

走“新”更走“心”

——市总工会特色宣讲让党的二十大精神“声”入人心

□潍坊日报社全媒体记者
于菲 文/图

一场场精彩纷呈的慰问演出情暖一线，一节节热情澎湃的理论宣讲春风化雨，一个个形式多样的主题活动“热”在基层……今年以来，市总工会因地制宜用好各类宣传阵地，让党的二十大精神深入基层，“声”入人心。

慰问演出凝心聚力

“今天的演出用昂扬的歌声歌颂了劳动，用精彩的表演礼赞了劳动者。我们新一代海化人将积极投身基层一线工作，争当劳模精神、劳动精神、工匠精神的模范实践者。”山东海化集团有限公司青年职工邱大鹏深有感触地说。

日前，“中国梦劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”潍坊市职工文艺宣传队走进山东海化集团有限公司，为炎炎夏日奋战在一线的干部职工送上了一道清凉的“文化大餐”。

演出在气势磅礴的开场舞蹈《幸福中国一起走》中拉开序幕，12个节目主题鲜明、气势恢宏。音乐快板《礼赞党的二十大 砥砺奋进谱新篇》引得现场掌声不断，欢呼不绝。全体演员与现场观众共同合唱《咱们工人有力量》，嘹亮的歌声将演出一次次推向高潮。

据悉，此次慰问演出由市总

工会主办，旨在学习宣传贯彻党的二十大精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分引领广大劳动者凝心铸魂跟党走，目前已在企业、社区举办六场系列演出。这不仅是一场场精彩绝伦的视听盛宴，更是一次次激昂斗志、鼓舞士气的精神之旅。

“演出紧扣时代主题，真诚表达对一线劳动者的敬意。我们海化每一位员工都将以此汲取奋进力量，聚焦‘七个加力突破’，爱岗敬业、精益求精、锐意进取、争创一流，充分展现职工阶级主力军的时代担当。”山东海化能源有限公司热力电力分公司安全部部长、潍坊市五一劳动奖章获得者王磊坚定地说。

一句句对时代深情的告白，奏响了劳动创造幸福的时代强音。这是市总工会把党的二十大精神“好声音”送到职工心坎上的一次生动实践。

理论宣讲解读精神

宣讲是学习宣传贯彻党的二十大精神的第一棒”。今年以来，市总工会从实际出发，创新宣讲形式载体，持续传播“好声音”，在宣讲活动组织、宣讲队伍建立、宣讲模式创新上“用足料”“提足味”，“宣”出信心，“讲”出味道。

“我们要充分利用好自然条件和种植经验，发挥合作社引领示范作用，把我们的黑山玫瑰产业做大做强，这是学习贯彻党的二十大精神最好的行动。”日前，在潍坊市大黑山玫瑰种植专业合作社，山东省劳动模范冯先家把田间地头当作讲堂，用“家常话”把自己对党的二十大精神的理解声情并茂地讲述出来，大家听得津津有味，感同身受。

为推动学习往深里走、往心里走、往实里走，市总工会成立了由20名工会领导干部、30名企业工会主席和50名劳模工匠组成的党的创新理论宣讲团，他们用群众喜闻乐见、通俗易懂的方式，让党的二十大精神贴近实际、贴近群众、贴近生活。同时，开展“劳模工匠进校园”活动，分别到我市5所高职院校开

▲市总工会举办的“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”宣讲活动走进顺丰速运。图为宣讲员正在宣讲。

▼潍坊市职工文艺宣传队走进山东海化集团有限公司。

展宣讲，受众师生达7万余人。工会系统宣讲团走进潍坊邮政和顺丰速运快递物流一线，向新就业形态劳动者开展了“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”宣讲活动。今年以来，全市各级工会共组织线下宣讲180余场次，惠及职工1.7万余人次。

另外，市总工会还利用工会官网、微信公众号、齐鲁工会App等平台让学习宣讲“活”起来、“热”起来，并通过《工会公益大讲堂》，打造“工”字系列职工文化特色品牌。通过“职工点菜、专家配菜”等方式，开展“我为群众办实事”系列讲座，把传播党的基本理论与解决广大职工直接关心的现实问题结合起来，构建起工会学习宣传党的创新理论新高地。日前，《工会公益大讲堂》已累计开播37期，吸引200余万人次职工线上收看直播课程。

春风化雨润心田，砥砺奋进新征程。市总工会将继续开展各具特色的宣讲活动，以思想之光领航方向，用精神伟力开拓事业，为建设实力强品质优生活美的更好潍坊贡献工会力量。

“三安服务” 陪伴卡车司机温暖前行

□潍坊日报社全媒体记者 于菲

“有工会保驾护航，我们走到哪里都踏实。”日前，在潍城区卡车司机联合会“司机之家”，前奏歇脚的卡车司机张师傅对联合工会的服务赞不绝口。自入会以来，他们行车、生活发生了许多变化，路上无落脚点、无法洗衣洗澡等问题都得到了解决。

近年来，市总工会将工会的工作触角延伸至新就业形态，推进新就业形态劳动者“建会、入会、活会”工作。今年以来，潍城区总工会针对辖区物流企业多的特点，立足解决卡车司机吃、住、行方面遇到的困难，以促进物流企业高质量发展为目标，在市总工会的指导下，成立卡车司机联合会。同时，坚持以卡车司机的需求为导向，常态化向卡车司机提供休息庇护、信息共享、互助救援、关爱帮扶等服务，让卡车司机“车安、家安、心安”，温暖前行。据悉，该联合会会员已发展到2700余名，现已累计服务卡车司机1.6万余人次。

“避险救援‘双驱动’，让卡车司机‘车安’”

“车安”以保障卡车司机出车安全为目标，依托联合工会信息中心与救援中心，从源头规避风险，在危急时刻实施救援，全力保障卡车司机人身和出行安全。

信息中心利用公众号、微信群等易操作使用的线上平台，实时为卡车司机发布货源、汽修、路况、政策等信息，并以“碎片化”培训的方式，向卡车司机提供道路安全驾驶、货物规范运输等安全教育短视频。目前，已累计发布1500余条。同时，救援中心组织动员卡车司机成立应急救援志愿服务队，现已发展队员180余人，充分发挥卡车司机道路互助救援和其他突发事件社会救援双重功能。

“卡嫂”“卡娃”共欢愉，让卡车司机“家安”

“出门在外，我们最牵挂的就

是老婆孩子。”这是众多卡车司机的心声。为让卡车司机安心出车，该联合会不断延伸服务半径，制定“卡嫂关爱计划”与“卡娃关爱计划”，让奔波在路上的卡车司机吃下了“定心丸”，绘就了“家安”同心圆。

该联合会通过成立“卡嫂”文艺队，举办厨艺赛、评选最美“卡嫂”等系列活动，搭建起“卡嫂”交流互动平台；举办“夫妻电影日”和“家庭茶话会”，丰富卡车司机日常生活，增进夫妻感情；定期为“卡嫂”提供技能学习、就业创业、心理辅导等服务，面向“卡娃”开展以兴趣小组、学业辅导、亲职教育等为主要内容的儿童服务和亲子服务……种种暖心举措，温暖了众多卡车司机家庭。截至目前，“卡嫂关爱计划”共计服务1200余人次，“卡娃关爱计划”服务约1000人次。

“关心关爱不断档，让卡车司机‘心安’”

为回应卡车司机多样化需求，该联合会在提供常规停靠歇脚、洗衣洗澡、饮水就餐等服务项目的基础上，增设按摩理疗、休闲阅读服务内容，让关心关爱不断档，温暖一路相伴。

不仅如此，该联合会还为困境“卡友”及其家属开设安置庇护服务，根据其生活实际需求开展物质帮扶、日常照料等工作，并为有需求的卡车司机提供心理咨询、法律援助服务，保障卡车司机心事有处诉、难事有人帮。

同时，通过开展“闹元宵·猜灯谜·送温暖”“情暖端午”“创新创优·匠筑潍城——司机职业技能竞赛”等形式多样的活动，不断丰富卡车司机精神文化生活，提升卡车司机归属感和职业自豪感。目前，已开展帮扶慰问、关心关爱等服务活动30余场，帮扶困难家庭132个，发放帮扶资金20余万元。



围绕中心 服务大局
充分发挥工会作用

筑牢防溺水 安全防线

为提高人们防溺水安全意识，7月14日，昌邑市义工联合会、昌邑市新社会阶层人士联谊会联合相关爱心单位的志愿者开展了防溺水宣传活动，在重点危险水域附近进行防溺水宣传和水域巡查。

在昌邑潍水风情湿地公园，志愿者们携带救生工具在河边巡查，对距离水域较近的市民进行提示、劝阻，并向人们发放带有防溺水知识的扇子，普及预防溺水和自救等知识。因为志愿者们向游人发放带有防溺水知识的扇子。

潍坊日报社全媒体记者 刘晓梅 摄



助老食堂让居家养老“有滋有味”

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

“没想到食堂开到了自己家门口，以后吃饭真是太方便了，这里的饭菜既可口又实惠，我们真是赶上了好时候。”滨海区大家洼街道周疃二村村民袁伯昌开心地说。

为了让老年人在家门口实现“老有所养、老有所颐”，今年以来，大家洼街道从“一顿热乎饭”入手，在全街道推行助老食堂民心项目。7月13日，该街道周疃二村、七里村、石桥村、李呈村助老食堂举行集中启动仪式，切实帮助老年人解决用餐难的问题，也让“孝善治家”为乡村振兴注入新活力，提升了乡村治理的温度。

当日，记者在周疃二村的助老食堂看到，厨房的工作人员有条不紊地备菜、切肉、炒菜、熬汤……食堂内窗明几净，环境温馨舒适，可同时容纳50余人就餐。等到中午饭点，阵阵饭香扑鼻而来，老人们井然有序入座，在欢声笑语中，工作人员把一份份饭菜送到老人的餐桌上，老人们吃着可口的午餐，脸上洋溢着幸福的笑容。

“不用自己做饭，到点来就有可口的饭



▲在周疃二村助老食堂，老人们正在吃午餐。

菜，多好啊。”吃完第一餐，李呈村今年82岁的王大娘感慨地说，平时孩子上班忙，家里就她和老伴儿，自己在家做，两个人吃不了

多少，还费时费力，在外边吃又怕饭菜不干净，助老食堂彻底解决了他们老两口“吃饭难”的问题。

“助老食堂主要为村里80岁以上的老年人提供午餐，老年人只需缴纳1元钱餐费。同时，想回家就餐的老年人，我们也可以提供打包服务。”大家洼街道农业农村综合服务中心负责人曹新刚告诉记者，餐食以家常菜为主，荤素搭配，菜品每日不同，每周轮换，让老年人吃得放心、吃得开心。

今年以来，大家洼街道秉持为群众办事的理念，聚焦老年人实际需求，将助老食堂作为乡村振兴提标、服务群众提质的一项民心工程，坚持高标准定位、高质量推进，在全区率先建成一批助老食堂，有效满足了辖区独居、孤寡、高龄等特殊困难老年群体的用餐需求。

营养、可口的饭菜，不仅滋养了年迈的身体，还架起了人民群众与党和政府之间的“连心桥”，构建了农村老人居家养老的“幸福圈”。“我们以应对人口老龄化为出发点，以服务低保、高龄、独居、空巢老人等为关键点，因村制宜，首批启动了助老食堂4个，后期会陆续建设25个，覆盖街道33个村庄，为1290名80岁以上老人提供就餐服务，持续提升老年人的幸福感、获得感，擦亮‘幸福养老’底色。”曹新刚介绍说。

潍城区

深化校地合作 携手共赢发展

本报讯（通讯员 张焕荣 王国龙）今年以来，潍城区立足教育资源优势，深化校地合作，共建育人基地，拓宽校地合作新渠道，携手共赢发展。

该区成立“潍州联盟”，吸纳11所驻区院校和130多个区直部门加入，旨在增进校地资源共享，合作共建，发展共融、互利共赢，拓宽招才引智渠道。他们还积极对接驻区院校，做好各项国家级、省级人才项目推荐工

作，高层次人才指标实现了新的突破。该区用好高层次人才子女入学联络员制度，做好政策的宣传、解读工作，解决人才最关心、最直接、最现实的问题。

此外，该区与潍坊学院进一步深化校地合作，创造合作新空间新平台，对人才合作内容、合作模式、合作机制等进行创造性探索，强化资源共享，提升合作效能，打造校地合作新典范。

经济区

深入推进 企业人才队伍建设

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 刘淑梅）今年以来，经济区高度重视企业人才培养，挖掘与引进工作，积极创新工作思路方法，为企业发展蓄能加力。

经济区指导辖区企业每年分批次组织党员员工开展基层党建、生产安全、设备操作、现场管理、技能操作等各方面知识的学习培训，强化以老带新，全面

提升能力素质和水平。积极对接各高校，与山东大学、潍坊学院、潍坊理工学院等建立合作关系，提供教学实践基地，进一步畅通为企业发展输送人才的通道。依托“企社共建”平台，定期组织研讨交流会，对企业用人需求进行充分沟通交流；组织联建社区全面摸排辖区青年人才，建立详细台账；大力扶持高端人才引进工作，激发企业创新活力。

安丘市

“三抓三促” 做好机构编制人才保障

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧 郭颂）近年来，安丘市瞄准人才引进机构编制保障环节，以契合基层实际和民生需求为出发点，主动作为，助推人才工作提质增效。

抓政策提升，促人才引育。安丘市紧扣“人才新政”2.0版，优化完善机构编制架构，聚焦服务招才引智，设立高层次人才引进“绿色通道”，吸引“双一流”大学硕博毕业生来安创业就业。抓机构编制，促效能提升。该市成立人才发展集团，在

人社、科技等领域设立“人才工作办公室”，整合组建公共就业和人才服务中心、人才发展服务中心，先后为交通、卫健等领域增加编制43名，壮大了部门人才队伍。抓基层治理，促放权赋能。安丘市推动部门管理权限下放，建立市直派驻机构工作人员双重管理制度，将综合执法、市场监管等部门285名工作人员下沉到一线，增强基层执法力量；组建1458人的网格员队伍，排查矛盾纠纷等各类事件，将社会矛盾和隐患化解在基层。