

滨海区

以考核为抓手 压实人才工作责任

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 于菲 通讯员 王玉军 陈婷婷) 去年以来,滨海区自主培育国家级重点人才4人、泰山人才11人、鸛都人才5人,总数创历史新高,并超额完成山东省、潍坊市人才工作考核各重点指标,以“满分”成绩答好“人才之卷”。

该区围绕省、市考核重点,制定《滨海区人才工作考核办法》,设立差异化指标项和重点指标“一票肯定项”,增强考核针对性、精准性。采取“平时调度”与“年终测评”相结合的方式,对考核单位进行目标考核、量化赋分,不断提升人才工作科学化、规范化水平。定期组织“一把手”人才工作擂台比武,由“一把手”用事实“说话”、用数据“报账”。定期对考核情况进行综合分析,将考核结果作为领导班子评优、干部评价的重要参考,对考核结果为“优秀”等次的单位,授予“人才工作先进单位”荣誉称号,对考核结果为“一般”“较差”等次的单位,进行诫勉谈话,并提出限期整改要求,逐步形成“考核-反馈-整改-提升”的良性循环。

高里街道

实施三项工程 加强基层组织建设

本报讯 (通讯员 刘子栋) 今年以来,寒亭区高里街道实施“三项工程”,多措并举加强基层组织建设和“两新”组织党建工作,营造比学赶超的浓厚氛围。实施“人才储备工程”。每村确定一名表现较好的村“两委”成员纳入“雏雁”委员管理,将其作为主职干部后备人选重点培养。

实施“增强工程”。高里街道制定“一村一策”专项整改措施,全力推进述职整改工作提质增效,加强新任干部跟踪管理,完善“传帮带”工作机制。实施“夯基工程”。完善主题党日会前培训、会中督查、会后整改机制,常态化开展督导检查。定期组织召开农村党组织书记“擂台比武”活动,营造比学赶超的浓厚氛围。

新安街道

引导企业捐资助学 弘扬尊师重教风尚

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 李欣桐 王文媛) 9月7日,安丘市新安街道30余万元设立专项奖学金基金,对300多名教师进行表扬奖励。今年,又有怡力精密制造、盛宝集团、大华新材料、海龙博莱特化纤、信川机械、鼎正机械、华普化学等10余家企业参与捐资助学等公益活动,推动教育事业高质量发展。

新安街道积极引导辖区内企业承担社会责任,助力教育发展。去年,鲁安药业、鲁丰集团、盛祥智能制造、柠檬生化、华涛食品、蓝想环境等20余家企业积极响应,筹资30余万元设立专项奖学金基金,对300多名教师进行表扬奖励。今年,又有怡力精密制造、盛宝集团、大华新材料、海龙博莱特化纤、信川机械、鼎正机械、华普化学等10余家企业参与捐资助学等公益活动,推动教育事业高质量发展。

高密农商银行

精准畅通出口企业 融资便捷渠道

本报讯 (潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜) 今年以来,高密农商银行根据企业历史出口数据、生产经营等情况,一次性为其核定专项授信额度,合同期内额度可循环使用,利用三天时间便为企业发放“关单贷”140万元,解决了企业融资需求,也为后续订单的交付提供了强有力的保障。

针对中小微企业外贸业务“金额小、笔数多、账期长”等特点,高密农商银行借助国家外汇管理局牵头推出的跨境金融服务平台,通过数字化核检为企业减轻负担,有效解决银企信息不对称问题,结合“关单贷”手续简化、用信便捷等特色优势,有效畅通了出口企业融资便捷渠道。

聚焦“小切口” 服务“大民生”

潍坊日报社全媒体记者 李洪明 通讯员 孟晨 谭树强 文/图

临朐县城关街道新华社区共有34个小区,其中老旧小区19个。在社区治理中,新华社区着力构建“网格化管理、精细化服务”的管理服务格局,从解决群众反映的难题入手,从普惠民生事项做起,打通服务群众的“最后一公里”。

“晚照苑”里其乐融融

9月1日,记者在新华社区“晚照苑”党群服务站看到,老人们有的在打太极拳,有的在唱吕剧,有的在打乒乓球,还有的在做艾灸调理身体,一派其乐融融的景象。

据居委会主任李坤介绍,社区联合临朐县民政局、中医院,在文化路县图书馆旧址共同打造了“晚照苑”党群服务站。服务站内设健康小屋、中医理疗室、书画室、棋牌室、阅览室、老年人活动区、日间照料中心等,并配有2名中医院工作人员,每天有近百人次前来参加活动,还经常举办各种文体比赛活动,吸引周边老人参加。

“每天来活动两次,每次一个多小时,活动结束后正好去学校接孩子。这个老年活动中心成为我们的心灵驿站。”退休工人周顺明对记者说。

“百姓餐厅”实惠多

当天中午,记者来到临朐一中对面的惠民食堂,饭菜的香味扑鼻而来。来用餐的人络绎不绝,有白发苍苍的老人,有背着书包的学生,还有周边打工的青年。食堂有20多个菜品,能满足不同人群的需求。记者挑选了三个菜,花了12元,感觉很实惠。



居民在惠民食堂就餐。



居民在“晚照苑”党群服务站打乒乓球。

正在用餐的退休老干部赵明林说,这里的食材新鲜,饭菜味道可口,环境干净卫生,很多老人来吃,周边多个学校的学生也来吃,在这个“百姓餐厅”能够切切实实地感受到实惠和便利。

新华社区工作人员张亚军说,这个食堂由福地地产无偿提供,面积300余平方米,社区聘请专业厨房团队运营。社区对所有食材进行严格把关,“阳光厨房”接受群众监督,食堂根据季节提供多样菜品,平均每天有200余人前来就餐。对于周边小区行动不便的孤独老人,实行上门送餐。

车位改造赢民赞

“社区引导改造车位,解决了业主

停车的难题,居民邻里关系更融洽了。”新华社区晨辉丽都城小区居民史程浩说。

据物业公司经理井明东介绍,晨辉丽都城小区共有22栋楼,住户670户。因为规划得比较早,小区车位紧缺,停车相对混乱。针对此情况,新华社区主动与物业公司、居民代表沟通协商,反复商量车位改建优化办法,了解到14号楼南北两侧各有一块破损老旧的绿化带,一致决定将其改造成停车位。

车位改造前期遇到一些阻力,社区党委依托业委会组建的契机,在涉及改造的楼栋推选1名楼长,再由楼长带领多名单元长,组成车位改建协调队,发挥党员居民的带头作用,反复登门到居民家中做思想

工作,收集了许多停车位供给和管理的“金点子”。

今年5月10日,车位改造正式动工,在各方力量的支持下,仅用半个月时间,便完成夯实地、回填砂石、沥青铺设等环节,小区增加停车位50余个。在进行车位改造的同时,小区还对部分路面进行了修整、美化,得到居民的交口称赞。

“城关街道充分发挥党建引领作用,不断夯实基层治理工作,抓住‘小切口’实现‘大变化’,以‘关键小事’撬动‘基层治理’,用心用情用力解决群众的烦心事、揪心事、操心事,真正把群众的‘心事’办成民生实事。”临朐县城关街道党工委副书记叶森说。

提升组织力 增强战斗力

饮马镇“红黄榜”积分管理实现“双向激励”

本报讯 (通讯员 刘俊麟) “你看,人家老温又上红榜了,我们得继续努力。”每个月的21日,昌邑市饮马镇山阳村村民王大爷都会通过“阳光政务智慧平台”查看村里的党员“红黄榜”公示情况。

“我们通过每个月20日的‘阳光议事日’,把上个月党员得分情况在党员大会和村民代表大会上进行公布,确定‘红黄榜’名单,并通过我们的‘阳光政务智慧

平台’进行公示。年底,我们根据党员上红榜的票数评选‘红色先锋’,给予一定的物质奖励,从而起到激发党员工作积极性的作用。”山阳村党总支书记王成敬介绍说。

今年以来,饮马镇以“红黄榜”积分管理为抓手,通过正、反“双向激励”,全面激发党员日常工作的积极性和主动性,切实增强党支部的向心力、凝聚力和战斗力。各村通过召开村“两委”会议、

“阳光议事日”集体研究讨论,按照因人、因地原则,将党员细分为有职党员、在家党员、预备党员、流动党员和老年党员五大类,结合村庄实际,将年度工作计划分解为人居环境整治、矛盾纠纷调处、平安建设、产业发展、弘扬新风正气等项目,形成包括目标要求、推进措施、完成时限等内容的项目清单,通过“组织安排+自主选择”的方式推动党员确定和认领年度工作项目,充分发挥个人所长,提高党员

在各自擅长领域干事创业的积极性和主动性。聚焦带头执行组织决议、带头带领群众致富、带头联系服务群众、带头弘扬新风正气四个方面,将积分指标细化为16项“加分项”和10项“减分项”,做到达标得分有根据,处罚扣分有依据,以明确标准打破以往党员考核评议中存在的凭印象、看面子、顾感情等情况,既提升了先进党员的积极性,又给后进党员施以压力提振动力,有利于发挥党员先锋模范作用。

(上接1版)在现场,村居书记们既谈工作方法,策略态度,又谈工作经验,体会感受,在场的青年干部们深受启发。

到现场、进基层、下一线……为了不让理论学习“活”起来、“动”起来、“实”起来,市委市直机关工委精心组织策划了多场形式多样、内涵丰富的青年理论学习系列活动,不断丰富“潍青·智汇”学习品牌内涵,推动青年“学进去、讲出来、比起来”。定期举办青年理论学习成果分享交流会,选择学习成效突出的青年干部,组织青年开展面对面、互动式的宣讲交流,现场交流学习体会,并利用新媒体平台及时展示,常态化展示推出优秀学习成果、典型经验做法。通过学习各行业优秀青年的先进事迹,激发广大青年干部积极担当、勇于作为的责任感,

全面提高他们的学习力、创新力、战斗力。

强化担当 以学促干汇聚奋进之力

在实践中担当作为,青春才能绽放光彩。为了以青年理论学习新成效推动工作新突破,市委市直机关工委推动“潍青·智汇”青年理论学习与实践相结合,让更多青年干部学会破解难题的方式方法。

为了有的放矢,每一期学习交流分享会上,都邀请各行各业的优秀青年干部重点分享工作经验,开展互动式研讨交流,共同提高政治理论学习能力和思维能力。

“参加青年理论学习小组活动,我不但学到了丰富的理论知识,而且学到了用理论指导实践的现实路径,我将努力把先进

典型经验转化为突破提升、进位攀高的智慧源泉,在担当中历练,在尽责中成长,在干事中提升。”市公安局政保支队二大队副大队长牟广同说。

“这几次交流会,让我积累了很多实用的好经验。以前工作中遇到难题,要辗转好几个关口才能解决。其实很多问题别人都已经遇到过了,怎么解决也有很好的办法。来参加交流会,感觉自己提升了很多。”市司法局行政应诉科科长赵晓云表示。

此外,市委市直机关工委定期发布青年理论学习学习主题、组织学习服务活动,对各部门青年理论学习活动组织情况开展督导。各青年理论学习小组坚持读、写、讲、行不缺项,进一步提升了“潍青·智汇”青年理论学习品牌的认知度、知名度、美誉度,

也推动了青年干部们把学习转化为干事创业的强大动力。

市委市直机关工委自实施青年理论学习提升工程以来,共组织集体学习研讨、青年干部上讲台、观摩学习等260余人次,并积极引导青年干部到项目建设、开放招引、信访维稳等岗位加钢淬火。一个个生动的实践,展现了青年干部以奋斗姿态激昂青春、不负时代、不负韶华的新担当、新作为。

理论指引前进方向,奋斗书写青春华章。市委市直机关工委将继续深化“潍青·智汇”青年理论学习品牌建设,推动更多学习成果转化为思想成果、作风成果和实践成果,激励广大青年干部在中国式现代化潍坊实践中,展现青春作为、彰显青春风采,贡献青春力量。

潍坊日报 公益广告

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

爱国 敬业 诚信 友善