



# 劳模风采·工匠精神

## 李恒亮：恒心如一守护万家灯火

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

李恒亮，华电潍坊发电有限公司锅炉队磨煤机班班长。作为电力生产一线班组的带头人，他坚守电力人的初心，在思想上不断进取，在管理上不断创新，在技术上不断超越，以劳模精神和工匠精神践行着新时代电力工人的使命，用实际行动守护着万家灯火。

“电力事业关系千家万户，我热爱这份工作，也热爱我们的企业。”李恒亮说。从踏进华电潍坊公司的大门，李恒亮就与锅炉结下了不解之缘。一路走来，他凭借着不断学习、不断拼搏的精神，熟悉和掌握了锅炉设备原理和检修

工艺，练就了一套仅凭手摸、耳闻，就能对燃煤电站锅炉转动设备的故障做出准确判断和处理的绝活。

在工作中他身先士卒，把最脏最累的工作留给自己。无论是风霜雨雪，还是深夜黎明，只要是接到抢修命令，李恒亮都会第一时间赶到现场，多少年的除夕和中秋夜他都是在岗位上度过的。如今，在他的示范引领下，多名徒弟都已成为电力行业的技术翘楚。去年，他带领的磨煤机班获评中国设备管理协会年度设备维修“创新班组”称号，他本人也被华电山东公司评为“优秀共产党员”。

工作中的李恒亮严肃认真，但在创新创优方面他从不是一个墨守成规的人，他将技术创

新与技术改造相结合，将目光聚焦到现场设备健康水平提升上来。他带领团队不断攻关，在行业内首次攻克了机位内处理双级动叶可调试轴流风机“动叶漂移”的难题；率先在国内双级动叶可调试轴流风机发明了叶柄轴腔添漆加润滑剂离心力自润滑的方法；他总结提炼并撰写的论文《降低670KW机组引风机动叶不可调故障时间》获得中国水电质协电力行业“二等奖”，此方法也在电力行业内被推广使用；结合行业特点，创建的“121”和“锻造链环+ N”两个工作法，有效解决了生产中存在的技术难题……他一步一个脚印，在实干中实现着自己的人生价值。

公益事业，希望通过自己的绵薄之力，传递温暖及正能量。他加入“鸢都义工”，连续6年资助临朐县嵩山贫困社区留守儿童“小明月”直至考取大学。他联系坊子区人民医院的“光明工程”，为独居老人李阿姨免费做了人工晶体的置换手术，并自掏腰包补齐了李阿姨人工晶体的差价。台风暴雨、冰雪灾害，每当遇上这些特殊时期，李恒亮更是踏上“逆行”之路，第一时间筹备物资送往救灾一线，奉献出自己的一片爱心。

择一事，终一生。李恒亮用自己的实际行动践行初心使命。多年来李恒亮先后荣获“山东省劳动模范”“潍坊好人”“潍坊市首席技师”“山东省五一劳动奖章”等荣誉。

## 王世祥：做技改创新的“老黄牛”

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

在山东寿光鲁清石化有限公司，有这样一位员工，他以岗位为战场，以安全生产为纲，以技改创新为目标，用实际行动诠释着“艰苦奋斗老黄牛”的精神。他就是“潍坊市五一劳动奖章”获得者、山东寿光鲁清石化有限公司加氢车间主任王世祥。

自1993年参加工作以来，王世祥一直扎根在石油化工行业，先后任操作员、生产班长、车间主任等职位。在每一个岗位上，他都以高度的责任感和敬业精神，默默贡献着自己的力量。近年来，他领导了鲁清石化汽油加氢、柴油加氢、干气制氢三套装置的项目建设，这是一

个庞大而复杂的工程，涉及多个专业领域和数千个细节。作为项目负责人，深知责任重大的王世祥把家搬到了工地上，日夜奋战，为的就是确保每一个环节都符合标准，每一个细节都万无一失。

任何一项工作的成功都离不开持续地创新和改进。多年来，王世祥始终以“工匠精神”来寻求突破，持续关注装置运行过程中出现的问题，并致力于寻找解决方案。针对甲醇制氢装置解吸气压缩机震动大、管线焊口破裂等问题，他创造性地提出了改进措施，经过反复试验和优化，最终成功地消除了这些安全隐患，并避免了氢气的浪费，仅此一项改进，就为公司减少了数百万元的损失。

有时候停电了，他就打着手电筒看图纸；有时候出现设计缺陷，他就与设计公司反复沟通，寻求最佳解决方案……在项目建设过程中，王世祥同样遇到了无数困难和挑战。有一次，他发现焊口开裂，毫不犹豫地要求对整个装置的焊口一寸一寸地检查，确保万无一失。正是这种严谨细致的工作态度，为公司的发展奠定了坚实的基础。

王世祥常说：“不要忽视小改小革，在不断试错中积累经验教训，最终也能达到汇聚成川的效果。”正是这种不断探索、勇于创新的精神，使得他在石油化工行业中脱颖而出。

在技术上他精益求精，日益精进，在管理上他更是注重方式方法。他把工人的事情当做

自己的事情，从不计较个人得失。身为车间主任，他事无巨细、事必躬亲的工作态度，也潜移默化地感染着身边的同事们。在王世祥的带领下，加氢车间不仅成了公司的生产骨干力量，还多次荣获各级表彰和奖励。他本人也因其出色的工作成绩和卓越的领导才能，多次荣获公司“优秀管理者”“鲁清工匠”等荣誉称号。

面对这些荣誉和成绩，他始终保持谦虚低调的态度。“作为石油化工行业的一员，我深知自己的责任和使命，我将继续做好本职工作，为公司的发展贡献自己的力量。”这是王世祥常常挂在嘴边的一句话。他正用自己的实际行动诠释着“艰苦奋斗老黄牛”的精神内涵，成为公司全体员工学习的榜样和楷模。

## 王浩名：用实际行动践行责任与担当

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

牵头改善创新项目40余项，每年为工厂节省生产成本500多万元；创新开发五级培训模式，着重培养各类专业技能人才；“山东省劳动模范”“全国五一劳动奖章”获得者……履历上的文字记录着北汽福田汽车股份有限公司时代领航卡车工厂首席技师王浩名，这位35岁青年的人生足迹。

作为北汽福田汽车重点培养的复合型专家人才，他主导开发的车载影音系统故障检测仪、继电器测试台、车速传感器测试仪、汽车组合开关多功能检测仪等4套便携式检测设备，快速解决用户痛点问题，并取得国家专利。据

悉，近年来，他推动开展了70余项攻关项目的质量提升，识别出设计结构优化项目48项，零部件改进424项，工艺标准优化32项，生产过程管控项目192项，质量管控项目278项，实现了产品质量平均48%的提升幅度，节约质量损失2000余万元。

学无止境，精益求精才能不断进步。工作之余，王浩名不断“充电”，参与国家标准《机动车检测用》底盘部分修订，主编的《汽车电气设备与维修》纳入高等职业教育“新形态”精品系列教材。同时，深入推行校企合作，建立了校企共学共建人才培养计划，被多所职业院校聘任为客座教授、“工匠导师”，将企业高技能人才需要的素质能力转化成专业课程，

缩短毕业生进入企业后的适应期，快速成长为技术技能人才。

为了发挥传帮带作用，在企业的支持下，2017年，王浩名成立了“王浩名劳模创新工作室”，每天跟团队成员进行“头脑风暴”，拿框架、出点子，逐项攻克难题，并创新完善高技能人才“5级培训”模式，为企业持续输送高技能人才。为了提升团队技术硬实力，每逢有技术竞赛、国家级创新创业大赛等重要赛事，王浩名总是鼓励成员积极参与。2020年，王浩名担任全国第四届载货汽车装调工技能竞赛技术委员会副主任，负责技术指导培训，培养的高手获26项大奖，本人荣获竞赛“金牌导师”荣誉称号。近年来，累计培养国家级、省市

级、集团级竞赛选手20余人，累计奖项50余项，培养高技能人才200余人，为高技能人才梯队建设作出了突出贡献。

近年来，福田汽车诸城厂区将新能源业务确定为未来发展的首要战略项目和重要增长点。为了保证公司产品的提档升级，王浩名主动请缨突破新能源产品维修技术难题，加强新能源业务的探索与研究，参与“三电”体系规划，制定专项技术攻关计划，全力为新能源汽车售后服务提供技术支持。

带着满腔热血和对汽车事业的追求，王浩名秉承“专业专注、严谨敬业、创新传承”的理想信念，用实际行动诠释了“工匠精神”的深刻内涵。



李恒亮在工作中。



王世祥在生产一线。



王浩名(右二)和同事们检查设备。

## “小微众创”抱团“火焰高”

### ——石桥子镇助力木器产业强镇崛起速记

□潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 张宝昌 贾志凯

木器产业基础好，营商环境优。“公司计划新上数控、UV涂漆线等设备，进一步扩规模，提效益，力争年内实现产值3000万元以上。”谈到企业未来的发展，张乐福信心满满，“我们将利用电商直播，拓展国内市场销路，力争实现国内国外市场‘两开花’。”

石桥子镇党委副书记刘宇介绍，近年来，石桥子镇党委、政府聚焦构建产业集群，盘活闲置低效厂房，建设“小微众创”园，并开展“链式招商”，去年招引“链主”企

业愿景家居，今年又新招引2家“链上”小微企业，为愿景家居提供配套服务，推动企业高效生产。

“我们通过对园区车间分区划线，共享租赁等方式带动配套小微企业抱团发展，既可以实现零距离协同发展，又能节省物流配送成本。”谈到“小微众创”园，张乐福高兴地说。

据了解，石桥子镇一方面通过引导支持辖区内的松源木业、舒尔家具等龙头企业加大技改投入，强主业、拓市场、创品牌，

发挥“头雁”示范带动作用；另一方面积极盘活闲置厂房，建设“小微众创”园，引导小微木器生产加工企业入园生产，激活小微企业“雁阵效应”，助力打造木器产业强镇。目前，石桥子镇已形成了以木器加工和食品加工业为主导的工业产业体系，其中木器加工产业开发了木制别墅、高端家居、实木家具等20余个品种，年加工各类木器2000万件(套)，产品出口欧美等20多个国家和地区，2023年规模以上木器加工企业实现产值8亿余元。

## 龙池镇政协

### “协”法惠企护航企业发展

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹)近日，昌邑市龙池镇政协委员联络室组织“协”法惠企服务团走进龙池工业园区，与企业“面对面”交流，开展“法治体检”，排查企业生产经营潜在风险，用法治护航企业发展。

此次“法治体检”重点帮助企业开展规章制度、合同文件合法合规审查，摸排企业潜在的矛盾纠纷点，并征求企业对“协”法惠企活动的意见建议。“法治体检”结束后，服务团通过座谈

会的形式向企业反馈法律意见建议，并开展现场法律咨询。昌邑市公证处工作人员围绕民营企业信用修复问题进行精准普法，对社会信用体系建设、守信激励、失信惩戒、信用修复、信用管理和信用融资等内容作政策解读，并结合发生在身边的案例进行详细讲解，针对企业潜在法律风险提出意见建议，为企业有关问题的解决提出个性化法治方案，得到了企业负责人的一致好评。

## 围子街道

### 多措并举机械装备产业转型升级

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹)今年以来，昌邑市围子街道多次组织人大代表、政协委员进企业活动，对重点机械装备制造企业进行走访调研，就推动机械装备制造业加快转型升级提出意见建议，探索数字化发展模式，推动机械装备制造业加快转型升级，取得了显著成效。

实施数字化转型升级、智能化提升工程，搭建2个工业互联网平台，建成14个智慧车间，园区生产效率提高3倍以上，产品精密程度提高20%以上。投资12亿元的昌盛智能工厂实现100%全自动化，制造精度达到微米级，超行业标准40%。投资15亿元的智能铸锻中心彻底颠覆传统铸造模

式，减少三分之二以上人力成本，降低能耗40%以上，固体废物产生量“零排放”标准。

探索“制造+设计”“制造+服务”新模式，引进宁夏共享集团股份有限公司建设国家智能铸造产业创新中心，为环渤海区域铸造企业提供3D打印、机器人等创新技术推广及产业转型系统方案，实现机械制造业由单纯的产品制造向工业服务转型升级。建设园区工业设计中心，免费维护轮毂单元等多项技术引领行业变革，顺应市场需求为客户提供个性化、定制化研发设计服务，形成以工业设计中心为源头、创新中心为引擎、智能工厂为终端的全链条发展模式。

## 岫山街道

### 以家风建设夯实干部廉洁基础

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 窦浩智)岫山区岫山街道始终将领导干部家庭家教家风建设作为加强新时代廉洁文化建设的一项重要举措，近日，街道组织开展了“树清廉家风 筑廉洁防线”主题活动。

廉洁故事润心田。通过组织开展主题宣讲活动，以交流会的形式与街道党员干部分享身边的廉洁故事，引导每名党员干部严家教、正家风，管好身边人。街道机关党员干部结合

交流感悟给家属手书廉洁家书，与家属共话廉洁，廉洁清风吹家门。街道领导通过廉政家访，详细了解街道干部思想动态、家庭状况、生活作风以及工作之余的社交活动等，主动帮助干部家属排忧解难，实现监督与关爱的融合。红色血脉养正气。结合岫山火车站旧址，深挖红色资源，以微党课的形式，通过现场参观和聆听讲解，让街道机关党员干部真切感受身边的红色历史脉络。

## 大家洼街道纪检监察工委

### 吹响基层监督“前哨哨”

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 于菲 通讯员 白鹤翔)为打造“班子清廉、村务清爽、民风清朗”的清廉村居，今年以来，滨海区大家洼街道纪检监察工委在各村开展了党风廉政监督员选聘工作，有效激活基层监督“神经末梢”。

在选聘工作中，大家洼街道纪检监察工委细化各项工作措施，严把审核关口，确保选聘工作公平、公正、公开。经过严格

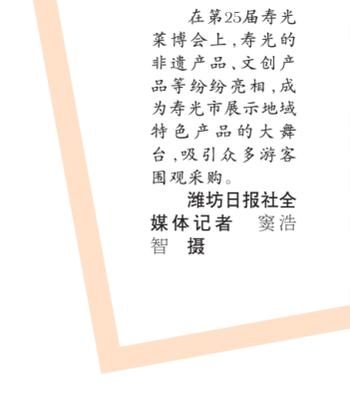
审核，最终确定村级党风廉政监督员43名，并举行聘任仪式，为党风廉政监督员颁发聘任证书与工作证。此次选聘工作是大家洼街道大抓党风廉政建设的一项重要举措，大家洼街道将持续做好党风廉政监督员的指导培训、日常管理等工作，明确工作职责、权利义务，确保村级党风廉政监督员规范履职，切实推动村级监督“前哨哨”吹得更早、吹得更响。

## 营里镇

### 提升服务优化营商环境

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 孙希明 通讯员 曹潇予)今年以来，寿光市营里镇优化营商环境服务机制，以密切联系、解决问题、助推发展为目标，坚持“无事不扰、有求必应”原则，用心用情当好企业的“金牌小二”和“首席服务员”。

对服务企业工作再部署，依托服务企业专员制度，优化服务企业专员结构，下沉到辖区企业和重大项目一线，加大对重点产业领域及重大项目精准帮扶力度。探索“亲”“清”政商关系，建立常态化沟通联系机制，帮助企业解决各类问题诉求，精准纾困解难，架起了一条企业有呼、我有所应、企业有需、我有所为的“连心桥”。



在第25届寿光菜博会上，寿光的非遗产品、文创产品等纷纷亮相，成为寿光市展示地域特色产品的大舞台，吸引了众多游客围观采购。潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 摄

