

“大姜”搭台 “姜王”争霸

■潍坊日报社全媒体记者 何赛 文/图

11月9日,中国(潍坊)第五届大姜文化节暨十二届“潍理工·绿旺达杯”“姜王”大赛举办,安丘市凌河街道皂角树村村民刘卫忠和寒亭区高里街道小庄子村村民孙孔海,分别以露天姜亩产11266.08公斤和单芽墩重5.01公斤摘得露天和单芽“姜王”桂冠,成为新“姜王”。

据悉,本届“姜王”大赛的测产工作,前后历时一个月的时间,共组织农业专家等人员1700人次,深入生姜种植区进行了认真、细致、科学的测产,从7200户中层层筛选出2326户获奖得主。

“姜王”刘卫忠已连续多年参加“姜王”大赛了,此前曾获得两届“姜王”大赛第一名。谈起自己种植高品质大姜的“真经”,他毫不吝啬地在现场分享起来:“一要大姜品种好;二要环境好,土壤好;三要施有机肥,管理好。大姜种植对土壤要求较高,土壤好,大姜品质和产量自然就会好。”刘卫忠介绍,以前种姜由于缺乏科学施肥管理,大姜病害严重,茎基腐病、姜瘟等情况不断出现,产量和品质很难保障,丰产丰收成奢望。近年来,他连续使用“绿旺达”生物有机肥料,种出来的大姜姜苗旺,姜块个头大,产量高,品质好,所以能够脱颖而出,一举夺冠。

赛技术,赛产量,赛品质。“姜王”大赛的举办,对于种植大姜的姜农们来说,是一次交流学习的盛会。大家纷纷借助参加

比赛的机会互相交流讨论种植经验,学习新技术应用,确保来年大姜获得丰产丰收。

潍坊是农产品大市,安丘大姜种植历史悠久,该市大姜种植面积13333公顷,年总产量近100万吨。安丘大姜纳入欧盟地理标志产品保护范围,安丘连续七年被确定为国家级出口食品农产品质量安全示范区,是国家级农业综合标准化优秀示范市,有着“全国蔬菜出口第一县”的美誉。近年来,安丘坚持绿色发展理念,着力打造大姜有机品牌,不断擦亮农产品质量安全“金字招牌”,把举办“姜王”大赛作为打造“安丘大姜”品牌的重要平台。该市现拥有大姜加工出口企业90多家,出口量约22万吨,生姜种植和出口也成为当地农民增收致富的重要途径。

潍坊市绿旺达生物肥料科技有限公司董事长周元杰介绍:“我们从2011年开始举办‘姜王’大赛,已成功举办了十二届,次次都有新收获。我们通过推广新种植模式,选用复合生物有机肥,选拔‘姜王’等,为新技术应用、新产品推广搭建起桥梁纽带。截至目前,通过举办‘姜王’大赛,已经带动发展科技示范村近800个,示范户2万多家,年增产大姜10多万吨。”

走基层增四力



“姜王”大赛现场,企业和客商正在相互交流。

“小计量”服务大民生

——滨海区开展计量器具专项检查行动侧记

■潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

计量是实现单位统一,保证量值准确可靠的活动,是科技创新,产业发展,民生保障的重要基础。今年以来,滨海区围绕“将计量惠民落到实处”的工作思路,深入超市、集贸市场、加油站、医疗卫生等民生领域的重点场所,开展各类计量器具的检查行动,确保了民生安全领域的量值准确,维护了公平公正的消费环境。

“您好,我们是滨海区市场监督管理局的执法人员,现在要对您使用的电子秤进行检测。”日前,在大家洼街道周疃大集上,滨海区市场监督管理局综合执法二大队的执法人员来到一家水果摊位前,在消费者的监督下,将500克标准砝码放在摊位前电子秤的秤盘上,电子屏显示重量500克,“该秤合格。”执法人员说。

活动中,执法人员利用标准砝码对摊主在用电子秤进行检定,以肉禽、蔬菜、水产等摊点商贩的电子秤为重点,检查计量器具是否进行强制检定,是否张贴检定合格标签并在检定有效期内,经营者是否按规定使用计量器具,有无存在私自改装、故意破坏计量器具准确度等违法行为。

同时,执法人员还现场发放了民生计量器具使用明白纸,督促摊主定期进行计量器具强制检定,并向消费者讲解示范计量器具防作弊方法,鼓励消费者对“缺斤少两”行为进行投诉举报,增强群众自我



滨海区市场监督管理局执法人员在周疃大集上发放民生计量器具使用明白纸,督促摊主定期进行计量器具强制检定。

权益保护意识。整个检查过程全部公开,现场群众全程参与,进一步提升了执法检查的公信力,营造了全社会共同关注计量工作的浓厚氛围。随后,执法人员还分别到潍坊市人民医院滨海分院、部分沿街眼镜店等地进行了相关检查。

“此次专项检查,我们重点对电子计价秤及医疗卫生机构、眼镜配置场所等民

生领域的计量器具进行检查,督促经营者及时申请定期强制检定,并大力普及计量知识,进一步提升计量工作的社会认知度和影响力,增强消费者的自我保护意识。”滨海区市场监督管理局综合执法二大队副大队长张凤清告诉记者。

开展专项整治,守护民生民利。今年以来,该区不断加强了对集贸市场、商超、农

村集市等场所使用的电子计价秤的监管力度,守护群众“菜篮子”;规范加油站计量行为,使用计量标准器对加油站加油机进行检定,管好群众“油管子”;规范医疗卫生机构计量行为,守住群众“身板子”;规范眼镜制配计量行为,保障消费者“眼健康”。目前,已累计检查经营单位526家次。

“计量是民生保障的重要基础,与群众的生活息息相关,今年我们还结合‘3·15国际消费者权益日’‘5·20世界计量日’等节点,开展形式多样的计量宣传教育活动,累计发放民生计量器具明白纸等宣传材料1760余份,接受群众咨询125人次,让消费者更加深入地了解和感受到计量在保障群众健康安全、促进社会和谐进步中的重要作用。”滨海区市场监督管理局质监科科长王耀华说。

不仅如此,为打好监管的“技术牌”,该区还指导辖区商户通过“中国电子质量监督公共服务平台”的“强制检定工作计量器具业务管理系统”对在用计量器具申请周期检定。同时,针对渤海国际水产市场、农村集市、便民摊点个体工商户中的情况,开辟绿色通道,组织相关管理方、主办方对各商户使用的计量器具登记造册,统一申报,并邀请潍坊市计量所对申报电子计价秤进行统一强制检定。目前,累计免费检定电子计价秤336台,切实打通计量惠民服务的“最后一公里”。

寒亭街道绘就群众幸福生活“暖”底色

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰 通讯员 陈婷婷)“真是太感谢你们了,专门安排医护人员上门为我体检,还给我发了爱心联系卡,太贴心了!”11月7日,家住寒亭区寒亭街道泰祥社区泰祥花苑小区90岁的居民郑玉英高兴地说,社区红色代办员经常上门为她免费理发、送餐、义诊,让她感觉特别温暖。

今年以来,寒亭街道聚焦群众需求,坚持“帮”到心坎,“扶”到实处,托起群众稳稳的幸福。寒亭街道本着“弱势群体期盼什么、需要什么,就竭尽全力帮助什

么”的原则,为残疾人提供衣食住行、康复、教育、就业等服务,积极举办“促进残疾人就业,保障残疾人权益”等助残志愿服务活动,打造“如康家园”,为智力、精神和重度肢体残疾人提供服务,全力提升残疾人基本公共服务水平。街道还定期邀请手工作坊工作人员向残疾人开展“微就业”培训活动,现场教授手工技艺,帮助残疾人掌握一技之长,确保帮扶工作取得实效。

为老为小,守护美好生活。该街道聚

童等纳入重点走访对象,成立由网格员、楼道长等组成的专门队伍,常态化开展帮扶工作,提供上门理发、送餐到家等暖心服务,真正将民生工作做实、做细。

为不断加强社区服务设施建设,提升公共服务水平,该街道打造集教育、健康、邻里、服务治理于一体,可供“一老一小”共用的小微服务空间,先后打造蝶园等3处社区大食堂及3处城市书房,重点服务社区老年、儿童等群体。开展义诊、公益讲座、公益课堂等活动230余次,让“一老一小”在家门口享受文化大餐。

铺桥架路,畅通群众就业渠道。为解决困难群体就业不充分、劳动用工信息不对称等难题,街道各社区积极发挥辖区资源阵地优势,聚焦辖区失业人员、就业困难人员等群体需求,统筹资源、搭建平台,通过举办就业招聘会、搭建社区“就业小屋”等,设置就业政策专栏,及时更新最新政策信息,为失业人员、就业困难人员、残疾人、退役军人、离校未就业高校毕业生等提供帮扶服务,较好地解决了群众就业难、企业招工难的问题。

部分不能自理3个不同等级支付,其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的50%、40%或者30%。伤残津贴方面,被鉴定为伤残等级一级至四级的工伤职工,保留劳动关系,退出生产岗位,由工伤保险基金按月支付伤残津贴,标准以本人工资为基数,一级90%、二级85%、三级80%、四级75%。由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数,缴纳基本医疗保险费。被鉴定为伤残等级五级至六级的工伤职工,保留与用人单位劳动关系,由用人单位安排适当工作。难以安排工作的,由用人单位按月发放伤残津贴,标准分别为本人工资的70%和60%;伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的,按最低工资标准发放。

(潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 辛颖)

青州市多措并举 打好人才引育“组合拳”

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 于菲 通讯员 李鑫)今年以来,青州市进一步优化人才发展环境,以需求为导向,持续开展人才宣传活动,发挥人才集聚效应,加快企业人才引进培养步伐,切实将人才“第一资源”转化为助推地方经济社会高质量发展的强劲动力。

该市强化组织领导,加强市、镇、村三级联动,聚焦企业和人才实际需

求,提供精准服务,协调解决发展面临的实际困难,鼓励企业用好用活人才政策,不断夯实高层次人才梯队。强化校企合作,打造高素质后备军。助捷冠龙塑料有限公司与浙江大学衢州研究所达成技术开发项目,发挥高校人才优势让科技成果直接转化为生产力,提升企业自主创新能力,为推动青州市高质量发展提供有力的人才支持和智力支撑。

高密市强化科技人才专员作用 助推企业发展

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 李国栋)今年以来,高密市积极搭建校企合作“连心桥”,遴选推荐科级干部派驻各大高校担任科技人才专员,专职做好产学研合作对接等工作,为高质量高速发展提供坚强人才保障和智力支撑。

协同合作,建立常态化联系机制。该市发挥科技人才专员桥梁纽带作用,对接企业及高校院所搭建共赢

合作平台,举办各类招才引智活动。集聚人才,打造就业创业强磁场。积极发挥科技人才专员招才引才作用,通过摸排企业产业技术需求,大力引进高校对口青年科技人才。技术导向,服务企业高质量发展。多种方式开展人才对接活动,采取柔性兼职、聘请顾问等方式引进专家教授,领题攻关核心技术,推动产业创新发展。

安丘市用红色精神 激活发展内生动力

本报讯(通讯员 高语佳)安丘市大力发掘红色资源,传承红色基因,弘扬红色精神,激发了推动发展的内生动力。

保护红色资源,传承红色基因。该市把发掘好、保护好、宣传好红色资源,作为传承红色基因的基础性工作来抓。对健在的老党员、老模范、老荣军“三老”逐一登门拜访,发掘、整理红色事迹,汇编出版《弹指一挥间思秋》,成为党史教育生动教材。加强红色遗迹保护,摸清该市境内现存革命遗址18处,建立管理档案,逐一落实保护措施。筹措资金1200万元,对邱南县委驻地遗址、华东局机关驻地旧址等4处重要党组织机构遗迹和城顶山、黄石板坡等9处重大战役战斗遗址进行了保护修复。

建设红色场馆,弘扬红色精神。该市教育局组织广大中小学校实施红色堡垒、红烛先锋、红心向党“三

红”工程,率先在青云双语、青云学府等建成党建工作标准化示范点。结合推进农村社区建设和村级党组织分类定级,组织各镇街规划建设乡村记忆中心或村史馆,大汶河旅游开发区贾家王封村同步建设党群服务中心、党建文化中心、蔬菜交易中心和乡村记忆中心“四个中心”,着力打造乡村振兴样板。

用好红色阵地,做足红色文章。该市大力开展红色教育,实施“科级干部领跑红色道路,机关干部助力红色传播,普通党员增强红色信念”工程,分批次、分层次对党员干部进行红色教育。着力培育红色产业,以创建全域旅游示范区为契机,将红色文化、风土民俗融入绿水青山,打造一条串联特色景点的红色旅游线路。先后拍摄院线电影《爹娘》《安丘儿女》等红色影视作品,以文艺精品传承红色文化、展示安丘形象。

柳疃镇用心服务 编制老干部幸福“密码”

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 窦浩智)今年以来,昌邑市柳疃镇聚焦离退休党员干部需求,坚持精准、优质、满意目标,不断强化措施,用心、用情编制老干部幸福“密码”,赢得了老干部和社会的好评。

真心服务常联系。柳疃镇规范化开展“情暖夕阳、爱心大走访”活动,做到常态联系和走访慰问相结合,上半年全镇走访联系老干部320余人次,帮助老干部解决实际问题160多件。

舒心服务送欢乐。全镇建成功能较完备、设施较齐全的“四就近”服务场所6处,镇级老年学校一处,为老干部打造了舒心的学习“阵地”和活动“家园”。上半年,全镇共组织书画、秧

歌、戏曲等活动7场次,丰富了离退休干部的精神文化生活。

热心服务搭平台。柳疃镇成立银发宣讲志愿者队伍,深入企业、学校、村庄开展党的二十大精神宣讲11场;开设“红色记忆离退休干部大讲堂”,为青少年讲党史、讲革命故事9场次;组建银发志愿服务队15支,60多名老干部甘当交通协管员、环卫保洁员、防溺水宣传员、农业种植技术员等;组建由老干部参加的“五老”调事队伍65人,化解群众矛盾160多件;组建银发智囊团,开展“我为柳疃发展献一策”活动,引导老干部围绕疫情防控、乡村振兴、科技推广、学生安全等提出合理化建议60余条,为当地建设作出了积极贡献。

卧龙街(虞河路-新华路)给排水管道工程施工公告

因卧龙街(虞河路-新华路)给排水管道工程需要,将在文化路卧龙街路口北侧施工,为确保施工期间道路交通安全,现将有关事项公告如下:
一、施工路段
自文化路卧龙街交叉口东侧人行道以东开始,向西穿越文化路至西侧人行道以西。
二、施工时间
2023年11月15日至2023年11月24日。
此路段主要施工内容为铺设

自来水管道路等。施工期间,通过此路段的车辆、行人、非机动车请注意减速慢行或绕行未封闭保通道路。沿线各企事业单位和居民请根据本公告,提前做好生产生活准备,注意交通安全。因道路封闭施工给您造成的不便,敬请谅解。
特此公告。
潍坊市公安局交通警察支队奎文大队
潍坊市奎文区行政审批服务局
2023年11月10日

卧龙学校二次网供热工程施工公告

因卧龙学校集中供暖需要,将在潍州路君泰街北侧及君泰街施工,为确保施工期间道路交通安全,现将有关事项公告如下:
一、施工路段
自潍州路君泰街交叉口东侧人行道以东开始,向西穿越潍州路,沿君泰街西行至卧龙学校。
二、施工时间
2023年11月14日至2023年12月14日。
此路段主要施工内容为铺设集

中供暖管道等。施工期间,通过此路段的车辆、行人、非机动车请注意减速慢行或绕行未封闭保通道路。沿线各企事业单位和居民请根据本公告,提前做好生产生活准备,注意交通安全。因道路封闭施工给您造成的不便,敬请谅解。
特此公告。
潍坊市公安局交通警察支队奎文大队
潍坊市奎文区综合行政执法局
2023年11月9日

■工伤保险小知识

事关工伤待遇 莫忘劳动能力鉴定

“发生工伤后,必须要申请劳动能力鉴定吗?”进行劳动能力鉴定后,能享受哪些工伤保险待遇?”11月7日,潍坊市社保中心工作人员提醒,劳动能力鉴定的结果与享受的工伤保险待遇息息相关,符合条件的工伤职工一定不要忘记进行劳动能力鉴定。

劳动能力鉴定是指劳动功能障碍程度和生活自理障碍程度的鉴定。劳动功能障碍分为十个伤残等级,最重的为一级,最轻的为十级。生活自理障碍分为生活完全不能自理、生活大部分不能自理和生活部分不能自理三个等级。

市社保中心工作人员表示,职工发生工伤,经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的,应当进行劳动能力鉴定。此外,根据《山东省工伤保险停工留薪期管理办法》第十条规定:工伤职工

停工留薪期满,又未在规定的时间内提出延长停工留薪期申请的,应当进行劳动能力鉴定,从评定伤残等级的次月起,享受因工伤残待遇。

“劳动能力鉴定由用人单位、工伤职工或者其近亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请,提供工伤职工的病历、报告单等有关材料,并到指定机构进行伤残等级和护理依赖程度鉴定。”工作人员说,自劳动能力鉴定结论作出之日起1年后,工伤职工或者其近亲属、所在单位或者经办机构认为伤残情况发生变化的,可以申请劳动能力复查鉴定。

据介绍,劳动能力鉴定后能享受的待遇主要分为一次性待遇和定期待遇两大类。在一次性待遇中,被鉴定为伤残等级一级至十级的工伤职工,以本人

工资为基数,可分别享受27个月至7个月一次性伤残补助金;被鉴定为五级至六级伤残等级的,经工伤职工本人提出,该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,由用人单位支付一次性伤残就业补助金。被鉴定为七级至十级伤残的,劳动、聘用合同期满终止,或者职工本人提出解除劳动、聘用合同的,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,由用人单位支付一次性伤残就业补助金。

定期待遇主要包括生活护理费和伤残津贴。其中工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的,从工伤保险基金按月支付生活护理费,生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活