



劳模风采·工匠精神



张东东在生产一线。

张东东：用坚守平凡铸造非凡

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

自2006年来到山东金鸿新材料股份有限公司第一天起,张东东就践行着自己的初心和使命,用坚守平凡铸造非凡。

“其他同志离家较远,我离家较近,作为一名老同志应该多替公司做点事。”这是张东东经常说的一句话。十八年来,张东东从不把自己看成一名打工人,而是把个人发展和企业发展紧紧捆在一起,看到厂区清洁卫生不到位,会主动打扫,看到厂区设备摆放不整齐,会主动整理……把企业的事当作自己的事,张东东用主人翁精神护航企业发展。

凭着一股子对事业的热爱、对工作的执着,张东东刻苦钻研、笃行创新,在平凡岗位上作出了不平凡的业绩。

作为一名车间技术员,张东东深知责任重大。在产品调试中,一套主机用一个控制盒来操作,主机数量多,所需的控制盒也就多,而一个控制盒的价格高达上万元。

“难道就没有更好的办法走走‘捷径’、节约成本吗?”张东东大胆地提出了设想。为此,他利用业余时间,翻阅了大量资料。最后,提出了用一个控制盒操作多套主机的想法,得到车间领导的支持。之后他带领

大家一起,成功研制出三种综合控制仪,用一个控制盒,就可以操作八套主机,性能稳定可靠,操作十分方便,大大降低了生产成本。

技术攻关获得成功,他增强了搞技术革新的信心,挑起“技术突围”千斤重担。山东金鸿新材料股份有限公司主要生产特种陶瓷新材料,2019年正是企业产品更新换代转型的关键时刻,张东东不怕困难,担当起了新型防弹陶瓷的研发工作。经过近两年的科研攻关,成功研发出防弹陶瓷新材料系列产品。该产品通过了解放军总后勤部的鉴定,防弹性能达到世界先进水平,填补国内空白,荣获军队科技进步奖一等奖。

不仅积极肯干勇挑重担,而且善于以主人翁姿态关注企业经营与管理,促进企业生存和发展,并积极主动向企业建言献策,全年累计为企业提出合理化建议35条,为企业节约开支和创造效益上百万元。

从一名普通职工成长为“潍坊市五一劳动奖章”获得者,并没有让他停下追求卓越的脚步。“新时代需要更多有梦想、有情怀、有技能的工匠。我将继续发扬‘爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献’的劳模精神,为企业、为社会创造更大的价值。”张东东坚定地说。



孙吉刚步行送邮件,并为村民捎带物品。

孙吉刚：翻山越岭为村民投递“幸福”

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

一个人的“长征”,一段邮政史上的传奇。青州市邮政分公司杨集邮政支局的投递员孙吉刚用双脚丈量着每一座山的高度,翻山越岭为村民投递“幸福”。

杨集邮政支局是青州市邮政分公司最偏远的山区支局,距离青州市区45公里,服务周围32个自然村,2000多人口。邮路分南北方向和西南方向两个投递段,南段邮路全程43公里,尚可骑摩托车投递;西段邮路全程34公里,服务13个自然村,只能步行,是一条步班邮路。

山路在荒草和怪石之间时隐时现,有时最宽处不过1米,最窄处只容一人行走,路的一侧

是险象环生的峭壁,一侧是深不见底的悬崖,山路两边的悬崖上时不时地有碎石掉下来,还得及时躲避。然而,恶劣的环境并没有吓跑孙吉刚,就在这条邮路上,孙吉刚已经走了整整19个年头,不管什么天气,什么时间,他都准时将邮件送到用户手里,从未耽误过,他绿色的身影,成了山中一道不变风景。

春去秋来,邮路上的村民都认识他,看见他,老远就热情打招呼:“家里烤烤火,暖暖和和吧。”“过来喝点水吧。”

孙吉刚总是笑着说:“不了,邮件还没送完呢。”依旧脚下生风继续赶路,这些年来,支撑孙吉刚走下去的就是乡亲们收到邮件时的快乐。

热情的孙吉刚不仅和村民处成了朋友,还尽可能地村民提供便民服务。因为乡亲们都很信得过他,他经常为投递途中的老人办理电话费、寄信、寄包裹,为不方便外出的老人捎些针线、药片、肥皂和一些生产生活用品,给不识字的老人读信、读报……一来二去与乡亲们建立了深厚的感情。

孙吉刚在平凡的岗位上,默默地奉献着青春年华,挥洒着辛勤的汗水。如今,他依然每周走步班邮路102公里,摩托车邮路129公里,每年行程1.2万公里,投递6000多封邮件,5万多份报刊。19年来,累计邮路行程21万多公里,投递报刊达100余万份,邮件10万余件。一串串数字记录着孙吉刚背后默默的付出,也为他的人生增

添了浓墨重彩的一笔。他先后荣获“潍坊好人”“潍坊市劳动模范”“山东省五一劳动奖章”“全国邮政行业劳动模范”“潍坊市优秀共产党员”“山东好人”等荣誉。

在荣誉面前,孙吉刚从不自满,不骄傲,他对自己要求更加严格。“一个邮件寄托了山里人和山外人全部的思念和希望,每次看到山里的老人们收到邮件的喜悦,我感觉所做的一切都值了。”孙吉刚发自内心的说。

甘当一名绿衣使者。孙吉刚用自己的奉献实干精神和实际行动为山区人民传递着党的声音,传递着信息和友谊,用自己的青春年华谱写了一曲“人民邮政为人民”的生动赞歌。

徐少华：用奉献和担当书写“多面”精彩

□潍坊日报社全媒体记者 于菲 文/图

徐少华,现任山东灶户盐化有限公司技术中心主任。在灶户盐化这个广阔的发展舞台上,他从研发中心一名普通研发员成长为公司技术研发的业务骨干,并带领公司技术研发团队攻克多项技术难题,用奉献和担当书写了“多面”精彩。他先后荣获“山东省石化医药系统五一劳动奖章”“山东省劳动模范”“潍坊市劳动模范”等荣誉。

2013年,徐少华来到灶户盐化这个大家庭,为尽快将“纸上理论”运用到实际工作中,他一步一个脚印顺流程,熟工艺,把每项工作都当

作对自己素质、能力的检验和挑战,不懈的坚持和努力很快让他适应了工作角色。

担任技术中心主任以来,他更是把全部身心投入到工作上。为了能完成生产工艺改进、废弃物处理以及其他项目申报等,他经常加班加点研究和解决生产研发上的难题,丰富的知识储备以及工作经验,让徐少华在技术革新工作中得心应手。2014年至2022年,徐少华带领的技术团队,承担了四项“潍坊市科技发展计划项目”,均取得了良好的效果,并顺利通过了潍坊市科技局的验收。

专注自身,匠心在咫尺。他不仅是一位好的管理者,也是一位尽责的带头人,为鼓励部

门员工迅速成长,助推企业稳步成长,徐少华对员工们按照技术考核进行分级,并制定相应的激励措施,极大地激发了广大员工投身于公司技改创新和新产品研发的工作热情。在徐少华的带领下,2022年底,公司内部各项技改以及新产品开发项目累计达到15项,获得发明专利4项,实用新型专利20项,为公司的产品赢得了市场占有率,确保了公司的市场地位。

除了要承担公司的产品研发和技术改造的重任外,技术中心还要负责公司的原料及产品质量检测工作。为了提供准确的检测结果,严格做好企业的质量把控,徐少华每天都要去

生产车间,协助车间化验室进行分析仪器的维护、化学分析方法的校正和检测结果的校对等,并根据车间化验室需求为其提供化学样品的检测方法和相应的标准试剂。

除了每天的巡查,每个月我们还要从公司各个车间各取一批污水样品进行检测,为公司对各车间污水处理情况作出公平公正的评价提供依据,杜绝不合格产品从公司流入市场。”徐少华告诉记者,质量上的事,一定要严谨,一点都不能马虎。

数载寒暑,玉汝于成,这就是一位优秀技术人才炼成记,他用初心坚守使命,用付出的心血与汗水换来一项项成果。

市档案馆

开展“四讲四比”干部作风能力提升活动

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 潘来奎 通讯员 刘树平)为加强干部队伍作风能力建设,进一步提振干部精气神,汇聚高质量发展正能量,日前市档案馆开展以讲团结、比正气,讲贡献、比业绩,讲效率、比服务,讲安全、比规范为内

容的“四讲四比”干部作风能力提升活动。

据介绍,本次活动分为宣传发动、理论学习、思想讨论、业务培训、技能比拼、业绩展示、作风改进、全面评比等环节。活动期间除了组织集中学习,还将开展“我为单位发展献良策”“当标兵、创一流”

思想大讨论、“科长大讲堂”“岗位大练兵、素质大提升”竞赛等,邀请有关专家举办专题培训活动,常态化开展各类志愿服务活动,促进机关内部和谐,提升对外服务满意度。

通过开展“四讲四比”干部作风能力

提升活动,市档案馆着力推动思想大解放、观念大更新,精神大提振,作风大转变、能力大提升、工作大落实,全面创建一流模范机关,奋力开创档案事业发展新局面,为加快建设实力强品质优生活美的更好潍坊贡献档案智慧和力量。

昌邑市委党校

多措并举加强廉洁文化建设

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 张益阁 通讯员 王亚丽)近年来,昌邑市委党校将廉洁文化建设当作关键要务,通过深度强化教育培训、着力夯实师资队伍、精心打造廉洁文化阵地,定期举办廉洁教育校园实践活动等,持续强化廉洁文化建设,让风清气正的校园环境更为浓厚,为昌邑市党风廉政建设提供有力支撑。

深度强化教育培训。通过开设专题课程、举办精彩讲座等途径,深入浅出地诠释廉洁文化的内涵、意义、要求与准则,全力提升学员的廉洁意识与道德修养。

着力夯实师资队伍。组织教师积极参

与廉洁文化相关培训与研究,鼓励教师结合自身学科特点,确定与廉洁文化相关的研究方向,为廉洁文化建设提供坚实的人才支撑。

精心打造廉洁文化阵地。布设廉洁文化宣传栏、展板等,通过多种形式生动形象地展示廉洁文化的丰富内涵和重要意义,营造浓郁的廉洁文化氛围。

定期举办廉洁教育校园实践活动。通过举办廉政文化书画展、读书会、朗诵比赛等活动,促使廉洁文化理念入耳、入脑、入心,推动形成以清为美、以廉为荣的校园廉洁文化氛围。

高密市阚家镇

凝聚合力改善人居环境

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 于晓飞)今年以来,高密市阚家镇坚持把改善农村人居环境作为乡村振兴的重要内容 and 民生工程,充分发挥党建引领作用,在党员干部带头冲锋的基础上,发动多方合力,形成“共建共治共享”的人居环境整治新局面。

凝聚人大力量,架设“连心桥”。扎实开展“人大代表联系日”活动,在村庄文体广场设宣传点,向群众发放明白纸,详细宣讲垃圾分类与定时定点投放等相关知识,引导带动广大村民支持参

与人居环境整治,夯实基层治理根基。

凝聚统战力量,画好“同心圆”。定期走访服务75家企业,推进落实项目建设、人才引育,助力民营企业做大做强。企业通过捐赠物资、出动人员等方式,帮助各村解决人居环境整治难题20余个。

凝聚志愿力量,注入“暖心剂”。立足新时代文明实践工作,组织全镇300支志愿服务队常态化开展垃圾清理、宣传引导等活动,全面绘就村村优美、家家整洁、处处和谐的美丽乡村新画卷。

安丘市凝聚银龄力量

服务企业高质量发展

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王统艳)今年以来,安丘市委老干部局、安丘市关工委充分发挥“五老”优势作用,打造“专家团”为企业发展宣讲政策、招才引智、争取资源,为企业高质量发展发挥老干部力量。

该市注重盘活“银龄人才”资源,

打造“银龄助力团”,组织老干部主动对接熟悉企业,带头联系服务专家,提供有效招才线索,帮助企业招引人才55名。及时梳理政策信息,着重帮扶企业青年人才解决实际困难,积极进企业开展文艺演出、帮扶慰问、培训指导等活动60多场次,促进企业青年职工成长发展,助力企业留才、育才、引才工作。

寒亭区链接“乡情”

邀请人才共谋发展

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)近期,寒亭区组织开展“情系家乡回馈桑梓”系列活动,激发在外青年人才、返乡大学生、青年创业人员帮助家乡发展、参与家乡建设的热情。

为织牢“乡情”纽带,畅通“回引”渠道,寒亭区牢固树立“人才是第一资源”理念,健全人才工作机制,聚焦乡

村振兴、基层治理、产业发展等领域,构建人才集聚雁阵格局。辖区杨家埠文旅事业发展中心邀请青年人才参加座谈会,展示家乡变迁进程,展现发展中心高质量发展成果,活动过程中接收建议38项,帮助创业人才解决问题7件,与3名在外人才初步达成回乡发展意愿。

(上接1版)推动新就业群体到社区报到,选聘400余名快递外卖小哥、网约车司机担任“民情联络员”“流动网格员”,推动“新市民”成为治理“新力量”。

聚焦“统领有力”——“小社区”发力源头治理破解“小马拉大车”大难题

为破解社区资源不足、力量偏弱等问题,奎文区整合要素配置,推动重心下移、力量下沉、服务下延,推进城市社区治理协同化,在缩小治理单元中疏通了社区治理的“末梢微循环”流动系统,变“单打独斗”为“握指成拳”。

——建立常态长效的下沉机制。实施“增容服务进社区”行动,将教体、民政、卫健等15个职能部门25项增容服务常态化下沉社区,全面推行警社联建联动,全覆盖建立“综合执法派驻站”,有效解决治理顽疾700余个。将党建引领贯穿网格治理的各方面,全过程,组织2200余名在职党员到居住地社区“找组织、亮身份、领项目”,探索推行“干部监督进社区”,党员带头为居民办实事好事1200余件。

——构建统筹统揽的共建体系。全面推行街道“大工委”、社区“大党

委”制,吸纳218家单位、29家物业企业为“兼职委员”,完善联席会议、双向服务等制度,打造基层治理共同体。深化“五社联动”,探索“社区合伙人”机制,搭建公益创投大赛、项目路演会等平台,引进社会组织270余家,实施共建项目330余项,解决了社区建设“缺人、缺钱、缺资源”的通病。设立社区发展基金,推动成立社区慈善微基金,实行“星级评定”“揭榜挂帅”,激励社区先行先试、加速竞跑,提升治理效能。

——锻造善为有为的社区队伍。健全社区工作者选任、成长和激励体系,建设城市社区治理学院,打造实训基地8处,竞争性选拔35岁以下社区正职后备人选8名,副职后备人选39名,探索推行社区书记等级制管理和跨街道交流机制,打破社区工作者晋升“天花板”,激发社区干部和党员在小区治理、创造实绩结合落实到场景建设中,社区干部和群众坐在同一条板凳上,把“鸡毛蒜皮”事变成让群众满意的“关键小事”。

“我们将党建引领有机嵌入小区治理,创造性结合落实到场景建设中,社区干部和群众坐在同一条板凳上,把‘鸡毛蒜皮’事变成让群众满意的‘关键小事’。”东关街道菁湾社区党委书记马丽丽深有体会地说,拓展场景回归治理需求带来最大的好处是成事在社区,满意在居民。

关于公开征集潍坊市经济分区CS-03、CS-06、CS-08等街区国土空间详细规划公众意见的公告及批前公示

公示说明:

为优化经济区域城市布局,保障重大项目落地实施,山东潍坊经济开发区管委会按照《中华人民共和国城乡规划法》《山东省城乡规划条例》等相关法律法规的有关规定组织编制了潍坊市经济分区SY-03、CS-01、CS-03、CS-06、CS-08、YH-06、YH-13、LH-01、LH-05、ZS-01、ZS-03、TX-07、TX-09、BH-05街区国土空间详细规划。为进一步提高城乡规划管理的透明度,实现阳光规划,现将规划方案予以公示,公示日期为本公示发布之日起三十日。

规划范围:

潍坊市国土空间总体规划确定的城镇开发边界范围内,涉及SY-03、CS-01、CS-03、CS-06、CS-08、YH-06、YH-13、LH-01、LH-05、ZS-01、ZS-03、TX-07、TX-09、BH-05街区的新编地块(详见图)。

公示单位:

潍坊市自然资源和规划局经济分局

公示时间:2024年4月29日—5月28日

公示电话:0536—8060862

公示网站: <http://wfjgov.cn/>

备注:

批前公示期间,对以上内容有异议者,请在批前公示期内以书面形式将意见和建议反馈至潍坊市自然资源和规划局经济分局,我局将对合理化意见、建议予以采纳,公示期结束后将不再受理。反馈材料必须包含反馈者的真实姓名、有效联系方式、反对的理由、修改建议。申请人、利害关系人在公示期间提出听证书面申请的,潍坊市自然资源和规划局经济分局将在本公示期满20日内组织听证,逾期不提出申请的,视为放弃听证权利。

