

□潍坊日报社全媒体记者 赵春晖 通讯员 王乐民

高中阶段教育作为衔接义务教育和高等教育的重要环节,在国民教育体系中具有承上启下的关键作用。在刚刚过去的一学年,寿光市第二中学全校上下砥砺前行、锐意进取,用担当诠释使命,凭汗水收获辉煌。这期间,寿光二中以“办人民满意的学校、适合学生的教育”为目标,深入落实立德树人根本任务,坚持全面发展、特色发展,走出了一条教育理念科学、办学特色鲜明、教学成绩显著的强校兴校之路,不断满足人民对更好教育的期盼。

## 1 以高质量党建

### 引领学校高质量跨越式发展

坚持和加强党对教育工作的全面领导是办好教育的根本保证,是进一步办好人民满意教育的关键。

寿光二中党委在寿光市委教育工委的领导下,不断创新党建思路和举措,以“党建统领·全盘共赢”为目标,深入实施“党建运行规范化、党建管理精细化、党建特色品牌化、党建阵地高地化”建设工程,深入做好党建工作与教学改革、师德建设和学校德育的融合,全面深化“党建+”模式,开展系列“红心向党”教育活动,倾力打造“和谐聚力·合作育才”党建品牌。

教学质量是学校的生命线,寿光二中坚持不懈抓教学质量,坚持教师第一、教学第一、质量第一、安全第一“四个第一”,将党建工作与教育教学工作深度融合,全力推动学校在高起点上实现新跨越,以一流的教学成绩为寿光教育增光添彩,提高寿光人民的教育获得感和满足感。

## 2 丰富文化内涵

### 让每个学生成为更好的自己

一所学校的灵魂,在于它的文化。在“文圣”仓颉、“盐圣”夙沙氏、“农圣”贾思勰的故里,在中国蔬菜之乡和清清弥水之畔的寿光二中,历经60多年的传承、积淀与升华,在红色党建文化引领下,学校逐渐将团结、尊重、合作、和谐的寿光二中精神凝练为“合和”文化,并将其渗透到学校管理、课堂改革、团队文化、家校共育等方面,以合作育和谐,以和谐促发展,已经成为寿光二中全校师生的价值遵循和文化自觉,浸润在“合作·和谐”的校园文化氛围中,寿光二中全体师生正汇聚起事争一流、勇攀高峰的磅礴力量。

过去一学年,寿光二中坚持文化兴校,以文化人,在全面传承“合作成就未来”校训和“精诚合作、负重致远”学校精神的基础上,不断创新,积极丰富“合作·和谐”学校文化的内涵,把“合心办学,和睦相处;合力谋事,和平交往;合作共赢,和谐发展”作为促进学校特色发展的核心理念进一步突出出来,从健全党建文化、建设课程文化、构建课堂文化等方面,进一步细化措施,努力探索和而不同、和衷共济的管理方略,努力建设学校、家庭、社会同频共振、和谐共进的教育生态,形成学校内外合顺、和谐共进、整体优化的育人氛围,让每一个寿光二中的学子,都能在“合和”文化的浸润中,成长为更好的自己。

## 3 以严管理立校

### 为高质量发展提供坚强保障

管理水平是学校的金名片。“管”是有章可依,师生遵规守矩;“理”是精神引领,师生成事成人。寿光二中持续完善学校管理制度,实施一线式、无缝隙管理,走管理立校之路,为学校高质量发展提供了坚实保障。

寿光二中本着“从细微处抓落实”的原则,在具体措施和相关环节上做好实实在在的工作,让精细化管理在学校日常管理和教育教学落地生根。学校成立管理督导团,共组建13个督查小组轮流24小时在岗值班,每天形成一份《学校管理督查清单》,对所有工作一天一督查,当日公布,限期整改,督促各中层部门“盯着问题”抓推进,“贴着地皮”抓落实,学校各项工作的管理服务效能大大提高。

学校成立教学管理督导团,全面落实包靠机制,做到管理工作公平、公正、有条不紊进行,及时解决级部、备课组在教学一线遇到的实际问题,让每一位教职工能够抛开一切杂念,专心教育教学工作,全面提升教学管理质量。

根据学校要求,班主任自觉跟查餐厅秩序、两休秩序、自习秩序、两操秩序,级部主任全靠、全跟;重视学生的一日常规检查,学生教育中心每天记录及时公布,教务办公会进行通报;多措并举,杜绝校园欺凌事件发生,营造了风清气正的校园环境。

# 往更高处攀越 向更远处前行

寿光市第二中学高质量发展纪实



△远足研学。



△校长陪餐。



△励志教育。



△学校的阅读区。

## 4 搭建成长阶梯

### 激活教师成长内生动力

教师是立教之本、兴教之源,承担着让每个孩子健康成长、办好人民满意教育的重任。同时,教师也是学校的第一资本,拥有德才兼备、充满爱心、甘于奉献的群体,才能缔造卓越的学校。寿光二中始终将教师队伍建设作为学校内涵发展的核心,将教师的专业成长视为学校可持续发展的基石,努力搭建教师成长的阶梯,激活教师成长的内生动力。

寿光二中积极搭建教师发展平台,不断完善教师成长机制,深入实施“优秀教师锻造计划”。立足治校育人能力提升,通过读书提升,实践锤炼、路演展示等方式努力建设一个专家型、研究型、创新型学校领导班子。

实施“三项工程”,助推专业发展。通过实施“青蓝工程”、满意率工程、优秀教师锻造工程,努力培养一支结构合理的优秀教师队伍。举办“两大论坛”,分享成长经验。举办以“智慧、责任”为主题的“班主任论坛”和以“合作、成长”为主题的“备课组长论坛”,促进两支骨干教师队伍持续发展,全面提升业务能力。

开展具有实效性的校本培训。坚持正确的价值引领,完善多元评价的激励机制,通过师德师风、教育教学技能等多项内容的培训与实践,促进教育理念转变和立德树人能力的提升,激励教师专业发展自觉,引领教师专业成长,全面提升学校办学质量。

青年教师是学校发展的主力军,是学校可持续发展的后备力量。寿光二中高度重视青年教师的岗前培训工作,为帮助新入职教师尽快融入学校生活,以更加饱满的状态投入到教育教学工作中,该校坚持“集中培训和自主学习相结合、专题辅导和研讨交流相结合、理论学习和实际应用相结合”的原则,对新入职教师开展校本培训活动,帮助青年教师尽快完成角色转换,不断提高教育教学本领,成为学生健康成长的指导者和引领人。

学校教师一致表示,将以更加昂扬向上的精神状态和更加饱满的激情热情,不忘教育初心,牢记育人使命,切实担负起新时代人民教师的职责使命,以一流业绩书写学校高质量、高品质发展新篇章。

## 5 坚持德育为先

### 筑牢学生全面健康发展之基

今年4月份,为磨砺学生意志、强健学生体魄,帮助学生更好地了解家乡人文及发展变化,寿光二中开展了“亲近自然 文化溯源”远足研学活动,高一、高二全体师生走出课堂,走进自然。学生们以饱满的热情和坚强的意志,徒步完成15公里远足行走,展现了敢于挑战、勇于超越的风采。远足归来的学子带着这份春天的记忆,不断在知识的海洋中乘风破浪、奋勇向前。而这,只是寿光二中在教育工作中坚持德育为先的一个缩影。

寿光二中深入落实立德树人根本任务,全面开展思政教育、感

恩教育、成长教育、励志教育、生命教育、远足研学等育人活动,邀请派出所民警、专业医护人员,心理咨询专家、励志教育专家等专业人员到校举行专题报告会,为师生呈现了一堂堂精彩生动、内容丰富的思政教育课,努力为国家培养有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的时代新人。

学校还举办系列主题团日、国庆文艺汇演等丰富多彩的活动;邀请派出所民警、专业医护人员,心理咨询专家、励志教育专家等专业人员到校举行专题报告会,为师生呈现了一堂堂精彩生动、内容丰富的思政教育课,努力为国家培养有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的时代新人。

## 6 筑牢安全防线

### 把校园打造成安全的堡垒

校园安全重于泰山,直接关系到学生的健康成长,关系到千千万万个家庭的幸福安宁和社会稳定,是学校各项工作最基本的底线。寿光二中本着“安全第一、师生至上”的原则,立足细节抓安全,着眼实效促提升,不断强化师生安全意识,全力夯实主体责任,全力构建安全体系,筑牢安全防线,确保师生安全、校园安全。

学校严格落实校园安全相关要求,横到边,纵到底,全面对教室、宿

舍、实验室、餐厅等进行安全隐患大排查、大整治,定期对校园消防器材、安全设施进行检查与维护,严防安全事故的发生;定期组织防震和防火疏散演练,把安全概念转变为具体的实战演练,使全体师生进一步熟悉应对突发事件的处置流程,有效提升了全体师生应对突发事件的能力;组织学生认真观看预防校园欺凌警示片,并就“欺凌同学所付出的代价”和“学生应对校园欺凌的方法”等问题与学生们展开讨论。学

校还邀请民警到校为全体学生举行《陪餐情况记录表》,现场督查,督促整改。为确保食品安全,寿光二中还对食材质量、制作流程等加强管理,每天由专人进行药残检测和食品留样,确保食品安全、营养丰富。

此外,学校还定期举行心理健康专题讲座,心理专家用鲜活例子和风趣幽默的话语让学生更全面地了解心理健康知识,找到排忧解难的途径和方法,引导学生建立完善的、正确的人生观、价值观,为学生健康成长保驾护航。学校认真落实校长陪餐制度,每天由值班校长和一名中层干部陪同学生一起就餐,认真填写

《陪餐情况记录表》,现场督查,督促整改。为确保食品安全,寿光二中还对食材质量、制作流程等加强管理,每天由专人进行药残检测和食品留样,确保食品安全、营养丰富。

往昔已展千重锦,明朝更进百尺竿。崇尚实干,狠抓落实,是寿光二中发展始终不变的主题。未来,寿光二中将立足新起点,迈出新步伐,展现新作为,往更高处攀越,向更远处前行,用智慧和担当奋力书写更加美好灿烂的明天。



△高考前学校组织学生开展“放飞梦想”减压活动。