

寒亭区精准施策助力高质量发展

人才“引擎”跑出项目“加速度”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，寒亭区把人才队伍建设作为推动项目建设的重要抓手，统筹推进人才引用与项目发展“同频共振”，着力破解人才企业项目建设难题。

他们围绕寒亭区现代制造工业园和高端装备产业园建设，同步推进招商引资、人才招引，大力招引技术装备制造、数字经济等重点领域人才，聘请人才合

作顾问，今年以来累计赴北京、上海等地开展招商引资活动6次，对接企业21家，云集数科等8个项目达成初步合作意向。寒亭街道做优项目人才“管家式”服务，实行“1家企业+1名科级干部+1套人才服务专班”的全流程人才帮办服务机制，常态化召开项目协调推进会议，为人才落实咨询、管理、业务办理等全生命周期服务，以优质服务汇聚优秀人才，实现项目招引建设取得新突破。

全面推动河长制工作落实落细

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰 通讯员 邢紫欣）今年以来，经济区北城街道坚决落实“河长制”工作责任，以“河长制”引领“河长治”，多向发力抓好河道环境整治。

“巡”字为先，强化隐患排查。街道严格落实各级河长巡河制度，按照“一河一策”治理要求，组织街、村两级河长、河管员深入一线，开展“拉网式”排查。“治”字

为基，实现群防群治。定期组织河湖志愿者走进白浪河沿岸，开展清理河道垃圾志愿服务活动，全力确保河岸两旁干净整洁。“严”字为要，加强联合执法。为进一步加强“河长+警长”联动工作机制，加强多部门之间的协作配合，街道联合北城派出所组织开展河湖联合执法专项行动，确保现场发现的问题立即整改到位。

差异化考核激发干事创业活力

本报讯（通讯员 孟林平）今年以来，经济区北城街道聚焦考准考实工作实绩，探索建立了“一体三评两提升”差异化考核模式，激励干部主动作为、干事创业。

构建科学考核“体系”。科室考核设置4大类考核基础指标，同时对党政办、党建办等难以实现工作指标量化的科室，设置写作能力等特色考核方式拓

宽评价维度。在个人考核上，做到“考在日常”，并将个人考核成绩和科室成绩挂钩。用好民主测评“三主体”。将民主测评贯穿差异化考核全过程，设置班子评议，一般干部评议和其他人员评议3类，按不同比重计入民主测评成绩。实现干事队伍“两提升”。对考核靠前的在评先树优、职务晋升、重要岗位交流等方面优先考虑。

念好“赢在中层”行动“三字诀”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，寒亭区高里街道通过开展“赢在中层”行动，全面加强中层干部培养管理，以中层强带动整体优，全面激发干部队伍干事创业精气神。

念好“育”字诀。坚持将年轻干部培养管理摆在首位，制定《高里街道关于深化“赢在中层”行动的八条措施》，健全年轻干部导师帮带培养制度。念好“管”字

诀。建立健全个性化、动态化全周期培养路径，定期开展“每月上讲台·每季述成绩”，座谈交流会等活动。突出关心关爱，健全经常性谈心谈话制度，积极帮助解决实际问题。念好“用”字诀。紧抓年轻干部成长“黄金期”，扎实开展“年轻干部领题攻坚”行动，通过科级干部挂帅、年轻干部攻坚，每季度量化攻坚目标，推动项目破题进展。

“三点”发力提升人才工作效能

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，寒亭区高里街道强化人才“第一资源”理念，不断加大人才引进力度，全面提升工作效能。

靶向施策精准“引”。强化安排部署，完善责任机制，搭建发展平台，将山东鲁鸣生物科技有限公司确定为重点人才工作现场，实行清单化管理，落实专人负责。因材施教精细“育”。建立“高里街道人才信息库”，目前已摸

排辖区党政干部、企业高管、专家学者等在外优秀人才70余名，各村根据实际确定2至4名后备人才。全面统计企业人才需求情况，及时解决企业人才短缺问题，目前已初步确定10名引进人才。春风化雨精心“留”。打造集农业生产、人才实训、学生研学于一体的“金田麦香”共富学堂，加强与区委党校、科研院校等沟通，建立人才培育合作关系。

以精准监督护航乡村振兴

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，寒亭区高里街道立足农业型街道实际，充分发挥街道纪检监察工委监督职能作用，瞄准村集体“三资”管理、粮食安全、耕地保护、涉农补贴等“三农”重点领域，开展靶向监督，以精准监督护航乡村振兴战略实施。

用好深学习、实调研、抓落实工作

法，通过走访群众、开展调查等形式，拓宽工作渠道，精准分析研判，及时发现乡村振兴领域的难点问题，突出问题，制定工作措施，推进解决问题。今年以来，共开展耕地保护监督检查21次，开展村集体“三资”管理监督检查18次，开展种粮补贴、民生保障、防汛备汛等乡村振兴领域监督检查14次，督促整改问题6个。

全面推进“赢在中层”行动

本报讯（通讯员 孟林平 周乐）自经济区推动实施“赢在中层”行动以来，北城街道多举措发力、多维度培养，帮助中层干部从“中间”走向“中坚”。

强基提能增强中层干部行动力。创新开展“升维赋能”行动，举办“干部大讲堂”，观摩学习活动。聚焦优秀干部储备，实施“青苗计划”，安排年轻干部下沉社

区急难险重岗位锻炼。考责实增强中层干部执行力。制定差异化考核办法，科学化设置4类基础指标，将上级考核事项、年度重点事项和书记点题工作纳入考核范围。率先垂范增强中层干部引领力。聚焦招商引资、地块拆迁、棚改历史遗留问题化解等“硬骨头”，梳理“书记点题攻坚”6类15项任务清单，科级干部和中层干部结对领题，组队攻坚。

推进人才工作助力企业发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，寒亭区开元街道着力写好人才工作“三篇文章”，在引育用留“全链条”精准发力，多措并举抓实人才工作，助推企业高质量发展。

写好“长远文章”。开元街道积极搭建校企协同育人平台。辖区企业天元盈康检测评价有限公司与山东理工大学初步达成合作研发项目，搭建

实习实践基地等合作意向，为企业的发展注入创新动力。写好“突破文章”。定期召开企业家座谈会，就人才需求培养、校企合作、生产经营等展开交流。写好“服务文章”。街道深化服务企业专员制度，优选25名骨干力量，对辖区内101家企业及项目进行包靠，定期走访企业，解决实际问题，为其提供舒心、放心的工作环境。

“链式”培养乡土人才助力乡村振兴

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 隋炜凤 通讯员 王金红）今年以来，经济区以人才振兴助力乡村振兴，聚焦党建引领、产业需求、管理链条三项举措，建立乡土人才“链条”式培养机制，为乡村振兴提供人才支撑。

坚持党建引领，打造“带头型”人才。注重在乡土人才中发展党员，让党员队伍更有动力、更具活力。充分发挥

致富带头人“传帮带”示范引领作用。通过人才引荐、党委推荐、组织把关等程序，培育选树“田秀才”“土专家”“新型农民”等模范型乡土人才。瞄准产业需求，培养“技术型”人才。依靠人才服务工作站，让“土专家坐诊”，开展一对一、面对面的培训服务，依托“田间课堂”等载体，采用“应用式”“菜单化”教学模式，不断提高人才培训的精准性。

推进廉洁文化走深走实

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 隋炜凤 通讯员 孙欢欢）近年来，经济区双杨（现代农业）发展中心用好廉洁文化新阵地，抓好廉政教育新课堂，建好阳光清廉新村居，不断释放党风廉政建设新动能。

用好廉洁文化新阵地。围绕建设“清廉双杨”的目标，重点打造前阙党性体检中心和华鹏社区廉洁文化展区，帮

助党员干部正视自身不足、提高党性认识，抓好廉政教育新课堂。组建了由班子成员、基层支部书记和志愿者组成的理论宣讲志愿者队伍，以“红色事迹+理论解读”的形式广泛开展讲好“红色故事”活动。建好阳光清廉新村居。积极探索党建引领基层治理新路径，创新“红网治村”管理模式，充分发挥网格员清廉治村职能，将清廉“触角”延伸至村巷。

优化留才“软环境”服务人才发展

本报讯（通讯员 苗娜）近年来，寒亭区杨家埠文旅事业发展中心始终坚持“人才是第一资源”，找准留才路径，积极营造拴心留才的良好氛围，厚植人才发展沃土，以高质量服务打造人才集聚“新高地”。

成立人才服务工作队伍，通过走访调研，问卷调查、电话访谈、座谈交流等方式，“动态跟踪”辖区127家企业，涉及

人才200余名，收集企业发展难题56件，人才诉求150余件，上报人才服务台账，并及时帮助解决。搭建交友平台。开展“情系家乡·回馈桑梓”“在外学子家乡行”等主题青年人才交友活动5场，吸引300余名来自各领域青年人才参加。同时，拓展交流渠道，举办“产教融合·共育英才”“数字赋能·智启未来”等系列青年企业人才交流活动。

开展村班子届中调优行动

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 隋炜凤 通讯员 姜雪）今年以来，寒亭区朱里街道扎实开展村“两委”班子届中调优行动，聚焦聚力班子建设、党员管理等，全面掌握届中村“两委”班子运行和履职情况，不断夯实基层组织基础。

聚力班子建设。抓村“两委”班子建设，先后完成13个村“两委”班子补选工作。抓村干部作风转变，抓村干部

监督管理。聚力党员管理。抓主题党日质效提升，不断提升主题党日吸引力。抓党员表率作用发挥，建立党员志愿服务队57支，组织每名党员承诺领办1至2项为民服务事项。抓基层党建基础夯实，着力提升村级办公场所。着力加强村“两委”干部素质能力建设，把日常考核作为村干部能力素质的有力抓手，形成比学赶超，奋勇争先的良好氛围。

奎文区党建引领绘就群众幸福底色

“党建+”模式谱写社区文化新乐章

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）今年以来，奎文区北苑街道沙窝社区党委以党的建设为引领，以文化活动为平台，找准党建工作与群众需求的契合点，将基层党建与文化活动深度融合，形成了“党建+文化”的融合新模式。

“党建+理念引领”。社区瞄准居民文化关注点和内容需求，有针对性地打造符合居民喜好、丰富居民精神生活的文化项目4个，倡导健康向上的社区新风尚。“党建+阵地提升”。社区改造提升的

“乐·和”小院，院内的新时代文明实践站、小院调解室、小院书屋、小院文苑等功能室面向居民24小时开放。“党建+队伍培育”。社区党委联动兼职委员建立“幸福家园助力站”，不断发掘人才，组建成立“彩虹之星艺术团”“和悦之声艺术团”2支综合型文体队伍及“东方玄武太极健身队”1支体育健身队伍。“党建+活动融合”。社区积极组织开展丰富多彩的主题党日活动，通过到红色教育基地研学、观看红色电影等方式，激发居民爱国情怀。

创新构筑基层应急救援格局

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 于卿）今年以来，奎文区潍州路街道紧紧围绕上级应急安全工作部署，立足解决人民群众最关心、最迫切、最急需的基层公共安全治理问题，构筑“多领域、全覆盖”基层应急救援格局，打通基层应急管理服务辖区群众“最后一公里”。

发挥社会力量，全域共同参与。构筑“4+N”的体制机制，即1名社区干部+1名网格员+1名矛盾纠纷调解员、片警及物业工作人员+N名社区志愿者。将各社区、合作社应急管理站、志愿者、物业工作者、网格员、楼

长单元长、党员代表等800余人纳入应急队伍，织密基层安全网。双向培训模式，培训实战化。邀请专业教官开展应急能力基础培训3期，培训队员270余名。与消防救援大队联合，选骨干队员到消防大队开展集训，学习各种消防设备的操作及相应专业技能，促进街道应急队伍与消防救援大队联合作战的配合能力。发力“N方领域”，效果最大化。充分发挥18支安全应急救援队的专业优势，持续开展联合执法行动，累计检查场所700余次，排查并整改隐患500余条，畅通消防“生命通道”80余条。

廉洁文化激活基层治理“廉”动力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 于卿）今年以来，奎文区北海路街道北胡住合作社以小区护栏围墙、路灯灯杆、广场长廊为载体，将廉洁文化与中华优秀传统文化有机融合，通过名言警句、标语壁画等形式，宣传“廉”文化，让干部群众在潜移默化中接受廉政教育，感悟文化内涵。

用“廉”净化民风，靠“廉”赋能治理。11月21日一大早，小区广场就热闹起来了，长廊下坐满了合作社的党员、居民群众代表，每月固定的“廉润北海”宣讲又

准时开讲了，一个个小故事，倡导了风清气正、廉洁简朴的优良家风，营造了和谐文明的村居环境。

北胡住小区建成于1994年，老旧小区年久失修，长期治理不善，更有自建房搭建等历史遗留问题，小区群众生活幸福感缺失。近年来，合作社党总支以“班子清廉、干部清正、村务清爽、民风清明、干群亲清”为目标，从推进有效监督、规范小微权力、营造廉洁文化氛围等多方面找准切口、谋实举措，用“廉”净化民风，靠“廉”赋能治理，使小区面貌焕然一新。

创新文化治理打造美好家园

本报讯（通讯员 高涛）近年来，奎文区北海路街道围绕“幸福社区 美好家园”，创新工作方式方法，开展多元化文化志愿服务，增强辖区居民文化素质和文化自信，推动邻里互助、文化润心，增强凝聚力，不断满足人民群众对美好生活的向往和追求。

创新“3+2+N工作法”。强化党建引领，强化队伍建设，强化资源整合，将文化建设与辖区治理相结合，提升居民幸福感；将传统文化与现代科技相结合，创新文化传播方式，为居民提

供展示自我、交流互动的机会。改造升级社区设施。对现有场地进行改造升级，修葺新时代文明实践广场和主题公园、棋牌室等，定期举办文艺汇演，邀请有关单位专业讲师到社区夜校教授书法、昆曲等，以群众需求为导向，满足不同年龄段居民的文化需求。培育文化队伍。街道定期举办各类文化艺术培训，发掘培养辖区内艺术人才，为他们提供展示平台。积极寻求合作，邀请专业教师为居民进行指导，形成了一条完整的艺术人才发掘、培养和发展的链条。

党建统领基层治理提质增效

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 于卿）今年以来，奎文区潍州路街道坚持党建引领，秉持“一统四化八场景”理念，深入推进“美好社区·幸福家园”建设，创新实施党建引领基层治理提升行动，助推基层治理提质增效。

“三长”覆盖，打造社区治理新格局。自开展“三长”队伍建设以来，街道各社区共选出“三长”1855名，其中网格员44名、楼长546名，单元长1265名，覆盖小区62个。组织开展基层治理等专题业务集中培训12期，累计解决群众矛盾纠纷等问题70余件。自我“造血”，探索强

社惠民新路径。探索“慈善+社区”融合发展新路径，成立街道“社区微基金”2支。健全社区“大党委”队伍，选拔推荐兼职委员53人，打造共建项目60余项。强化“乐龄食堂”互助养老项目，累计提供就餐等服务5万余人次。

精细服务，打造幸福宜居新样板。创新探索邻里宣、邻里乐、邻里帮、邻里议“四邻工作法”，开展“幸福邻里节”等活动60余次。持续擦亮情暖潍州“救”在身边民生品牌，开展“圆梦微心愿·点亮小梦想”等活动25场。积极探索社区微业，开展“逢十招聘”等微业活动80余场。

靶向发力提升党员教育质效

本报讯（通讯员 周晓丽）今年以来，奎文区梨园街道聚焦党建引领高质量发展，持续发挥党员教育“充电蓄能”作用，构建多层次、多形式的党员教育培训体系，推动党员教育工作走深、走实、走心。

积极推动党员教育培训与“三会一课”、主题党日等组织生活制度相融合，全面构建“党工委带头学+基层支部普

遍学+党员干部自主学”的“三学”模式，营造浓厚理论学习氛围。开展“党课好声音·梨‘响’先锋”活动，通过“引领式”“分享式”“融合式”“艺术式”“情景式”等形式多样的党课，变“照本宣科”为“身临其境”、变“理论灌输”为“积极向学”。依托街道“1+10+N”党校“红色矩阵”，培训党员2000余人次，持续为建设“更好的奎文”贡献“梨园红色力量”。

凝聚基层力量共建美好生活

本报讯（通讯员 王紫润）近年来，奎文区梨园街道以大抓党建的鲜明导向，纵深推进党建引领基层治理，不断提升基层党组织政治功能和组织功能，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

力量沉下去，堡垒强起来。通过力量下沉、资源下沉、服务下沉，完善居民需求清单、惠民项目清单、执行效果清单，为居民群众办实事、做好事。队伍建设起来，干劲鼓起来。配强“三长”队伍，坚

持把能群众办实事作为入选“三长”的硬条件，实行“三长”动态补齐机制，每季度对“三长”履职情况进行分析研判，及时调整不能正常履职、不愿主动履职、不宜继续履职的“三长”，保持“三长”队伍的纯洁性、战斗力。服务优起来，民心聚起来。党建引领“一盘棋”，群策群力“一条心”，持续推进“美好社区·幸福家园”建设，围绕不同群体开展针对性服务，切实提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。

“三实”举措唤醒桥下“沉睡空间”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）为推进城市桥下空间、边角空间等小微空间提质增效，今年以来，奎文区北苑街道以创新的思维和务实的行动，从小切口入手，组织实施玉清街白浪河桥和乐川街白浪河桥桥下空间改造提升工程，唤醒桥下“沉睡空间”。

强化保障出“实”策。坚持以“改善环境、便利交通、强化功能、服务市民”为原则，针对玉清街白浪河、乐川街白浪河桥下空间等城市“边角料”进行全

覆盖、全方位摸排，研究制定提升方案。集中整治下“实”功。针对桥下空间私搭乱建、乱圈乱占等突出问题建立整改台账，对照问题开展集中整治。改造提升见“实”效。根据高标准设计、高质量施工、高水平管理要求，按照“一桥一策”“一点一案”，因地制宜、量体裁衣，充分挖掘高架桥下城市空间潜力，建设智慧停车场2处，可供停车位200余个，有效缓解周边居民停车难题；建设充电桩14个，进一步改善人居环境，提升居民生活品质。

做好“加减法”答好“服务卷”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰）近年来，奎文区北苑街道以“12345”热线诉求办理工作为桥梁，听民声、知民情、解民忧，通过热线工作做“加法”，实现群众诉求的“减法”，切实提高热线诉求办理水平、民生的服务热线成了群众信赖的保障热线。

做联合化解“加法”，实现重复办理“减法”。以“接诉即办、一次办好”为目标，成立由社区党委副书记、热线诉求办理工作人员、网格员和物业经理组成的四人化解组，平均每周现场办理工单70余件。做源头化解“加法”，实现难点

办理“减法”。实行“一线工作法”，针对群众不满意、反映未解决的工单，组织工作人员上门解决。以每周学会一个知识点，解决一个小难题为目标，切实将与热线诉求办理工作息息相关的政策讲明白、说清楚。做督导化解“加法”，实现集中办理“减法”。建立街道“一把手”每周调度机制，对集中事项、疑难问题逐项分析，解决居民遇到的各类问题。坚持集中攻坚，由街道主要负责同志牵头，约谈热线反映问题集中的社区、物业公司17次，切实以实际督促促进集中事项化解。