

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

来论

进一步加强农村基层廉政建设

◎丛秉政

阅读提示

为了促进农村基层干部廉洁履行职责,加强农村党风廉政建设,中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发了新修订的《农村基层干部廉洁履行职责规定》。贯彻落实好新修订的这个规定,是落实习近平新时代中国特色社会主义思想的具体行动,是推动乡村全面振兴、更好推进中国式现代化的必然要求,也是进一步推动全面从严治党向基层延伸的现实需要。

全面建设社会主义现代化国家,最艰巨最繁重的任务依然在农村。推动乡村振兴,关键在人,关键在干,必须建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央中央深入推进全面从严治党,“打虎”“拍蝇”并举,坚决整治群众身边的不正之风和腐败问题,将农村基层干部依法纳入纪检监察范围,全面从严治党向基层延伸、向农村覆盖成效凸显。农村基层工作中实的导向、严的规矩不断彰显,农村基层干部纪律观念、廉洁意识不断增强。同时也要看到,少数农村基层干部在廉洁履职方面仍然存在一些贪腐问题和不正之风。根据中央纪委国家监委披露的数据,2024年,全国纪检监察机关立案87.7万件,其中现任或原任村党支部书记、村委会主任10.4万人。今年1月举行的二十届中央纪委四次全会部署了反腐败斗争的新任务,其中包括“持续推动全面从严治党向群众身边延伸,深化整治群众身边不正之风和腐败问题”,并强调“聚焦县以下这一关键环节,薄弱环节持续抓下去”。新修订的《农村基层干部廉洁履行职责规定》,加强与新时代以来出台的“三农”工作相关党内法规和国家法律法规协调联动,对其中涉及廉洁要求的内容作出系统集成的规定,农村基层干部所涉的群体有所扩大,适用对象进一步细化完善,对农村基层干部廉洁履职行为、责任追究等作了明确规范,从严从实加强对农村基层干部的管理监督。

基础不牢,地动山摇。只有把基层党组织建设强,把基层政权巩固好,中国特色社会主义的根基才能稳固。各级各有关部门要坚持大抓基层的鲜明导向,贯彻落实好新修订的《农村基层干部廉洁履行职责规定》,进一步完善农村权力运行监督机制,推动全面从严治党向基层延伸,向群众身边延伸,织密织牢农村基层干部廉洁履职的制度笼子,深入推进农村党风廉政建设和反腐败斗争,努力建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍,为更好推进乡村全面振兴和加快农业农村现代化提供坚强保障。要进一步加强农村基层干部教育培训,管理监督和责任追究,对违反规定的农村基层干部,有关党组织、单位和纪检监察机关应当按照管理权限,根据其行为性质和情节轻重,依规依纪依法给予相应处理和处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

从郑玄“六廉”思想看新时代好干部的淬炼之道

◎宋同兴

在中华文明的历史长河中,廉政文化犹如璀璨星辰,照亮了中华民族治国理政的前行之路。其中,东汉经学大师郑玄提炼的廉善、廉能、廉敬、廉正、廉法、廉辨“六廉”思想,作为古代廉政文化的瑰宝,历经千年传承,依然焕发着蓬勃生机与强大生命力。这一思想不仅为古代官吏考核管理奠定了坚实基础,更为新时代党员干部队伍建设提供了宝贵的智慧源泉和实践启示。

郑玄“六廉”思想:中华民族廉政文化的历史丰碑

郑玄,这位来自潍水右岸的东汉大儒,以其渊博的学识和深邃的思想,在历史上留下了浓墨重彩的一笔。他所注解的“六廉”思想首见于《周礼·天官家宰》,原为古代监督监察官员的一项职能,经郑玄注解阐释后,“六廉”思想确定了以“廉”为核心的基调,并加快演变为中国古代最为系统、最为全面的管理考核体系,即官员为官从政都要以“廉”为本。经过郑玄的注解阐释后,“六廉”思想便巧妙地将“廉”作为贯穿始终的灵魂,使“善、能、敬、正、法、辨”六大要素既各有侧重,又相辅相成,形成“以德率能、以能载德”的有机整体。

郑玄注解的“六廉”思想,高度概括了为官从政应具备的道德品质与能力素养,将廉洁与善政、能力、敬业、公正、守法、明辨紧密结合,确立了德才兼备、以德为先的考核原则。在中国古代社会,这一思想标志着廉政制度实现了从零散规范向系统理论层级的跃升,成为历朝历代廉政建设的重要理论依据和实践指导,在中国廉政文化发展史上占据重要地位,堪称中华民族廉政文化的历史丰碑。

来,顶得上,在担当作为的过程中成为党和人民信得过、靠得住的骨干力量。

“清正廉洁”则是“六廉”思想的核心与新时期好干部标准的共同基石。无论是我国古代的“六廉”思想,还是新时期好干部的20字标准,“廉”字始终是衡量干部的基本标尺与行为底线。这一跨越千年的精神传承,不仅推动着“六廉”思想在新时代实现创造性转化、创新性发展,更赋予其新的时代内涵与实践价值,为新时代干部队伍建设提供了深厚的历史滋养与坚实的理论支撑,为锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍指明了方向。

“六廉”与新时代好干部标准:跨越时空的精神共鸣

党的十八大以来,习近平总书记提出的“信念坚定,为民服务,勤政务实,敢于担当,清正廉洁”新时期好干部20字标准,与郑玄“六廉”思想有着深刻的内在逻辑关系。

“信念坚定”与“廉善”“廉正”一脉相承。“廉善”强调干部要心怀善念、善作善成,以高尚的道德品质和良好的行为素养来做利民便民的好事,广泛赢得人民群众的支持和拥护;“廉正”要求干部做到品行方正、刚正不阿,通过自身的一言一行来赢得人民群众的信任和认可。在新时代,广大党员干部只有坚定理想信念,才能从内心深处筑牢拒腐防变的思

想防线,做到心怀善意、坚守正道,真正将为人民服务的宗旨落到实处。

“为民服务”“勤政务实”与“廉能”“廉敬”遥相呼应。“廉能”注重干部的执行能力和专业素养,要求干部要深入工作、研究业务,在改革创新的过程中善作善成、善破难题;“廉敬”强调干部要对岗位和权力心存敬畏,以审慎的态度履职尽责,行使权力。新时代的党员干部,要具备全心全意为人民服务的能力素养和专业水准,通过扎实的工作能力和勤奋敬业的态度,切实解决群众的实际问题,实现勤政务实的工作目标。

“敢于担当”与“廉法”“廉辨”紧密相连。“廉法”要求干部严格遵守法律法规,始终以法治思维和法治方式履职尽责,做到“法定职责必须为”的主动担当,又坚守“法无授权不可为”的权力边界,在严守纪律红线的前提下积极作为、善于作为;“廉辨”要求干部明辨是非,具备敏锐的政治判断力、精准的形势洞察力和科学的决策鉴别力,既能在复杂矛盾中抓住问题本质,又能在多元思潮中廓清思想迷雾,尤其在大是大非面前立场坚定、在风险考验面前清醒从容。在新时代,面对艰巨繁重的改革任务和层出不穷的风险挑战,党员干部唯有明法、善辨,才能在关键时刻站得出

来,顶得上,在担当作为的过程中成为党和人民信得过、靠得住的骨干力量。

“清正廉洁”则是“六廉”思想的核心与新时期好干部标准的共同基石。无论是我国古代的“六廉”思想,还是新时期好干部的20字标准,“廉”字始终是衡量干部的基本标尺与行为底线。这一跨越千年的精神传承,不仅推动着“六廉”思想在新时代实现创造性转化、创新性发展,更赋予其新的时代内涵与实践价值,为新时代干部队伍建设提供了深厚的历史滋养与坚实的理论支撑,为锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍指明了方向。

郑玄“六廉”思想对新时代党员干部的深刻启示

以德为先,锻造德才兼备的干部队伍。习近平总书记强调,国无德不兴,人无德不立。郑玄注解的“六廉”思想将“廉”置于品德考核首位,与新时代“德才兼备,以德为先”的用人导向一脉相承。“廉善”所倡导的心怀善意、“廉正”所强调的品行端方,恰似一面明镜,映照出党员干部的道德底色。新时代党员干部既要以“心底无私天地宽”的胸怀涵养为民情怀,又要以“打铁还需自身硬”的自觉锤炼政治品格,让崇德向善与干事创业同频共振,成为党和人民信得过、靠得住的坚实力量。

依法履职,筑牢法治建设的坚实屏障。习近平总书记明确提出,法律是治国之重器,法治是国家治理体系和治理能力的重要依托。这与郑玄“廉法”思想中“守法不失,奉公而行”的理念不谋而合。新时代党员干部必须牢记“法无授权不可为,法定职责必须为”,主动增强法治思维,把尊法学法守法用法融入工作全过程,让权力在阳光下运行,以法治的刚性守护公平正义,切实将“廉法”要求转化为维护群众利益的有力保障。

将“事上练”的每一步走扎实

◎程瑞安 赵朝卿

阅读提示

习近平总书记强调,刀要在石上磨,人要在事上练,不经风雨、不见世面是难以成大器的。党员干部倘若囿于自身认知的一隅之见,不肯在“事上练”,便会导致工作脱离实际,成效微乎其微。正所谓“平静的海面培养不出优秀的水手”,党员干部唯有在实践汪洋中经风雨、见世面,练就扎实的担当和勇气,才能更好担负起党和人民赋予的历史重任。

深挖“六廉”思想,赋能地方奋进新征程

融入清廉建设,厚植廉政文化土壤。深入挖掘郑玄“六廉”思想,将其融入“清廉潍坊”“清廉峡山”的规划建设中。邀请专家学者、纪检干部围绕“六廉”主题开展专题讲座、演讲等活动,讲好郑玄故事,传播廉政文化。同时,创新宣传形式,打造线上线下相结合的廉政文化传播矩阵,让“六廉”思想深入人心,在潍水大地厚植廉政文化土壤。

服务发展大局,推动地方高质量发展。立足郑公街道、峡山区乃至整个潍坊的经济社会发展大趋势,引导党员干部以“六廉”思想为行动指南。在乡村振兴、产业发展、生态保护等重点工作中,鼓励党员干部勇于创新、敢于担当,将廉洁自作的要求贯穿工作始终,以清正廉洁的作风、务实高效的行动,推动各项工作高质量发展,让郑玄“六廉”思想在新时代绽放出更加耀眼的光芒。

铸就“险处行”的真胆魄。当前,改革攻坚任务艰巨,党员干部要以“越是艰险越向前”的胆魄迎难而上,更好肩负起新时代的职责和使命。一是要敢于迎难而上,遇到困难不退缩,碰见全新矛盾不绕道,培铸“明知山有虎,偏向虎山行”的胆气。二是要打破思想桎梏,坚决摒弃“等靠要”等错误思想,敢于啃硬骨头,敢于涉险滩,以实干精神推动改革不断取得新突破。三是坚守战略定力,“立志欲坚不欲锐,成功在久不在速。”面对复杂局面,只有静得下心,沉得住气,稳得住神,秉持“滴水穿石”的坚韧恒心,汇聚蕴藏在人民中的无穷智慧,勇于直面问题,敢于攻坚克难,培养“泰山崩于前而色不变”的静气。如此方能“暮色苍茫看劲松,乱云飞渡仍从容”,不断打开事业发展新天地。

培强育优专精特新企业 增强新质生产力发展新动能

◎单伟

专精特新企业是发展新质生产力的“排头兵”,是推进新型工业化、建设现代化产业体系的重要驱动力量。党的二十届三中全会提出,构建促进专精特新中小企业发展壮大机制。加快培育专精特新企业,发展新质生产力,要深入贯彻落实中央和省市委部署要求,精准完善支持举措,加快核心技术研发攻关,推动重点产业系统性重塑,为建设更好潍坊夯实支撑、蓄势赋能。

强化政策支持,筑牢专精特新企业发展政策保障

好的政策是加快培育专精特新企业的基础前提,特别是当前国内外形势错综复杂,相关企业面临市场需求疲软、结构升级不畅等难题,迫切需要加强政策扶

持,要真落实上级关于推动专精特新企业发展政策举措,确保相关政策红利直达快享,切实帮助企业解难题、增活力。聚焦强化政策支持,充分考虑潍坊本地专精特新企业发展特点和个性需求,从科技创新、融资贷款、引才聚智等方面,因地制宜完善专项扶持政策,精准实施“滴灌式”服务,全方位助力企业做大做强。发挥财政专项资金引导作用,鼓励相关产业园区对入园的专精特新企业给予税收减免、房租优惠等政策,确保企业轻装上阵,打造专精特新企业发展最优政策环境。

支持自主创新,夯实专精特新企业发展根本支撑

自主创新是专精特新企业发展的灵魂。加快培育专精特新企业集群,发展新质生产力,必须将增强自主创新能力放在首要位置,加快掌握行业关键核心技术,夯实企业发展的立身之本。要加快关键核心技术攻关,瞄准先进制造业、人工智能等重点产业,在核心基础零部件、先进制造工艺等关键领域突破一批“卡脖子”技术,补齐产业链短板,以技术创新构筑新质生产力发展核心竞争力。提升平台助

加速数字赋能,推动专精特新企业提质增效

当前新一轮科技产业革命正在加速孕育,诸如云计算、人工智能、机器人等新技术蓬勃发展,已经成为影响产业发展的革命性力量。加快培育专精特新企业,发展新质生产力,必须紧跟信息化发展趋势,引导企业探索运用工业互联网、5G、人工智能等融合应用技术,加快智能化、信息化改造提升,优化整合生产流程与技术装备,实现精益生产、规范管理和智能决策。加快企业集群数字化发展,组织专精特新企业及相关电信运营商加强对接,从供给端与需求端双向发力,在重点行业领域形成一批“5G+工业互联网”解决方案,推动现代信息技术与企业

融合发展。

优化营商环境,营造专精特新企业发展良好生态

“水深则鱼悦,城强则民兴。”新形势下培强育优专精特新企业,发展新质生产力,要实施新一轮营商环境创新提升行动,对标先进再加压,集中突破再赋能,着力营造企业发展的良好沃土和最优生态。要持续优化政务生态,聚焦专精特新企业行业特点及个性需求,持续深化政务服务流程再造,探索推进相关“微改革”“微创新”,加快拓展“一件事最多跑一次”办理事项,真正做到审批更简、效率更高、服务更优。推深做实服务企业专员制度,根据企业性质及面临问题,动态调整专员部门及人员,不断增强服务专员与包靠企业适配性,做到有的放矢、精准用力,拿出“真金白银”的解决措施,切实为企业排忧解难。完善包容审慎监管模式,建立完善专精特新企业容错机制,认真贯彻执行“首违不罚”制度,对企业生产经营中的非主观轻微违规行为,未造成社会危害的,实施免罚、轻罚,为企业创新发展营造良好环境。

(作者单位:潍城区委党校)