

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

发挥产业链协同效应
推动专精特新企业发展

◎张延升 赵月梅

专精特新中小企业在引领创新、维护产业链供应链韧性和稳定中发挥着重要作用。党的二十届三中全会提出,构建促进专精特新中小企业发展壮大机制,极大激发民营企业和中小企业的内生动力。发挥产业链协同效应,实现企业间的资源协同、创新协同、信息协同、人才协同和政策服务协同等,是推动专精特新企业从“单点突破”迈向“系统领先”的关键路径。潍坊是制造业大市。联合国公布的41个工业行业大类中,潍坊拥有37个,聚焦整合了“9+3+N”制造业重点产业链,形成了丰富多元的产业链,推动了专精特新企业梯次升级发展,被誉为盛产“隐形冠军”的城市。未来,面对国内外激烈的产业竞争,破解企业“内卷”困局,需要充分发挥产业链协同效应,构建起协同发展的企业链群格局和创新体系,推动全市专精特新企业聚链成势、升级发展。

构建协同发展的企业链群格局

产业链协同强调的是链上各企业通过资源共享、优势互补、分工协作等方式,实现整体效益最大化。合理的布局与培育体系是实现产业链高效协同的基础。一是坚持规划引领精准布局。根据传统优势产业、新兴产业、未来产业的特点,制定专精特新企业专项发展规划,明确专精特新企业发展的方向、目标、配套政策等,实现企业链条式集聚、集群化布局。二是推动企业梯度培育动态升级。根据企业的发展阶段和创新能力,制定赋能专精特新企业高质量发展的政策措施。每年选择一定数量的企业纳入重点培育池,逐级培育,形成“创新型中小企业—专精特新中小企业—专精特新‘小巨人’企业—

构建多元协同的创新生态体系

产业链协同为专精特新企业提供了丰富的创新资源和技术支持。通过与产业链上其他企业的合作,中小企业能够参与到更广泛的技术研发和创新活动中。一是建设产业链创新联合体。由链主企业牵头组建产业创新联盟,成立“创新联合体”,针对关键技术开展协同攻关,促进链上企业在技术研发、成果转化、人才培养等方面开展深度合作,实现技术资源共享。二是加强产学研合作。推动企业与高校、科研机构共建实验室、技术研究中心等创新载体,构建起“联合攻关、成果共享”的合作机制。三是完善企业技术创新体系。制定协同创新知识产权共享办法,引导企业设立技术研发中心,鼓励企业

构建协同发力的财政金融政策

财政金融政策的协同发力能够为产业链协同发展提供坚实的资金保障,助力专精特新企业克服发展中的资金瓶颈。一是加大财政支持力度。设立专精特新发展基金,积极争取国家专精特新支持资金、中小企业发展专项资金等,用好“首贷贴息”“技改贴息”等优惠政策,支持企业技术创新,设备购置、人才引进等。二是拓宽企业融资渠道。深入实施信贷增量扩面行动,优化金融服务、创新金融产品、

建立产教融合的人才协同机制

人才是推动协同创新的核心要素。建立人才协同机制有利于发挥产业链人才在企业间的合理流动和优化配置,最大化发挥人才的价值。一是建立人才协同培养机制。出台支持专精特新企业人才协同引育的政策,支持企业引进科技领军人才、优秀工程师和青年人才,合力打造人才创新高地。鼓励职业院校、高等院校与专精特新企业深度合作,构建紧密型产教融合联盟。如企业联合院校开设定制化专业课程或“订单班”。二是建立科学的人才激励机制。引导专精特新企业建立健全人才激励机制,通过股权激励、绩效奖励等方式,激发人才的创新积极性。设立专精特新

建立高效协同的市场化服务体系

高效协同的市场化服务体系是产业链协同发展的重要支撑,为企业协同发展营造良好的市场环境。一是进一步优化营商环境。继续深化“放管服”改革和要素市场化改革,深入落实服务企业专员制度,建立全天候政务服务,全方位政策支持,全链条要素保障机制,构建精准、优质、高效的政府服务体系。二是加强公共服务平台建设。建设潍坊市产业链协同服务平台,建立产业、技术、人才等大数据库,实现重点产业链企业全覆盖,为企业提供技术研发、检验检测、信息咨询、人才培养等服务。三是完善市场化服务体系。为企业提供市场拓展、品牌建设、知识产权保护等市场化服务,帮助企业开拓

制造业单项冠军企业”梯度培育体系。三是构建企业链群发展格局。依托全市重点产业链,持续开展“链链固链”活动,推动产业链、供应链、创新链、资金链、人才链、信息链深度融合,链上培育优质企业,链上深化供需对接、金融服务对接,形成“串企成链、聚链成群、汇群成态”的企业链群发展格局。

设立研发专项资金,加大对新技术、新产品、新工艺的研发投入,提升链上企业自主创新能力。如潍坊市力创电子科技有限公司依托潍坊动力装备产业和农机产业链群,充分利用产业链协同创新效应,形成了强大的创新发展能力,获得了两个省级“独角兽”企业的荣誉。

增加金融供给,加快创新资本与实体经济深度融合,全方位拓宽企业融资渠道。三是建立银企合作机制,促进金融机构与企业的深度合作,破解产业链上中小企业的融资难题。

企业人才专项资金,对国内外专家采用“项目制聘用”,建立“人才共享平台”,对这些共享人才、高端人才给予税收优惠。三是加大人才服务保障力度。加强人才服务体系建设,完善住房、医疗、就学等服务机制,为专精特新企业的人才提供全方位的服务保障。

国内外市场。如组织开展潍坊制造“全球行”“海外行”等活动,培育跨境电商平台,积极拓展海外市场,增设潍坊出口产品的海外仓,对出海企业给予补贴。

(作者单位:潍坊市委党校 山东海化股份有限公司)

来论

建立优质文化资源
直达基层机制的青州实践

◎张红英

阅读提示

党的二十届三中全会提出“建立优质文化资源直达基层机制”,旨在优化文化服务和文化产品供给,推动文化资源高质量、高效率、更公平地惠及基层,让人民群众享有更加丰富、优质、便捷的文化服务。这一机制的提出,既有利于解决各地区文化发展不平衡不充分的突出问题,也与城乡融合发展的部署形成互补。青州作为国家历史文化名城,文化底蕴深厚,旅游资源丰富,在落实优质文化资源直达基层机制方面具有独特优势,应以此为契机,充分发挥示范引领作用,为加快文化强省建设贡献力量。

深挖资源打造特色供给。青州文化底蕴深厚,既有龙山文化、东夷文化遗址,也有佛教文化、古城风貌和红色文化资源。打造“青州特色”供给体系,需立足本土文化资源禀赋,系统梳理文化脉络,提炼核心文化标识,开发多层次、差异化的文化产品供给结构。古城风貌、红丝砚制作、挫琴艺术等特色资源,以及范仲淹、李清照等历史名人的文化印记,构成了青州独特的文化标识。对青州古城建筑群、博物馆馆藏文物、非物质文化遗产项目以及历史名人遗迹等文化瑰宝进行系统整理,建立起完整的文化资源数据库。在文化产品开发方面,针对不同群体实施精准供给。面向青少年群体,依托历史悠久的书院文化品牌,设计开发以国学经典研读和非物质文化遗产体验为主要内容的研学课程。通过互动式、体验式的教学方式增强青少年对传统文化的认知和兴趣。针对老年群体的文化需求,定期组织传统戏曲演出团队深入社区开展惠民演出,邀请专家学者举办地方历史文化专题讲座,丰富老年人的精神文化生活。对于农村地区的群众,则充分挖掘乡土文化资源,将农民画创作、传统剪纸艺术等富有地方特色的民间艺术融入乡村集市活动中,让传统文化以更接地气的方式走进百姓生活。

数字化赋能提升传播效能。数字智能技术推动文化与科技深度融合,革新文化生产传播模式。依托数字赋能,可高效整合优质文化资源,实现精准传播。精准对接群众需求。充分发挥先进数字技术精准分析功能,打造“青州文化云”平台,通过大数据收集并分析群众的文化兴趣、地域差异和文化消费习惯等数据,从而为个性化服务提供有力支撑。丰富文化服务内容。探索“文化+”的新内容新形式,实现公共图书馆、文化馆、博物馆等公共文化资源数智化转型,开发“5G+AR”沉浸式体验等文旅项目,让优质文化资源与基层群众“直接见面”。完善服务对接机制。运用VR技术构建非遗技艺数字化传承体系,创新“沉浸式体验+互动式学习”教学模式。这一创新既保留了传统技艺的本真性,又实现了现代科技与传统文化的有机融合,为非遗活态传承提供了可复制的数字化解决方案。

强化保障机制,确保可持续性。通过构建系统化的保障机制,既能确保文化服务“送下去”,更能实现文化活力“长出来”,最终形成政府主导有力、社会参与有序、群众受益明显的可持续发展格局。在保障体系建设方面,需要构建财政、人才、设施“三位一体”的保障网络。财政保障是基础支撑。设立文化惠民专项资金并纳入年度财政预算,建立“基本保障+绩效奖励”的拨款机制。人才保障是核心要素。积极打造门类齐全、结构合理的基层文化人才队伍,形成“专职+兼职+志愿者”的梯次结构。建立“县—乡—村”三级专业人才库,完善人才激励机制。探索“文化特派员”制度,选派专业人才下沉服务。设施保障是物质基础。制定基层综合性文化服务中心建设标准,实施分类改造提升工程。重点完善功能布局,配备数字化设备,打造集阅读、培训、展示、活动于一体的多功能空间。建立设施运维长效机制,确保建得好、用得上、管得住。

创新机制打通基层服务“神经末梢”。切实解决基层文化服务“末梢堵塞”问题,创新打造“动态配送+静态活化”的双轮驱动模式,扩展文化服务半径,提升群众满意度,真正实现从“送文化”到“种文化”的质变。构建“流动文化+”配送网络。升级“文化大篷车”服务,配备流动图书车,数字放映设备,形成“行走的文化驿站”。结合“订单式”预约系统,定期巡访偏远村镇;联合物流企业等社会力量建立“文化快递”志愿联盟,在常规配送中嵌入文化服务,形成“包裹+图书”“快递+展览”的特色配送模式。活化利用基层文化空间。整合新时代文明实践站、农家书屋等场所,植入“青州文化角”特色模块,鼓励社会资本参与,将闲置老宅改造成“非遗工坊”“乡村文化客厅”。在保留了传统建筑风貌基础上,植入现代展陈技术,成为集非遗展示、技艺传习、文创开发于一体的复合型空间。

数字赋能提升传播效能。数字智能技术推动文化与科技深度融合,革新文化生产传播模式。依托数字赋能,可高效整合优质文化资源,实现精准传播。精准对接群众需求。充分发挥先进数字技术精准分析功能,打造“青州文化云”平台,通过大数据收集并分析群众的文化兴趣、地域差异和文化消费习惯等数据,从而为个性化服务提供有力支撑。丰富文化服务内容。探索“文化+”的新内容新形式,实现公共图书馆、文化馆、博物馆等公共文化资源数智化转型,开发“5G+AR”沉浸式体验等文旅项目,让优质文化资源与基层群众“直接见面”。完善服务对接机制。运用VR技术构建非遗技艺数字化传承体系,创新“沉浸式体验+互动式学习”教学模式。这一创新既保留了传统技艺的本真性,又实现了现代科技与传统文化的有机融合,为非遗活态传承提供了可复制的数字化解决方案。

强化保障机制,确保可持续性。通过构建系统化的保障机制,既能确保文化服务“送下去”,更能实现文化活力“长出来”,最终形成政府主导有力、社会参与有序、群众受益明显的可持续发展格局。在保障体系建设方面,需要构建财政、人才、设施“三位一体”的保障网络。财政保障是基础支撑。设立文化惠民专项资金并纳入年度财政预算,建立“基本保障+绩效奖励”的拨款机制。人才保障是核心要素。积极打造门类齐全、结构合理的基层文化人才队伍,形成“专职+兼职+志愿者”的梯次结构。建立“县—乡—村”三级专业人才库,完善人才激励机制。探索“文化特派员”制度,选派专业人才下沉服务。设施保障是物质基础。制定基层综合性文化服务中心建设标准,实施分类改造提升工程。重点完善功能布局,配备数字化设备,打造集阅读、培训、展示、活动于一体的多功能空间。建立设施运维长效机制,确保建得好、用得上、管得住。

(作者单位:青州市委党校)

进一步加强和创新基层治理

◎丛秉政

阅读提示

基层强则国家强,基层安则天下安。党的二十大报告指出,完善社会治理体系,健全共建共治共享的社会治理制度。党的二十届三中全会提出,健全社会治理体系,加强党建引领基层治理。各级要深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神,进一步加强和创新基层社会治理,加快推进市域社会治理现代化,提高市域社会治理能力。

推进基层治理体系和治理能力现代化建设,是全面建设社会主义现代化国家的一项重要工作。党的十八大以来,我国不断完善社会治理体系,健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层社会治理体系,推动社会治理重心向基层下移,基层治理能力和水平不断提升。但也要清醒地认识到,进入新时代,国内社会主要矛盾发生转化,人民对美好生活的向往和需要日益广泛,不仅对物质文化生活提出了更高要求,而且在民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面的要求日益增长,改革发展稳定任务更为艰巨,目前社会治理还存在弱项,在不少方面还难以满足高质量发展的需要。这些都对加强和创新基层社会治理提出了新的更高要求。

基层社会治理的特点是直接面对群众,事务琐碎复杂甚至艰巨繁重,是社会治理的重心和重心。党的工作最坚实的力量支撑在基层,经济社会发展和民生最突出的矛盾和问题也在基层,必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策,丝毫不能放松。面对新形势新任务新要求,需要着力构建基层社会治理新格局,进一步提高基层治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。加强和创新基层社会治理,要坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善正确处理新形势下人民内部矛盾机制,健全城乡社区治理体系,及时把矛盾纠纷化解在基层,化解在萌芽状态。新时代“枫桥经验”最突出的特点,就是充分支持群众、信任群众,牢牢抓住基层基础,形成了党群联动、多方参与的共建共治共享格局,使风险防范、矛盾化

解、文化传承、乡村振兴、经济发展等具备了有温度、有效率的基层社会基础。同时,实事求是,创新发展是新时代“枫桥经验”释放治理效能的必由之路。要鼓励各地在学习借鉴“枫桥经验”基础上,进一步探索制定基层治理的优化举措,重视村规民约、社区公约、行业章程等修订与实施,丰富具有鲜明时代特色和深厚历史底蕴的社会治理文化,提升道德风尚,促进社会矛盾纠纷的多元化解和标本兼治。

社区是党和政府联系、服务人民群众的“最后一公里”,要进一步健全社会工作体制机制,加强党建引领基层治理,增强社区公共服务能力,使社区能够承接传统“单位”中的公共服务和利益协调功能,成为社会治理的主要载体和平台。要把党的领导贯穿社会治理创新各方面,全过程、通过政治引领、组织引领、能力引领、机制引领,把党的领导融入基层社会治理,努力构筑好基层社会治理“桥头堡”,打通每一个“神经末梢”,使基层社会治理政治方向不偏离,资源能力有保障,形成社会治理有效合力,把党的领导和我国社会主义制度的政治优势转化为基层社会治理的强大效能。要进一步推进基层公共服务均等化,创新服务方式,提升服务效能,做到普惠均等、便捷高效、智能精准。要进一步强化社会治安整体防控,发展壮大群防群治力量。同时,还要进一步健全社会组织管理制度,健全发挥家庭家教家风建设在基层治理中作用的机制,努力建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体,为更好潍坊建设提供有力保障。

投稿邮箱:wfrb1801@163.com

念好“四字诀” 助推调查研究走深走实

◎李彩霞

研工作中出现的失职渎职行为进行严肃问责,确保调研工作能够真正落到实处,取得实效。

能 练就调研硬本领

掌握科学的调研方法是提升调查研究能力的关键。

坚持守正创新是提升调研效率与科学性的核心策略。党员干部需继承传统调研方法的精髓,如访谈调查、典型调查等,同时要勇于创新,充分利用现代信息技术,如运用大数据、云计算、人工智能等手段,对调研数据进行深入挖掘和分析,提高调研结果的精准度和科学性。

提高分析研判能力是确保调研结果准确可靠的重要保障。党员干部需具备敏锐的观察力和判断力,能够从复杂的现象中挖掘出问题的本质,提出切实可行的解决方案。在调研过程中,要善于运用辩证唯物主义和历史唯物主义的方法论,对调研数据进行深入分析和研判,找出问题的根源和症结所在,提出有针对性的建议和措施。

加强学习培训是提升党员干部专业素养和调研能力的重要途径。党员干部要积极参加各类专业培训和学习交流,不断提升自身的专业素养和调研能力。同时,还要注重阅读相关书籍和文献资料,了解国内外调查研究工作的最新动态和研究成果,不断拓宽自己的知识面和思维方式。

实 锤炼调研实作风

求真务实的作风是确保调查研究取得实效的重要保障。

坚持实事求是确保调研结果真实可靠的根本。党员干部在调研过程中,要注重深入基层、深入群众,了解人民群众的真实想法和需求,掌握“第一手”资料和数据。要敢于直面问题,全面真实地了解实际情况,既看“高楼大厦”又看“背阴胡同”,确保调研结果真实可靠。

坚持问题导向是提升调研针对性的关键。党员干部要紧紧围绕党和国家工作大局以及人民群众关心的热点难点问题开展调查研究。在调研过程

中,要注重深入剖析问题的根源和症结所在,提出有针对性的建议和措施,切实提升改革的精准度和实效性。

坚持系统观念是确保调研成果具有前瞻性的重要保障。党员干部在调研过程中要注重运用系统思维的方法论对问题进行深入分析和研判。在调研过程中要注重加强与其他部门的沟通协调形成工作合力,共同推动问题的解决。同时要注重从全局和长远的角度思考问题提出具有前瞻性和战略性的建议和措施。

效 取得调研真实效

注重调研成效是确保调查研究保持旺盛生命力的关键。

注重调研时效是确保调研成果能够及时转化为实际行动和政策措施的基础。对于热点问题和领导关注的重要问题,党员干部需集中力量、快速反应,形成客观、成熟的调研成果,为高效处置、科学决策赢得时间、提供参考。

注重调研成效是确保调查研究工作取得实效的核心。调查研究绝非“纸上谈兵”,而在于切实解决现实问题。党员干部需进一步解放思想,真抓实干,扎实做好调查研究,真正把调研成果转化为指导实践、破解难题、推动工作的思路办法和政策措施。

加强调研成果转化是确保调研成果能够真正落地生根、开花结果的重要保障。党员干部要注重将调研成果转化为实际行动和政策措施推动问题解决和事业发展。要注重加强调研成果的跟踪评估和反馈机制,及时发现和解决存在的问题和不足,确保调研成果切实生效并持续发展。

深入开展调查研究,不仅是对上级领导干部提出的要求,也是基层干部的“必修课”,广大党员干部都要有调查研究的意识,让调查研究成为习惯,成为常态,成为一项重要基本技能。只有在调查研究中“一究到底”“究出对策”“开出良方”“为民谋利”,拿出想干事、敢干事、能干事的魄力,立足“民生之本”,和群众“同频共振”,才能做实做细调查研究的“后半篇文章”,为阔步迈好新征程汇聚磅礴伟力。

(作者单位:安丘市委党校)

“调查研究是谋事之基、成事之道。没有调查,就没有发言权,更没有决策权。”通过调查研究掌握情况,是党员干部进行科学决策和实现正确领导的根本途径。新时代新征程,调查研究依然是推进党的事业不断取得成功的重要法宝。作为党员干部,我们应结合新形势、新任务、新要求,掌握科学方法,发扬优良作风,大力提升调查研究的能力和水平。

想 激发调研内动力

思想上重视是开展好调查研究的重要前提。提升政治站位是关键。作为党员干部,要旗帜鲜明讲政治,做政治上的明白人,始终与党中央保持高度一致,坚决维护党中央权威和集中统一领导。在调研过程中,要始终保持清醒的政治头脑,善于从政治和全局的高度和把握问题,确保调研工作始终沿着正确的政治方向前进。这不仅是落实党的二十届三中全会精神的必然要求,也是关系党和人民事业得失成败的大问题。

厚植为民情怀是核心。党员干部当以服务群众为出发点,将调查研究视为践行初心、贴近民情、纾解民困的重要途径。在调研过程中,要始终坚持以人民为中心的发展思想,深入基层、深入群众,倾听人民群众的意见和呼声,了解人民群众的需求和期盼。只有心怀百姓,才能激发不竭的调研动力,真正做到想人民之所想,急人民之所急。

强化责任意识是基础。党员干部需认识到调查研究不仅是工作方法,更是职责所在,必须时刻保持高度的责任感和使命感,确保调研工作取得实效。同时,还要建立健全调研工作责任制和问责机制,对调