凝聚榜样力量 激发奋斗精神

——市总工会发挥劳模工匠作用助力全市高质量发展

山东省劳动模范李文波(中)带领工作室成员现场查看立体停车库项目。

潍坊市劳模工匠技术服务队成员焊接专家、潍坊金牌工匠李宗盈(前一)到潍坊爱普环保设备有限公司传授焊接技术。

2023年诸城市职工劳动和技能竞赛现场。

(本文图片均为资料图片)

□潍坊日报社全媒体记者 于菲

群雁高飞靠头雁。为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥劳模工匠在促进经济社会高质量发展中的示范引领作用，近年来，市总工会坚持以提升职工队伍素质、引导职工参与技术创新为着力点，强力推进劳模和工匠人才创新工作室建设，将企业肯上进、爱钻研、善攻关的优秀人才“孵化”成为出类拔萃的高技能人才，影响带动广大职工以饱满的热情、高昂的斗志积极投身到企业改革创新、攻坚克难、转型发展的大潮当中。同时，开展劳模工匠引领系列活动，着力提升职工群众创新创造活力，让劳模工匠成为引领高质量发展“领头雁”。

匠心技艺创新传承 因材施教培养高技能人才

日前，记者走进大洋泊车股份有限公司李文波劳模创新工作室看到，该公司技术中心总工程师、中国重机协会停车设备工作委员会特聘专家、山东省劳动模范、富民兴鲁奖章获得者李文波正带领工作室成员进行创新攻关。

创新是工作室的灵魂。近年来，以工作室为平台，团队创新成效显著，硕果累累，先后获得山东省科学技术奖二等奖1项、中国机械工业科学技术奖二等奖1项、潍坊市科技进步奖一等奖1项；制修订各类标准规范9项，其中国家标准3项、行业标准4项、地方标准2项；授权专利95项，其中发明专利7项、实用新型85项、外观专利3项。创新成果转化应用以来，已在上海、重庆、陕西等13个省市迅速推广应用，提高了产品市场竞争力，推动了企业转型升级。

在技术上潜心钻研的同时，李文波还不断强化技艺传承。“工作不能光说，还要实实在在地去做。”这是李文波经常挂在嘴边的一句话。面对工作中遇到的难题及课题研究，他都亲自动手去研究解决，率先垂范解决难题的能力吸引了一批青年员工参与到工作室中。目前，李文波劳模创新工作室共有48名成员，并以“培育技能人才、传承工匠精神”为着力点，积极推行“一带一”、辅以“一带多”“多带一”的师带徒制度，目前师徒结对16对，在工作室中形成了“干中学、学中练、练中比”的良好氛围，已为企业培养优秀工程师10名。

记者了解到，仅潍城区就创建各级创新工作室、工作站166家，带领一线职工共完成技术革新7000余项，推广应用新技术800余项。同时，挂牌成立3个产业工人技能实训基地，打造66个工会服务职工阵地，带领职工开展技术交流活动500余场，确立创新课题56项，受益企业60余家，受益职工2万余人次。

劳模的辐射带动作用无可限量。近年来，市总工会根据行业类型、企业规模、职工状况和生产经营实际，重点培育一批具有一定代表性和影响力，并能全面反映创建成果的示范性创新工作室。同时，充分发挥工作室劳模工匠、领军人物、技术骨干的“传帮带”作用，通过开展技术培训、技术交流、名师带徒，使工作室成员在技能素质、创新能力方面迅速得到提高，培养出一大批技术骨干和业务能手，切实发挥了创新工作室的技术人才孵化器作用。目前，全市有市级及以上劳模和工匠人才创新工作室96家，培养工匠人才3.6万余名，为全市高质量发展贡献了人才力量。

放大劳模工匠“辐射效应” 发掘产业工人“新潜能”

为充分发挥劳模工匠示范引领作用，营造“学模范、做模范”的良好氛围，日前，潍城区总工会邀请潍坊市劳模工匠技术服务队成员焊接专家、潍坊金牌工匠李宗盈来潍坊爱普环保设备有限公司讲解和传授改良薄铁板、薄不锈钢板焊接技术。

记者在现场看到，李宗盈从专业角度和自身工作经验出发，就不同焊接手法、焊缝规整、焊接技巧、焊接速度与电流控制做了认真细致的讲解和培训。同时，就存在的难题，进行了现场实操，并针对企业职工头戴电焊帽及穿戴防护装备提出意见和建议。

让劳模工匠人才成为高质量发展的“领头雁”。今年以来，市总工会持续放大劳模工匠“辐射效应”，搭建劳模工匠实践服务平台，汇聚建功新时代强大力量。

据悉，市总工会在市、县分行业、分类别组建了由271名劳模工匠代表、51支专业技术服务队和18家分队组成的“匠筑潍坊”劳模工匠技术服务队，开展劳模工匠“送技入企”服务、助力“暖企、扶企、强企”行动，为劳模工匠搭建起展示交流的平台，充分激发工匠人才成长动能。截至目前，开展“送技入企”活动247场，解决技术难题300余项，惠及职工近2万人，让工匠人才成就感持续增强。

“师带徒”传薪火，“传帮带”助成长。近日，在昌邑市浩信集团举行了以“薪火相传·感恩同行”为主题的“师带徒”拜师仪式，明确“师”要根据实际帮“徒”绘制成长“途径图”，确定双方各自的职责义务、帮带内容、帮带目标和要达成的效果，用“师”履职、“徒”勤学，推动师带徒活动有效开展。

这是昌邑市总工会激励职工“事不避难、敢于承担、奋勇向前”的一个缩影。今年以来，昌邑市总工会在该市部分企业开展“师带徒添干劲、传帮带促提升”活动，通过老职工与新职工结对子，帮助新职工尽快适应工作，增强团队归属感和工作责任感。

素质是立身之基，技能是立业之本。为进一步增强全市广大职工的业务能力，营造尊重劳动、崇尚技能的良好氛围，今年，市总工会全力以赴拼经济，牵头举办了2023年度潍坊市职工创新创效竞赛。

据悉，本次大赛聚焦“十强产业”，紧扣动力装备、高端化工等15条重点产业链，瞄准元宇宙、工业母机等19个新领域新赛道，设置高端装备、高端化工、新能源新材料等10个竞赛方向，创新成果涵盖机械与控制、信息技术、能源化工、社会服务等领域。

值得一提的是，本届大赛全市各级共开展393场次，参与企业1136家，取得创新成果9.8万项，数量均为历年来之最。市级决赛参赛项目来自瞪羚企业、独角兽企业、专精特新企业等占比达57.8%，通过比赛挖掘出了产业工人“新潜能”。

铺就和谐发展之路 让劳模工匠精神蔚然成风

日前，市劳模工匠学院、市劳模和工匠人才创新工作室联盟、市职工创新创效服务联盟成立大会在市工人文化宫举行。会上，市总工会与山东科技职业学院就共建“潍坊市劳模工匠学院”达成战略合作协议，标志着潍坊劳模工匠培育、职工技能提升和创新创效有了更广阔的平台和载体。

记者采访时了解到，“一院两联盟”的成立将立足功能定位，整合资源要素，通过座谈交流、参观互访、技能培训、技术沙龙等形式，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，提升职工技能素质，推动职工创新创效，为建设实力强品质优生活美的更好潍坊贡献智慧和力量。

“创新联盟的成立，对集中劳模工匠技术创新优势、提升职工的创造性意义重大，在本届工作中，我一定发挥好劳模工匠在创新实践中的示范引领和带头作用，主动开展联盟的各项工作，为全市高质量发展贡献联盟力量。”潍柴控股集团有限公司首席技师、潍坊市劳模和工匠人才创新工作室联盟主任王树军说。

“市职工创新创效服务联盟的成立，标志着全市职工又有了一个更好的创新平台，联盟将在市总工会的领导下广集资源，深入职工内部深入交流，了解职工创新要求，激发职工创新潜力，更好推动全员创新，全员创效。”安丘博阳机械制造有限公司总经理、潍坊市职工创新创效服务联盟主任闫吉祥说。

为激发产业工人创造潜能、创新活力和创优精神，提升产业工人创新能力，今年，市总工会联合市委组织部、市人社局、市科技局等9部门印发《关于实施“改善即创新”职工创新创效建设工程的意见》，形成以职工创新创效竞赛为载体，以职工赋能中心、职工服务联盟、职工服务基地为平台，以职工创新人才培养、创新能力提升、创新技术指导、创新成果展示推介和应用转化服务为内容的“134”职工创新创效服务体系，实现职工有阵地开展创新、有渠道展示成果、有载体转化应用，持续激发职工创新创效活力。

水不激不跃，人不激不奋。有任务才能历练成长，有信任才能倾心干事。如今，全市上下进一步形成了崇尚劳动、学习劳模、争当先进的良好风尚，劳模精神在潍坊大地蔚然成风。

围绕中心 服务大局 充分发挥工会作用

推动文化传承发展

安丘实施人才培养工程 推动非遗发展

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 张永泰 高慧）在刚刚过去的“十一”黄金周，来安丘游玩的游客被当地的年画、剪纸等非遗文化、文创产品所吸引。今年以来，安丘市持续推进优秀传统文化创造性转化和创新性发展，搭建传承弘扬平台，实施非遗人才培养工程，不断探索传统技艺类非遗项目走产业化、品牌化、市场化路子，让非遗技艺焕发新的时代生机。

持续加大对非遗项目的传承培训。为破解后继无人的难题，该市组织传承人赴外地学习、开展传承技艺培训、版权工作培训等580余人次，开阔了传习思路，为助推非遗产业化奠定思想和人才基础；依托非遗企业、工坊，研发酒文化创意、木版年画、安丘剪纸等20多个系列、800余种文创产品，大力挖掘开拓非遗市场，做强非遗企业产业规模，涌现出华涛食品、圣川牛蒡等一大批非遗生产性保护企业，吸收从业人员2万余人，年产值3亿元以上，产品出口欧洲、新加坡等多个国家和地区。

10月8日，在潍城区十笏园非遗空间的“非遗数字虚拟体验馆”，市民利用智能设备观看非遗项目。据了解，该“非遗数字虚拟体验馆”集非遗展示、虚拟体验、互动“打卡”于一体，为潍坊风筝和潍坊核雕两个国家级非遗项目搭建专属体验区，利用AR和VR技术为市民提供更具新鲜感、沉浸感的互动体验。
潍坊日报社全媒体记者 张驰 摄

寿光市“新农人”成为种业振兴带头人

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 孙希明）“这几年，我先后研发培育了100多个蔬菜品种。”日前，在寿光市古城街道创业的蔬菜育种专家李洪生告诉记者。在寿光，像他这样的“新农人”越来越多，为加快蔬菜种业振兴、推动乡村振兴发挥着重要作用。

围绕进一步加快蔬菜种子研发、推广，近年来，潍坊（寿光）高新区、古城街道等全力招引、培育以李洪生为代表的“新农人”，并通过建设“一核三带”育繁推、产供销一体化示范区，开展“建园区、增产能、提品质”专项行动等措施，努力为广大“新农人”提供发展舞台，带动种子种苗产业发展水平不断提升，推动寿光蔬菜产业发展质量显著提高。

高密市朝阳街道 创建邻里商铺党建联盟

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 王亚欣）高密市朝阳街道坚持“强网赋能、多元共治”，探索治理新举措，建立邻里商铺党建联盟，引导辖区商铺参与社区治理，不断增强基层党组织组织动员能力。截至9月底，该街道共划分联盟片区167个，吸纳商铺736家。

邻里商铺党建联盟通过创立“乐享邻里益起来”服务品牌、建立“1344”积分化管理机制、开展微服务活动、点亮微心愿等，真正为群众提供实惠。此外，朝阳街道还将邻里商铺党建联盟和“同心惠众”新业态新就业群体党建品牌相结合，打造91处小哥驿站，为快递外卖小哥提供“5+N”共享服务。

奎文区优化审批服务，推动市场主体活力持续迸发——

深化“微改革”推动“便民利企”再提升

□通讯员 刘雪 付强

“云踏勘”事项扩面、建筑工程施工许可“七证合一”、企业注册代位变更建设稳步推进……奎文区审批服务局通过持续开展“加减乘除”系列“微改革”、小创新，政务服务水平进一步优化，市场主体活力持续迸发，“让群众好办事、为群众办好事、把群众事办好”正由理念变成现实。

聚焦优化资源配置做好“加法”。在奎文区，8个街道便民服务中心全部设有审批业务窗口，区审批服务局选派优秀正式工作人员下沉街道工作，成为全市首个实现审批业务网点街道全覆盖的县市区。为进一步织密服务网格，他们在辖区万达、泰华等7处重点商圈楼宇设立政务服务站点，梳理公司登记、食品经营许可等74项服务内容入驻站点办理。今年又在各街道便民服务中心、部分社区、商圈园区、银行新投放自助服务设备18台，商事登记、不动产、社保医保等67项政务服务业务实现24小时在线办理，卫生许可证、抗震设防等7项审批业务通过自助设备在全市率先实现秒批秒办。今年以来，企业群众通过各街道审批窗口、自助设备“就近办”各类业务1.2万余笔，占全区同类审批事项总办件量的70%。

聚焦优化审批流程做好“减法”。该区审批服务局持续减材料、不断优流程，瞄准业务量大的企业注册业务，将企业设立登记、申领发票、社保医保登记等8个环节整合为1个，开办时限提升到1小时以内，企业登记全程电子化率已达97%以上。奎文区积极推行工程建设项目“前期辅导、容缺受理+承诺制、分阶段办理建筑工程施工许可、多证联发、联合审查勘验”等新模式，施工许可证“当天申报、当日办结”。区审批服务局进一步优化卫生许可证申请、中介活动许可等流程，14个高频事项全部实现“快闪办”。

聚焦优化服务模式做好“乘法”。奎文区审批服务局联合自然资源、住建等多部门成立“管家团队”，主动上门对接企业项目，对涉及项目核准、用地许可、规划许可等事项，进行“一对一、面对面、手把手”指导。今年，“管家团队”先后深入南下河新发地智慧物流园、奎文国家安全产业园等30余个项目现场，解决审批疑难问题40余个。挑选精干力量，组建企业注册、社会保障等10支“政务轻骑兵”分队，开展咨询指导、帮代办服务，采取电话预约、主动问需等方式，为企业群体提供“全方位”服务。通过覆盖审批全流程的暖心服务，推动政务服务效能“裂变倍乘”，大幅提升企业群众政务服务获得感和满意度。今年以来，已开展延时、预约服务近4000次，提供“上门服务”等特色帮代办服务300余次。

聚焦优化证明方式做好“除法”。“现场踏勘”是审批业务中的一个重要环节，奎文区创新实施“云踏勘”，便民利企，深受企业群众欢迎。他们开发了集指南查询、视频互动等功能于一体的网上审批平台和“奎文云踏勘”微信小程序，目前已实现63项高频踏勘事项全过程“云踏勘”“零见面”，今年累计办理相关业务2200余笔，踏勘时限提速70%以上。开设“无证明直通车”，是今年奎文区审批服务局开展无证明城市建设的重要载体，147种电子证明可在山东政务服务网进行提取，企业群众材料不用带、业务一样办。依托“无证明直通车”，通过在人社、教育等领域开展集成复用，截至8月底，已累计办理业务1万余件，企业群众免提交证明材料4万余份。

10月6日，诸城市大舜公益服务中心组织爱心家庭在密州种植园开展公益采摘活动。

眼下，密州种植园早熟苹果品种进入收获季节，有些承包户缺少人手不能及时采摘，为此，诸城市大舜公益服务中心组织爱心家庭义务帮助采摘。在工作人员和志愿者的带领下，爱心家庭结伴来到采摘园，在了解苹果生长过程及采摘注意事项后，小心翼翼地采摘、分箱装果，与果农共享丰收喜悦。
潍坊日报社全媒体记者 刘蒙亮 摄