

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

以实干实绩实效
推动更好潍坊建设

◎崔立勇 孙瑞荣

实际问题,实现既定目标,都离不开求真务实,真抓实干。真抓才能攻坚克难,实干才能梦想成真。建设更好潍坊,必须做到真抓实干。广大党员干部特别是领导干部,要始终保持锐意进取、敢为人先、迎难而上的奋斗姿态,积极担当作为、敢于善于斗争,以“抓铁有痕、踏石留印”的决心,“滚石上山、啃硬骨头”的韧劲,共同画好目标“同心圆”,打造发展“聚能环”,奏响落实“最强音”,推动各项工作往前赶、往实里抓,为推动高质量发展 and 更好潍坊建设作出新的更大贡献。

以解放思想推动更好潍坊建设

苟周于事,不必循俗。近年来潍坊各领域各方面呈现出的一系列趋势性、关键性变化,各项事业大步向前迈进,都是在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,全市广大党员干部群众干出来的。推动更好潍坊建设,必须统一思想,解放思想,最大限度凝聚共识、形成思想合力。

当前,潍坊正加快建设实力强品质优生活美的更好潍坊,对此,我们必须突破思想观念的障碍,突破利益固化的藩篱,跳出传统思维定势,跳出条条框框限制,敢于对标高标准,拿出敢于触及更高目标的理念和担当,创造性地解决各类发展中存在的问题,释放潍坊高质量发展的新潜能,新活

力。要坚持发展第一要务,推动全市优质“潜力股”都融入更好潍坊建设的大局中,从相“加”阶段迈向相“融”阶段,增强潍坊主导产业的全产业链协同配套,催化融合质变、放大一体效能,集聚力攻坚,形成新兴产业牵引与传统产业支撑相协调的布局,构筑潍坊集聚协同攻关、多链融合创新

的后发赶超优势。要集聚发展、蓄势崛起。打造潍坊先进制造业优势产业集群,构筑潍坊集群创新共同体的核心优势,加速形成带动能力强的百亿级企业集群矩阵,千亿级产业集群园区,种好“试验田”、复制“试验田”,筑牢实体经济根基,充分释放潍坊集聚发展的强劲动能。

以改革创新推动更好潍坊建设

潍坊有浓厚的改革创新基因,探索出贸工农一体化、商品经济大合唱、农业产业化等众多农业农村改革经验,为经济社会发展注入了澎湃动力。

建设更好潍坊,就要在推进“人才新政”上深度破题,找准引才聚才的制度良方,创造人尽其才的制度环境。近年来,潍坊创新选人用人机制,大力选拔使用敢担当、有激情、能干事的干部;建立常态化通报表扬制度,对作出突出业绩的

单位和个人,大张旗鼓在全市通报表扬;落实容错纠错、失实检举控告澄清、信访举报“双查”等制度……一系列针对性务实举措,树立了“政治首位、干字当头、干字当先、干字当家”的鲜明导向。实践充分证明,潍坊坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,正确处理约束惩治与支持保护的关系,完善强化责任担当的问责机制,健全容错纠错机制,从制度机制上激励和保护干事创业的干部。为担当者

担当,为干事者撑腰,有力推动了广大党员干部干部敢为善为、奋发有为,全市上下形成“干事创业敢担当”的良好政治生态和浓厚氛围。

建设更好潍坊,还要在优化营商环境上下硬功夫。潍坊将优化营商环境作为“一号改革工程”,持续提升政务服务水平,优化服务企业专员制度,让企业放心投资、安心发展,吸引各类发展资源“落地生根”,打造近悦远来投资兴业热

土。在具体实践中,潍坊牢固树立营商环境最有利的证明就是服务好企业的理念,认真开展企业走访活动,组织服务企业专员到分包的企业、单位走访,全面了解企业生产经营状况、项目进度、产品经营市场等情况,认真听取问题以及意见建议,形成走访台账。同时围绕企业发展的难点和堵点问题,给企业开展指导性、针对性的政策宣传,并指导企业用足用好各项惠企政策。

以改进能力作风推动更好潍坊建设

习近平总书记反复强调,广大党员干部要鼓足干事创业的精气神。鼓足干事创业的精气神是我们党百年奋斗伟大成就的成功经验。党员干部精气神饱满,不但可以转化为攻坚克难的坚强意志,而且可以转化为推动事业蓬勃发展的强大力量。反之,精气神不足就会拈轻怕重,躺平甩锅、敷衍塞责、得过且过。

最近获得省委组织部表彰的我市18名“担当作为好书记(好干部)”,18个“干事创业好班子(好团队)”,是全市党员干部和工作团队的优秀代表。他们当中,既有“办事不推诿、遇难不回避”的勇毅奋斗者,又有

“敢向困难叫板”的攻坚突击手,还有“民生无小事”的群众贴心人;既有带领村民奔向“致富大道”的“致富火车头”,又有“首创”数项全省领先经验的改革急先锋,还有全力以赴守护人民健康的“白衣天使”。他们以实实在在的在工作成效,生动诠释了新时代基层一线工作者的担当风采;获得全市第二批“敢为先锋”的10名先进个人,在全市发展任务中担当作为、勇于攻坚克难、勇于创先争优,激发了干部敢为、敢拼、敢闯、敢干风气,营造了实干担当、持续沸腾的工作状态。在他们的带领下,各项工作取得了显著成效。

我们从他们身上,不仅看到了潍坊人干事创业的精气神,更看到了广大党员干部干部知责于心、担责于身、履责于行,干事创业敢担当,攻坚克难善作为的初心本色。正是他们汇聚起了推动更好潍坊高质量发展的强大合力。我们要追寻先进脚步、汲取先锋力量,尊崇榜样、对标榜样、看齐榜样,锤炼攀高向强的进取意志,永葆一往无前的奋斗姿态,以学先进、当先锋的矢志追求和坚定行动,在奋力推动高质量发展的征途上挺膺担当,争做“走在前、挑大梁”的先锋表率,创下不负历史、不负时代、不负人民的光辉

业绩。

伟大时代呼唤伟大精神,崇高事业需要榜样引领。实践充分证明,每一位劳动者,无论身处什么岗位,从个人、集体或国家哪个角度,都应爱岗敬业,鼓足干事创业精气神。尤其是广大党员干部,要以先进为镜、向先锋看齐,坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当,稳扎稳打、踏踏实实、踔厉奋发、敢为争先,以实力更强、步子更稳、作风更硬的新姿态新风貌,在加快建设更好潍坊,推进现代化建设的生动实践中,铭刻精彩印记、书写时代华章!

(作者单位:潍坊市委党校 潍坊日报社)

持续深化整治形式主义
为基层减负

◎侯选光

阅读提示

习近平总书记山东视察时强调,要以党纪学习教育为契机,持续深化整治形式主义为基层减负,为基层干部干事创业营造良好环境。新时代以来,在习近平总书记亲自部署、亲自推动下,党中央把解决形式主义突出问题和为基层减负结合起来,作为党的作风建设重要内容统筹谋划,一体推进。

形式主义之弊,亟待整治。上面千条线,下面一根针。基层是国家治理的最末端、服务群众的最前沿,是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。近年来,在党中央坚强领导下,各地区各部门持续发力,解决了一批突出问题,刹住了一些歪风邪气,过去令基层干部叫苦不迭、束手束脚的形式主义、官僚主义问题大大减少。但也应看到,“文山”改头换面依然高耸,“会海”形式有变但依然深不可测,其原因在于基层治理实践中还存在“小马拉大车”的困境,一些基层干部感到不堪重负,换句话说就是职责不清、边界不明。基层干部长期奋战在改革发展的主战场,服务群众的最前沿,如果基层干部被收不完的文、开不完的会、写不完的材料、填不完的表格等形式主义捆住手脚,天长日久,最终伤害的是群众感情,损害的是党的执政根基,必须加大整治形式主义、官僚主义力度,持续为基层松绑减负,为基层干部干事创业创造良好条件。

强化建章立制,持之以恒。形式主义、官僚主义之弊非一日之寒,从根子上减轻基层负担也非一日之功。病根未除、土壤还在,就要马不离鞍、缰不松手。持续深化整治形式主义为基层减负,必须标本兼治完善长效机制,要继续在常和长、严和实、深和细上下功夫,健全基层减负长效机制,督促落实好基层减负各项措施,强化并充分发挥常态化整治工作合力。要扎实推进基层治理体系和治理能力现代化,树立大抓基层的鲜明导向,完善重实干、重实绩、重担当的考核机制,持续推动精准问责、规范问责。要更加注重源头治理,既针对突出问题治标,又从思想和利益根源上治本,动真碰硬、真抓实干。要把“当下改”和“长久治”结合起来,定期开展“回头看”,以钉钉子精神,锲而不舍“常常抓”“反复抓”,避免基层减负“走过场、一阵风”,做到真减负、减真负,让基层干部回归干事创业本位,既为干部减负,又为实干赋能,形成求真务实、真抓实干的新风正气。

基层减负之路,需下猛药。如何为基层减负?诊脉定病、靶向治疗是基础。在事务越来越繁杂,要求越来越高的大环境下,为基层减负就要着力破解基层权责不匹配等问题,进一步明晰应尽之责和应减之负。要加强权责清单管理,确定基层该承担的工作范围、职责事项,让基层干部履行职责有明确的依据和预期,避免因职责过重陷入疲于应付的境地。人按职责干,事按制度办,各方责

发展农业新质生产力
推动乡村振兴

◎张泰进

阅读提示

习近平总书记视察山东时强调,全面推进乡村振兴,提高村庄规划编制质量和实效,大力发展现代农业,积极发展乡村特色产业和农产品加工业,延长产业链、提升价值链。潍坊作为农业大市,强化源头创新,以加快农业科技成果转化突破点,大力推进新品种、新技术和生产新模式转化落地,激发科研创新创造活力,培育农业新质生产力,为打造乡村振兴齐鲁样板提供了有力科技支撑。

提升科技创新,转化能力。创新是第一动力,推动科技成果转化落地,立足产业所趋、农民所盼,瞄准市场需求,通过完善机制、搭建平台、集中攻关、人才培养等形式,突出集成加强适用技术推广应用,力争快出成果、快速转化,迅速形成现实生产力,助力农业增产、农民增收。把市场之所需作为科技创新的着力点,帮助企业解决“卡脖子”难题,从源头上提升科技成果供给质量。整合科技企业载体,形成协同创新合力,提升产业服务效能,推进科技成果进市场、强企业、兴产业。构建成果转化服务新格局。依托优势科技资源,聚合各类创新创业要素,构建集科技、人才、项目“三位一体”的成果转化服务新格局。整合农业专家库、农业技术品种库、农业项目库,对各类资源库进行动态化管理,与企业在农业科技成果转化领域实施“抱团”创新行动,推动科技成果就地产业化、市场化。

打造智慧农业引领地。数字经济是培育发展新质生产力的第一大核心。要以建设数字乡村为抓手,建成“三农”智慧大脑,培育国家级智慧农业示范基地,推动数字技术全方位赋能乡村振兴。激发数字电商新活力,全面

任分明,各尽其力,基层干部才能轻装上阵,有更多的时间和精力抓落实。同时,必须打破固定思维,以“业务管理”代替“属地管理”,这是基层减负必经之路,也是打造法治政府有效方式。此外,广大党员干部要牢固树立正确政绩观,准确看待“应尽之责”和“应减之负”,筑牢思想防线,行为红线,坚决纠正政绩观异化、权力观扭曲、事业观偏差等问题。

强化建章立制,持之以恒。形式主义、官僚主义之弊非一日之寒,从根子上减轻基层负担也非一日之功。病根未除、土壤还在,就要马不离鞍、缰不松手。持续深化整治形式主义为基层减负,必须标本兼治完善长效机制,要继续在常和长、严和实、深和细上下功夫,健全基层减负长效机制,督促落实好基层减负各项措施,强化并充分发挥常态化整治工作合力。要扎实推进基层治理体系和治理能力现代化,树立大抓基层的鲜明导向,完善重实干、重实绩、重担当的考核机制,持续推动精准问责、规范问责。要更加注重源头治理,既针对突出问题治标,又从思想和利益根源上治本,动真碰硬、真抓实干。要把“当下改”和“长久治”结合起来,定期开展“回头看”,以钉钉子精神,锲而不舍“常常抓”“反复抓”,避免基层减负“走过场、一阵风”,做到真减负、减真负,让基层干部回归干事创业本位,既为干部减负,又为实干赋能,形成求真务实、真抓实干的新风正气。

(作者单位:潍城区委党校)

■调查与思考

坚持和发展新时代“枫桥经验”的思考

◎窦全勇

建,统筹整合党政机关、群团组织、社会、市场、群众等各方力量,在基层党组织的领导下统配资源、各尽所能,形成矛盾纠纷排查化解的强大合力。

创新发展联动机制

健全矛盾纠纷预防化解制度机制

创新完善一站式、多元化、联动性为特征的矛盾纠纷调解体系,及时就地、高效便捷化解矛盾纠纷,是当前潍坊化解社会矛盾工作的迫切要求。一是健全调解网络,实现调解资源“一盘棋”布局。建立职能部门参与的矛盾纠纷多元调处联席会议机制,比如,在婚姻家庭、住房建设、劳动人事、道路交通、电力等领域,成立行业性、专业性调解委员会,构建类型化问题、模块化调处机制。二是搭建平台,实现矛盾纠纷“一站式”受理。整合链接多元调解资源,打造统一前端,建立法官工作室、调解工作室、心理咨询室等品牌调解室,并与公共法律服务中心、家事法律服务中心实现无缝对接运行。设立矛盾化解服务窗口,提供信访调解联动、法律援助、司法公正、行政诉讼、行政复议等服务。同时,对矛盾问题突出的行业领域安排相关主管部门轮流或派驻开展接待、调查和联合调解。三是创新工作流程,实现矛盾纠纷“闭环”解决。首先,合理分流,提高效率。按照矛盾纠纷来源,引导至综合协调窗口,根据矛盾纠纷类型,分流至相关调解室进行化解。其次,协调配合,多方调解。矛盾纠纷按照不同类型,由相关调解室进行调解。未调解成功的,将按照相关法律法规向法院、政府相关单位移送,进入民事诉讼、行政裁决、行政复议等法律程

序。再次,快速过滤和化解纠纷。双方已达成调解协议的纠纷,依法出具司法确认文书,并进行司法确认,如到期当事人不履行义务,将向法院申请强制执行。调解未解决的争议较小,事实清楚矛盾纠纷将进行立案登记,并转移至法官工作室快速解决。此外,还可以通过专门小组稳定化解。建立“四个一”工作机制,即一案、一领导、一方案、一跟进,确保通过行政、经济、教育、司法等手段解决问题。

发挥“德治教化”作用

提升矛盾纠纷预防化解的道德水平

德治是国家治理的重要方式,“德治教化”是提升矛盾纠纷预防化解的重要抓手,也是防范矛盾纠纷风险的系统免疫。一是大力弘扬社会主义核心价值观。通过宣传教育、文化活动等多种形式,引导人们树立正确的价值取向和道德观念,在处理矛盾纠纷时更加理性和包容。二是加强公民道德建设。开展道德讲堂、道德模范评选等活动,树立良好的道德榜样,激励人们见贤思齐,提升自身道德素养。注重家庭、学校和社会教育的协同,培养公民从小就具备良好的道德品质。三是强化道德约束机制。在社区、企业、农村、居民小区等基层组织中建立道德评议制度,对不道德的行为进行批评和监督,让人们自觉遵守道德规范。同时,将道德表现纳入信用体系等评价机制中,增加不道德行为的成本。四是弘扬优秀传统文化。传统文化中蕴含着丰富的道德智慧,如仁爱、礼义廉耻等,可以通过教育、文艺创作等方式,让这些传统美德在现代社会中焕发发生机,影响人们的行为和思维

方式。

夯实基础性保障

筑牢矛盾纠纷预防化解工作基础

一是加强调解组织队伍建设。按照“政治过硬、择优选聘、专兼结合、按需设立”原则,建立和完善矛盾调解类、法治服务类社会组织和第三方调解组织。按照潍坊实际,在现有9个行业性、专业性调解组织的基础上,对矛盾突出、纠纷较多的行业领域进行全面分析研判,按照“应建尽建”原则,推动相关行业主管部门建立健全相应专业性调解组织。对婚姻家庭、交通事故、建筑工程等特定类型纠纷,建立调解专家库,以常驻、轮驻、随叫随驻等形式,全面参与各级调解中心工作。强化调解队伍工作技能、法律知识和各类业务知识技能培训,通过以干代训、案例培训、法治培训等形式,不断提升调解人员善做群众工作、善调矛盾纠纷、善解复杂问题的能力。二是加强智能化信息化建设。按照山东省统一部署,强化线上调解平台与网格化信息平台资源整合、信息共享,实现平台矛盾纠纷受理、化解能力。推广“山东解纷码”一事一码、一码通办场景应用,畅通群众线上反映问题渠道,让群众少跑腿、数据多跑路,提高矛盾纠纷多元化解工作数字化、智能化水平。三是强化人、财、物制度保障。将矛盾纠纷预防化解机制工作纳入地方财政预算,为场地建设、人员招纳提供资金支持,同时对专职工作人员配备编制,建立合理绩效考核,激发工作积极性。

(作者单位:寒亭区委党校)

坚持党建引领

突出矛盾纠纷预防化解的领导作用

坚持党的领导是矛盾纠纷预防化解的根本保证。在矛盾纠纷预防化解中,必须发挥党组织的领导核心作用,建立市、县、街道(镇)、村(社区)党组织融合互动机制,将党的政治优势、组织优势、制度优势转化为矛盾纠纷多元化解的工作优势、治理效能。坚持党建引领,实现“多元主体共治”,推动矛盾纠纷预防化解资源向基层延伸,通过党建带群建、群建带社

习近平总书记山东视察时强调,要坚持和发展新时代“枫桥经验”,坚持以党建引领基层治理,提高基层党组织领导基层治理能力。总书记的重要讲话对于基层党组织提升矛盾纠纷预防化解能力水平,提高基层治理能力现代化具有重要意义。新时代新征程,潍坊将坚持和发展新时代“枫桥经验”,不断提升矛盾纠纷预防化解能力水平,为强国建设、民族复兴创造更加安全稳定的社会环境。