

春风送好岗 求职招聘忙

——龙年系列招聘活动掀起全市“春风行动”热潮

□ 潍坊日报社全媒体记者 李国栋 张沁

就业是民生之本。春节假期刚过，市人力资源市场呈现出人潮涌动的热闹景象。为紧紧抓住春节后劳动者换岗流动高峰期和企业复工复产关键期，全力稳主体促就业惠民生，2月20日、22日、24日，潍坊市2024年春风行动暨“真情就业 就选潍坊”春季人才交流洽谈会连续举办3场，掀起全市龙年招聘热潮。



潍坊市2024年春风行动暨“真情就业 就选潍坊”春季人才交流洽谈会现场。 潍坊日报社全媒体记者 张沁 摄

线上线下齐发力 就业岗位触手可及

本次系列招聘活动汇集歌尔股份有限公司、中百益家园、潍坊顺丰速运等300多家名优企业，提供电气工程师、机械设计、文员、会计、一线操作工等就业岗位8300余个，涵盖行业多、领域广，能够为不同层次的求职者提供良好的职位选择。现场，用工企业热情地向每一位前来咨询的求职者介绍岗位情况，求职者则主动与企业负责人进行深入交流。

市人力资源市场服务中心工作人员告诉记者，自己的女儿在河南一所大学动画设计专业读大四，马上面临就业问题，她今天来现场就是为了帮女儿寻找对口的就业机会。“刚刚了解了几家企业，薪资待遇都不错，工作地点也离家比较近，我都留下了联系方式，后期再与他们深入交流一下，希望能筛选到合适的岗位，让孩子顺利就业。”朱萍萍说。

“企业的薪资福利如何，是否提供五险一金？”“有没有奎文区的文员岗位？薪资待遇如何？”线下举办招聘活动的同时，市人社部门搭建的“线上招聘+直播带岗”新型招聘模式也颇具吸引力，众多求职者就自己关心的问题进行了咨询并投递了简历，在线上完成求职者和用人单位的“双向奔赴”。

在外人才归巢 企业招聘满载而归

招聘会现场，滨海区一家洗化公司的负责人告诉记者，企业的班车就停在附近，现场遇到合适的求职者，可以直接安排到企业参观并进行面试。“今天有十几名求职者留下了个人简历，总体来说还是很满意的。”公司人事专员徐女士表示，接下来将根据求职者的工作经验，匹配相应的岗位，部分岗位最快能在一个月内办理入职手续。

解了企业相关情况，留下了个人信息。“通过本次招聘活动，遇到了几位异地返乡的求职者，他们符合我们的招聘要求，且对薪资待遇比较满意，后续顺利的话，他们的加入将助力我们更好地开拓业务。”企业人事专员刘先生说。

百的诚意招来人才，留住人才。“本次招聘活动为我们提供了更多接触人才的机会，新员工的加入也会为企业注入新的活力，让我们对新一年的发展充满信心。”彭先生说。

聚焦重点群体就业 兜牢民生底线

促进高校毕业生、农民工、就业困难人员等各类重点群体就业，事关民生底线。为提升就业服务水平，进一步完善就业公共服务体系，市人社部门坚持分类帮扶、精准施策，构建起多元化帮扶体系。

高校毕业生提供求职服务，切实推动高校毕业生和企业对接。

统春运组织保障工作。

着力促进农民工返岗就业。我市人社部门在全市范围集中开展以“春风送岗促就业、精准服务助发展”为主题的“春风行动”，以“温暖回家路”“喜看新变化”“创业在家乡”“就业送岗位”等系列活动为载体，举办各类招聘会169场，提供岗位4万余个。对务工人员提供返乡返岗“点对点”服务，包车从河北“点对点”接送歌尔集团员工240人，从重庆开州区“点对点”接回在潍务工人员40名，切实做好人社系

山东矿机集团股份有限公司人事负责人彭先生告诉记者，他们在本次招聘会上收获颇丰，先后有10余名求职者到企业进行面试，企业后续会为所有入职人员安排岗前培训，并做好各项生活保障，拿出百分之

着力保障就业困难群体就业。元旦、春节期间，市人社局、市残联组织开展就业援助月专项活动，集中帮扶困难群众就业。全市共计走访服务对象家庭数2048户，帮助困难群体就业521人，发放各类补贴764.4万元，切实解决了困难群体就业难题。

我市以入选全省首批人才年金试点城市为新起点 春风行动“职”等你来

（人才）年金政策的知晓度，提高了企业建立年金的积极性。

2023年11月底，经山东省人力资源和社会保障厅批复同意，潍坊市入选全省首批人才年金试点城市。今年，市人社局以推进人才年金试点为契机，多渠道全方位

宣传企业（人才）年金政策，强化与年金基金管理机构的联动合作，引导符合条件的企业建立企业（人才）年金，推进多层次多支柱社会保险体系建设，为建设实力强品质优生活美的更好潍坊贡献人社力量。

潍坊市企业人才需求目录发布 1271家企业提报人才需求19576名

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 李国栋）为吸引集聚更多优秀人才来潍求职就业，做好精准引才，近日，潍坊市委组织部、市人社局组织开展全市“十大产业”规模以上企业人才需求摸排，汇总形成《2024年度潍坊市“十大产业”规模以上企业人才需求目录》，为全市拼经济奠定人才保障坚实基础。



扫描二维 码查看2024年 度潍坊市“十大产业”规模 以上企业人才 需求目录

单位优质房产优惠出售

现有单位优质房产一批，价格不等的小公寓及写字楼。格优惠出售，房产位于奎文区、潍城区、经济区等中心城区，包括15-134平方米的商铺、53-135平方米的住宅、37-730平方米面积不等的小公寓及写字楼。拟出售房产产权清晰，有购买意向者，请电话联系：8196677；联系人：于先生、徐先生。

新闻链接

最低工资保障扩大至新就业形态劳动者

人力资源和社会保障部近日发布《新就业形态劳动者休息和劳动权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》《新就业形态劳动者权益维护服务指南》，引导平台企业及其用工合作企业健全用工管理制度，提高劳动者权益保障水平。将从事网约配送、出行、运输、家政服务等的

新就业形态劳动者纳入最低工资保障是这次新规带来的最大变化之一。

科学确定工作量 针对新就业形态劳动者的就业特点，《保障指引》明确企业要科学确定劳动者工作量和劳动强度，确保劳动者获得必要休息时间，防止劳动者过度劳动，保障劳动者身体健康。

《保障指引》提出，新就业形态劳动者每日工作时间包括当日累计接单时间和适当考虑劳动者必要的在线接单、服务准备、生理需求等因素确定的宽放时间。企业明确要求新就业形态劳动者在线时间或在指定时间前往指定场所接受常规管理的，企业要求的在线时间和线下接受常规管理时

间计入工作时间。其中，接单时间是指劳动者自执行订单任务时起至完成任务时止的全部时间，劳动者同一时间接两个及以上订单，接单时间不重复计算。放宽时间由企业或新就业形态劳动者代表结合行业实际，平等协商合理确定。

同时，劳动者达到连续最长接单时间和每日最长工作时间的，系统应推送休息提示，并停止推送订单一定时间。

引导平台企业依法制定算法规则 根据《公示指引》，平台企业制定或修订直接涉及新就业形态劳动者权益的劳动规则，要提前通过应用程序弹窗等显著方式向劳动者公开征求意见，充分听取工会或劳动者代表的意见建议，将采纳情况告知劳动者。确定实施前，至少提前7日向劳动者予以公示。

建立企业内部劳动纠纷化解机制

《指南》提出，平台企业要建立健全与新就业形态劳动者的常态化沟通机制和新就业形态劳动者申诉机制，畅通线上和线下沟通渠道。

新就业形态劳动者对报酬计算、服务时长、服务费用扣减、奖惩、平台用工合作企业管理服务等有异议的，或遭遇职场欺凌、骚扰的，可向平台企业反映或申诉，平台企业要在承诺时间内予以回应并公正处理。

同时，《指南》指导新就业形态劳动者通过劳动争议调解、仲裁、劳动保障监察、司法诉讼、法律援助等法定维权服务渠道维护自身权益，并鼓励地方探索创新新就业形态劳动纠纷调处机制，建立“一站式”的新就业形态争议调处机构。

潍坊日报社全媒体记者 张沁 整理

潍坊日报公益广告



个个讲安全 人人会应急

