

“和美营里”人画来

——寿光市营里镇铺展乡村振兴新画卷

□潍坊日报社全媒体记者 孙希明
通讯员 李增春 曹潇予 文/图

建设宜居宜业和美乡村，是党的二十大报告描绘的美好蓝图，为乡村振兴指明了方向。近年来，寿光市营里镇结合自身资源优势和人文禀赋，在和美乡村建设上精准发力，走深走实，绘就了一幅美轮美奂的乡村全面振兴画卷，引人注目，催人奋进。

1至9月份，村集体经济同比增长1032万元，增幅47%，全镇50个村收入全部达到10万元以上，10个村收入超百万元。这是日前从营里镇传出的喜讯，其中北单村集体增收名列前茅，表现最为抢眼。

“土地是村里最大的财富。今年借助寿光市委、市政府推动的‘共富菜乡、村村提升’活动，我们积极运用法治思维和法治方式，联合镇法律顾问、司法所人员积极对接，合法合规地把村集体前期租赁出去的土地收回来，重新对外发包，每亩地的租赁费翻了一番，不但村集体增收，承包土地的群众也受益，大伙皆大欢喜。”北单村党支部书记单伟豪告诉记者。

今年以来，营里镇开展了“共富营里、村村提升”村集体增收竞赛，从镇干部到村干部，逐村逐户遍访调研，深入剖析村情，确立了

土地运营生财、产业服务创收、盘活资产增值等多条路径，夯实村强民富基础。他们还依托寿光蔬菜产业优势，发动相关村庄做好土地规模化、标准化经营文章，规划建设了新海路产业提升示范带、羊田路设施农业示范带，打造集技术集成、生产示范、辐射带动为一体的农业新业态集成区 and 高质量发展示范区，被认定“全国蔬菜质量标准中心示范基地”“乡村振兴齐鲁样板示范区”。探索“三链同构、三产融合”的全产业链发展模式，形成了“龙头企业+合作社+家庭农场”主体矩阵，依托千年新等龙头企业，充分利用线上电商平台、线下果蔬采摘体验等方式，壮大农业产业增长极。

组织振兴是和美乡村建设的重中之重。营里镇率先在部分村庄开展新老书记传帮带、强弱村结对子等活动，优选领航“头雁”，引育年轻后备力量参与基层治理，打破“就村抓村”的传统路径，实行“片区网格化管理”，划分网格，推选网格员，建立“联合党委—村党支部—网格员”的三级联动片区治理体系，形成“区域大事共商、各村难事共议”机制，持续为村强民富加力赋能。



▲老年人吃上了大食堂。

扶老爱少情意浓

前南河村的郝京英老人以前经常纠结：一日三餐吃什么、怎么做、剩下饭怎么办？如今心里释然了，因为村里康养中心的“幸福食堂”开门营业，郝京英老人成为首批受益者，对饭菜质量也非常满意，逢人便夸：“既经济实惠又营养健康，每周的菜品也不重样，一顿饭才花一块钱，挺值！”

据前南河村党支部书记王益卫介绍，他们从去年开始，利用本村闲置场地，与知名养老服务机构合作建设康养中心，除“幸福食堂”，里面还有养老院，住宿等各项功能齐全，吸引本村和邻村一些老人入住，让他们在家门口就享受到了优质的社会养老服务。

前南河村的养老现状，是营里镇推动全域康养，让老年人尽享高质量晚年生活的缩影。近年来，他们按照“示范引领、区域推广、全域推进”的思路，建成道口社区福寿苑1处社区康养中心、西黑冢子前村等9处村级“幸福食堂”，通过“公益性服务+市场化运作”模式，为众多老人提供“医、食、养、护、文、乐”多元服务，进一步擦亮了“长寿之乡”品牌。

在营里镇，老人和孩子都是民生改善的优先对象，老人高兴了，广大学子也在今年开学季迎来

喜讯：镇上对营里一中学校的基础设施改造提升，改善办学条件，特别是体育场、排球场等场所，不但面积扩大了，而且舒适度、安全感都显著增加。

“营里镇把体育作为素质教育的重要一环抓紧抓好，助力学子德智体美劳全面发展，每年都有营里学子代表寿光参加潍坊和省里的体育比赛，取得不错的名次，今年初中升高中也取得了近5年来的最好成绩。”营里镇教育学区负责人这样说。

医疗服务也是关系“一老一少”乃至广大群众福祉的要务，今年以来，营里镇落实“五有三提升”要求和“四室一房”打造标准，全面实施“6S”管理制度，率先完成30处卫生室标准化改造，有效改善了群众就医条件。

生态文明成色足

植被丰富，流水潺潺的弥河从村前穿过，村庄大街小巷卫生洁净，绿化到位，空气特别清新，这是记者走进鹿家庄子村的第一感觉。在村里转了一圈后，记者有了更惊喜的发现：这里广场游园、美丽庭院、天然气进村、雨污分流、公共厕所、垃圾分类等关于生态的关键词皆落地有声，可谓颜值和内涵兼备。村党支部书记高金亮对此无比自豪：“我们村是山东省生态振兴典型案例，生态是我们最亮的名片。”

一花独放不是春，万紫千红春满园。记者了解到，在营里镇，越来越多村庄在借鉴和复制鹿家庄子村的好做法，这源于营里镇强力推进人居环境整治，提高了生态文明的成色。特别是他们以鹿家庄子村、周家庄子村等7个村庄为主体，规划建设“盐土地地、生态营里”示范片区，全面“清脏”，集中“治乱”，深入“美化”，绿化、硬化，亮化村内道路，配套修建排水沟渠，栽植樱花、紫叶李、黄杨等绿化苗木，全面提升厕所革命、农村污水治理等工作质效，引导村民落实“门前三包”，主动参与人居环境整治，实现“整洁一户，带动一村，示范一区”的效果，促进村庄由“一时美”向“持续美”转变，由盆景式打造向田园化拓展递进，绘就了“全域美”的生态文明新图景，以看得见、摸得着的实效，满足了群众对优美生态环境的向往。

坊安街道全面落实全生命周期服务机制——

创新打造高质量发展“新引擎”



▲山东中基食品股份有限公司内，货运车在运输货物。

□潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰
通讯员 宋皓 文/图

“我们的中基年产6万吨肉类深加工产品项目，一期工程已经完成并投产。目前，二期正在加紧施工中，预计今年年底开始安装设备，明年4月投产，投产后可达到年屠宰肉鸡4500万只能力，估计实现年产值10亿元，税收1000万元。”10月27日，位于坊子区坊安街道预制菜产业园的山东中基食品股份有限公司负责人郑培森说，项目的顺利进行，多亏了服务企业专员的帮助。

今年以来，坊安街道牢固树立大抓工业的鲜明导向，突出抓好预制菜、医药健康、新型装备制造三大主导产业。目前，预制菜产业园已落户绝味鸭脖、中基食品等7家企业。

“目前，傍大厨4个车间全部建成，1号车间开始试生产，其他3个车间视市场情况明年上半年陆续投产，

全部投产后可实现年产值2亿元，税收800万元；以明生物完成验收，正在安装设备，力争今年11月份投产，投产后可实现年产值4000万元，税收320万元。整个园区全部投产达效后，可实现年销售收入25亿元、税收1.5亿元。”坊安街道党工委书记刘晓亮说。今年以来，街道新型装备制造产业园完成2轮绿色铸造升级改造，2家企业获评省级B级企业，1家获评国家绿色铸造企业。今年实施投资1.42亿元的鲁源消防环保提升技改项目，正在进行主体封顶施工，投产后可满足年产30000吨耐腐蚀沟槽管件生产能力，实现年产值2.5亿元，税收800万元。今年9月，在第九届全国铸造行业创新发展论坛上，鲁源消防获得第十四批铸造行业信

用等级“二级”。

国健（山东）医疗科技产业园，围绕重点发展医药健康产业，引进落户博金新材料、臻享味业等26个项目，智舜精密机械、新和诚水处理等22个项目投产达效，今年年底前，还有博金、初源华珍、臻享味业3家企业陆续投产。明年将进一步加大与项目方的对接力度，做好产业链招商和以商招商，重点引进投资5亿元的星鲨大健康、投资1.5亿元的祥氧医疗制氧机、投资1500万元的中昌供应链等项目。届时，整个园区年产值可达10亿元。

为让辖区企业拥有一流的发展环

境，坊安街道始终坚持“项目为王”“企业至上”理念，全面落实全生命周期服务机制，以“服务到企业不好意思”的态度，全力支持企业发展。今年，投资3000万元完成预制菜产业园的水电路气基础设施配套，预留5000余亩用地空间，为企业引进和未来发展提供后盾保障，并积极开展“遍访企业”“我为企业找订单”“帮企业解难题”活动，帮助企业解决用工、融资、手续办理等方面遇到的实际问题。

“我们将立足实际，锚定‘走在前、争一流’目标，以更加饱满的激情，更加高昂的斗志，拉弓紧弦，全力以赴拼经济，打好全年收官战，为加快推进更好潍坊建设贡献坊安力量。”刘晓亮表示。

为让辖区企业拥有一流的发展环

临朐县

推动基层老年教育事业“再升温”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者于菲）推进“医养学”结合，在康养中心、社区日间照料中心等养老机构办学，把养老服务寓于老年教育活动中；推进游学外延，开辟10余条临朐特色老年人游学路线，打破传统教学模式；推进民办扩充，发动新华书店、齐鲁银行等社会力量开办老年教育，补齐教育短板。今年以来，临朐县持续创新老年教育模式，因地制宜利用“三推进”助力老

年教育与县域产业联动发展，形成多方并进的老年教育发展格局，推动基层老年教育事业“再升温”。

据悉，目前全县各级老年大学组织到乡镇、企业、游学基地等进行采风活动56次，举办“喜看临朐新变化 我为家乡再加油”“樱约山旺·共谋发展”等主题书画、摄影展览12次，老年学员利用所学助力家乡宣传，不仅增强获得感、幸福感，还进一步促进了产业振兴。

奎文经济开发区

用心用情当好企业“零号员工”

本报讯（通讯员 赵恒正）今年以来，奎文经济开发区坚持服务企业就是服务发展理念，紧盯企业发展需求，持续优化营商环境，用心用情当好企业“零号员工”，助力企业解忧纾困。

搭建平台，“手拉手”深化资源对接。奎文经济开发区依托齐鲁创业园成立企业联合会，梳理信息技术、生物医药、高端装备、数字创意等重点产业链条，建立产业链内部合作机制，实现产业链内循环。截至目前，累计为56家企业提供上下游采购、市场合作等全产业链服务，促进企业合作共赢。

上门助企，“面对面”促政策直达快享。奎文经济开发区进一步发挥开发

区（街道）商会会员企业“娘家人”桥梁作用，邀请专家围绕“数字赋能企业转型、商业IP打造孵化”主题，为企业送上以“数转智改”数字头脑风暴，帮助企业实现“供、产、销、管”全流程数字化转型，助力企业提质增效。

搭桥牵线，“一对一”促降融资“甘露”。奎文经济开发区为解决企业发展面临的融资需求，推动金融“活水”向有困难、有需求的企业精准“滴灌”，常态化开展“金融茶桌”政银企对接活动，为银行与企业搭建互惠合作、互利共赢的桥梁，精确匹配银企资源，着力解决企业在资金方面的痛点和难点问题，不断提升金融服务的针对性和有效性。

龙池镇

以双向激励释放农村党员内生动力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹）今年以来，昌邑市龙池镇积极探索利用党员量化积分管理，以“红榜”正向激励、“黄榜”反向倒逼，提升农村党员参加组织生活、参与村庄治理的积极性和主动性。

岱邱村党支部按照“5类”分类法，对全村党员按照有职党员、在家党员、预备党员、流动党员和老年党员

等进行明确分类，对参加组织生活、执行组织决议、参与村庄治理、弘扬新风正气等内容，针对不同分类党员，明确侧重考核项目。根据考核细则每月对党员进行赋分公示，接受党员群众监督。同时，对“红榜”党员通报表扬，对“黄榜”党员落实帮带制度，以“双向激励”带动党员对标提升、争作表率。

夏庄镇

党建赋能蹚出减负增效新路子

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹 通讯员 于睿 张承轶）近年来，高密市夏庄镇坚持以党建引领基层治理，切实为基层“松绑瘦身”，让干部“轻装上阵”，实现基层减负和实干担当“双向奔赴”。

健全工作体制，凝聚工作合力。成立工作专班，加强统筹协调，构建上下贯通、横向联动、一抓到底的专项整治工作体制。专班聚焦8大类26项问题，实施目标管理，指定专人负责，推动从解

决“一件事”向解决“一类事”转变。优化权责配置，确保轻车前行。建立清单管理制度，明确20项不应由村级组织出具的证明事项清单。精简基层事务，优化考评制度，对村检查考核由26项指标合并为“6+N”项，更加倾向实绩实效。减文控会叫牌，切实松绑赋能。严格发文审批，镇级发文数同比下降42.4%。“多会合并”，提高质效，会议量同比下降58.9%。开展挂牌专项整治，清理村级场所门口牌子，让干部干事更投入。

大牟家镇

差异化考核提升干事创业质效

本报讯（通讯员 王传鹏）在近日举行的高密市大牟家镇第三季度差异化考核会议上，各中层干部亮绩赛绩，评分员客观公正评比，通过这样上台打擂的形式，充分展现了基层干部开拓创新干事创业的精神状态。

大牟家镇的这种干事创业氛围，在于大力推行干部差异化考核，不断创新绩效考核融合形式，采取分类分层差异化考核方式，针对不同层次、不同岗位的干

部开展“擂台比武”，运用“共性+个性”评价机制，在抓好日常“共性”工作基础上，将信访维稳、重点项目、村居搬迁、跨村联建等急难险重任务作为“个性”项目进行量化评比，将考核结果运用与职务晋升、竞争上岗、培训、奖励与惩戒等管理环节紧密联系起来，使基层干部在差异化考核中凸显出来，力求做到对优秀者重用、对有潜力者培养、对落后者鞭策，全面提升干事创业质效。

太保庄街道

抓实抓细年轻干部监督管理

本报讯（潍坊日报社全媒体记者王莹）开展廉洁家风故事分享会等系列活动3次，观看警示教育片4次，集体赴潍坊监狱接受廉洁教育，这是峡山区太保庄街道今年以来加强年轻干部警示教育交出的一份成绩单。太保庄街道着眼于干部队伍建设长远目标，通过警示教育、培训学习、立体监督等多种方式，持续锻造高素质干部队伍。

全方位警示教育，筑牢廉洁根基。通过廉洁家风故事分享会、廉洁清风大

家谈、青年干部党纪学习交流研讨会等系列活动和赴潍坊监狱接受廉洁教育，直观感受“高墙”内的“第一现场”，引导年轻干部筑牢拒腐防变的思想防线。

通过业务技能培训、分管领导谈心谈话、签订廉洁从政承诺书等方式，让年轻干部时刻牢记规范履职不越权。常态化管理监督，切实抓早抓小、注重年轻干部“8小时”外监督，严管与厚爱并重，定期开展政治家访，引导年轻干部家属主动当好“廉内助”。

潍坊滨海旅游集团

坚守廉洁初心 共筑国企清风

本报讯（通讯员 房莎莎）今年以来，潍坊滨海旅游集团坚持把廉政谈话作为强化监督管理、加强廉政建设的有效途径，通过“用心谈”“经常谈”，坚持“一把钥匙开一把锁”，做到精准对焦、有的放矢。

谈话坚持分层分类进行，谈话内容立足实际，覆盖中央八项规定精神落实及作风建设等各方面，教育引导党员干部自觉在“严”的氛围下廉政勤政、担当作为，注重将违纪违法案件转化为警示

教育资源的“活教材”，用身边事教育身边人。通过组织参观警示教育基地，观看警示教育片，党纪提醒谈话等形式警醒党员领导干部筑牢思想防线。

同时，潍坊滨海旅游集团纪委还以开展廉政谈话为契机，全面落实“清廉国企”建设工作要求，将清廉国企建设与企业改革发展相融合相促进，把“清”“廉”的要求贯穿集团经营发展全过程，助推清廉国企文化建设走深走实。