

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

党的创新理论大众化传播的潍坊实践

◎董莉娜 葛光敏

党的二十届三中全会明确提出“建立优质文化资源直达基层机制”，这既是践行习近平文化思想的必然要求，也是构建现代公共文化服务体系、补齐文化发展短板的关键举措。新时代党的创新理论作为优质文化资源的核心组成，其大众化传播直达基层的过程，本质上是满足人民精神文化需求、促进社会公平、激发文化创新活力的重要实践，具有深刻的理论内涵与现实意义。

文化认同：凝聚价值共识，筑牢文化认同根基

文化认同是国家软实力的根基，而基层则是培育认同的核心场域。习近平总书记强调，文化认同问题解决了，对伟大祖国、对中华民族、对中国特色社会主义

义道路的认同才能巩固。

文化自信作为最基础、最本源的自信，是道路自信、理论自信和制度自信的底气。文化自信的培育离不开基层文化土壤的滋养，而文化直达基层的关键在于将精神价值转化为群众可感可知的文化体验。

文化自信：厚植文化底蕴，彰显城市自信品格

2024年8月，潍坊市提出了“崇文尚德、惟实励新、开放包容、自信图强”的城市精神，并立足自身发展实际，以“讲好潍坊故事 传播潍坊好声音”为主题，发挥潍坊农业扎实、工业雄厚、交通优越、科教发达、文化厚重“五大优势”，以群众

喜闻乐见的方式，将党的创新理论宣讲融入生态环境建设、文明城市创建、基层社会治理等工作之中，把党和政府的声音传播好，把当代社会的主流文化展示好，把人民群众的心声反映好，把群众关注的热点问题回答好，推动基层理

论宣讲与群众需求有效对接，进一步激发了广大人民群众对民族文化、城市精神的充分认可和坚定信念。这种“浸润式”直达路径，使抽象的城市精神转化为群众日常可见的文明实践，可参与的文化活动，可感知的发展成果。

文化创新：驱动创新发展，激活文化创造动能

方式的全方位创新。近年来，潍坊市通过“时代元素+地方特色”的双重创新，让理论传播在基层焕发活力。

文化创新既是文化建设的使命、任务和动力，也是文化建设的价值诉求和主要目标之一。党的二十大报告提出，激发全民族文化创新创造活力，在基层传播中体现为传播载体、表现形式与互动

深度融合，用“身边事”解读“大政策”；在形式创新上，运用新媒体技术，采取歌曲、快板、短视频、直播等形式传播党的创新理论，让理论“好听好看”；在主体创新上，基层文艺骨干、“百姓名嘴”成为传

播主力，使理论表达更接“地气”。这种“创新链”支撑“传播链”的实践，不仅提升了理论直达基层的覆盖率，更激发了基层群众的文化创造热情，形成“传播—参与—再创造”的良性循环。

文化育人：强化思想引领，培育时代文化新人

的核心在于建立“精准对接”机制。

文化育人就是以文化人，运用文化潜移默化的熏陶来教化、培育、引导人民。文化育人的实效取决于资源供给与基层需求的匹配度。长期以来，基层文化存在“供给错位”问题，而文化直达基层

讲例”内涵，潍坊针对邻里关系、家风建设等基层高频需求设计宣讲主题，让文化资源精准下沉至社区、乡村。这种“需求导向”的直达模式，既解决了基层文化资源“供非所需”的难题，又通过“以文化

养身心、以德育润人心”的潜移默化，将理论教育转化为群众的行为自觉。当文化育人与基层生活场景深度融合，其育人效能便从“单向灌输”升级为“双向互动”，实现思想引领与生活实践的统一。

文化为民：践行人民宗旨，优化文化惠民服务

质上是将理论资源转化为群众可享有的精神财富，体现文化建设要坚守为人民服务的宗旨。

文化为民是坚持文化为了人民、文化服务人民、文化满足人民需求的价值取向，是文化直达基层的价值原点，其核心是通过优质资源下沉保障基层群众的文化权益。党的创新理论大众化传播，本

方向，专家学者专题讲理论深度，基层书记常态讲实践路径，青年模范、先进典型用亲身经历讲奋斗故事。这种“精准画像”式的传播，确保不同年龄、不同职业、不同需求的基层群众都能“听得懂、感兴

趣、用得上”。通过打通“理论供给—基层需求”的通道，潍坊让文化为民从“理念承诺”转化为“实践成效”，使基层群众的文化获得感、幸福感在理论滋养中持续提升。

文化强市：提升城市能级，擘画文化强市蓝图

风筝会、金石篆刻交流等基层文化活动，让城市文化特色在基层绽放；通过强化市民对城市精神的认同，增强文化归属感与凝聚力。基层文化的繁荣不仅为城市文化注入“源头活水”，更通过群众的主动传播扩大城市文化影响力。这种“基层筑基—城市提质”的赋能路径，证明文化直达基层

既是文化强市的基础工程，也是提升城市软实力核心路径。

文化强市的根基在基层，只有基层文化“枝繁叶茂”，城市文化才能“根深蒂固”。潍坊市将理论直达基层与文化强市建设深度融合，通过基层文化活力的激发，提升城市文化能级与核心竞争力。

在具体实践中，潍坊将党的创新理论与城市历史文化、发展特色相结合，通过

践形态，也为构建现代公共文化服务体系提供了“潍坊经验”——唯有坚持以人民为中心，让优质文化资源真正扎根基层、服务群众，才能筑牢民族复兴的基层精神根基，为中国式现代化提供强大精神支撑。

（作者单位：潍坊市宣传文化服务中心）

来论

加快经济社会发展全面绿色转型

◎丛秉政

阅读提示

当前，我国经济社会发展已进入加快绿色化、低碳化的高质量发展阶段，生态文明建设仍然处于压力叠加、负重前行的关键期。各级必须以更高层次、更宽视野、更大力度、更扎实措施加快经济社会发展全面绿色转型，谱写新时代生态文明建设新篇章。

处理好发展和保护的关系，是一个世界性难题，也是人类社会发展面临的永恒课题。推动经济社会发展绿色化、低碳化，是新时代党治国理政新理念新实践的重要标志，是实现高质量发展的关键环节，是解决我国资源环境生态问题的基础之策，是建设人与自然和谐共生现代化的内在要求。

加快经济社会发展全面绿色转型，是生态文明建设和高质量发展的题中之义，是针对经济社会发展面临的资源瓶颈与环境容量而提出的新理念，旨在实现人与自然和谐共生、促进人与自然和谐发展。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把生态文明建设作为关系中华民族永续发展的根本大计，开展了一系列开创性工作，决心之大、力度之大、成效之大前所未有，生态文明建设的成就举世瞩目。党的二十大报告提出，加快发展方式绿色转型，推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。党的二十届三中全会把“聚焦建设美丽中国，加快经济社会发展全面绿色转型，健全生态环境治理体系，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展，促进人与自然和谐共生”，作为进一步全面深化改革的“七个聚焦”之一。2024年8月，中共中央、国务院印发《关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》，明确提出到2030年和2035年的主要目标，吹响了加快经济社会发展全面绿色转型的“集结号”。各级要完整

准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，深化生态文明体制改革，健全绿色低碳发展机制，加快经济社会发展全面绿色转型，形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式，全面推进美丽中国建设，加快推进人与自然和谐共生的现代化。

加快经济社会发展全面绿色转型，要坚持全面转型、协同转型、创新转型、安全转型，为加快建设更好潍坊提供有力支撑。要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，将绿色转型的要求融入经济社会发展全局，全方位、全领域、全地域推进绿色转型，构建人与自然生命共同体。保持战略定力，锲而不舍、久久为功，持续深入打好污染防治攻坚战，突出重点区域、重点领域、关键环节，迎难而上、接续攻坚，不获全胜决不收兵。做足统筹协调的大文章，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护，应对气候变化，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，全方位、全地域、全过程开展生态文明建设。强化支撑绿色转型的科技创新，政策制度创新，商业模式创新，推进绿色低碳科技革命，因地制宜发展新质生产力，完善生态文明制度体系，为绿色转型提供更强大创新动能和制度保障。统筹处理好发展和减排、整体和局部、当前和长远、政府和市场的关系，妥善防范化解绿色转型面临的内外部风险挑战，不断厚植高质量发展的绿色底色。

畅通干部能上能下渠道

◎李建芳

阅读提示

干部队伍的建设和管理，直接关系到党和国家事业的兴衰成败，而畅通干部能上能下渠道，则是激发干部队伍整体活力、提升工作效能的关键所在。党的二十大报告强调，完善干部考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观，推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。畅通干部能上能下渠道，其目标就是打破“铁交椅”“太平官”现象，真正让有为者有位、吃苦者吃香、实干者实惠。

以激励之策，让能者“有位”。能者“有位”是干部管理的核心导向，更是激发干部队伍活力的“引擎”。强化干部激励机制，让政治过硬、本领高强、实绩突出的能者有平台、有空间、有奔头。让能者“有位”，核心是构建“识能、励能、用能、护能”的全链条激励机制，让能者被看见、被重用、被保障。一是精准“识能”，细化能者标准，建立“政治素质+专业能力+实绩贡献+群众口碑”四维评价模型。同时，拓宽“识能”识别渠道，注重一线识别、多元推荐、动态更新等方式，让能者不被埋没。二是全面“励能”，构建多元激励体系，让能者有动力，打破“部门墙”“身份限”，畅通干部晋升通道；丰富“精神激励”，通过精准表彰、典型宣传、情感关怀，让能者有荣誉；完善保障激励，通过待遇向能者倾斜、容错撑腰鼓励、成长支持，让能者无后顾之忧。三是科学“用能”，优化岗位匹配，实现人尽其才；给能者压担子，提升能力；资源向能者倾斜，让干事有支撑；岗位动态调整优化，让能者持续“有为”。四是用心“护能”。积极营造“敢为”生态，让能者安心干，排除“躺平者”干扰，强化“组织撑腰”，领导干部带头为能者“站台”，在遇到困难时“搭把手”，在改革创新时给支持。同时，建立能者权益保障机制，明确干事创业中的权责边界。

以从严之策，促庸者“让位”。如何破除“干与不干一个样，干好干坏一个样”的沉疴，推动形成“能者上、庸者下、劣者汰”的良性循环，其核心在于建立系统化、常态化的从严管理机制。一是以精准考核“识庸”，完善考核指标体系，建立“德能勤绩廉”全方位考核框架，突出实绩导向和群众评价；强化日常考核积累，变“年终一次性考核”为“常态化跟踪评价”，引入多元评价主体，推行“背轡背”满意度测评，让“隐身”的庸者在多方监督下“显形”。二是以刚性监督“治庸”。构建全方位监督网络，整合纪检监察、组织人事、巡察审计等力量，对重点

领域，关键岗位干部开展“贴身监督”，畅通问题发现渠道，设立举报专线，实行“接诉即办”机制。结合巡视巡察、专项整治，深挖“躺平式”干部、“太平官”的典型案例。强化监督结果运用，对监督中发现的“庸”的问题，建立“问题清单—整改台账—回头看”机制，对整改不力、屡教不改的，启动“让位”程序。三是以激励约束“防庸”。强化教育培训提能，针对干部“能力恐慌”导致的“庸”，开展“靶向”培训。健全容错纠错机制，区分庸者不作为与改革失误，明确容错清单，为敢闯敢试、主动担当的干部撑腰鼓劲。营造担当实干氛围，通过表彰先进典型、宣传实干案例，树立“以实绩论英雄”的鲜明导向。

以畅通出口机制，让劣者“无位”。畅通出口、让劣者“无位”，核心在于通过制度化、规范化、常态化的机制，对那些违纪违法、失职渎职、品行失范的“劣者”形成刚性约束，进而实现清除一批、震慑一片、净化一方的效果。一是明确界定标准。“劣者”并非单一维度的犯错，而是涵盖政治、能力、作风、实绩等多方面的不合格。需细化界定标准，突出政治纪律“硬杠杠”，能力实绩“刻度尺”，作风纪律“红线”，群众口碑“试金石”，让各项工作有章可循。二是完善考核评价机制。考核是识别“劣者”的基础，需打破“好人主义”“轮流坐庄”的考核误区，确保结果客观公正。差异化考核避免“一刀切”，根据岗位性质设置个性化考核指标。考核结果“真运用”，将考核结果与“退出”直接挂钩。三是规范退出程序。分类施策“精准退”，根据具体情况，采取差异化退出方式，对“不胜任现职但不构成犯罪”的干部，调整到合适岗位；对“能力不足且无改进空间”的干部，予以免职、降职或转任非领导职务；对“违纪违法但未构成犯罪的”干部，依据《中国共产党纪律处分条例》给予党纪处分，同步调整岗位等。

（作者单位：中共潍坊市寒亭区委党校）

青岛早期党组织建设的历史经验与时代启示

◎修亚妹

青岛是全国较早成立党组织的地区之一。在1921年7月中国共产党成立至1927年大革命失败这一早期阶段，青岛党组织建设积累的丰富历史经验，为新时代加强党的建设提供了宝贵借鉴与深刻启示。

青岛早期党组织的建立历程

1923年8月，青岛首个党组织——中共青岛组成立。此后，随着党员数量的不断增加，党组织逐步发展壮大，历经中共青岛独立组、中共青岛支部等阶段，直至中共青岛支部联合干事会成立。这些党组织为青岛早期的革命斗争提供了坚实的领导基础，引领着斗争不断走向胜利。青岛早期党组织建立的基础，一方面是工人阶级的壮大。19世纪末至20世纪初，青岛先后遭受德、日两国的殖民统治。德、日在青岛投资兴建企业，与此同时，青岛的民族工商业也发展起了一批民族产业。大量农民和灾民涌入工务劳工，使得工人阶级队伍日益壮大。到1922年中国收回青岛时，青岛的工人总数已超过4万人，其中产业工人约有2万人。这一庞大的工人阶级群体，为青岛党组织的成立奠定了坚实的阶级基础。另一方面则是马克思主义的传播。1923年4月，济

青岛早期党组织建设的重要实践探索

青岛党组织成立后，高度重视自身建设，在组织、思想和制度建设等方面开展了一系列重要实践。

巩固基层力量，强化组织建设。中共青岛组成立后，积极吸纳进步分子加入党组织。1923年底，延伯真成为青岛党组织发展的首位党员。1925年2月，中共青岛独立组改建为中共青岛支部，邓恩铭任书记，王象午负责组织工作，延伯真负责宣传工作，党组织结构逐渐走向成熟。1926年，青岛地区首个农村党支部成立，

同年春末，王星五成立青岛支联。截至1927年春末，青岛支联已发展到27个支部，百余名党员。党组织结构的不断完善和职能的持续优化，巩固了党在青岛的根基，为领导青岛工人运动与地方革命提供了有力保障。

加强党员教育，推进思想建设。青岛早期党组织十分重视党员的思想建设，通过举办培训班、召开会议等多种方式，引导党员学习马克思主义经典著作，加深对阶级革命理论和党的纲领的理解，不断提高党员的思想觉悟与理论水平。经过系统的学习教育，党员们坚定了共产主义信仰，铸就了不怕牺牲的革命精神。同时，党组织还要求党员深入基层动员群众，与人民群众保持密切联系，这些做法成为了青岛红色文化的重要基石。

规范党内纪律，完善制度建设。在恶劣的斗争环境下，青岛早期党组织严格规范党内纪律，建立了秘密工作制度。通过单线联系、使用化名等方式应对敌人的镇压，在相关机构发展“关系人”，获取情报以确保组织安全，有效推动了革命活动的开展。同时，加强对党员的监督管理，严肃处理违纪行为，保障了党组织的健康发展。

青岛早期党组织建设的经验启示

1923年至1927年，青岛党组织从成立到快速发展，在开展革命活动的过程中，不断加强思想、组织和制度建设，巩固了其在青岛革命活动中的领导地位。这些宝贵经验为新时代青岛市加强党的建设