



美好生活扑面来

——昌乐以民生工程的落实提升群众幸福感

□潍坊日报社全媒体记者 于菲
通讯员 张磊 刘宁宁 文/图

幸福感来自哪里?老百姓最有发言权,邻里和谐融洽,小区凝聚力增强、群众幸福感提升等就是“硬指标”。昌乐县牢固树立以人民为中心的发展思想,以民生工程的落实提升居民幸福感,让群众关心、关注的问题清单“变成一幅幅幸福图景。

提升矛盾化解质效

提振基层治理“硬底气”

“多亏杨书记帮我们调解,不仅解决了噪音问题,还帮助我们缓和了邻里关系。”日前,在昌乐县宝都街道南关村党支部书记、人民调解委员会主任杨胜东的协调下,一起因装修扰民的纠纷得到圆满化解。从事基层调解工作多年,杨胜东用真心、细心和耐心调解每一起矛盾纠纷,村民的幸福感和满意度不断提升。

为方便群众矛盾纠纷就地解决,南关村打造了“一站式”矛盾纠纷调解室。“与以往‘和事佬’式的矛盾纠纷调解不同,‘一站式’矛盾纠纷调解既发挥了基层干部人熟、地熟、情况熟的优势,也彰显了法治精神、情、理、法多管齐下,矛盾纠纷在群众家门口就解决了。”杨胜东说。

近年来,昌乐县搭建以“乐调纠纷·解忧为民”为理念的“乐易调”特色调解品牌,实行村、镇街、县三级三轮调解“三三制”化解矛盾纠纷工作法,“小事不出村,大事不出镇,矛盾不上交”,将大量小矛盾纠纷吸附在基层,化解在县域,进一步夯实平安建设根基。

凝聚党群共治力量

激发小区治理“新活力”

“最近身体怎么样,家里有没有需要帮忙的事儿?”日前,在宝都街道南苑小区,小区党支部书记、第一网格网格员韩亚松拿着民情记事本走访入户,详细记录着居民反映的问题。

“自从小区有了党支部,不管什么事情都能很快解决。”南苑小区居民钟长英告诉记者,小区有了党支部,就有了凝聚力,居民们就有了“主心骨”。



▲南苑小区党支部成员近距离倾听百姓心声。

据悉,宝都街道以住宅小区为主体,划分城区网格194个,将网格作为基层综合服务管理基本单元,并构建“街道党工委—社区大党委—小区党支部—楼院党小组—党员中心户”一贯到底的组织体系。同时,建立小区党群服务驿站,吸引在职党员、物业职工、社区志愿者等力量,开展“组团式”服务,让群众在家门口就能找到组织、享受服务。

这是昌乐县做实小区党支部,服务群众“近一步”的一个缩影。昌乐县按照“应建尽建,成熟一个,运行一个”的原则,已成立居民小区党支部137个,实现城区292个居民小区全覆盖。同时,结合推进“鸛都红色物业”建设,推行“居民点单、支部派单、党员接单”服务模式,做到服务供给与居民需求精准对接。

由“单打独斗”走向“抱团合作”,凝聚起基层治理强大合力。该县还持续推进“双报到”工作,组织80余个县直部门党组织与小区党支部联合开展6大类、18

项便民服务项目,真正把服务送到家门口。

聚焦群众所需所盼

增强群众幸福“获得感”

“在家门口就能观看既丰富又接地气的演出,非常开心。”“昌乐大舞台‘人人都能来’全民才艺展演活动走进宝城街道西崔村,骄阳艺术团精彩丰富的节目赢得现场观众喝彩点赞。

“骄阳艺术团是街道挖掘培育的本地民间艺术组织,目的就是让广大群众从‘观众’变‘主角’,打造成为贯穿全年的常态化系列群众文化活动品牌。”宝城街道党工委宣统战委员杨晓勇告诉记者,成立不到一年的时间,艺术团已从原来的15人发展到70余人,每周六的固定演出成为宝城街道一道亮丽的风景线。

近年来,昌乐县深入实施文化惠民

工程,打造“昌乐大舞台‘人人都能来’群众文化活动品牌,通过“1+10+N”演出模式,连续两年组织开展才艺展演活动,即设置县级主舞台1处、镇(街、区)分舞台10处,村(社区)流动舞台N处,主舞台演出通过“爱昌乐”APP和今日昌乐视频号进行同步直播,让更多群众参与进来,目前已完成演出300余场次,惠及群众91万余人次。

养老是关系千家万户的民生关键小事,也是体现城市温度、彰显共同富裕核心要义的发展大事。

探索创新互助养老模式,提升农村美好生活需要。昌乐县在建设助老食堂,解决特殊困难老年人吃饭难问题的同时,以满足老年人多样化、多层次服务需求为导向,完善基本养老服务,发展普惠养老服务,推进互助养老服务,不断健全完善居家社区机构相协调、医养康养相结合的多层次养老服务体系,有效提升了老年人的生活幸福指数。

9月7日至10日菜博会主展区 向全国教师免费开放

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 孙希明 通讯员 张英杰) 9月5日,记者从寿光市菜博会组委会办公室获悉,在第40个教师节到来之际,为致敬辛勤耕耘、培铸育人的园丁,作为菜博会主展区的寿光市蔬菜高科技示范园景区专门推出“教师专属免票”政策,诚邀广

大教师来园享受初秋的美好休闲时光。

据悉,9月7日至9月10日期间,凡教师朋友持国家颁发的教师资格证,在示范园检票口验证后即可免费入园参观,目前景区开放的展馆是3号馆、4号馆、8号馆及蔬菜博物馆。

2024年山东省医疗保障基金 飞行检查潍坊启动会议召开

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 常方方 通讯员 张磊)为更好履行基金监管政治责任,促进医药卫生事业高质量发展,9月4日,2024年山东省医疗保障基金飞行检查潍坊启动会议在潍坊富华国际会议中心召开。

会议指出,加强医保基金监管,维护医保基金安全是促进医疗保障制度健康可持续发展的有力举措,始终保持基金监管利剑高悬,以零容忍态度严厉打击欺诈骗保行为,形成基金监管高压震慑。要充分

认识维护医保基金安全的重要意义,强化使命担当,把握工作重点,创新机制方法,公正文明执法,依法依规查处医保基金使用中存在的问题和不足,高质量完成本次飞行检查任务。

根据相关规定,本次飞行检查将通过直接指定、抽签确定方式,对我市3家定点医院、1家定点连锁药店2022年1月1日至2023年12月31日期间医保基金使用、管理及有关内部控制制度建设、实施等情况进行集中检查。

昌邑培强人才赋能创新发展

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王莹 通讯员 迟润芝 刘海燕)近日,昌邑市都昌街道所辖的山东同大海岛新材料股份有限公司科技创新又出成果,研发的“环保超纤革及其加工方法和应用”成功获得一项重大发明专利,在行业中处于领先地位。今年以

来,昌邑市坚持人才兴市战略,始终把人才引、育,用作为推动经济社会高质量发展的关键措施,多措并举抓好人才队伍建设。

据悉,山东同大海岛新材料股份有限公司是一家超纤生产企业,主要生产销售超纤皮革、超纤贴面

革、超纤绒面革、服装面料及辅料等。拥有专业技术人员近百人,该公司充分发挥人才优势,不断优化技术工艺、研发新品,大力推广GRS、生物基、水性等环保产品,是国内最早拥有束状超细纤维人工革发明专利的企业。

昌邑市通过采取集中培训与个人自学相结合,岗前培训与上岗培训相结合,线上培训与线下实操相结合等措施,不断提高员工的技术水平和工作能力。同时,注重培养壮大创新型人才、技能型人才队伍,为经济社会发展提供了人才支撑。



倡树文明新风尚 移风易俗助振兴



□潍坊日报社全媒体记者 **刘晓梅** 文/图

为弘扬文明健康时代新风,连日来,临朐县沂山风景区发展服务中心坚持把移风易俗作为推动乡村振兴、加强乡风文明建设的重要抓手,聚焦培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,充分发挥新时代文明实践阵地作用,使文明新风吹入千家万户。

该服务中心依托新媒体矩阵,广泛宣传乡风文明建设工作亮点,在“东镇沂山”微信公众号推送移风易俗相关信息,通过农村“大喇叭”播放正能量音频,引导广大群众积极践行文明行为,共展文明风采。同时,该服务中心还组织党员

干部和志愿者发放《除陈规陋习树文明新风》《厉行节约反对浪费》倡议书》等宣传单(如图),张贴宣传海报,引导广大村民自觉践行文明行为。

“讲”出文明新思想。该服务中心通过走访搜集、村级推荐等方式广泛挖掘各类先进典型事迹,汇编感人事迹,积极向上推荐。开展“好家风故事”主题宣讲,邀请文明家庭、老党员分享自己的家庭故事,引导村民弘扬向上向善、互帮互助的优良家风。依托各时间节点,组织开展“绿色清明除陋习·文明祭扫树新风”“移风易俗·文明过节”等新时代文明实践主题活动,营造争当文明使者的浓厚氛围。

(上接1版)要更全链条提升教育育人质量,坚持把高质量发展作为全市教育工作的生命线,突出“优质均衡”塑强基础教育优势,突出“创新融合”擦亮职业教育品牌,突出“提档升级”推动高等教育跃升,努力实现办学治校高水平、教育育人高质量。要更实举措塑造高素质教师队伍,大力弘扬教育家精神,在专业人才培养上提精度,在教师权益维护上增温度,在师德师风建设上加力度,锻造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。要更深层次推进教育综合改革,深入推进教育治理变革,持续深化教育评价改革,优化完善协同育人机制,以锐意改革勇争先的使命担当,当好走在前、挑大梁的“教育改革先锋”。要更大力度强化教育支撑保障,坚持教育优先发展,扩增优质教育资源,守牢校园安全底线,全力办好

人民满意的教育,加快推进教育现代化,为建设更好潍坊作出新的更大贡献。

会上,播放了“同心所向40年、潍坊教改大事”宣传片;宣读了关于表扬全市教育系统表现突出集体和个人的决定,并为市优秀教师、市优秀教育工作者、市教育系统先进集体、市教坛新星、市优秀教师班主任代表、市教学成果特等奖、“特色教学法”培育项目获得者代表,市第二批“敢为善为”十佳书记校长、“赓续师德、坚守初心”教师世家代表,“新时代潍坊大师”倡议代表颁奖、献花。

会议以视频会议召开,驻潍各高校党委书记、校长,市直有关部门、单位主要负责同志,市教育局机关、直属单位,学校领导班子成员及干部代表,受表扬校长、教师代表等在主场参加,各县市区、市属各开发区设分会场。



“五谷丰登”六股路



▲玉米联合收割机进场作业。

云说。特殊的作物,在六股路村的耐盐碱农作物中,除了棉花还有谷子。据王光太介绍,盐

碱地上种谷子,加工出来的小米口感好、营养足,村里种谷子有几百年历史了,原先分散种植,现在是规模化、机械化种植,涌现出了一些“种植大户”,当下是谷子的加速成熟期,金灿灿、沉甸甸,只得收获。

“现在水利条件好了,上级鼓励连片种植,我们这里不但谷子种植延续下来,而且有种水稻的,培养了不少家庭农场和种植大户。”王光太自豪地说。

侯秀云所在的棉花地南侧,是一块花生地,地上绿意盎然,地下果实累累,田间铺设着滴灌设施,凸显种植的现代化和精细化。作为当地的传统农作物,花生仍然保持着一定规模,与之相比,同样步入丰收季的红薯已成为配角。

记者采访当天,恰逢一场秋雨刚刚结束,六股路村碧空如洗,蓝天白云,空气清新。阡陌纵横间,以这美丽的幕布为背景,人们或用手工或用机械,收获着五谷丰登的喜悦,感受着生活的甜蜜多彩……

明导向 提精度 建阵地

潍城区创新推动干部教育提质增效

本报讯 (通讯员 丁延峻 刘超 张玉善)近年来,潍城区把打造高素质干部队伍作为“第一目标”,突出“三个导向”、聚焦“三维供给”,用活“两个阵地”,高效推动干部教育培训工作提质增效。

突出“三个导向”,把握培训“关键点”。坚持政治导向,把党的最新理论作为干部教育培训必修课,创新主体班、专题班,研讨班及潍州讲堂等培训形式,专题设置有关培训8期,引导党员干部以学铸魂、以学增智。坚持发展导向,围绕中心工作找准培训主题,把准吃透发展思路、重点项目,攻坚难点,开展培训需求问卷调查,收集各类意见建议516条,生成涉及党的建设、青干

培养、经济发展等4大类18个培训项目年度重点培训计划。坚持专业导向,聚焦新质生产力、乡村振兴、“双招双引”、应急处突等专业重点,靶向设计履职能力提升培训,帮助干部丰富专业知识,提升专业能力。去年以来,已开展各类专题培训24期,培训学员1100余人次。

聚焦“三维供给”,精准培训“匹配度”。围绕组织所需,优化供给体系,实施“二主三化七提升”工程,紧盯“关键少数”,突出“一把手”和青年干部培训,加大基层干部培训力度,探索“干企同学同训”模式,加快推动干部在政治素质、改革攻坚、应急处突、服务群众等7个方面取得大提升。围绕

岗位所需,匹配供给内容,设立干部教育培训“课程师资库”,根据岗位职能,培训主体不同,创新潍州讲堂形式,邀请上级对口部门、行业高校专家授课,培训干部240余人。围绕干部所需,创新供给模式,探索“混合编班”“分类授课”“书记讲给书记听”等新模式,构建“1次现场教学+1堂政德主课+1场座谈交流+1次诗词朗诵+1系列专题视频”为主要内容的“5个1”教育课程体系,实现教育形式新突破。

用好“两个阵地”,夯实培训“落脚点”。加强基层党校主阵地建设,发挥区委党校牵头抓总作用,组织中层骨干赴高等院校对标研学,以“每课都是精品”为目标,大力推进有组织的教学,讲好“潍坊故事”,加强干部教育师资队伍建设,启动干部教育师资“轮训赋能”行动,针对外请教师、专职教师中层骨干、青年教师,通过组织新试讲讲、知识竞赛、基层调研等12项系列活动,开展师资能力提升专题培训,建强干训师资队伍。加强现场教学基地建设,整合项目建设、党建示范点、传统文化等资源,打造潍城区“枝叶关情”干部教育实训基地,推出“年轻干部领导力提升”等65门特色课程,设计“红色物业示范点+乡村振兴示范村+产教融合示范园”等6条培训路线,一体化打造干部教育培训资源矩阵。

遗失 声明 公告

◆潍坊正恒商贸有限公司,统一社会信用代码:91370705MABMF3XK0G,不慎丢失财务专用章(3707051076821),声明作废。

中缝广告

受理热线:

8196667

15905360203

13605363988

邮箱:

781592003@

QQ.com

微信:

15905360203