“三万六的住院费，俺才掏了八块多”

——先天性结构畸形救助政策让孩子治病无忧

□潍坊日报社全媒体记者 王路欣

严先生的儿子牛牛（化名）出生不久便出现反复便秘，之后又出现肚大如鼓的情况，经过多方诊治，最终确诊为“先天性巨结肠”。由于家庭困难，手术费用愁坏了严先生一家。然而，医保+结构畸形救助的政策，让孩子最终治病无忧。

“三万六的住院费俺才掏了八块多，真是托了国家政策的福啊！”严先生拿着儿子牛牛的报销材料，向亲友们一遍遍地感叹着。牛牛出生不久就出现了反复便秘的情况，2年来，辗转了多家医院都不见缓解。几个月前，在朋友的推荐下，严先生夫妇带着牛牛来到了潍坊市妇幼保健院小儿外科主任张玉海的门诊。张玉海根据孩子的症状，结合查体情况，经钡灌肠造影等辅助检查，明确了“先天性巨结肠”的诊断。孩子的病情已影响生长发育，张玉海建议手术治疗。而这时，牛牛的父母却犹豫了。

巨结肠手术需要严格的肠道准备，牛牛这种情况从入院到出院可能需要一个月左右。牛牛的家庭比较困难，住院费用对他们一家来说是个沉重的负担。之后，张玉海向牛牛父母详细介绍了目前国家的先天性结构畸形救助政策，并告诉他们，医保报销后，符合条件的还可以再次申请结构畸形救助。了解政策后，严先生紧皱的眉头慢慢舒展了。

牛牛的手术非常顺利，术后恢复良好，大便正常，不久治愈出院。由于术前的肠道准备时间漫长，牛牛共住院35天，花费36000余元，医保报销后自费15008.74元。小儿外科医护人员帮助牛牛申请了先天性结构畸形救助，获得15000元救助金。最终，36000多元的住院费，实际自费了8.74元。

那么，什么是先天性结构畸形救助政策？记者从市卫健委了解到，为加强出生缺陷防治，减少出生缺陷所致残疾，推进健康中国建设，国家卫生健康委妇幼司、中国出生缺陷干预救助基金会联合开展出生缺陷救助项目，为患有遗传代谢病、先天性结构畸形、功能性出生缺陷三类出生缺陷疾病的经济困难家庭患儿提供医疗费用补助，减轻患儿家庭医疗负担。而潍坊市妇幼保健院是该项目定点医疗机构，也是潍坊市唯一一家项目定点医院。对于救助对象标准，首先是遗传代谢病，每名患儿可申请2次救助。第二次申请，自患儿首次救助完成日（含）起（以基金会救助时间为准）至第二次申请救助日（含）止，在此期间发生的自负医疗费用，需重新提交申请资料和按序排队。根据患儿医疗费用报销之后的自负部分，给予3000元-10000元补助。其次是先天性结构畸形，对同一患儿同一疾病分次申请救助的，或同一患儿不同疾病分别申请救助的，只补助一次。根据患儿医疗费用报销之后的自负部分，进行3000元-30000元补助。最后是功能性出生缺陷，2021-2025年每名患儿最多可申请4次救助。上一次救助完成（以基金会救助时间为准）后，可申请下一次救助（需重新提交申请资料和按序排队）。根据患儿医疗费用报销之后的自负部分，按照3000元、5000元两档标准予以补助。自负部分大于3000元（含）的，小于5000元的，医疗费用补助额度为3000元。自负部分大于5000元（含）的，医疗费用补助额度为5000元。

花灯制作忙 “龙”灯销得俏

走基层增四力

□潍坊日报社全媒体记者 郭超 文/图

△“龙头”花灯。

△工人正在制作造型各异的花灯。

2024年是农历甲辰龙年，距离春节还有一段时间，花灯市场迎来制作销售旺季，特别是“龙”元素花灯格外畅销。

11月17日，记者来到城区的潍坊工美彩灯有限公司，裱糊、扎制、组装等，工人正在加紧制作造型各异的花灯。

“进入11月份，我们开启忙年状态，工人几乎是连轴转。”公司经理孙绍玲说，为迎接“龙”年到来，很多客户选择“龙”元素花灯为节日添彩，他们为此提前设计了多组“龙”元素花灯供客户选择。

记者看到，一组名为“福寿康宁”的“龙”元素花灯格外吸睛。这组花灯高4米、长3米，以黄、蓝、红为主色调。花灯分三部分，分别是龙头、鱼尾和底座。其中，最引人瞩目的是威风凛凛的龙头。记者看到，龙角逆势而上，两眼怒张，威风凛凛的形象刻画得惟妙惟肖。龙嘴张开，龙舌辅以红色绢料，下方是随风飘扬的龙须，活灵活现。以《山海经》四象神兽青龙、白虎、朱雀、玄武为原型设计制作的花灯，是该公司今年重点打造的一组主题花灯。与传统花灯不同，这组花灯将现代工艺融入传统工艺中，形象更立体，造型更生动。特别是青龙花灯，呆萌中略带威武，动感中颇具时尚。

孙绍玲介绍，这一个月来，他们接到的订单来自全国各地，安徽、江苏、湖北等地都有。“我们20多名工人一直忙到春节过后才能结束，而且还要负责到当地安装调试。”孙绍玲说，他们希望这些花灯扮靓更多城市的夜空。

潍城区为年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”

本报讯 （通讯员 陈霄 孙菲菲）今年以来，潍城区纪委监委把加强年轻干部教育管理监督作为一体推进“三不腐”重要内容，针对年轻干部思想、工作实际，精准谋划、靶向发力、综合施治，帮助年轻干部扣紧扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

近日，潍城区纪委监委机关组织召开年轻干部案例剖析会议，为全区新任职年轻干部上了生动一课，现场反映强烈。像这样的警示教育，多年来在该区已成为常态。

该区还综合运用参观警示教育基地、观看警示教育片、编印廉洁教育读本、旁听职务犯罪庭审等做法，活化教育形式，增强教育实效，让年轻干部在沉浸式的场景中、互动式的交流中，提高拒腐防变的免疫力。

做实做细宣教工作，队伍是关键。该区纪委监委机关联合组织、宣传、党校等部门，组成一支22人的“潍州清风讲师团”，通过每月案例剖析、每季度集中授课、每半年汇编学习资料等，让年轻干部时刻把党的纪律规矩刻印在心。

监督是最好的保护，提醒是最好的关心。该区从正反两方面入手，为全区年轻干部画了“两张画像”，一张是正面积极的，一张是反面警示的。特别是反面“画像”，针对年轻干部“涉网”“涉赌”“酒驾”“小权滥用”等问题多发领域进行精准提醒和监督。

制度是“三不腐”一体推进的关键。该区纪委监委把完善制度、堵塞漏洞作为正风肃纪的重中之重，由案件监督管理室牵头，为86名年轻区管干部建立“写实档案”，探索构建制度化规范化常态化的监管模式。

该区纪委监委机关牵头，先后制定《潍城区年轻干部职业生涯全周期监督管理办法》《潍城区年轻干部廉洁自律和纪法缺失“画像”》《潍城区年轻“清风干部”成长路径》等多个制度方案，覆盖年轻干部教育管理和监督的全方位、全过程。

“作为纪检监察机关，就是要打造好年轻干部之家，把廉洁意识和底线思维植入年轻干部成长各环节，为他们紧紧扣好‘第一粒扣子’”，该区纪委监委机关负责人文振强表示。

坚持大抓基层，聚焦四个维度，潍坊税务——

激活基层税费服务新动能

□潍坊日报社全媒体记者 井 峥
通讯员 董建沅 丁齐 姜文敏

产业发展稳步向前，港口引擎动力澎湃，订单交付捷报频传，广袤田野“丰”景如画……在潍坊，一幕幕生动的生产场景不断转换，映射出税费服务升级优化，政策红利落实落细，助力企业“海阔凭鱼跃”的税务底色。

今年以来，潍坊市税务局始终坚持大抓基层的鲜明导向，牢牢把握“市局主责、县局主建、所厅（分局）主创”的工作机制，聚焦“枫桥”建设、以数治税、互联互通、政策宣传四个维度，激活基层税费服务新动能。

聚焦“枫桥”建设 征纳关系更和谐

基层是税收治理的最末端，也是落实各项税费政策的最前沿和服务广大纳税人缴费人的第一线，潍坊市税务局自觉把以纳税人缴费人为中心的发展思想贯穿税收工作始终，做到有求必应、无需不扰。

“‘枫桥经验’起源于基层，活力在基层，抓基层、基础是其最突出的特点，既要抓末端、治已病，更要抓前端、治未病。我们积极落实‘民呼我为’‘接诉即办’机制，完善升级信息化支撑、精细化服务、网格化管理的税收治理平台，持续提升纳税人缴费人满意度和幸福感。”潍坊市税务局党委书记、局长郑舒东介绍。

潍城区税务局坚持干在一线、打造阵地、守住底线“三线”集成，以“吴宗海劳模创新工作室”为依托，锤炼“匠心铸税”子品牌，积极开展“青年奋楫者”等荣誉评选活动，将评选的业务标兵纳入“矛盾应急处置小组”，充实基层矛盾化解力量。昌邑市税务局立足“办事不推诿、矛盾不上交、服务不缺位”的思维，在办税服务厅设置“枫桥窗口”，坚持关口前移，为纳税人缴费人提供反映问题的绿色通道，力争做到风险化解在“初”，源头防范在“前”，将基层分局建设成有温度、有亮点的暖心港湾。

聚焦以数治税 智慧赋能更精准

围绕产业链供应链不畅等企业诉求，潍坊市税务局充分发挥税收大数据优势，运用“全国纳税人供应链查询”功能，积极为民营企业牵线搭桥，拓宽上游原材料供给来源，打通下游产品销售渠道，“补链助企”效能得到有效发挥。1-3季度，全市累计匹配供应商275户，实现有效采购272户，成交金额达4.1亿元。

位于潍坊滨海区的山东颐杰鸿丰能源装备有限公司是一家主营电站及附属钢结构、桥梁、空间及高层建筑钢结构和机械设备的制造企业。今年以来，受市场大环境和信息不对称等因素叠加影响，公司在产品销售上存在困难。

“税务部门密切关注企业的销售动态和问题诉求，主动上门对接，利用供应链数据帮我们寻找采购商，共促成交易金额超340万元，让我们能够安心享优惠、谋发展。”刚签订意向合同的财务人员于小辉说，喜悦之情溢于言表。

在充分运用税收大数据平台的同时，潍坊市税务局还深挖12366热线数据，按月对热线电话进行穿透式分析，实现全量来电的分类分层归集，并与各类服务征管事项关联穿透，敏锐分析出纳税人缴费人在办税缴费服务过程中的共性与个性需求，精准响应纳税人缴费人诉求。

聚焦互联互通 精诚共治更高效

它山之石，可以攻玉。为了探索更广领域、更深层次的服务协同，潍坊市税务局加强数据共享、监管共治，变“单打独斗”为“合成作战”。

联合市工商联实施“春雨润企”一号行动，推出政治领航、服务暖心、强雁带动、助企纾困、安全护航、春雨润苗六大工程20项举措、“税惠助益强信心”等三类40条任务，协同统战、发改、科技、商务、市场监管、金融监督等13个市直部门，共同构建起“税联协同、多方参与”的服务民营企业发展新格局。

资金链是企业的生命线。如何助力企业破解融资难题，让企业用诚信纳税的“金字招牌”引来资金“活水”。潍坊市税务局实施了系列举措。据了解，该局精准对接民营企业信贷需求与服务供给，携手银行及金融机构加大纳税信用贷款推广力度，积极缓解小微企业、实体经济“融资难”“融资贵”问题。

“没想到良好的纳税信用还能用来申请贷款。”在收到1000万元的信用贷款后，亚豪精工机械（山东）有限公司总经理孙光第一时间通过电话向税务部门表示了感谢。

聚焦政策宣传 便民服务更贴心

潍坊市恒兴义民间艺术品有限公司负责人杨海军介绍：“得益于国家出台的好政策，我们现在基本不需要缴税，节省下来的资金可以继续投入到木版年画创作中。”

好政策加上好服务，更能为企业发展撑腰鼓劲。为切实提升政策宣传质效，潍坊市税务局充分发挥实体纳税人学堂、税费体验师等渠道的集合效应和涉税专业服务机构在宣传辅导方面的辐射效应，深入解读税收优惠政策，为纳税人答疑解惑，扩大政策普及面，提高政策知晓度。

从窗口到屏前，线上办税缴费服务圈也在不断拓展。

“我们依托电子税务局、微信、电话热线等方式，广泛宣传税费优惠政策内容和操作办法，帮助纳税人知晓、理解和掌握政策，确保应知尽知、应享尽享。”潍坊市税务局纳税服务科相关负责人介绍。

减的是税费、增的是信心。随着一笔笔税惠政策从“纸上”落到“账上”，市场主体信心满满、活力迸发。

高密市

“长者先锋”开展“菜单式”宣讲

本报讯 （通讯员 张海龙）近日，一场二十大精神“菜单式”宣讲活动在高密市东关社区会议室举行。高密市“长者先锋”宣讲团成员姜玉亭以《凝心铸魂跟党走，团结奋进新征程》为题，作了宣讲报告。

“老干局提供的‘菜单式’宣讲满足了我们社区的学习需求，我们想听什么就可以点什么，宣讲团的老师借用我们社区实际工作案例，以通俗易懂的语言让党的创新理论入脑入心。”参加活动的社区工作人员表示。

“菜单式”宣讲是高密市委老干部局为推动“二十大精神宣讲”主题实践活动走深走实的创新举措，“长者先锋”宣讲团成员经过多次交流研讨、反复打磨，确定了“在记忆与叙事中坚定历史自信”“学习党的二十大精神 争做爱国好青年”“凝心铸魂跟党走，团结奋进新征程”等12个宣讲主题，列出宣讲菜单，供各部门、单位自主“点单”学习。目前，已在该市56个部门单位开展了形式多样的二十大精神宣讲活动。

坊子经济发展区

凝聚志愿力量共建“幸福河湖”

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）为确保辖区内河道安全，打造“美丽幸福河湖”，连日来，坊子经济发展区坚持以“河长制”为抓手，聚焦辖区河道内“四乱”等突出问题，强力攻坚、重拳出击，切实提升辖区内河道环境卫生质量和河湖生态保护水平，提高人民群众的获得感、幸福感和安全感。

坊子经济发展区组织志愿者在石沟河水库开展了“河湖水域岸线空间管控排查、共建美丽幸福河湖”志愿服务活动。活动中，志愿者们以“排四乱、清四乱”为目标，在石沟河水库范围内进行了认真排查，全面了解了石沟河水库的整体情况，清理了河道内的各类垃圾，实现了河道问题零隐患，恢复河道干净整洁。

青州市自然资源和规划局

发挥人才作用强化生态建设

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 于菲 通讯员 张文波）今年以来，青州市自然资源和规划局立足“两统一”核心职责定位，在做好生态修复、三区三线划定的同时，更加注重相关领域专家和学者的招引，发挥他们的专业技术优势，为生态建设提供智力支撑。

该局聘请国家林草产业发展规划院相关专家对青州弥河国家湿地公园建设进行技术指导和咨询，专家们从湿地监测、地表水相关指数、动植物种群多样性、有害生物入侵等方面进行了技术指导，并为生态修复资金申请方面提供了相关咨询。同时，邀请山东省国土空间规划院专家对该市生态保护红线划定进行调研指导，针对该市西南山区生态保护红线内用地变化和人为活动实际情况，对在建设项目占用生态保护红线的审查技术规范等方面做了详细讲解，确保生态保护红线划定成果从图纸上落实到地。

高新区北海学校

家校携手让孩子向阳而生

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 郭超 通讯员 唐李振）为更好实现家校共协调、共理解、共进步，近年来，高新区北海学校探索实现家校共育最优化方案，逐步找到了解开家校共育问题的金钥匙。

创高地，成立葵花政协委员工作室。该工作室为纯公益性质，组建起专家指导、志愿服务、教师家长终身成长三个团队，通过开展成长型课程、个性化服务、社会性活动等路径，逐渐形成学校、家庭教育的新样态。设部门，家庭教育中心打造合育新模式。设立家庭教育中心，由三名老师负责，确立“三把尺子”的工作标准，将走访摸需走向深处，把实事办到家长心坎上。请进来，多方面集智构建育人环境。组织10余次家庭教育讲座，让家校共育理念在学校生根发芽。讲座中，全体教师一同聆听了王峰等家庭教育专家的精彩讲解，让老师们的家庭教育理念发生了本质改变，对孝道、感恩、利他、勤俭、爱国等这些优良的传统文化有了新的认识。

此外，学校也积极培养自己的家庭教育人才，如郑秀娟老师就入选了潍坊市第三批家庭教育名师工作室建设工程，成为学校家庭教育领域的带头人。新形势下，家校共育已成为当代教育的重要组成部分。潍坊高新区北海学校将继续秉持共协调、共理解、共进步的理念，在家校共育实践中不懈探索，不断形成教育合力、增强教育的效果，为更好推进素质教育的深入发展作出贡献。

■工伤保险小知识

工伤保险中的“工资”知识

在《工伤保险条例》中提及了“工资总额”“本人工资”“停工留薪期”等关系到“工资”的表述，不少工伤职工在领取工伤待遇时，想核定自己收到的相关待遇是否准确，却对相关标准里出现的各类与“工资”相关的说法拿不准，不知道这些工资的表述都是什么意思。11月16日，潍坊市社保中心工作人员对此进行详细介绍。

《工伤保险条例》第十条提到，用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工工资总额乘以单位缴费费率之积。“工资总额主要与用人单位缴纳工伤保险费的数额有关，是用人单位直接支付给本单位全部职工的劳动报酬总额。”市社保中心工作人员说。

市社保中心工作人员表示，《工伤保险条例》中规定的一次性伤残补助金、伤残津贴、供养亲属抚恤金等待遇，都是以本人工资为基准计算的。需要注意的是，本人工资并不一定是本人实际工资，而是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资。本人工资高于统筹地区职工平均工资300%的，按照统筹地区职工平均工资的300%计算；本人工资低于统筹地区职工平均工资60%的，按照统筹地区职工平均工资的60%计算。所以如果工伤职工收到的待遇比预期要低，就要注意核算本人工资是否超过了统筹地区职工平均工资的300%。

《工伤保险条例》中规定的生活护理费、工亡职工的丧葬补助金、一次性医疗补助金、一次性就业补助金都是以统筹地区上年度职工月平均工资为基数进行计算的。实际中，统筹地区上年度职工月平均工资一般会是以政府部门公布的数据为准。

对于职工普遍关心的工伤后在停工留薪期间工资如何发放的问题，市社保中心工作人员表示，职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。工伤职工评定伤残等级后，停发原待遇，按照有关规定享受伤残待遇。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

“停工留薪期指的是职工因工作遭受事故伤害或者患职业病后，需要暂停工作接受工伤医疗，继续享受原工资福利待遇的期限。并不是说发生了工伤，就必须休息治疗12个月，停工留薪期的长短是根据《山东省停工留薪期管理办法》来确定，需要延长的，需经劳动能力鉴定委员会确认。”市社保中心工作人员说，有的单位会按照病假工资或最低工资给停工留薪期内的工伤职工发放工资，这是不合理的，需按照原工资福利待遇为职工发放工资。

（潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 辛颖 整理）