

安丘市：强化党建引领 激发内生动力

推动关心下一代工作创新发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王统艳）今年以来，安丘市坚持“关建抓宣传，宣传促关建”工作机制，强化宣传力度，营造关心下一代的良好舆论氛围。

着力加强队伍建设。安丘市成立由基层关工委专(兼)职通讯员组成的市级信息调研宣传队伍，同时动员“五老”积极参与宣讲团、关爱工作团，为

加强信息调研工作提供支持；着力用好“线上”“线下”宣传阵地。发挥新闻媒体主渠道作用，全方位宣传关心下一代工作重要性，同时将各级关工委网站、公众号作为主阵地，实现宣传双突破；着力共享宣传资源。强化“党建带关建”意识，依托党建研究中心，集中开展调研活动，挖掘选树“五老”志愿者先进典型20人。

加强党组织规范化标准化建设

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 周艺璇）今年以来，安丘市深入实施党组织建设“质量提升年”行动，持续推进党组织规范化标准化建设。

明确标准规范。该市分6个大项、43个小事制定党建考评标准，坚持“成熟一个、验收一个、复审一个”，有序推进“六好”党支部创建，已打造3个市级

“六好”党支部和10个县级“六好”党支部；健全组织体系。加强城区流动老党员服务管理，建设流动党支部14个，管理党员439人；完善制度建设。修订《安丘市离退休干部党组织制度汇编》，新增流动党员管理、临时党组织建设2项制度，同时建立党支部工作联系点制度，及时掌握联系点党建工作动态，提出改进意见，督促整改落实。

大力推进青少年教育基地建设

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王统艳）今年以来，安丘市大力推进青少年教育基地建设，为“五老”充分发挥优势、关爱青少年搭建平台，使“五老”参与关心下一代工作有舞台、有成效。

该市整合各方资源，依托党建示范点、村史馆等教育阵地，增加关爱工作元素，联合有关部门新建或改造升

级青少年教育基地34处。本着突出“五老”特长，展现“五老”活动特色，指导建立严格的“五老”志愿者服务、教学活动和安全管理等规章制度20多项(条)，努力使基地建设“软硬皆优”。充分发掘教育基地不同内涵，着力提高中小学生思想觉悟和综合素质，精心设计学习活动，分年级、批次，无缝隙地让学生到教育基地参观学习。

多维度构建老干部志愿服务体系

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 周艺璇）今年以来，安丘市围绕老干部工作“创优突破”主题，聚力构建老干部志愿服务体系。

加快志愿服务体系建设。该市新组建驻企服务、乡村振兴、人民调解等9支志愿服务队伍，目前已有老干部志愿服务队30支，老干部志愿者2000余人，构建起服务发展、社会治理、乡村振兴、文化建设、红色教育五大老干部志愿服务的格局。

部志愿服务队伍体系；发掘选育“银龄人才”。充分挖掘各领域优秀离退休干部人才57人，建立“离退休干部人才库”，按照“身份+特长”进行细化分类，引导他们在“双招双引”、文明创建等方面积极发挥作用；创新志愿服务模式。鼓励动员不同专业“银龄人才”开展“组团式”志愿服务，创新“需求搭台、服务团接单”服务模式，构建形成专业“银龄人才”、老干部志愿者共同参与志愿服务的格局。

实施“品牌战略”推动“长者立新功”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王统艳）今年以来，安丘市以多元服务关爱青少年为己任，坚持实施“品牌战略”，推动重点任务提质增效。

该市利用留山红色教育基地等红色教育资源，高标准、系统性打造一批工作阵地，“五老”关爱驿站由原来的10处增至35处，教育基地由原来的13处增至34处，推动基地建设在全

省树标杆。开展“党在我心中”非遗文化教育，“我为家乡代言”、青少年经典诵读、普法进校园等一系列宣讲活动510多场次，覆盖青少年10万多人。发动“五老”志愿者进机关、进学校、进企业、进社区、进农村，开展“文艺进万家”“义诊暖人心”等系列活动190多场次，开展“长者立新功·创建文明城”“讲文明·树新风”等活动20多场次。

突出项目引领 释放老干部正能量

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 周艺璇）今年以来，安丘市紧紧围绕高质量发展这条主线，精心设计平台载体，推动老干部队伍“发光发热”。

做深“基层治理”项目。安丘市选派老干部担任社区“第一书记”，引导志愿服务向下“扎根”，在兴安街道试

点组建老干部调解委员会，逐步构建遍布城区的老干部调解网络；做亮“五老工作室”建设试点项目。加快实施“省、市、县合力解题”——“五老工作室”建设试点项目，在创新方式、丰富内涵上持续发力，为老同志发挥作用搭建平台。

搭建育人平台 助力青少年成长

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王统艳）今年以来，安丘市积极拓展新领域、探索新途径，全方位助力青少年健康成长。

聚焦“铸魂”，加强青少年思想道德建设。该市以“十百千万工程”为抓手，深入推进传承红色基因工程，开展形式多样的宣讲教育270多场次，覆盖青少年10万余名，激发青少年的爱国主义精神。

搭建平台，助力青少年成长。该市

协同育人，护航青少年健康成长。该市打造家庭教育名师工作室等家庭教育品牌，成立“安丘家庭教育公益服务中心”，构建“1+20+N”家庭教育服务体系，提供家庭教育、心理咨询等公益服务600余人次。

凝聚社区治理“银发力量”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 周艺璇）近年来，安丘市大力加强基层离退休干部党建工作，凝聚社区治理“银发力量”。

该市扎实推进社区离退休干部党组织建设，建立离退休干部党组织19个，覆盖党员2200余人；深入挖掘、培

育社区党建示范点，健全制度机制，完善功能设施，选派能力强、水平优的党建联络员分工联系督导社区党支部，定期深入社区开展工作；组织实施“助力社区治理专项行动”，推进离退休干部党组织与社区党委融合共建，组织老干部就近发挥作用，汇聚力量助力基层治理。

凌河街道

党建带“关建” 推进企业关工委建设

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 南慧琳）今年以来，安丘市凌河街道多措并举，进一步完善党建带“关建”体制机制。

凌河街道成立工作专班下沉企业，做好指导服务工作，分批组织实施，搭建起青年职工健康成长和发挥“五老”作用的平台；积极挖

掘培育先进典型，以点带面推进企业关工委的建立，充分发挥好服务企业专员的作用，帮助企业建立好关工委队伍和“五老”队伍，为企业发展注入活力；在企业建立关工委组织，开展关心下一代工作，发挥企业老模范、老党员的优势作用，选树典型，更好地引领企业发展，护航青年职工健康成长。

辉渠镇

坚持党建引领赋能企业发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 曹世民）今年以来，安丘市辉渠镇牢固树立“党建赋能”工作理念，发挥党员干部模范带头作用，开展助企活动，用心用情帮助企业办实事、解难题。

该镇建立“党员干部助企行”机制，党政主要负责同志带队，深入企业一线“大走访”，

宣传惠企政策信息，了解企业发展情况；成立“党员助企服务”联合专班，制定“一企一策”服务方案，解决企业发展中遇到的招工、土地、资金等问题59个；深化“党员责任区”“党员示范岗”创建活动，组织党员干部深入一线开展安全生产检查，最大程度化解潜在风险，为企业高质量发展保驾护航。

景芝镇

探索打造党建综合体模式

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高晓华）近年来，安丘市景芝镇探索打造“党建引领+文明实践+乡村治理”党建综合体模式，实行村级“365天服务不打烊”，有效推进党的基层阵地资源整合。

该镇以党支部建设为核心，开展村党组织“擂台比武”，晒成绩、亮经验、强本领，

强化村党组织抓治理促发展的责任；以激发内生动力为重点，建立乡镇领导班子成员、驻村指导员、村党组织书记与后备干部“一带一”“多带一”帮带培养机制，分批次组织全镇686名村“两委”干部参加党员进阶党校培训活动，村级干部能力素质明显提升。

石埠子镇

“锻造”务实清廉干部队伍

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 周祥雨 刘兆倩）近年来，安丘市石埠子镇坚持以教育、管理、监督为抓手，着力打造一支政治过硬、作风优良的干部队伍。

该镇通过开展警示教育、通报典型案例等方式，教育党员干部心存敬畏、依法履职；

围绕忠诚担当、清正廉洁，创新“五提两争”干部管理模式，针对中层干部、年轻干部等群体开展谈心谈话，防范腐败问题发生；围绕乡村振兴等领域，深挖细查不正之风问题线索，对落实不力的人员及时约谈提醒，对触碰底线的严肃追责问责，营造风清气正的良好环境。

石堆镇

开展形式多样的党风廉政教育活动

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 李荣荣）今年以来，安丘市石堆镇通过开展形式多样的党风廉政教育活动，不断营造风清气正的干事氛围。

该镇每周六召开全镇基层干部纪律作风整顿会议，推动党员干部转作风、守清廉、促

效能；组织镇、村党员干部集中观看警示教育片，使党员干部定期接受警示教育，做到警钟长鸣；通过讲专题廉政党课等形式，树牢党员干部纪律规矩意识，同时组织全镇机关党员干部开展廉政知识测试，实现以考促学、以学促廉的目标。

寒亭区：党建赋能促发展 凝心聚力谱新篇

打造“红色代办”便民服务新模式

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪）近年来，寒亭区制定“红色网格员代办服务”制度，以党建引领为抓手，打造“红色代办”便民服务新模式。

开元街道打造25个“红色代办服务

站”，“红色代办”队伍通过现场代办、上门代办、网上代办等多种渠道，为居民提供日常服务；居民可以直接在业主群里“下单”，由“红色代办员”提供“上门服务”。

确保主题党日活动走深走实

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 何赛）今年以来，寒亭区丰富活动形式，激发组织活力，确保主题党日活动走深走实。

寒亭区常态化开展党务工作培训，

从制度上确保党支部规范开展活动；围绕“为民办实事”，开展防诈骗宣传等志愿服务活动；成立督查小组，对发现的问题现场反馈、限时整改，确保党建各项工作落到实处。

“外引+内培”壮大农技人才队伍

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 胡进萍）近年来，经济区不断拓展本土农技人才培养方式，壮大农技人才队伍。

经济区围绕农业特色产业发展，与涉

农类高校、科研院所开展技术对接与合作，为农业科技攻关、农产品研发、种养技术推广提供专业人才支撑；通过“分层分类”培育，“菜单式”培训，“模块化”教学等手段，提升本土人才理论素养和实操水平。

党建引领凝心聚力促振兴

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪）今年以来，寒亭区坚持党建引领，凝心聚力促振兴。

开元街道全面梳理辖区29个村经济发展特点，形成南部旧改村庄依

托商铺租赁、北部村庄依托特色农业产业的“一村一品”发展格局，着力打造“党建+惠生活电商”直播平台，开启助农直播，为农产品拓宽销售渠道。

多举措“引凤归巢”促发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 胡进萍）近年来，经济区不断强化在外人才回引工作，多措并举“引凤归巢”。

经济区扎实做好人才摸底工作，摸

清辖区人才底数，把握契机开展人才活动，了解在外人才的发展情况，引导在外人才回乡干事创业。同时，多角度展示回引人才在推进家乡发展中的生动实践，塑造可学可比的先进榜样。

创新管理模式激发基层治理活力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 冷雪）今年以来，经济区创新推行“网格化+积分制”管理模式，有效激发基层治理活力。

双杨(现代农业)发展中心对获得上

级荣誉或表彰的网格员按照获奖层级分别给予5分至30分积分，网格员可凭借积分进行积分兑换；对积分排名靠前的网格员在推荐优秀和先进典型评选时进行优先考虑。

“红色代办”服务群众“零距离”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 杜明霖）今年以来，经济区坚持党建引领，以村为单位成立“红色代办员”队伍，全方位受理群众诉求。

双杨(现代农业)发展中心各村庄成

立以全体网格员为主体，党员为骨干的“红色代办员”队伍，依托各村党群服务中心统一设立“红色代办”服务站，明确代办和帮办事项，实现群众办事少跑腿、甚至不跑腿。

为乡村振兴注入金融动能

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 胡进萍）今年以来，经济区着力推动“三化改革”，有效解决融资难、融资贵、融资慢等制约农业发展的难题。

目前，双杨(现代农业)发展中心已落地“政银担”业务13笔，累计发放贷款3870万元，有力促进了特色种养产业实现规模化发展，为乡村振兴注入活力。

党代表履职尽责担使命

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪）今年以来，经济区组织党代表开展了讲党课、调研走访、政策宣传等活动，推动党代表履职常态化、制度化取得实效。

双杨(现代农业)发展中心组织党代表深入基层，为党员讲党课，将承诺事项落到实处；党代表带头参与人居环境整治，开展帮扶服务等；党代表在基层一线深入走访，调节群众矛盾纠纷。

党建引领优服务 “红色代办”暖人心

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 何赛）今年以来，寒亭区搭建“党建引领+养老需求+创新发展”红色互助养老平台，落实网格“红色代办”服务机制，切实打通服务群众的“最后一米”。

寒亭区在街道、社区设立“红色代办”服务站，发放服务居民联系卡，配备“红色代办员”，广泛收集居民代办事项需求，充分释放“红色代办”服务效能。

培育本土人才助力乡村振兴

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪）今年以来，寒亭区大力开展乡村振兴人才培养工程，助力乡村振兴。

开元街道创新打造“村党支部书记

+致富带头人+新农人”直播队伍，推出农产品品牌，目前，以直播带货的形式开展优质农作物直播活动3期；联合区商务局等组织开展电商人才培训8次，培训电商从业人员600余人。

畅通人才招引“快车道”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 何赛）今年以来，寒亭区不断完善人才引进机制，为经济社会高质量发展提供坚强的人才支撑。

聚焦优势产业项目，寒亭区推动“党

建+企业人才”工作融合，培育壮大产业，成立北方阀门、领潮科技、深圳(潍坊)科技工业园党支部3个，引进和培育多家国家高新技术企业、国家级科技型中小企业、省级“专精特新”企业。

激发基层治理“红色动能”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 何赛）今年以来，寒亭区坚持党建引领，打造小区“红色驿站”，为基层治理注入“红色动能”。

寒亭区引入“红色合伙人”，完善

“红色驿站”配套设施。创新“驿站+”模式，成功打造平安四季城、仁和盛庭小区“红色驿站”2处，“暖蜂小屋”尧都轻骑兵驿站2处，社区轻骑兵驿站7处。

多方联动守护“一老一小”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 何赛）今年以来，寒亭区聚焦服务“一老一小”人群，凝聚社区、公益组织、社会工作者、志愿者等多方合力，全力构筑“幸福家园”。

寒亭区在部分社区成立“社区党建服务联盟”，组织开展健康知识讲座、上门义诊等活动。创新“党建+社工”模式，开展“思先烈忆故人”红色故事会等红色主题教育活动。

党建赋能乡村振兴“加速跑”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 何赛）今年以来，寒亭区推动党建工作与乡村振兴工作同频共振、深度融合，着力发展壮大村集体经济。

寒亭区在辖区成立友谊电商发展平

台，打造“蓝果市集”“净优邦”个护家清等品牌，帮助村民开拓就业创业新机会。全面推进“跨村联建共富”，以范家庄子村为核心，带动宋家庄子、西小营、北杨3个村打造乡村振兴共富片区。

加强党员教育培训

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪）今年以来，寒亭区将党员教育培训摆在重要位置，以高标准高质量组织好党员培训工作。

寒亭街道把学习贯彻党的二十大精

神作为必修课程，加入乡村振兴、抓党建促基层治理等选修课程。定期邀请潍坊市党员教育讲师、各行各业专家学者进行授课。

激发本土人才活力赋能乡村振兴

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪）近年来，寒亭区积极探索留住和用好本土人才路径，激发人才活力，赋能乡村振兴。

开元街道在农村挖掘培育了10余

名“土专家”“田秀才”，并对他们干事创业提供政策支持；在各村建立“乡土人才库”，今年已吸纳农村知识青年、外出经商人员等40余名乡贤人才回村发展。

优化环境构筑人才“磁力场”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王聪聪）近年来，寒亭区厚植人才成长沃土，开创引才聚才新局面。

为吸引聚集人才，开元街道依托潍坊市现代农业开放发展研究院组建农业

研究专家团队，依托优奈尔生物科技有限公司打造试验示范基地，推动高校科研成果落地转化；组织20余名人才服务专员到企业走访，对重点企业实行“三个一”全方位服务，助力人才引进。