

2023海峡两岸

农业论坛·数字赋农大会举行

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 于哲）9月2日，2023海峡两岸农业论坛·数字赋农大会在富华国际俱乐部举行。省农业农村厅一级巡视员林国华，市委常委、副市长吕珊珊，全国台企联常务副会长、农业委员会主任委员庄久毅出席并致辞，省台港澳办副主任王清玉主持会议。

吕珊珊在致辞中说，近年来，潍坊市以拓展创新“三个模式”为引领，获批全国唯一的国家农业开放发展综合试验区，创建北京大学现代农业研究院，打造了全国蔬菜质量标准中心、全国畜禽屠宰质量标准创新中心等一批创新平台，农林牧渔业蓬勃发展，形成了蔬菜、畜禽、农机三大全产业链集群，蔬菜出口量、禽肉出口货值、农机装备产值持续增长，赢得了“全国农业看山东，山东农业看潍坊”的赞誉。潍坊高度重视智慧农业发展，组建了数字农业联盟，搭建了“三农”大数据平台，我们真诚希望借助此次机会，全方位深化合作，将更多的资源要素和优质项目落户潍坊，共同开创合作发展新局面。

两岸企业家携手潍坊恳谈会暨重点项目签约仪式举行

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 宋玉璐）9月2日下午，两岸企业家携手潍坊恳谈会暨重点项目签约仪式在富华国际会议中心举行。市人大常委会副主任毛秀凤参加活动，副市长、奎文区委书记周俊出席并致辞。

周俊表示，潍坊地处山东几何中心，文化底蕴深厚，交通区位优势，工业基础雄厚，农业领先全国，是大陆较早开展对台合作的城市，也是远近闻名的台胞之乡，两地交流合作具有坚实基础。当前，潍坊在制造业升级、

现代农业迭代、交通枢纽地位提升、传统能源变革、文旅产业融合等领域都蕴含着巨大的投资机遇。希望两地以本次恳谈会为契机，围绕更深层次推动务实合作、加强经贸往来，更好助力两地高质量发展。期待更多台湾企业成为潍坊的“城市合伙人”，开启合作新征程，谱写发展新篇章。

会上，推介了我市20个重点招商项目；重点嘉宾依次作了交流发言；现场签约16个重点合作项目；与会客商与我市相关人员进行了恳谈交流。

两岸文旅产业对接交流会召开

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 宋玉璐）9月2日下午，两岸文旅产业对接交流会在富华国际会议中心召开。省文化和旅游厅党组成员、副厅长王炳春，省台港澳办二级巡视员范英杰，副市长狄波出席并致辞。

会议指出，山东与台湾文化相融、人缘相亲、情谊相通，文化和旅游交流合作的基础强、潜力大、前景好。潍坊是山东省有名的台胞之乡，对台交流合作历史悠久。举办两岸文旅产业对接交流会，是双方合作迈出的坚实一步。希望以此次交流会为契机，

搭建起两岸文化旅游交流合作平台，交流分享经验，互通产品信息，共拓文旅市场，在合作中深化友谊，诚邀台湾旅游业人才和企业到潍坊兴业，加快建立两地常来常往的合作机制，互相推介旅游资源，努力把旅游合作提升到新的水平。

会上，两岸文化旅游行业协会、旅行社签署了战略合作协议；推介了山东省以及潍坊市、基隆市文化旅游资源。会后，台湾旅游行业协会、文旅企业及旅行社代表等到十笏园、坊茨小镇、乐道院潍县集中营博物馆等地踏线采风。

我市通报“双随机、一公开”监管工作有关情况

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 邵光耀）9月1日下午，市政府新闻办在金茂国际大酒店组织召开新闻发布会，通报全市“双随机、一公开”监管工作有关情况。

近年来，市市场监管局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕市委、市政府决

策部署，认真履行市“双随机、一公开”监管工作联席会议办公室牵头职责，紧扣“强监管、保安全，优服务、促发展，提素质、争一流”工作主线，不断健全制度机制、创新监管模式，有效提升了“双随机、一公开”监管的制度化、长效化、规范化、智慧化水平。

市直机关党员发展对象示范培训班举办

本报讯（通讯员 赵婧）为认真贯彻落实发展党员工作要求，进一步提升市直机关新党员质量，8月30日至9月1日，市委市直机关工委举办市直机关党员发展对象示范培训班，来自45个市直部门和上属驻潍单位的140余名党员发展对象参加培训。

本期培训班为期3天，课程安排紧凑，课程内容丰富，课程形式灵活，通过集中授课、现场见学、交流研讨、领导自学、理论测试等形式对党员发

展对象进行系统培训，通过入党“第一课”，推动学员夯实理论基础，端正入党动机，坚定理想信念，学思践悟砺初心，汲取奋进力量，积极投身建设实力强品质优生活美的更好潍坊。

培训中，学员们走进潍县战役纪念馆和郑板桥政德教育馆现场见学，切身感受战士们百折不挠的革命精神和不怕牺牲的英勇事迹，体悟郑板桥“为民、勤政、清廉、担当”的德廉思想。



今年以来，潍城区积极开展辖区内城市古树名木普查、建档、保护、救治等工作，切实把树木作为城市有生命的基础设施保护好、传承好。据统计，目前潍城区现有古树名木32株，树种以国槐、流苏、银杏、柿树、杜梨为主。辖区内古树名木按照“一树一档”建立信息档案，详细记录了其树种、树龄、胸径、冠幅、生长势、生长环境等数据及影像资料。

潍坊日报社全媒体记者 赵春晖 通讯员 夏鹏 摄

建设实力强品质优生活美的更好潍坊

淬炼“信用潍坊”金名片

——我市以“信”立城为高质量发展筑基固本

□潍坊日报社全媒体记者 刘元超 王瑶 通讯员 张永刚

人无信不立，业无信不兴。近年来，我市以“信用潍坊”建设为引领，积极构建以信用为基础的新型监管机制，广泛开展信用惠企便民服务，扎实推进信用助企纾困减负解难，激发市场主体发展活力和动力，不断推动社会信用体系建设从以“建”为主的基础阶段，走向以“用”为主的应用阶段，不断为全市高质量发展注入“信”动能。

十亿数据支撑
绘制信用监管“全景图”

近年来，围绕事前信用承诺、事中分类监管、事后信用奖惩和权益保障，我市在社会诚信、商务诚信和新经济领域全面推动全流程信用分级分类监管，让守信者“降成本、减压力”，基本构建起以信用为基础，衔接事前、事中、事后全链条的监管机制，蹚出了信用监管“潍坊模式”。

经过多年探索，具有潍坊特色的企业信用风险分类定量指标体系和定性标准已逐步建立。据了解，目前我市将企业按照信用风险等级划分为五个等级，依据分类结果制定了百余项差异化监管措施。

对信用评价等级高的市场主体降低日常检查频次，除有因检查外，不再安排

日常监督检查和随机抽检，助力企业轻装上阵；对风险等级高的企业，则实行全覆盖检查……事实上，这只是我市信用监管机制全链条中的一链。

依托市公共信用信息平台近10亿条信用数据，我市将“信用黑名单”等信息嵌入审批系统，推行“容缺受理+无感核验”机制，在涉企领域推进告知承诺改革，梳理事项清单4000余项，为6000余家守信企业办理相关业务，实现审批便利、监管精准双赢。

守信有激励，失信要惩戒。对企业主来说，更关心的莫过于失信后如何进行信用修复。为此，我市建立“两书通达”机制，推动各行政处罚机关在送达《行政处罚决定书》时，同步送达《行政处罚信息信用修复告知书》，详细告知行政相对人被公示的网站、最短公示时间、修复流程和政策等，实现处罚与修复“齐步走”。

应用场景频上新
让信用真正“用起来”

市场经济下，守信已成为企业最有力的无形资产。在潍坊，信用服务可为困难企业“输血”，信用管理可激发企业内生动力，信用文化则筑牢了经济社会发展的根基。

近年来，我市聚焦信用便企惠民，广泛开展“信易+”守信激励和信用创新服务，在行政审批、医疗卫生、文化旅游、交通出行等与居民生活密切相关的20多个

领域拓展和丰富“信易+”激励场景，目前已形成60多个信用创新应用场景，数量居全省前列。

为缓解中小微企业融资难题，激发市场活力，我市持续深化“信易贷”服务万家守信企业行动，自建潍坊市财政金融综合平台，潍坊市乡村振兴普惠金融服务等5个地方“信易贷”融资服务平台。其中，潍坊市财政金融综合平台新增担保专区，同步上线应急转贷业务，通过“数据驱动+信用赋能”强化外部增信，为全市小微企业、“三农”等市场主体提供“免抵押”“免担保”信用贷款，有效减轻了企业经营压力。

为让纳税信用真正惠民利企，不断提升公众对信用建设的获得感，我市不断深化“信易税”行动，税务部门对公共信用评价达A级及以上的一般纳税人，可单次领取3个月的增值税发票用量；对市公共信用评价达A+级及以上的市场主体，同时连续三年被评为A级纳税人的，在办理涉税事项时，提供VIP服务。

应用场景频频上新，我市以实际行动让守信主体享受更多“信用红利”，有效激发了市场主体创新创业活力，高效服务了实体经济高质量发展。

知信、用信、守信
让信用之风浸润全城

近年来，我市持续深挖诚信文化建

设中的生动故事，创新诚信文化传播方

式，营造“知信、用信、守信”的社会氛围。为讲好“信用潍坊”故事，“信用潍坊”网站坚持每天实时更新，“信用山东”网站每周至少刊发10篇潍坊信用方面的信息。我市还以“诚信建设万里行”为主题，开展信用“六进”“信用骑行”“低碳信用健步行”等地标“打卡”线下活动。同时，成功举办潍坊市信用典型案例征集活动和“美德潍坊，信用潍坊”征文比赛等，累计组织各类宣传活动近千场次。此外，在“3·15”等重要时间节点推出系列公益宣传海报，形成潍坊独特的诚信文化系列宣传品牌。

在连续三届的信用山东微视频大赛中，我市均获得优秀组织奖。其中，微视频《告知承诺让服务更暖心》获得第二届大赛三等奖和网络人气奖；四项作品获得第三届大赛网络人气奖。借获奖东风，“信用潍坊”名片越来越亮。

抱诚守真，臻于至善。近年来，我市信用体系建设工作成果显著：2018年成功创建为国家首批社会信用体系建设示范城市，2021年成功创建为省级首批企业信用管理试点城市；诸城、青州、寿光、安丘、临朐等5个县（市）获批山东省社会信用体系建设典型城市；企业信用管理试点建设相关经验做法在全省推广……

信用有价值，守信有力量。未来，我市将建立长效机制，持续深化社会信用体系建设，努力打造全国信用标杆城市，让信用“软实力”成为实现高质量发展“硬支撑”。

保护古城墙
消除安全隐患

9月2日，在奎文区东关街道奎文门社区，社区工作人员对辖区古城墙进行安全检查。连日来，该社区开展了“保护古城墙，消除安全隐患”活动，组织人员对辖区的古城墙以及建筑物所配备各类消防器材、电器设备等进行逐一排查，发现隐患及时处理，确保辖区内文物保护单位安全形势稳定。

潍坊日报社全媒体记者 张驰 摄

安丘：服务专员“全程帮” 项目建设“加速跑”

□潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 曹宗堂 王嘉木

在总投资4.5亿元的健奕宏年产4500吨结晶乳糖醇项目建设现场，各道工序正有序推进。作为国内唯一一家掌握结晶乳糖醇生产技术的企业，山东健奕宏生物制药有限公司与雀巢、江中制药、蒙牛、娃哈哈等行业龙头形成了战略合作，产品远销美国、日本、欧洲等国家和地区，今年上半年实现产值1.63亿元，利税1700万元。

“我们新建的结晶乳糖醇及液体灌装项目将于今年11月份建成，投产后，年可实现销售收入1.3亿元，利税3000万元。”山东健奕宏生物制药有限公司副总经理张凤彩说。

安丘市把落实服务企业专员制度作为提升政府“软服务”的有力抓手，不断深化“送政策、帮企业、送服务、解难题”专项行动，竭诚为投资项目和企业提供“亲企专班”服务，破解企业发展难题，该市“拼经济拼发展、争一等等第一”的氛围浓厚，

（上接1版）

潍坊积极打造创新载体平台，技能竞赛平台、技术服务平台，为职工胜任岗位赋能，为提升职业发展搭台。

除了职工实训赋能中心，职工创新创业创效联盟、劳模（工匠）创新工作室联盟、“智匠之家”等多种形式的职工赋能平台纷纷涌现。在昌乐县，县总工会择优选择15家创新工作室，推动建立全县创新工作室联盟，凝聚劳模工匠智慧，定期组织“师徒结对”、职工优秀创新成果展评等群众性创新活动，把联盟打造成了攻坚克难的创新阵地和人才培养高地。

我市利用这些载体平台，吸纳职校、企业、实训基地等多元实训主体充实到职工创新培育力量中去。目前，已有山东（潍坊）公共实训基地、潍柴大学、歌尔工匠学院等7个实训机构，23家全员创新企业和70个市级以上劳模（工匠）创新工作室加入

到职工创新创效阵地中。

广开渠道，让技术工人技能提升的平台更加多样。在深入开展职工劳动和技能竞赛的同时，潍坊连续举办全市“匠筑潍坊”系列职工大比武活动，积极开展技术攻关、技术革新、发明创造、合理化建议等群众性创新活动，在市、县分行业、分类别组建由271名劳模工匠代表、51支专业技术服务队和18家分队组成的“匠筑潍坊”劳模工匠技术服务队，为企业培育技能人才搭建新的桥梁。

位于安丘市新安街道安阳路中段的精华装备产业园内，总投资8.05亿元、一期建设节能高效超细粉体设备项目车间内，工人们正在安装调试设备。该项目计

划9月中旬正式投产，目前已有在手订单1亿多元，将实现当年开工、当年建成、当年投产达效。二期项目与全球最大的负极材料制造商合作，全部完工后，具备年产2000台套锂电新材料智能制造装备的能力。

项目建设实现加速跑，离不开服务企业专员的全程帮扶。新安街道服务企业专员姜小厅，通过多方协调相关部门和企业，完成了周家楼子支线线杆、北工线杆、塑编线杆、北福线杆的迁移，保障了节能环保产业园区的正常施工与建设，解决了节能环保产业园为代表的企业发展问题，铺就便企利民“畅通线”，增强了园区企业发展信心。

新安街道作为该市工业主阵地，聚焦聚力企业服务和项目建设，主动扛起经济发展的大旗，街道上下形成了想发展、盼发展、要发展的强烈共识。

为职工的共同价值取向。——重激励，推动待遇与发展同步提升。我市在全省首创职工技术创新专项集体合同，重点就技能提升、创新创造、薪酬奖励等方面进行洽谈协商，签订专项合同，推动工人技能水平与薪酬等级挂钩，强化一线技工、技术人员和管理人员“同等评价、同等待遇”，建立技能人才和技术人才的“互转”渠道，受益职工达1026万人。

——鼓励引导企业采取多种形式对工匠技能人才实施自主奖励。昌邑浩信集团建立全员创新奖励制度，去年发放技术创新成果奖金45万元。安丘博阳机械制造有限公司建立薪酬自调与创新激励机制，实现企业创新发展和职工待遇同步提升。

——牵好线，让创新成果顺利变现。我市探索实施“有职工投身创新创效的阵地，有职工展示创新成果的渠道，有职工转化应用成果的载体，实现职工待遇与企

“现在的发展环境是安丘有史以来最好的，我们没有理由不发展、不做大，没有理由不为安丘作贡献。”精华装备产业园负责人吕勇说。

在安丘经济开发区山东兆辉家具有限公司生产车间内，工人们正加班加点赶制产品。作为一家专业生产自动选层档案柜、钢制柜类、床类、板式桌类等产品的企业，兆辉家具拥有省内最长的静电喷涂流水线一条，可满足年产钢制柜类5万套、钢制床类7万套的生产需求。

兆辉家具部门经理梁博说：“在整个项目建设过程中，从立项到项目手续的办理及水电等方面的协调，开发区服务企业专员给予了很大的帮助和支持，使企业在最短的时间内投产达效。”

安丘经济开发区聚焦落实服务园区、服务企业、服务项目3个服务，创新实施135服务机制，对反映的问题，1天及时回应，3天明确意见，5天力争办结，全力破解困扰企业生产和项目建设的难题，以有温度的服务助力企业高质量发展。

为职工的共同价值取向。——重激励，推动待遇与发展同步提升。我市在全省首创职工技术创新专项集体合同，重点就技能提升、创新创造、薪酬奖励等方面进行洽谈协商，签订专项合同，推动工人技能水平与薪酬等级挂钩，强化一线技工、技术人员和管理人员“同等评价、同等待遇”，建立技能人才和技术人才的“互转”渠道，受益职工达1026万人。

——鼓励引导企业采取多种形式对工匠技能人才实施自主奖励。昌邑浩信集团建立全员创新奖励制度，去年发放技术创新成果奖金45万元。安丘博阳机械制造有限公司建立薪酬自调与创新激励机制，实现企业创新发展和职工待遇同步提升。

——牵好线，让创新成果顺利变现。我市探索实施“有职工投身创新创效的阵地，有职工展示创新成果的渠道，有职工转化应用成果的载体，实现职工待遇与企

业发展同步提升”的“三有一同步”举措，组织职工代表开展创新成果推介、创新技能展示、创新经验分享等，进行职工创新成果“云直播”展示和线下路演，为广大职工提供创新成果对接、签约转化等方面服务。

2022年全市遴选11项职工创新成果在线下进行展示、推介，组织84项成果完成线上签约，促进成果转化金额近4000万元。10项职工技术创新成果在全省职工创新创效竞赛中获奖，项目奖金总计175万元，获奖项目数量、奖金总额和单项奖金额度均居全省第一。

以制度体系强基，以改革创新赋能。在潍坊，工匠培育有路径、工匠成长有平台、工匠展示有舞台，将工匠“密码”融入发展，解锁未来，这里的工匠“有里有面，有为有位”，这里的产业发展充满生机与活力。