

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

浅谈对建设更好潍坊的认识感悟

◎鹿尧



潍坊市人民广场。潍坊日报社全媒体记者 许凯 摄

市委、市政府吹响了“建设实力强品质优生活美的更好潍坊”号角，在全社会引起了强烈反响。身边的领导、同志们都说，这个定位既明确又响亮，让人信心百倍、干劲十足。偶尔听到人民广场上大爷们在一起议论：“现在市里在打造更好潍坊，就是让老百姓的日子越来越好，咱们赶上好时候了。”这一号召已经成为全市上下共同的发展愿景。建设更好潍坊之所以快速深入人心，就是因为顺应了940多万潍坊人民对美好生活的向往，蕴含了市委、市政府不忘初心、牢记使命的为民情怀。

强调“更好潍坊”，体现了久久为功的政治把握。习近平总书记强调要“一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干”。一个“更”字，展现的是接续发展的长远思维，就是对总书记要求的实践落实。因此，更好潍坊不是推倒重来和另起炉灶，而是在之前历届党委、政府打下的坚实基础基础上，把握新变化、适应新形势、开创新局面，推动潍坊经济社会发展再上新台阶，体现了新一届市委、市政府再创新辉煌的历史担当。

强调“实力强”，体现了全力以赴拼经济的工作导向。党的二十大报告强调，发展是党执政兴国的第一要务。新一届省委、省政府提出，推动综合发展实力等“五个新跃升”。“实力强”就是突出经济发展实力的提升，是落实中央和省决策部署、推动经济稳中有进的有力回应。因此，市委、市政府要求

全力以赴拼经济、落实“七个加力突破”，统筹推进“优存量、扩增量、提质量”，推动传统产业提质增效转型、新兴产业专精特新发展，服务保障重点项目建设，开展“遍访企业”活动，为建设更好潍坊提供坚实的经济基础。

强调“品质优”，体现了高质量发展的时代特征。习近平总书记强调，现阶段，我国经济发展的特征，就是由高速增长阶段转向高质量发展阶段。“品质优”，就是坚持以高质量发展为主题，实现从“有没有”的量变到“好不好”的质变。因此，潍坊坚持质量第一、效益优先，提出争当全省绿色低碳高质量发展先行区建设排头兵，深化新旧动能转换，完善提升城市功能品质、打造乡村振兴齐鲁样板先行区、建设更好潍坊，就是贯彻落实新发展理念，全方位优化

提升经济社会发展质量、效率和动力。

强调“生活美”，体现了为民造福的本质要求。进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。习近平总书记强调，人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。“生活美”，就是突出不忘初心、牢记使命，要把经济社会发展的成果，转化为群众共建共享的便利生活条件。因此，市委、市政府聚焦群众最关心最现实最直接的利益问题，连续多年将80%以上预算支出集中在民生领域，把为民办实事清单列入政府工作报告，坚持在发展中保障和改善民生，积极回应、不断满足群众对美好生活的向往，真正回答了“为谁干”的问题。

正如习近平总书记所讲，中华民族

伟大复兴，决不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。建设更好潍坊，也绝不是一帆风顺就能实现的，一路之上少不了各种困难阻碍，但这些年潍坊就是在攻坚克难中一路走来走过的。面对困难和挑战，关键看想不想为、会不会干、能不能行、敢不敢拼，只要精神不滑坡，就没有拿不下的山头、攻不下的堡垒。市直部门是落实建设更好潍坊部署的“第一棒”，我们要当好全市谋划发展的“参谋员”、狠抓落实的“运动员”、企业项目的“服务员”，把对党的忠诚、对群众的责任、对潍坊的热爱，转化成真抓实干、创优争先的不竭动力，奋力推动“七个加力突破”落地、见成效，以实干实绩为建设更好潍坊贡献力量！

（作者系市委发改委党组成员、副主任）

来论

以高质量招商引资助力更好潍坊建设

◎郭兴平

阅读提示

招商引资是经济增长的“助推器”、高质量发展的“催化剂”。今年以来，围绕市委、市政府全力突破“双招双引”部署要求，市投资促进局健全推进机制，拓展合作渠道，创新招商引资模式，推动全市招商引资工作取得新成效、实现新突破。上半年全市新立项目361个，新开工项目145个，新增省外到位资金820亿元。

突出招大引强，加强与500强、央企、行业领军企业等沟通对接，深化与韩国SK、国家能源集团、国药集团等知名企业合作，新签约引进投资过5亿元项目178个，力创科技产业园、千禧鹤中央厨房、万盛新材料等项目加速建设，为高质量发展集聚新动能。

精准靶向发力。赴北京、上海、深圳、杭州、苏州等重点城市开展“点对点”招商，依托风箏会、鲁台会、儒商大会等重大平台开展推介招商，与重量级行等10余家中介机构、30多家商（协）会和4300多名潍坊籍在外知名人士建立常态化合作机制，大力开展以商招商、亲情招商，签约引进了一批高质量项目。

健全推进机制，将各发展主体党政主要负责同志带队招商情况纳入调度考核体系，进一步增强“一把手”招商责任。建立招商信息全域流转机制，推动80多条

高质量招商信息在全市快速流转推进。统计梳理各级各类园区可利用土地5.5万亩、可利用厂房890万平方米，打造全市招商热力分布图，推动企业需求与优势资源快速精准匹配。

狠抓项目落地。优化考核体系，重点考核项目的落地率、纳统率、到位资金固投转化率、投产达效率和建设进度，深入开展“遍访企业”行动，建立重点招商项目清单化管理机制，加强“一对一”包靠服务，全力推动洽谈项目快签约、签约项目快建设、在建项目快投产。

下一步，市投资促进局将用好改革“关键一招”，加快构建集群招商产业项目的“潍坊模式”，打造专业化招商“尖刀部队”，奋力推动招商引资再上新台阶，为加快建设实力强品质优生活美的更好潍坊提供强力支撑。

（作者系潍坊市投资促进局党组书记、局长）

如何做好新时代“两新”组织党建工作

◎韩军

阅读提示

随着社会的快速发展和经济的不断增长，“两新”组织（新经济组织和新社会组织）作为新兴的力量，扮演着越来越重要的角色。“两新”组织党建已经成为推动高质量发展的积极因素，也日益成为基层党建的重要热点。“两新”组织党建，有其自身的显著特点，也有其存在的特殊困难，它不同于机关、社区等基层党建，不能以机关或者社区党建的要求去做要求，必须结合“两新”组织的实际情况，把党建工作做实、做细、做强，持续探索新业态、新就业群体党建工作的有效路径，不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。

一、创新模式，强化“两新”组织党建工作

一是建章立制，把党建写入“两新”组织章程和工作制度中，明确党组织设置形式、地位作用、经费保障等内容；建立党企联席会议制度，将党建工作与“两新”组织经营发展同研究、同谋划、同推进；二是组织保障，在党务人员的配备上，要勇于打破常规用人制度，采用部门“选派”、党务“挂靠”、社会“聘用”、园区“帮扶”、企业“兼任”等机制建立一支相对稳定的专职党务力量队伍。不断补齐“两新”组织基层党建工作短板，充分发挥先进经验和典型的示范引领和辐射带动作用，营造比学赶超的良好氛围，让“两新”组织有更多的获得感、安全感和幸福感，从而为“两新”组织高质量发展源源不断注入红色动力。

二、文化融合，引领“两新”组织文化建设

把党建与“两新”组织文化工作相结合，用党的文化建设经验引领“两新”组织文化建设。在“两新”组织内部，按照有场所、有设施、有标识、有党旗、有书报、有制度、有活动、有保障“八有”标准，打造集组织生活、党员学习、主题党日等为一体的党建活动阵地，并可与职工休息室、读书室等相结合，把职工的思想政治工作寓于“两新”组织文化活动中。同时，积极开展红色教育、“党员先锋岗”“党员示范科室”等创建活动，组织党员职工在本职岗位上兢兢业业、忠于职守，在急难险重任务中勇于奉献、勇挑重担，从而带动和影响其他职工积极工作，努力进取，使党组织成为“两新”组织中的战斗堡垒，使党员成为推进“两新”组织发展的先锋和楷模。

三、党员培养，打造“两新”组织人才队伍

“两新”组织中拥有大量懂技术、善经营、会管理的优秀人才，

他们既是“两新”组织发展的核心资源，也是党员队伍的后备力量。

将“两新”组织党员人才培养与“两新”组织经营发展目标相结合，不断地把党员培养成技术骨干，把技术骨干培养成党员，把党员技术骨干培养成管理人员。通过技能实训、岗位练兵、组织推荐等措施，搭建党员和业务骨干成长成才进步的平台，着力推进党员与管理人员的相互转化，可以推动“两新”组织快速而健康地发展，实现党建与业务双赢。

四、关爱群众，为职工多办实事

“两新”组织的党务工作者，在工作和生活中，要经常深入到职工中，与他们谈心交流，帮助职工解决一些实际困难，把党的温暖和单位领导的关心送到他们身边。例如，对退休老职工和年龄较大的职工，可以利用春节、重阳节等节日，召开茶话会，或到每位老职工家中看望、问候，使老职工感到亲切和温暖。职工结婚、生育、子女入学，党务工作者都可以及时到场，送上祝福。只要把事情做到职工的心坎上，将真情送到他们的身边，使职工感受到党和“两新”组织的温暖，职工工作起来自然会干劲倍增，充满朝气。

五、党建护航，保障“两新”组织健康发展

提速经济，党建“护航”。“两新”组织党务工作者首先要懂业务、懂管理，不能当“两新”组织核心业务的“门外汉”；其次，要深入生产一线，掌握真实情况，精准对接需求，提供政策咨询、信息咨询、法律援助等全方位服务；再次，党组织时刻与职工群众保持密切联系，协调好职工与“两新”组织的关系，创造和谐的人文环境，为“两新”组织的发展起到良好的促进作用。

（作者系潍坊市口腔医院党总支副书记）

创新网格化服务管理机制 进一步提升社会治理水平

◎潘好香

随着经济社会发展、社会结构变动，社会治理内容和形式不断发生变化。网格化服务管理是新时代破解基层治理难题的重要举措，是党中央加强和创新社会治理的有效路径，实践中取得了很大成效。但当前仍存在网格化社会治理发展不平衡、部门信息共享机制不顺畅、建设资金来源单一、专业人才缺乏、居民参与社会治理的内生动力未充分调动等问题，影响着社会治理水平进一步提升，需要我们提高创新意识，完善落实创新举措，促进社会治理水平不断提升。

网格化社会治理要因地制宜

社区治理是一项因地制宜的差异化实践，普遍意义上的万能模式是不存在的。要根据农村社区、城市社区与城郊结合部社区不同特点分类施策，积极探索网格化社会治理可行路径，灵活机动有序推进。农村社区，要充分发挥熟人社会优势，党员干部带头，群众广泛参与，提高治理成效。城市社区，需要打造新的链接方式

与多样化交往平台。以职业为纽带的业缘关系，以及共同兴趣爱好为基础形成的趣缘关系以及亲子社交、运动社交而形成的新兴链接方式能够促进家庭间互动交流，应加强培育引导。同时，通过打造智慧社区，帮助网格干部更好开展入户走访和日常巡查，更加全面地掌握辖区基本情况，为及时解决群众反映的各种问题，切实服务好群众打下坚实基础。

网格化社会治理要坚持党建引领

基层治理具有系统性、复杂性，必须把党的领导嵌入基层中，更好服务群众，使基层党组织在凝聚人心、团结群众中成为坚强领导核心。要发挥党建引领作用，扎实做好支部班子建设，统一思想齐步走，清正廉洁讲政治，干事履职勇担当。要加强党性教育，转变服务理念，定期对网格干部开展理想信念教育，将工作思路从被动发现处理问题向主动服务解

决问题转变。要加强业务培训，增强服务本领。每月结合走访主题，从网格化管理目的、职责和任务等方面进行专题讲解、演示，进一步提高网格干部服务群众意识和业务能力，帮助网格干部更好开展入户走访和日常巡查，更加全面地掌握辖区基本情况，为及时解决群众反映的各种问题，切实服务好群众打下坚实基础。

网格化社会治理要建立多元投入机制

科学定位基层财政职能，完善财政体制，明确收入、支出、管理、监督等各项职责，接受社会和群众监督，避免决策失误，最大限度开源节流，确保资金使用效率和资金使用安全。政府对欠发达农村社区社会治理建设的资金投入应加以倾斜，安排专项资金，逐步改变城乡资源配置差距过大问

题，社区也要充分挖掘自身内部潜力，多种形式吸引社会资金投入，努力实现多元发展。政府要有所为有所不为，对于市场有能力承担的社会治理项目要果断放手，对于市场暂时无能力承担的社会治理项目要加强引导资金投入，促进社会各界主动投身于社区治理中。

网格化社会治理要加强人才队伍建设

完善网格化社会治理工作评价考核机制，将对社区管理与服务的监督、考核、评价、奖惩等各个环节落到实处。落实网格员待遇，采取定期奖励与即时奖励相结合方式，对表现优异、事迹突出的网格员，及时进行表彰奖励，提高其工

作积极性主动性。定期、不定期组织相关工作人员、网格管理者进行培训教育，不断提高他们的专业认知、专业技能。积极引进社会治理能力强、素质高的专业人才进入社会治理队伍，以提高网格化社会治理水平。

网格化社会治理要推进信息资源整合

依靠现代信息技术强力支撑，使社会治理从粗放型、被动管理向精细化、预警防治转变。将安全生产、社会治安、城市管理、便民服务等多个领域资源整合共享，打造信息共享信息互动平台，对信息定期梳理、分类处理，及时召开民情分析研判会议，召集村社干部、网格员、党员代表、村居

民代表等参加，第一时间研究解决问题的办法并推动落实。要明晰网格化管理服务内容，聚焦网格员矛盾排查化解、安全隐患消除的主责主业。要畅通群众反映诉求渠道，依法依规实时公布事件信息处理过程及处理结果，处理过程中努力与相关职能部门实现交互共享，推进整体联动。

网格化社会治理要提升多方参与积极性

拓宽社会团体参与基层治理渠道，政府可通过购买专业化社会服务方式，将部分供给服务转交给市场，为居民提供诸如养老、文体及心理咨询等方面专业服务。放宽建立社区组织的条件，吸引更多符合条件的人员加入服务活动。与驻社区单位积极对接，利用其优势资

源探索更多适合社区发展的治理资源。培育社区居民的共同利益点，积极搭建多元化议事协商平台，使居民有地方将自己的意愿及诉求表达出来，通过线上、线下多种平台进行协商议事，增强议事效果。

（作者单位：临朐县委党校）