

昌乐县:移风易俗显成效 文明新风润乡村

□潍坊日报社全媒体记者 窦浩智
通讯员 张磊 刘宁宁

近年来,昌乐县把践行移风易俗,树立文明乡风作为农村精神文明建设的重要内容,在革除陋习、倡树新风方面深耕厚植,以移风易俗“小切口”助推乡风建设“大文明”。

鲜艳的红地毯、欢庆的喜字、五彩的气球和绿意盎然、生机勃勃的瓜果搭配得恰到好处……日前,在昌乐县五图街道庵上湖村现代农业科技大棚里,一场节俭而不失隆重的“生态”婚礼正在举行。

只见新娘盖着红盖头,穿着一身传统的红色旗袍,在新郎的陪伴下从一排排盆栽芹菜中走来,来到大棚中心布置的礼台

拜堂。两位新人在满堂亲朋好友的见证下,在满架精致蔬菜瓜果簇拥下,婚礼礼成。

本场婚礼是庵上湖村新式大棚婚礼,婚礼由村红白理事会主持,村“两委”干部和村志愿者全程参与,为村民省去了场地费、劳务费等各类花费,“全村统一思想,由红白理事会按照婚丧事宜操办标准为村民提供统一指导服务,理事会成立16年来,平均每年为有婚丧事宜的家庭节约支出2万多元。”五图街道庵上湖村党支部书记赵继斌介绍。

同样,不久前,在营丘镇马宋村也举办了一场热闹的婚礼,10桌丰盛的喜宴在营丘镇新时代结婚礼堂开幕,喜主刘星明热情地招呼着亲朋好友喝酒吃菜,喜悦之

情溢于言表。新时代结婚礼堂的使用,是马宋村推动移风易俗的重要举措。村里的喜事、寿宴、生日宴都可以在村内办,不用跑远去镇上或者城区,既方便了群众,也减少了攀比和铺张浪费。

“我们镇这个新时代结婚礼堂宽敞又气派,这样一来,我就不用去外面费心找地方了,乡里乡亲的过来吃饭也方便,而且大礼堂的租赁费用比外面划算许多。”说起在新时代结婚礼堂办喜宴的感受,刘星明很是满意。

“以前村里办红白事,比阔气、讲排场,近几年,红白理事会对红白事的礼金、流程都进行了简化,村里人都很支持,确实减轻了负担。”在营丘镇马宋村,谈起近几年婚丧习俗的变化,村民们纷纷竖起大

拇指。

“以前一场丧事办下来,至少花费一两万元,哪怕家庭困难,咬紧牙也得求个‘体面’。如今,厚养礼葬成为乡村新观念,简办红白事渐入民心。”在乔官镇下庄村村民王令华看来,近年来村里大操大办、盲目攀比等陋习不见了,这一切得益于移风易俗工作的持续推进。

据悉,乔官镇把深化移风易俗、倡树文明新风作为农村精神文明建设的主要抓手,利用道德评议会、红白理事会、村民约等多种措施深入开展移风易俗,通过抓机制、定标准、促转变、兴文化等措施打出了一套“组合拳”,让崇德向善、勤俭节约的文明新风“吹散”陈规旧习,树立起文明、健康、向上的乡风民风。

奎文区涵养人才“好生态” 培育发展“强动能”

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者于卿)连日来,奎文区树牢“抓人才就是抓发展”理念,打好精准引育、平台建设、服务提升“组合拳”,为推进高质量发展提供了坚强智力支撑。

强化把舵定向。该区突出需求和目标导向,落实重点企业“一企一策”,选聘招商引才大使,帮助企业“点对

点”链接技术指导。聚焦产才融合。瞄准新产业、新赛道,争做科创企业“全周期、全链条”的伴随者,组织举办创业训练营、银企对接会等创业赋能活动,推动以产聚才、以才兴产,激发内生动力。梨园街道组织开展“最美梨园”系列评选活动,分享人才创新创业成果,实现人才、街道“双向奔赴、双向赋能”。

寒亭区打造 担当实干村级班子队伍

本报讯 (通讯员 刘梦涛)当前,寒亭区不断强化党支部战斗堡垒作用,在抓实村班子建设上精准发力,切实打造一支“想干事、能干事、肯抗事”的班子队伍。

抓好带头人,提升处理问题能力。该区每周一组织村党支部书记坐班接待,各社区党总支部书记排班轮转,受理信访、解答询问、调解矛盾,确保

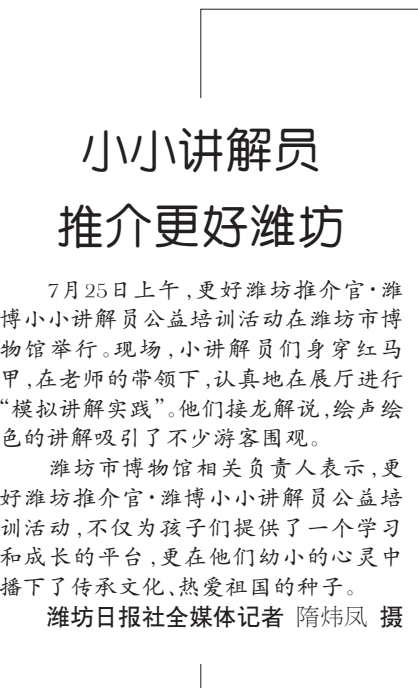
群众“话有处说、苦有处诉、理有处讲、事有人办、难有人帮”。育好“雏雁”委员,夯实凝聚力基础。从细节开始打基础,从基础学习党建工作,提升自身能力素质,切实肩负自身的责任与使命,带好后备干部,增强干事创业本领。实施“导师帮带制”,帮助后备人才更好把握村情,增强干事创业本领,适时参与村级重大任务,增强履职能力。

经济区多措并举 锻造过硬村干部队伍

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者于卿 通讯员 冷雪)今年以来,围绕选优配强村班子,经济区从选拔、培养、规范3个方面入手,全力打造一支政治素质高、懂经营会管理的农村带头人队伍。

利用两个月时间,经济区组织对全区83个村离任村干部、老党员和德高望重的村民进行全覆盖走访,摸排327名致富能手、118名在外能人、215名

返乡青年,纳入后备人才库。邀请上级部门业务骨干、有关领域专家,身边榜样典型精准授课,先后举办6期“农村干部大讲堂”。不断规范村级组织运行,强化村党组织凝聚力。组织各村成立党员志愿服务队,引导村干部积极发展“一村一产业”,增强村集体经济“造血功能”。出台《关于强化村党组织书记任职管理办法》等办法,让村干部办事有章可依。



百名时代先锋风采

做好社区居民当家人

——记奎文区北苑街道金都社区党委书记、居委会主任王致娟

□潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰

“做好社区工作,服务好群众,才不辜负大家对我的信任。”奎文区北苑街道金都社区党委书记、居委会主任王致娟如是说。针对金都社区的特点,王致娟不断完善社区治理体系和“精细化”治理水平,逐步缩小熟人圈、扩大熟人圈,增强亲情感,实现“陌邻”变“近邻”成“亲邻”。她建立“1+2+N”亲邻协商议事机制,小区党支部、物业企业、业委会和居民代表等定期协商议事。

王致娟在工作中注重坚持党建引领,联合“大党委”成员单位、“双报到”单位等46家党组织组建“蜂巢联盟”,推行“契约化”共建,让组织联建的

“网”织得更密。同时,在6个小区全部成立党支部,将党性强、威望高、有能力的党员推选为党支部书记或委员,建立一支以党员为主体的线上线下“双楼长队伍”,让组织体系的“根”扎得更深。

王致娟发挥潍坊市“兴村治社好导师”的“传帮带”作用,实施“金苗增智”社区干部成长项目,以“服务化+项目化”为措施,建立“书记每周30分”工作机制,念好“听、说、问、看、读、写、走、办”八字诀,培养了一支具有“跑马拉松的腿、说相声的嘴、宰相爷的肚、大专以上的水平”的特质队伍。王致娟组织120余名年轻社区工作者进行实习、实训,12名社区骨干成长为社区书记或优秀副职。强化

社会工作专业教育,带动8名社区干部考取社工师证。

融民情、悦民心,共享“亲邻善治”。王致娟通过健全社区三级矛盾调处机制,创新平安联防、矛盾联调、服务联办、阵地联建、关爱联心“五联”工作法,以“四长三员、四务同轴”项目为抓手,有效搭建“善治+”“亲邻”场景。成立全市首家社区“百姓食堂”,并开展“温情餐桌”等公益助餐项目,积极对接市老年大学,成立全市第一批社区“老年大学”。

她主动链接社区外部爱心义工、壹基金等社会组织27家,内部通过“社交、自助、互助、公益”四级组织建设,培育“大姐帮帮团”“陈姨月老工作室”“巧娘便民服务队”等社区社会组织39个。

一辈子只吃一碗饭 一百年只做一件事

——记潍坊瑞福油脂股份有限公司董事长崔瑞福

□潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰

“一辈子只吃一碗饭,一百年只做一件事。”潍坊瑞福油脂股份有限公司董事长崔瑞福专心、专注于芝麻产业,坚持“走正道,走大道”,接棒40年来,让“崔字牌”小磨香油走进了千家万户。

崔瑞福是“崔字牌”小磨香油第二十代传承人,山东省非物质文化遗产代表性传承人。他长期致力于芝麻的种植、加工、研发和利用,专注传承六百多年的古法工艺,通过在企业内部大力推行工匠精神,将一家小加工厂发展成为集芝麻制品研发、生产加工、销售服务于一体的国家高新技术企业。

为了提高产能能力,崔瑞福带领员

工着手进行了一系列的技术改造。从研制出翻耙机替代了传统的人工翻炒木耙,再到电动滚筒式翻炒机,一步步提高着生产效能。在石磨的改造方面,更新立轴拨动式电磨,发明嫩油机,使香油产量和质量得以进一步提高。1996年,研制了第一台灌浆机,由传统手工灌浆改装为机器灌浆,提高了产品包装效率。产品研发方面,建成覆盖产品全项检测的检测中心;生产工艺全过程基本实现自动化,技术装备能力不断增强,公司拥有的两条自动灌装线达到粮油生产企业顶尖水平。

“我们一直坚持用传统的石磨水代制油方式,在生产过程中,一定要低温低压,才能保持小磨香油、芝麻酱的营养成

分。”崔瑞福介绍,讲究传统工艺,追求经典品质,是“崔字牌”得以传承百年的诀窍。

抓质量、重诚信,把“崔字牌”香油品牌推向海外。崔瑞福提出质量是企业的神圣理念,确立了“零缺陷”的质量管理目标。从源头的种植到最后的出厂都有一套严格的检验流程。同时,企业自主研发了小磨香油生产流水线,在保证石磨工艺核心生产技术的基础上,促进了传统工艺和现代化生产的融合,实现了规模化经营。目前,产品不仅遍布全国各地,而且远销日本、韩国、美国、印度、新加坡等国家,让“崔字牌”小磨香油的名字响彻海内外。

一心为民的“实干家”

——记高新区新城街道十甲村党支部书记张民庆

□潍坊日报社全媒体记者 王聪聪

从村集体“一穷二白”发展到如今集体资产市值超20亿元;从村民吃水难、行路难、用电难发展到如今股民年人均分红达8000余元……近年来,高新区新城街道十甲股份经济合作社在十甲村党支部书记张民庆的带领下,打出了漂亮的“翻身仗”,蹚出了“穷思变、勇创新、民为本”的强村富民发展之路。

1990年的十甲村还是一个出了名的“落后村”,村里“党支部书记”长期空缺,村务工作严重滞后,在村子“一穷二白”之际,张民庆临危受命,开始了大刀阔斧的党支部书记生涯。

上任后,张民庆先后解决了村民的

“吃水难”“用电难”“出村难”等一系列难题,让全村百姓拍手称快,张民庆也得到了村民的信任和赞誉。

人心齐,泰山移。2003年,十甲村并入高新区,从此进入经济发展“快车道”。张民庆先是于2007年9月注册成立潍坊十甲置业有限公司,对十甲村进行自主拆迁改造、自主开发建设,圆了村民们的“上楼梦”;后又在2011年5月试点进行集体经济改革,成立十甲股份经济合作社,一举实现了“村民变股民”的巨大转变。

为了在有限的空间内寻求无限的可能,2015年,张民庆怀着时不我待的紧迫感和使命感,又从政府储备地回购85亩,投资1.6亿元,高标准建设了十甲农贸市场,现已成为市区最大“菜篮子”“果篮子”之一。

2020年,张民庆又带领十甲股份经济合作社投资建设潍坊高新吾悦广场(由上海新城控股集团负责运营),并于2023年9月28日投入运营,成为集体经济收入的又一项重要来源。

目前,十甲村集体固定资产突破20亿元,股民分红由2012年改制时的每人每年5000元到2018年增长到8000元,外加每人500元的过节物资;居民100%加入城镇医疗保险、养老保险……

“我们的奋斗目标就是要在致富路上不让一个股民掉队,真正实现发展成果由全体股民共享。”张民庆说。

□潍坊日报社全媒体记者 王莹

孚日集团股份有限公司创立于1987年,是一家集国内外贸易、化工、电机、热电、水务等多元产业于一体的综合性企业集团。总经理肖茂昌深耕行业多年,带领团队进行技术研发,加快推进产业结构调整,培育新的业务增长点,推动企业向高端化、绿色化、智能化方向迈进。

产业转型升级是企业发展的关键所在。在肖茂昌的带领下,企业与科研院所、高校达成协议,在项目攻关、产品研发、人才培养等方面开展合作,企业自主创新能力持续提升。孚日电机公司研发生产团队与南京航空航天大学、山东理工大学开展产学研合作,联合研发生产

了“高效三相同步磁阻电机和永磁同步电机”,达到国际领先水平;与青岛大学联合开发的“巾被织物连续轧染及整理技术”,率先实现了巾被织物连续轧染的工业化生产,并通过集成创新,实现了巾被织物染整的连续化生产,该技术填补了国内空白。

肖茂昌带领团队重点围绕纤维新材料、先进纺织制成品、节能减排等领域开展技术研发,积极参与巾被织物连续生产印染前处理无废水排放等新技术的开发应用,支撑产品创新、关键技术攻关的综合支撑体系。同时,积极抢抓“国内大循环”发展机遇,围绕“全球新美学、孚日新家纺”的核心理念,全力实施品牌战略。在去年5月发布的“2023中国品牌价

值评价信息”中,孚日位列纺织服装鞋帽组第十五位,品牌价值61.43亿元。

“企业作为经济社会的主体,要在激烈的市场竞争中保持竞争力,进而实现可持续发展,就必须在做大做强的同时积极履行社会责任,将自身发展与社会进步紧密结合起来。”肖茂昌说。

在肖茂昌的带领下,孚日集团积极履行社会责任,在兴教助学、抗震救灾等各个层面勇于承担社会责任,努力把企业的发展成果与社会共享。截至目前,公司及个人已累计为社会公益事业捐款捐物近1.7亿元,荣获了“中华慈善突出贡献奖”“山东省资助助学先进单位”“山东省民企帮村十佳示范企业”等荣誉。

党建引领点燃企业发展“红色引擎”

——记山东广潍集团有限公司党委书记、董事长徐寿海

□潍坊日报社全媒体记者 王聪聪

他是全国优秀民营企业企业家、山东省优秀共产党员、山东省劳动模范,在他的带领下,广潍集团成为潍坊地区公认的汽车经销商行业龙头,年营业收入近百亿元,利税过亿元,他就是山东广潍集团有限公司党委书记、董事长徐寿海。

1986年,徐寿海开始担任潍坊市广潍进口汽车修理厂厂长,为了让广潍突破原有村办企业的限制,他主持将企业进行股份制改造,并成立山东广潍集团有限公司。2015年,为适应新经济新常态,徐寿海对下属企业实行责任人承包

制,工资奖金直接与经济效益挂钩,极大地调动了全体职工的积极性。

在建强集团党建方面,徐寿海创新“社企合建、企业独建、集团公司带建”三步法,实现了企业发展到哪里,党组织就建到哪里。目前广潍集团在潍坊本部建立了8个党支部,在东营园区成立党支部,在泰安、聊城、日照等分公司均成立了党小组,实现了党组织的全覆盖。

他提出“以经济建设为中心,努力实现党建工作和生产经营双赢”的目标,在制定企业发展规划和年度计划时,同步制定党建工作规划和计划,实现目标同向、互促共进。去年,广潍集团年营业额达78.68亿元,纳税7598万元,在2023年中

国百强汽车经销商评选中名列第5位。

徐寿海说:“做官先做人,爱民才能安民。要做一个正直的人,多为老百姓办实事才能赢得民心。”多年来,徐寿海积极发挥集团引领作用,与周边合作社、社区走合作共赢、共同发展之路。

他积极为奎文区廿里堡街道广潍社区提供资金、信息和管理支持,将广潍社区打造成为社会共建型社区,充分发挥党建在“推动发展,服务群众,凝聚人心,促进和谐”方面的积极作用;同时,广潍集团专门成立关心下一代委员会,每年拿出资金捐助辖区学校,共投资200多万元改建辖区廿里堡小学和幼儿园,为家乡教育事业添砖加瓦。

履职尽责显担当 服务“三农”促振兴

——记诸城市农业农村局党组书记、乡村振兴局局长徐兰芳

□潍坊日报社全媒体记者 王莹

徐兰芳是诸城市的一名基层女干部,参加工作34年来,始终在乡镇和农业战线上从事“三农”工作,她爱岗敬业、履职尽责,用行动践行着一名共产党员的使命,先后获得诸城市委、市政府嘉奖,多次被表彰为潍坊市、诸城市“三八红旗手”,获评“山东省脱贫攻坚先进个人”。

精准扶贫工作中,徐兰芳勇挑重担,挺身而出,团结带领班子挂图作战,倒排工期,先后推行落实“书记抓书记”的层级责任落实机制,推进建设“上下联动、左右衔接、合力推进”工作体系,健全完善部门协调、联席会商、督查激励等工作

制度,开创并推广“一图三表四台账”档户外排查法,推动诸城脱贫攻坚工作走在了潍坊乃至全省前列。作为全省唯一的全国脱贫攻坚奖评选委员会委员,受到国家有关部门表扬。牵头创作原创扶贫歌曲《梦圆2020》,在新华社客户端点击量突破130万人次,反响热烈。

在畜牧业发展中心任职期间,徐兰芳带领工作团队“啃硬骨头”“打攻坚战”,在推动实现养殖规模化、严守动物疫病防控底线、争取全国畜禽屠宰标准创新中心落户诸城等工作中,思路清晰、方法得当、效果良好。立足诸城产业优势,徐兰芳主动牵头诸城预制菜专班工作,抢抓“风口”,全力为预制菜企业争政

策、争项目、争资金、找订单。在徐兰芳的努力下,全国首个省级预制菜产业联盟在诸城顺利落地。

按照“保基础、创亮点、争一流”的工作思路,徐兰芳在主持诸城市农业农村局全面工作中,瞄准重点、勇于争先,抓实抓牢粮食稳产保供、果茶产业发展、示范片区建设等各项工作,累计争取上级各类乡村振兴奖补资金5亿余元。2023年,诸城市小麦、玉米单产均列潍坊市第一,该市入选全国玉米单产提升整建制推进县;获评省级现代农业强县、省农业绿色发展先行县,实现全省农业领域主要荣誉“大满贯”;诸城市农业农村局被省委、省政府表彰为乡村振兴突出贡献先进集体。