司,为没有技能的妇女们提供了一个就业增收的好去处。

“在我艰难的创业初期,也得到了很多人的帮助。现在有能力了,我就想尽自己最大的努力去帮助那些需要帮助的人,教给他们一项技能,凭本事吃饭,提高自己的生活品质。”潘霞说。

成功后的潘霞不忘积极回报社会。在北海路街道赵瞿社区举办的“家政进社区”活动中,潘霞带着她组建的红色家政志愿

服务队来到居民身边,为他们免费送技能、送服务。

为了充分发挥“好大姐”潘霞的一技之长,北海路街道联系辖区内的潍坊市巾帼家政广场,定期开展家政技能公益培训、“红色家政进社区”等活动,通过邀请“好大姐”潘霞针对有需求的人员开展岗位和技能培训,让更多的居民加入到家政服务的大家庭中。“潘大姐将技能和岗位送到了社区居民身边,帮助很多居民解决了‘家门口’就业的问题。”北海路街道妇联副主席齐非说。

在潘霞的努力下,潍坊家缘家政服务有限公司从创业初期的3人发展到如今100多人,服务客户更是高达3万多家。十几年来,潘霞本人也先后荣获“金牌调解员”“巾帼建功行业标兵”“爱心女企业家”等荣誉称号。

从下岗到创业再到带动妇女就业,潘霞凭着对家政服务业的一腔热忱,为自己和社区的姐妹们开拓了勤劳致富之路,成为居民身边的就业服务“热心人”,暖心“好大姐”。

就业路上“好大姐”

下岗女职工成立了潍坊家缘家政服务有限公司,为没有技能的妇女们提供了一个就业增收的好去处。

“在我艰难的创业初期,也得到了很多人的帮助。现在有能力了,我就想尽自己最大的努力去帮助那些需要帮助的人,教给他们一项技能,凭本事吃饭,提高自己的生活品质。”潘霞说。

成功后的潘霞不忘积极回报社会。在北海路街道赵瞿社区举办的“家政进社区”活动中,潘霞带着她组建的红色家政志愿

服务队来到居民身边,为他们免费送技能、送服务。

为了充分发挥“好大姐”潘霞的一技之长,北海路街道联系辖区内的潍坊市巾帼家政广场,定期开展家政技能公益培训、“红色家政进社区”等活动,通过邀请“好大姐”潘霞针对有需求的人员开展岗位和技能培训,让更多的居民加入到家政服务的大家庭中。“潘大姐将技能和岗位送到了社区居民身边,帮助很多居民解决了‘家门口’就业的问题。”北海路街道妇联副主席齐非说。

在潘霞的努力下,潍坊家缘家政服务有限公司从创业初期的3人发展到如今100多人,服务客户更是高达3万多家。十几年来,潘霞本人也先后荣获“金牌调解员”“巾帼建功行业标兵”“爱心女企业家”等荣誉称号。

从下岗到创业再到带动妇女就业,潘霞凭着对家政服务业的一腔热忱,为自己和社区的姐妹们开拓了勤劳致富之路,成为居民身边的就业服务“热心人”,暖心“好大姐”。

我市出台制度指引

破解农贸市场治理堵点

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘伟)近日,为加快推进农贸市场规范提升,做好文明城市、卫生城建工作,推动市场主体责任落实,市农贸市场规范提升集中行动专班办公室组织编制并向全市印发了《农贸市场规范提升相关制度指引》《农贸市场六类人员职责指引》,进一步加强对全市农贸市场规范提升的指导。

《指引》依据有关法律法规和文件精神,吸收我市历年以来在创建文明城市、食品安全

城市、卫生城市中农贸市场管理的相关指标要求,解决农贸市场管理制度不清晰、管理职责不明确、管理标准不统一等问题,进一步加强对全市农贸市场规范提升的工作指导。《指引》涉及市场管理制度(行业规范)、食品安全、消费维权、计量、明码标价、消防、卫生等共计23项管理制度,对市场管理方、经营户、市场管理人员、食品安全管理员、车辆管理人员、卫生保洁人员等六类人员职责,提出具体要求。

寒亭区“履职践诺”

激发村班子活力

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区实行“履职践诺”管理,引导村班子制定为民办实事公开承诺事项,每季度公开践诺情况,促进各村工作全面进步。

自实行“履职践诺”管理以来,寒亭区各村每年年初经过入

户走访、征求党员群众意见建议,形成各类承诺事项。制定公开承诺后,各村通过公开栏接受党员群众监督。该区高里街道各村每季度“晒晒”践诺情况,以“赶、比、超”的姿态带动各村积极推进村庄发展,不断提高为民服务的意识和抓落实谋发展的能力。

寿光在全市离退休干部

朗诵大赛中获佳绩

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 于菲)日前,在“礼赞新时代·心声献给党”2023年全市离退休干部朗诵大赛上,寿光选送的《百姓书记》《归去来兮》两个作品,从全市41个参赛作品中脱颖而出,分别荣获县市区组别比赛一等奖和二等奖,寿光市委老干部局荣获优秀组织奖。

《百姓书记》追忆了原寿光县委书记王伯祥把铺盖搬到放牛老汉窝棚里,指挥寿北大开发,为寿光留下搬不走的金山银山的奋斗历程,缅怀他“只要对老百姓有好

处的事,就要大胆试、大胆闯”的为民情怀。《归去来兮》讲述了寿光上口镇张家屯村的一名普通共产党员张春欣,三十多年来,始终坚守初心,在父辈战斗过的地方奔波寻找,以共产党员的执着,让烈士魂归故里的感人事迹。

比赛现场,参赛选手铿锵有力的朗诵,展现了共产党员不忘初心、接续奋斗的坚定信念,彰显了新时代老干部“老有所为、老有所学、老有所乐”的精神面貌和永远跟党走、奋进新征程的坚定决心。

九龙街道开展廉政警示教育

营造风清气正环境

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)今年以来,坊子区九龙街道不断开展党风廉政主题教育活动,加强廉洁文化建设,大力营造风清气正的良好环境。

街道在主题党日学习中注入廉洁文化元素,警示广大党员干部不碰“底线”,不越“红线”,组织

党员干部观看《党史中的清廉故事》《失守的青春》等影片,时刻警钟长鸣;在17处投入使用的廉政书屋中设置了廉洁文化分享角,助力村民了解廉洁文化;积极参与廉洁家风故事、廉洁诗文咏诵大赛活动,提升廉洁文化的影响力、吸引力。

前阙庄村技能提升行动

助力乡村人才振兴

本报讯 (通讯员 王聪慧)今年以来,经济区双杨(现代农业)发展中心前阙庄村深入实施农村产权交易中心分中心项目,搞好土地流转等农村产权的交易,促进规模化发展。搭建农村集体资产数字化运营中心项目,提升农业管理科技水平。

作,开展实用技术人才培训,培养新一代技术农民,促进农民就近就业。建立齐鲁农交中心、山东省农村产权交易中心分中心项目,搞好土地流转等农村产权的交易,促进规模化发展。搭建农村集体资产数字化运营中心项目,提升农业管理科技水平。

为提升农民技能水平,前阙庄村建设人才培训中心项目,与山东农科院等科研单位的专家合

潍城区党建护航夯实基层根基

打造廉洁文化教育阵地

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)近年来,潍城区依托麓台文化博物馆开展廉洁文化专题展览,深入宣传公孙弘、刘应节、郑板桥的廉洁事迹和崇高品格,传承和弘扬古代先贤的廉洁风范,激励党员干部严于律己、敬业奉献。

该区望留街道纪监工委

坚持把宣传廉洁文化作为一体推进“三不腐”的基础性工程,深挖文化内涵,将望留街传统文化资源中的廉洁元素整合融入麓台文化博物馆、槐行村史馆等,打造“清廉望留”廉洁文化品牌,发挥文化育人、廉以养德的作用,着力构筑地域特色鲜明、感召力强的廉洁教育阵地。

推动“两新”组织党建提档升级

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)近年来,潍城区紧盯“两新”党建工作重点,着力打造党建工作与“两新”企业发展互融共促、同频共振良好格局。

加强阵地建设,打造“两新”党组织标准化阵地,强化制度落实,推动支部运行规范化。利用县级、镇街两级党

校,培育党性强、业务强“双强书记”;潍坊泽汇市政工程有限公司党支部通过组建“党员先锋队”“红色实干车间”,发动党员职工相互比担当、比奉献;召开民营企业党建工作现场推进会,常态化组织党建示范点观摩点评,推动“两新”党建工作实现新跨越、新提升。

党建引领推动人才强企

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)今年以来,潍城区以开展“四敢”“三比三看”真抓实干谋发展活动为契机,大力实施人才强区战略,加快打造区域特色人才集聚高地。

潍城区坚持党管人才,压实党政“一把手”抓“第一资源”责任和企业聚才、留

才、育才主体责任,聚焦产才融合发展,强化人才引育创新,推动人才链、教育链、产业链、创新链有机衔接、融合发展。近日,辖区于河街道授予10家企业“年度杰出企业”荣誉奖牌,充分激发企业家干事创业信心,最大限度激发和释放人才创造活力。

布局“点线面”落实人才工作

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)近年来,潍城区创新实施人才工作“一街道一品牌”工程,积极探索“点线面”深度融合工作法,基层人才工作呈现出百花齐放的生动局面。

着眼于“点”,根据人才、企业、科研院所等“点”的需求,统筹谋划制定符合基层

人才工作实际的政策措施。立足于“线”,根据半导体光电、装配式智能制造、智慧物流等产业链条“线”的需求,大力引育符合区域发展的实用人才。统筹于“面”,依托党员领导干部包靠镇街制度、人才服务专员制度等工作机制,鼓励街道主动出击、创新求变。

强化党建引领赋能乡村振兴

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)近年来,潍城区围绕“党建引领+乡村振兴”的发展模式,推动产业、人居环境、集体经济、文化齐头并进,助力乡村振兴结硕果。

注重产业发展,以支部领办合作社和创办红色物业公司为抓手,实现了村集体经济

增收;加强人居环境整治工作,建设美丽宜居乡村,清理农村垃圾,提升村容村貌,提升农村人居环境;关注乡村文化建,加快建设乡村文化基础设施,军埠口综合项目发展服务中心姚官庄村打造龙山文化园,依托自身人文历史、文化资源,加速推进文化产业发展。

让廉洁之风吹进村居

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)近年来,潍城区结合辖区特有状元文化,积极探索清廉建设新模式,让廉洁之风吹进村居,助力清廉村居建设工作走深走实。

该区南关街道西南关社区通过常态化开展党内集中学习教育,分享廉政时事、清廉

事迹等,强化廉政学习效果。依托社区状元文化长廊,党建文化展厅打造廉政阵地,以曹鸿勋、王寿彭两位状元清廉为官为基础,组织开展“书记讲好廉政党课”“五老谈状元”等党风廉政宣传教育活动;组建“清廉志愿服务队”,让居民在“家门口”就能接受廉政教育并充分发挥监督作用。

人才“服务员”助企“加速跑”

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)今年以来,潍城区聚焦招才引智工作,积极当好人才“服务员”,推动人才汇集、项目落户、企业升级。

潍城区采取多种方式开展“面对面”走访活动,深入重点项目及和平广场、新金融商务大厦、月河楼商务大

厦等重点商务楼宇,围绕人才需求、政策需求等问题为企业排忧解难;开展“政策来敲门”服务企业活动,宣传人才政策;聚焦企业急难愁盼问题,抓好人才政策落实,制定全区“潍城籍在外人才清单”“企业人才需求清单”,让人才引得进、用得,留得住。

精准施策做招才引智“大文章”

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)近年来,潍城区探索产才融合新路径,打造引育留用强磁场,以人才引领激发创新活力。

完善引才政策制度措施,开展“人才遍访行动”,设立专门人才窗口,在住房、补贴等方面制定一系列具体措施;打造创业孵化基地,吸引

120家企业入驻金科潍坊智慧科技城,先后引进近百名高端技术人才(团队)。实施“企业技术骨干”计划,吸引思维活跃、能力突出的返乡青壮年向企业生产一线流动;加强与在外潍城籍优秀人才的联络和引导,促进“乡情感召”,回引本籍优秀人才。