

寒亭区党建引领聚合合力促发展

“社区微业”促进就业

本报讯（潍坊日报社全媒体记者何赛）今年以来，寒亭区坚持党建引领“幸福家园”建设，实施“社区微业”工程，提高居民就业能力。寒亭区针对各类群体开展“微就业”“微创业”精准服务，联合潍坊佰佳家政

服务有限公司等“红色合伙人”开展面对面制作、电商直播、养老托育等培训活动，帮助社区居民提升专业技能。同时，该区积极开展特色培训活动，全面激发居民就业创业活力，形成可持续、可复制、可推广的“社区微业”长效机制。

党建引领环境整治

本报讯（潍坊日报社全媒体记者何赛 通讯员 庄均川）今年以来，寒亭区充分发挥各村党支部战斗堡垒作用，以党建“赋能”推进农村人居环境整治工作，推动乡村面貌提“质”增“颜”。持续深化“织网扎根·平急结合”制

度，将人居环境整治列入“党员巷长”履职清单，组织党员、志愿者们定期对农村公共区域、房前屋后开展人居环境清理整治。将主题党日、新时代文明实践等活动与人居环境整治相结合，激发群众参与整治工作的积极性和主动性。

规范党员档案管理

本报讯（通讯员 刘淑梅）近年来，寒亭区坚持从“细”字出发，严把程序，确保党员组织关系转接规范有序。寒亭区安排专人负责党员组织关系转接工作，做好《党员基本情况统计表》登记备案，实行党员档案“一人一档”编

码管理，确保每名转入转出党员基本信息详实。对转入党员实行“线上+线下”转接方式，经层层转接落至具体党支部，纳入党组织管理。完成党员组织关系转接后，组织党员签订承诺书，要求党员常态化参与组织生活。

积分管理凝聚力量

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王聪聪 通讯员 冷雪）今年以来，经济区全面推行网格+积分管理，充分激发网格员参与村庄治理的积极性，实现自身价值。通过“网格+积分”联动治理的形式，由网格员牵头参与处理解决邻里矛

盾纠纷等工作，网格员不仅可以从中获得积分，而且能够为基层治理贡献自己的力量。三埠子村将175户划分成4个网格，发挥网格员的信息员、服务员、宣传员、调解员“四大员”作用，协助村“两委”共同治理村庄。

培育人才激活动力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王聪聪）近年来，寒亭区立足区位优势和资源优势，健全人才培养机制，激活发展新动能。夯实人才“基本盘”。该区学习贯彻省、市人才工作会议精神，专题研究人才

工作问题，明确工作重点。搭好人才“成长梯”。开元街道依托农综区核心区平台优势，分类型、分层次建立人才队伍储备库。构筑人才“蓄水池”。依托社区“共享live”直播间，培育“支部书记主播”，开展“画乡有宝”直播活动，助力乡村振兴。

优化人才发展生态

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王聪聪）近年来，寒亭区坚持党管人才原则，不断优化人才发展生态，为全区社会高质量发展提供坚强人才支撑。开元街道发挥政策、区位、项目三大优势，实施“引才三招”，不断紧盯辖

区中央商务区建设、农综区核心区发展优势等重大项目建设需求，开展“靶向引才”、集中引才。强化“店小二”式服务理念，先后培训青年人才、企业人才400余人。积极搭建人才交流互动平台，促进人才、项目、平台等要素流动融合。

推动纪检监察工作高质量发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者何赛 通讯员 董宝泉）今年以来，昌邑市卜庄镇大力倡树“严真细实快”工作作风，扎实推动纪检监察工作高质量发展。坚持一个“严”字，持续加强自身建设。严格用制度管人管事，修订完善集体学习、财务管理、安全保密、值班及请销假等6项制度规定。聚焦“四风”问题，开展各类明察暗访20余次，严防在工作落实和服务群众过程中出现形式主义、官僚主义问题。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

聚焦一个“实”字，担当作为干事创业。号召党员群众针对当前发展中的痛点、难点、堵点问题，出点子、想思路，截至目前，各社区、村开展讨论100余次，收集各类建议240余条，完善各类制度11项，将讨论成果转化成为高质量发展的具体措施。突出一个“快”字，切实提升工作质效。坚持高标准、严要求，提高工作的针对性和时效性，做到今日事今日毕，明日事今日计。同时，做到报送材料及时准确、客观真实，务求不出现错误和扯漏。

聚一个“实”字，担当作为干事创业。号召党员群众针对当前发展中的痛点、难点、堵点问题，出点子、想思路，截至目前，各社区、村开展讨论100余次，收集各类建议240余条，完善各类制度11项，将讨论成果转化成为高质量发展的具体措施。突出一个“快”字，切实提升工作质效。坚持高标准、严要求，提高工作的针对性和时效性，做到今日事今日毕，明日事今日计。同时，做到报送材料及时准确、客观真实，务求不出现错误和扯漏。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

“延时服务”实事实办

本报讯（潍坊日报社全媒体记者何赛 通讯员 庄均川）今年以来，经济区坚持党建引领，全力打造“全天候、全方位、全覆盖”的服务新格局，全面为辖区居民提供服务。辖区张氏（总部经济）发展中心以新

闻社为试点，依托社区党群服务中心、红色驿站等党建阵地，推行办公延时、服务延时，便民场所延时等举措。开通24小时服务热线，全天候为群众服务、解决困难。围绕“为小”开展课后延时服务，为辖区儿童提供课后延时服务。

党建引领人才引育

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王聪聪）近年来，寒亭区以党建为引领，不断加强人才引育力度，全力构筑人才高地。杨家埠文旅事业发展中心成立人才培育工作队，协调解决人才发展工作中

的具体问题，持续推进人才引进工作。同时，大力挖掘本土优秀人才，建立人才库，对优秀人才实行动态管理。将人才按不同领域进行分类，目前，辖区内43个村均建立本地人才库，摸排本地人才登记入库600余人次。

规范提升支部建设

本报讯（通讯员 牟琳）今年以来，寒亭区深入开展党支部建设规范提升行动，写好基层党支部建设“大文章”。以制度落实“固本”，严格落实基本组织生活制度，将“规定动作”和“自选动作”有机结合；以队伍建设“聚力”，每季

度组织村党支部书记“同台竞技”，让基层“火车头”动力更强；以督查考核“塑形”，通过线下检查督导、线上实时抽查等方式对各党支部基层党建工作的落实情况进行了了解，引导党员在重点工作任务中冲锋在前。

精准把脉人才服务

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王聪聪 通讯员 黄庆庆）近期，经济区为企业和高校毕业生“牵线搭桥”，推动毕业生和企业实现“双向奔赴”。经济区安排机关干部深入企业开展人才需求摸排，依据企业人才需求，

积极与潍坊学院、山东畜牧兽医职业学院等市内高等院校对接，精准引进专业人才。辖区的潍坊华峰智能农业装备有限公司通过参加双杨（现代农业）发展中心组织的人才洽谈、定向招聘等活动，已与10多名专业技术人才达成了就业意向。

纵深推进“织网扎根”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王聪聪 通讯员 冷雪）今年以来，经济区纵深推进“织网扎根”行动，实现组织覆盖在网格，矛盾解决在网格，群众满意在网格。党建领航配强网格力量，将公益岗充实到网格内，确保每名网格员都

有“责任田”。推行网格积分制管理，设立网格员积分制管理基金。每季度组织一次网格员擂台比武，推动网格员高效履职。将公安干警、法律顾问、包村干部等纳入网格服务队伍，打造“一站式”矛盾纠纷多元化解网格。

“头雁带动”实现共富

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王聪聪 通讯员 冷雪）在经济开发区的数字乡村智慧农业示范园区内，各项设施正在加快施工。该示范园区种植的番茄、辣椒等绿色农产品，为辖区企业提供加工原材料。项目建成后

可带动100余人就业，辐射周边13个村共同发展。今年以来，经济区围绕产业兴旺，全面推进“党建引领共同富裕”乡村振兴样板区建设，通过“头雁带动”，实现“群雁齐飞”，以组织共建实现产业共富。

党管人才激发动能

本报讯（潍坊日报社全媒体记者何赛）今年以来，经济区坚持党管人才的原则，完善人才引进、培养、激励机制，进一步激发城市发展动能。张氏（总部经济）发展中心成立了由党委书记任组长的人才工作领导小组，

加大对外人才沟通交流力度。成立党建工作专班，派遣“党建指导员”帮助企业成立基层党组织，帮助新迁入企业成立党支部。同时，打造“区-发展中心-企业”三级联动模式，实现园区发展与人才引育的相互支撑、相互融合。

党建引领乡村振兴

本报讯（潍坊日报社全媒体记者何赛）今年以来，寒亭区全面提升基层党建工作质量和水平，以基层高质量党建引领乡村振兴全面发展。寒亭区不断转变观念，持续破解基层治理难题。加强对党组织书记履职尽责能力的培养，每月开展“村村对

标”学习活动，每季度开展一次村“党组织书记擂台比武”活动，持续提高村党组织书记履职尽责能力和综合协调能力，进一步夯实基层党组织战斗堡垒，为全面落实乡村振兴战略提供坚强的组织保障。

汇聚乡村振兴合力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王聪聪 通讯员 冷雪）近年来，经济区积极引导基层党支部加大领办合作社力度，切实做到合作社建到哪里，党的工作就延伸到哪里。为帮扶合作社健康发展，经济区通

过提供统购、统管、统销的方式，不仅让农民养殖有保障、能增收，还能保障销路，蹚出一条产业提标倍增、群众增收致富的新路子。接下来，经济区将进一步整合各类资源，面向社会招募乡村振兴红色合伙人，打造村党组织领办合作社升级版。

履职尽责为民服务

本报讯（通讯员 刘梦涛）今年以来，寒亭区多措并举促进党代表“为民服务解难题，走在前列当先锋”，实现履职能力不断提升。回顾初心。开展红色教育活动，了解革命先辈的事迹，基层治理的经验做法；

组织开展重温入党誓词活动，激发党代表坚定不移跟党走、履职担当走在前的决心。互动交流。组织党代表对各自工作开展情况进行总结，针对存在的不足之处积极建言献策。一线下沉。坚持深入一线，积极收集社情民意，回应民生关切。

人才振兴服务发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者何赛）今年以来，寒亭区坚持党管人才原则，大力实施人才振兴战略，推进人才队伍建设，为经济社会高质量发展提供人才保障。寒亭区认真摸排收集在外人才资源，

建立起辖区硕士人才、博士人才、行业领域精英名单。持续举办了“英才学子家乡行”活动，宣传“招才引智”各项优惠政策，鼓励在外人才积极回乡创业就业。同时，建立招才引智常态化工作机制，先后走访企业86家，收集企业人才需求百余条。

走访慰问真心关怀

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王聪聪）近日，寒亭区广泛开展老党员走访慰问活动，为他们送去党组织的关怀和温暖，并致以节日的问候和诚挚的祝福。开元街道对辖区各村老党员生活条件进行充分摸排，确定了4名新中国成立

前老党员、19名生活困难群众为走访对象，组织街道科级干部、村干部逐一走入老党员家中，了解他们在生产生活中存在的困难和需求，向他们传达组织上的关怀和温暖，并送上慰问金，鼓励他们保重身体，保持积极乐观的心态。

培育人才链条打造产业发展新引擎

本报讯（潍坊日报社全媒体记者窦浩智 通讯员 臧明宝 曹世勋）今年以来，昌邑市奎聚街道着力在人才“引、育、用、留”全链条上下功夫，全力打造产业发展新引擎。广开门路引才。该街道立足辖区企业发展情况和建设需求，以本土人才、外来人才为“两翼”，多渠道招贤纳士。1月

到5月共引进大学生302名。搭建平台育才。街道先后为3家企业引进企业自主备案；5月份，组织辖区内83名选手进行专业培训，参加第四届潍坊市职业技能大赛，大力培育高技能人才。立足产业用才。街道先后组织15次“智联百校赋能发展”活动，与浙江大学

等10余所高校教授开展校地合作洽谈，推进“高校+企业”“人才+项目”合作机制走深、走实。暖心服务留才。依托辖区内新时代文明实践所、便民服务大厅建设打造“人才之家”，现已帮助10名来昌邑就业人才申请购房补贴，为106名青年人才申请生活补贴，累计达45万元。

以“红”育“廉”工程锻造“红廉”文化品牌

本报讯（潍坊日报社全媒体记者窦浩智 通讯员 王海洋）近年来，昌邑市龙池镇持续实施以“红”育“廉”工程，将传承红色基因与廉政文化相融合，倾力打造红廉基地、红廉讲堂、红廉队伍、红廉龙乡、擦亮“红廉”文化底色，锻造“红廉”文化品牌，增强“拼经济、促发展、守底线”的精神动力。

余人次。用活红色资源，倾力打造“红廉讲堂”。组织开展以“参观红色展馆、走访革命旧址、重温入党誓词、聆听红色故事”为主要内容的“红廉讲堂”，通过推动“红廉”文化入脑入心、塑形铸魂，帮助“系好人生第一粒扣子”。教育和引导全镇广大党员干部赓续初心使命，增强奋进之力，展现时代担当。截至目前，全镇共举办“红廉讲堂”80场次，7900余名党员干部实现“红廉”文化教育全覆盖。

赓续红色根脉，倾力打造“红廉队伍”。从退伍老军人、退休老教师和老干部中选聘组建“红廉志愿者”讲解队伍，用通俗易懂的语言还原历史人物和事件，提升红色故事的穿透力和感染力；选

派20名年轻干部组建“红廉”基地讲解员队伍，确保每名“红廉”讲解员都能为党员干部群众讲好红廉故事；组建“小小红廉解说员”队伍，带动和影响越来越多的青少年热爱“红廉”文化，传承“红廉”基因，争做“红廉”传人。

厚植红色底蕴，倾力打造“红廉龙乡”。深入实施以“红廉”文化进机关、进企业、进学校、进医院、进乡村为主要内容的“五进”活动，持续开展以“送廉到基层”为主题的文艺汇演、技艺比赛、主题党日等活动，以群众喜闻乐见的形式，推动“红廉”之花开遍龙乡大地。在“红廉”文化的滋养下，镇纪检监察机关受理信访举报总量逐年下降，群众满意度综合测评成绩一直稳居昌邑市前列。

推动纪检监察工作高质量发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者窦浩智 通讯员 董宝泉）今年以来，昌邑市卜庄镇大力倡树“严真细实快”工作作风，扎实推动纪检监察工作高质量发展。坚持一个“严”字，持续加强自身建设。严格用制度管人管事，修订完善集体学习、财务管理、安全保密、值班及请销假等6项制度规定。聚焦“四风”问题，开展各类明察暗访20余次，严防在工作落实和服务群众过程中出现形式主义、官僚主义问题。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

围绕一个“真”字，用心用情用力服务。该镇组织机关干部、社区干部深入企业、社区、村进行走访调研60余次，听取群众的意见建议，收集并帮助解决问题40余个，切实让群众体会到“问题有人管、意见有人听、利益有人护”。紧扣一个“细”字，防范化解信访矛盾。针对个别村历史遗留问题较多、信访矛盾突出的实际，集中开展信访矛盾纠纷排查化解工作，对信访突出问题，一案一策，认真倾听群众合理诉求，推动信访矛盾有效化解。

老干部助农增收显身手

本报讯（潍坊日报社全媒体记者窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市发挥老干部作用，紧紧围绕乡村振兴战略实施，积极当好技术“指导员”，为农民提供生产技术，有力促进了农业增效、农民增收。该乡组建银发农技队、农机队、畜牧队等服务队伍18支，通过举办技术培训班、编写技术资料和深入村庄、田

间地头等开展“传经送宝”活动，为农民提供种植管理、配方施肥、农机具维修使用、病虫害防治、畜牧养殖等技术服务，搞好农业、畜牧业生产技术推广应用，切实帮助农民解决生产技术难题，提高了农民的生产技能和科学防灾、抗灾、减灾能力，提升了科技兴农、科技兴畜水平。今年以来，该市已开展科普活动30多期次，发放技术资料

20000多份。为深入推动乡村振兴，该市还组织300多名老干部参与联村联户活动。他们进村入户搞调研、问需求、与农民群众交朋友，及时帮助解决生产难题，打通了服务乡村“最后一公里”。截至目前，已帮助群众联系解决道路修、良种良方等问题86件，赢得了群众广泛赞誉。

老干部志愿服务助力和谐乡村建设

本报讯（潍坊日报社全媒体记者窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市老干部局发挥离退休干部素质高、威望高的优势，引导他们积极投身志愿服务，自觉当好矛盾“调解员”，为和谐乡村建设贡献力量，取得了明显成效。为让老干部切实当好义务“调解

员”，该市组建了由老干部参加的“五老”调解队伍150多支，因春风化雨般的细致工作而受到群众好评。今年以来，已化解各类矛盾180多起。同时，借助新媒体便捷优势，在“昌邑老年大学”微信公众号，专门开设《老王说法》栏目，由退休律师王文浩做客说法，每周一期解读法律常识、剖析乡

村典型案例，引导群众学法、懂法、守法。在此基础上，“五老”志愿者还积极参与村级“事前听证”，针对家庭邻里纠纷、群众个性诉求、信访矛盾调处等村级事务，以身说法、以情寓理，有效化解了矛盾纠纷。

“亲情化”服务提升工作质效

本报讯（潍坊日报社全媒体记者窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市积极探索服务老干部工作举措，不断拓展服务路径，着力在“亲情化”服务上下功夫，让老干部们真切感受到了亲切关怀。为进一步做好服务工作，昌邑市认

真落实“五必到”，让老干部时刻感受到党的温暖；协调卫健、街道、医院、疾控等部门单位，采取上门服务 and 专门窗口服务相结合形式，为老干部就近开通“绿色通道”，极大地方便了就医；做好离退休干部健康体检工作，并对行动不便的老干部实行上门服务，最大限度地

保障了老干部身体健康；通过举办讲座、发放“明白纸”，组建微信群等多种形式，广泛开展保健养生知识宣传活动。去年以来，共组织健康讲座20多场次，发放“明白纸”3期8000多份，真正把健康知识送到了老干部手中，为老干部做好疫情防控和卫生保健奠定了基础。

党建引领激发“银发”硬核力量

本报讯（潍坊日报社全媒体记者窦浩智 通讯员 王旭超）今年以来，昌邑市都昌街道坚持党建引领，结合离退休干部自身特点，不断探索方法路径，强化工作措施，引导老干部更好地发挥作用，为推动街道高质量发展注入了“银发”力量。街道通过举办离退休干部党支

书记培训班、“银发擂台”述比等活动，充分激发老同志发挥作用的热情。老农业专家、畜牧专家发挥技术优势，深入田间地头、养殖场现场传授、指导农业生产技术、畜牧养殖技术23场次，为乡村振兴献智出力；结合“织网·扎根”等重点工作，引导离退休干部积极参与文明创建、矛盾调解、社区服务等志

愿服务活动，化解矛盾纠纷56件，参与维护交通秩序、环境卫生等活动100多人次，促进了基层治理工作；成立“红色精神宣传队”，以党课、红色故事会等方式，组织引导老干部讲好新时代故事，先后赴机关、社区、学校等开展活动30余场次，为传承红色基因贡献了“银发”力量。