

我市百日千万招聘专项行动成效显著，已供岗5.4万余个

“百日千万”圆梦“潍”来

□本报记者 李国栋 文/图

积百日之功，圆千万梦想。自今年6月中旬开始，结合工作实际，潍坊市人社部门精心组织开展了以“职引未来筑梦青春”为主题的2025年百日千万招聘专项行动，积极搭平台、拓渠道、优服务、重实效。此次专项行动聚焦高校毕业生等重点群体多元化求职需求，持续开展线下专场招聘、网络招聘、直播带岗等活动，线上线下齐发力，提高活动实效，拓宽高校毕业生及各类劳动者就业渠道。截至目前，全市共举办线下招聘活动264场次，参会企业4400余家次，提供就业岗位5.4万余个。

精准对接需求，强化服务保障

为供需双方解决实际问题，今年我市的百日千万招聘专项行动可謂聚精会神、精准对接。

活动中，全市人社部门深入企业、社区，实地探访，了解企业用工需求，建立岗位需求台账，结合求职群体特点及就业意愿，依托“潍坊人社”“潍坊就业”等微信公众平台，精准推送企业招聘信息，为推动实现高校毕业生等重点群体高质量充分就业提供更多机会。

同时，深挖劳动力资源，开展劳动力摸排行动。峡山区通过开展重点群体攻坚行动，进行全方位劳动力就业摸底，全面摸清劳动年龄人口就业底数，建立动态管理台账，实现就业信息的精细化掌控。针对登记失业人员、就业困难群体，创新推出“敲门式”服务模式，严格执行帮扶机制，切实扫清重点群体就业障碍。

面向高校毕业生，全市人社部门提前收集重点企业、政府投资项目、产业园区等的需求岗位，筛选了一批适合高校毕业生等青年群体学历层次、技能水平的岗位信息，推出相对应的行业招聘专场，为毕业生提供与用人单位见面交流的机会，有效促进人岗精准匹配。截至目前，已累计主动服务110人次，定向推送岗位300余个，为重点群体就业筑牢保障网。

精准靶向施策，拓宽招聘渠道

专项行动开展以来，我市人社部门利用人流量较大的商圈、社区等场所，将招聘会开到求职者身边，陆续开展了独具特色的招聘活动。

“感觉此次招聘活动针对性比较强，招聘会现场来了很多潍坊本地的知名企业，拿出的岗位待遇相对丰厚，能在自己家乡就业会更方便一点。”来自重庆大学的应届毕业生王浩然告诉记者，他今年毕业后，一直想在家乡找一份专业对口的工作，在这次招聘专项活动中，他顺利地入职了潍柴动力股份有限公司，迈出了职业生涯的第一步。

近日，2025年百日千万招聘专项行动暨“真情就业 就选潍坊”综合类专场招聘活动在银座商场中心广场成功举办，此次招聘会汇聚了众多优质企业，涵盖了多个行业领域。无论求职者是想在管理、行政、技术还是服务等各个领域发展，都能在招聘会上找到心仪的岗位。

同时，线上招聘也开展地有声有色。全市人社部门利用各类专业招聘网站和微信公众号平台，组织开展线上专场招聘活动，发布、推送企业岗位信息，开展高校毕业生、信息技术类等线上群体专场、行业专场招聘活动，推动招聘数字化，实现送岗“零距离”，努力为用工企业和求职者提供精准高效就业服务。

为促进劳动力市场繁荣，推动人力资源精准匹配，助力企业招工用工，近日，2025年百日千万招聘专项行动暨“真情就业 就选潍坊”人才夜市先后在潍坊新辰天

提升服务质效，激发政策活力

“通过参加这次人才夜市招聘活动，我们公司解决了大量的人才缺口。”近日，在潍坊新辰天地购物中心的人才夜会上，山东顶胜工艺有限公司招聘主管孟凡乐如是说。人社部门提前宣传预热，精准匹配对接，招聘活动当天，求职者人数远远超过预期。

据了解，全市人社部门通过人才夜市等活动，设置职业指导专区，邀请资深职业指导师面对面为求职者提供职业规划、求职技巧、简历制作等方面的指导，帮助求职者明确职业方向，提升求职能力，切实助力求职者把握政策机遇，明晰求职方向。同时，设置人社政策宣传专区，发放潍坊公共就业综合服务平台（就业码）、就业创业政策“明白纸”“妈妈岗”招聘信息等宣传材料。

“有相框厂招组装或者打包工么？”“能不能推荐几个文职的岗位。”“我有叉车证和相关工作经验，想找一份相符的工作”……

近日，昌乐县百日千万招聘专项行动线上带岗直播间刚刚开播，求职者便纷纷发出咨询弹幕。

专项行动开展以来，全市人社部门共开展线上招聘活动288场次，累计观看人数38万余人次，用通俗易懂的语言精准解读最新政策，文件精神，细致演示政务服务事项办事指南，办理流程，一对一解答重点民生问题和弹幕实时提问，真正实现“不用跑大厅、有事上视频、服务做到位”。

另外，专项行动开展过程中，全市人社部门以政策宣讲为突破口，通过多元化渠道开展就业创业政策普及活动，线上发布政策解读内容，创新构建惠企政策“主动匹配、智能推送、直达快享”服务体系，借助大数据技术实现政策与企业需求的精准对接，确保政策红利精准赋能，有效为企业减

地购物中心和凤溪地万物集夜市成功举办。活动以“现场招聘+网络招聘+直播带岗”方式，形成了“线下夜市+线上云市”的双向引流效应，实现线上线下同频共振。

活动吸引歌尔股份有限公司、潍柴雷沃智慧农业科技股份有限公司、潍坊中百益家超市有限公司、潍坊新和合电子科技有限公司、潍坊裕兴动力有限公司等360余家企业参会，提供就业岗位7800余个，约有5000余人次进场求职，通过“潍招聘”等直播平台参与人员达到10万人次，达成初步就业意向约500人，招聘求职效果显著。

负，提振了企业吸纳就业的内生动力。

潍坊市公共就业和人才服务中心相关负责人表示，下一步，全市人社部门将进一步深化百日千万招聘专项行动成效，聚焦高校毕业生等重点群体就业问题，以强化就业优先政策为抓手，全力推动高校毕业生等重点群体就业稳中有进，促进高校毕业生等重点群体实现高质量充分就业。

就业，一头连着万家灯火，一头连着宏观经济。我市以开展百日千万招聘专项行动为契机，通过加强组织领导，健全制度机制，增强工作合力，落实落细就业各项举措，统筹推进稳岗支持和扩岗激励，让更多劳动者找到实现人生梦想的价值坐标，让高质量充分就业开出似锦“繁花”。



凤溪地人才夜市。



市人社部门利用人流量较大的商圈，将招聘会开到求职者身边。



新辰天地购物中心人才夜市。

真金白银激活就业“一池春水”

——我市稳岗返还政策“活水”润泽企业发展“沃土”

□本报记者 张沁 通讯员 张栋 文/图

在潍坊，从智能制造的现代化车间到市井街角的社区服务中心，从科技创新的领军企业到默默耕耘的小微商户，稳岗返还政策如一把“金钥匙”，打开了企业轻装前行、加速发展的机遇之门，也照亮了万千劳动者安其岗位、乐其事业的幸福之路。今年以来，潍坊市人社部门以“政策稳岗、服务助企”为主线，通过顶格实施失业保险稳岗返还政策，累计发放资金2862万元，稳定用工岗位近10万个，以政策“活水”浇灌企业发展“沃土”，为全市经济高质量发展注入强劲动力，筑牢了就业优先战略的坚实基础。

政策引领：让制度设计兼具民生温度

稳岗返还政策是政府为稳定就业岗位、鼓励企业少裁员或不裁员而实施的一项重要惠企举措。潍坊市在政策执行中不仅严格对标上级要求，更注重体现地域特色与民生温度。

政策明确，参保企业需足额缴纳失业保险费12个月以上，上年度未裁员或裁员率不高于全国城镇调查失业率控制目标5.5%（参保职工30人及以下的企业裁员率放宽至20%），即可享受相应返还。其中，大型企业按上年度实际缴纳失业保险费的30%返还，中小微企业按60%返还，社会团体、基金会、律师事务所、会计师事务所等

参照中小微企业标准执行。政策有效期持续至2025年12月31日，充分体现了政策的连续性和稳定性。

资金使用范围的弹性与包容性，更让企业感受到政策的“贴心”。企业可将返还资金用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等多项支出——订单旺季时，可用作员工加班费补贴；生产调整期，可投入技能培训为转型储备人才；资金周转紧张时，还能用于社保缴费缓解压力。这种“按需分配”的设计，既解了企业短期现金流“燃眉之急”，又为其人力资源提质增效和长期稳定发展提供了“源头活水”。

数字赋能：让“免申即享”成常态

潍坊浩泰机械有限责任公司通过“奎文人社”微信公众号，知晓了2025年的失业保险稳岗返还补贴政策，同时区人社局的政策服务电话犹如一剂强心剂：“稳岗返还”政策能帮企业解决发展问题，只要企业不裁员、正常缴社保，最高能领几十万补贴。”该企业于7月17日通过线上确认了申请资格，24日就收到了35.37万元补贴款，惠及企业职工615人，补贴款用于8月份社保费用缴纳。浩泰机械相关负责人表示，这种真金白银的政策扶持，极大缓解了企业的资金压力，降低用工成本，进一步稳定了职工队伍。

诸城市人社局为北汽福田量身定制的“稳岗套餐”，更是数字赋能与精准服务结合的典范。通过系统数据分析，人社部门主动对接企业人力资源部，不仅快速发放了105万元返还资金，还同步推送了高校毕业生就业

补贴、见习岗位补贴等关联政策。北汽福田人力资源部负责人表示：“这些钱对企业来说是一种鼓励，体现了政府对企业发展的关爱和重视，今年以来，公司销售额和利润实现双增长，也为招聘更多人才打开了窗口。”这一切便捷、高效服务的背后，是潍坊市人社部门精心构建的“智能匹配+数据驱动+全程网办”智慧服务体系。通过深化“免申即享”经办模式，大力推广“网办直达”，依托大数据技术智能筛选符合条件的企业，并创新开发系统比对、信息确认、弹窗提醒等功能模块。企业只需登录“潍坊市人力资源和社会保障网上服务大厅”，轻点确认相关信息，即可完成申领，真正实现了“政策精准匹配、服务全程在线、资金快速直达”，极大提升了政策落地的时效性和企业的获得感。



市人社部门工作人员走进居民小区，开展政策宣传活动。



市人社部门工作人员走进企业生产车间，向职工发放人社政策宣传页。

在安丘市公共就业和人才服务中心稳岗返还工作专班，工作人员轻点屏幕，发改、市场监管、生态环境等多个部门的企业数据实时呈现。通过建立“信用核查+动态监测”机制，自动剔除“僵尸企业”，严重失信企业和高污染企业，确保资金流向真正需要帮扶的市场主体。

安丘市人社部门通过系统提取企业参保数据，重点核查企业参保状态、参保缴费记录，确保数据真实准确。

在昌乐县福荣世家小区广场，一场别开生面的政策宣讲会吸引了众多居民。人社干部化身“政策讲解员”，用通俗易懂的语言解读稳岗返还、技能提升补贴等政策，现场指导居民通过“爱山东”App在线申领。这是潍坊市人社政策立体化宣传的一个缩影。

为让政策“家喻户晓”，全市构建“线上+线下”宣传网络：线上通过官网、微信公众号发布政策解读200余篇，高密市向近万家企业推送短信提醒，青州市开设“政策直播间”解答企业疑问；线下开展“稳就业政策三进”活动，昌乐县人社干部走进山东矿机

集团车间，临朐县将政策咨询点搬进社区，保税区在创新创业中心设立主会场同步开展政策解读。今年以来，市、县两级组织政策咨询活动17场次，覆盖340余家企业。

此外，潍坊市人社部门创新推出“上门送政策”服务。市公共就业和人才服务中心组建业务骨干团队，为市人才发展集团享受劳务派遣单位稳岗返还政策提供上门专项指导服务；寒亭区、滨海区在政务服务大厅设置“政策咨询

数据联动：让资金流向“最需处”

完成服务流程，让政策红利能够更便捷地直达企业。

记者了解到，为确保资金发放的准确与高效，潍坊市人社部门不断加强与税务、发改、市场监管等多部门的数据共享与业务协同。通过数据比对，经办系统会自动提取上年度实际缴纳失业

保险费数额，筛选出享受失业保险稳岗返还资金的企业，核查企业经营状况和信用情况，筛选出符合稳岗返还条件的企业。公示无异议后，资金打入企业对公账户。对没有对公账户的小微企业，将资金直接返还至当地税务部门协助提供的其缴纳社会保险费的账户。

宣传矩阵：让政策触达“每一角”

岗”，安排业务骨干现场答疑；诸城市、高新区等地通过“面对面”座谈会，精准解决企业申报难题。昌乐县更是将政策宣讲延伸至居民小区，通过互动答疑打通政策落实“最后一公里”。

“我们将继续扩大政策覆盖面，对符合条件的企业随时比对、及时发放，让政策红利转化为企业发展动能。”潍坊市公共就业和人才服务中心相关工作负责人张立超表示，全市人社部门将继续加大稳岗返还政策的落实力

度，通过优化系统，强化协同，深化服务，让更多企业在政策支持下“轻装快跑”，让更多劳动者在稳定岗位上收获幸福。

从智能制造车间到社区服务中心，从科技型企业到小微企业，稳岗返还政策如同“金钥匙”，打开了企业轻装快跑的发展之门，更照亮了万千劳动者的幸福之路。在这场就业与发展的“双向奔赴”中，潍坊正书写着新时代民生保障的精彩答卷。