

百名博士鸢都行活动举行

本报讯（记者 于哲）9月20日，百名博士鸢都行活动在富华国际会议中心举行。山东中医药大学党委书记张立祥，康复大学党委书记刘军，山东第二医科大学党委书记张建华，中国海洋大学党委书记张贤雷，市委副书记、副市长吕珊珊出席。

会上，市人民医院、市中医院、山东第二医科大学附属医院、市妇幼保健院、市疾病预防控制中心、市第二人民医院、市精神卫生中心等7家用人单位分别进行宣传推介，为市人民医院“潍坊博士后平台协作联盟理事长单位”

“复旦大学医学遗传研究院—潍坊市妇幼保健院共建博士后创新实践基地”“山东第二医科大学潍坊市疾病预防控制中心共建区域公共卫生中心智库”“中国海洋大学潍坊市人民医院智慧医疗联合研究中心”揭牌，聘任复旦大学、武汉大学、华中科技大学、中山大学等高校的14名相关负责人、教师为潍坊市卫生健康系统“引才大使”，并进行了“书记面对面：共话医学人才新未来”交流访谈活动。

会后，各高校有关负责人、教师及医学博士前往各用人单位进行实地参观和座谈交流。

塞内加尔花生产业发展研修班在潍坊举办

本报讯（记者 吴晓强）9月13日至18日，由商务部主办、农业农村部对外经济合作中心承办的塞内加尔花生产业发展研修班在潍坊国家农综区举办，来自塞内加尔圣路易国家畜牧业与动物产业技术人员培训中心及农业、粮食主权和畜牧业部等单位的30名官员、技术专家及企业代表参训。

培训期间，参训人员通过理论教学与实地考察相结合的方式，深入学习我国在花生产业、特别是加工技术、高产栽培及机械化领域的

先进经验，并先后到昌乐县、峡山区、昌邑市、寒亭区部分企业和研究机构参观调研。

9月18日，研修班结业式举办。结业式后，中塞双方举办了专项经贸对接交流活动，泰山拖拉机、利森特、汶河食品、润柏农业等15家企业与塞内加尔国家油料作物营销公司，塞内加尔农业、粮食主权和畜牧业部等企业、机构深入对接，就下一步开展国际贸易、高科技设施农业项目合作等达成初步合作意向。

我市两选手在全国人社法治知识竞赛中斩获佳绩

本报讯（记者 张沁）近日，由人力资源和社会保障部主办的全国人社法治知识竞赛总决赛在济南落幕。山东省代表队由四名队员组成，潍坊市选手王兆国、隋春雨分别以全省第一、第三的成绩代表山东出战。凭借出色表现，山东队荣获全国第七名。

本次竞赛以“法治护航·保障民生”为主题。备赛期间，我市创新采用“线上+线下”相结合的选拔

模式，广泛动员，依托全国人社法治知识竞赛网络平台，组织全市干部职工参与每日在线练习、单人竞技和组队比拼，营造浓厚学习氛围。同时，精心组织选拔，模拟笔试和现场竞赛两个环节，全面考察选手的依法行政能力、临场应变能力 and 实务操作水平。最终潍坊市人社局王兆国和高密市人社局隋春雨脱颖而出，代表我市参加全省选拔赛，并以优异成绩入选山东队。

2025年绿色出行宣传月系列活动启动

本报讯（记者 刘元超）9月19日，2025年绿色出行宣传月和公交出行宣传周启动暨潍坊公交“云站牌”发布仪式在潍坊火车站南广场公交枢纽站举行，标志着我市在推动绿色出行、智慧交通建设方面又迈出重要一步。

活动期间，潍坊市公交集团线上线下齐发力，通过官网、微信公众号等平台，集中展示交通运输部评选的优秀公益海报和视频，在公交场站、候车亭等场所设置主题标语，广泛传播绿色出行理念。以此次活动为契机，潍坊市公交集团持续优

化线网布局，计划9月份完成X6路、19路等线路的优化调整，并针对国庆、中秋假期客流变化，适时加密高铁北站、火车站等枢纽站线路班次，保障市民顺畅出行。同时，潍坊市公交集团大力拓展定制公交服务，目前已开通涵盖文旅、助学、就医、通勤等多元化定制公交线路166条，有效缓解了交通拥堵。此外，潍坊市公交集团持续推进适老化无障碍服务，优化1路、15路等12条敬老爱老示范线路，完善车厢便利设施，为老年乘客提供暖心关怀。

中心城区供热设施开始充水试压

本报讯（记者 周晓晴）记者从市城管局获悉，自9月15日起，潍坊中心城区居民小区陆续启动供热设施充水试压工作，标志着2025—2026年度采暖季供暖准备拉开帷幕。为保障冬季供热终端环节稳定运行夯实基础。

据悉，居民小区充水试压是供热系统运行前的关键环节，通过检测换热站、小区二次管网及居民家中供暖设施的承压与密封

性能，可及时排查并消除泄漏等安全隐患。目前，中电万潍、五岳热力、恒泰热力、泰和热力等多家供热企业已同步启动该项工作，通过小区公告栏、单元门张贴通知，以及企业微信公众号、业主微信群推送信息等方式，提前公布充水试压计划安排，分批次开展注水保压，并提醒住户留意所在片区具体试压时间，确保家中留人配合。



记者 张驰 摄

9月17日，由山东省文化馆（山东省非物质文化遗产保护中心）组织的“讲给孩子们的非遗公开课”活动在奎文区举办。活动邀请了山东省工艺美术大师李银凤进行传统文化授课，并指导孩子们进行造纸、配色、刺绣，让孩子们亲身感受非物质文化遗产的魅力。

演练“应”实力 装备“急”先锋

——从山东省2025年自然灾害救灾救助应急演练中看潍坊力量



演练中，直升机到指定水域进行救援。

□本报记者 张韶华 文/图

直升机按照指令空投物资和进行水域救援，水上搜救上演了离心力救援、活饵救援和水域飞翼机器人救援，“空中民兵”无人机编队、全地形车编队和舟艇编队分批将应急物资转运至安置点……9月19日上午，山东省2025年自然灾害救灾救助应急演练在昌邑市下营镇举办。这场以“实战练兵、装备赋能、供需对接”为主题的应急演练，采取沉浸体验的观摩方式，让需求方切

实体会到各类应急装备的实际演练效果。与传统应急演练不同的是，本次演练创新设置了企业应急装备物资展示区，让演练

场成为装备企业与需求方高效对接的“互动平台”。据了解，共有33家装备物资企业参与展示，其中潍坊市参展企业达到22家。

“我们带来了卡口警示、飞行救援、应急通讯、防汛排涝四大系列的产品，其中植保无人机参演了水陆空联合物资投送演练科目。”山鸢森林扑火保障联动响应中心徐磊站在仪器旁，细致讲解展示产品性能。

这个中心是高新区山东诺德农林科技股份有限公司的下设机构，致力于森林火灾预防、扑救和应急保障工作。在本次演练中，他们带来的植保无人机在风雨中稳稳行驶到指定地点，并将物资精准投放到安置点。对此印象深刻的围观者频频点头肯

定，“无人机可以跨越复杂路面，到达人力难以抵达的地方，在特殊地形救援中能发挥出关键作用。”

“演练场就是最好的‘试金石’，客户得到实战效果，认可度高，比讲十遍百遍产品性能还管用。”看到主动上前咨询并留下联系方式的意向客户，徐磊眉眼间全是笑意。

位于临朐县的山东华特电磁集团股份有限公司则带来了一个“重量级”产品——智能电磁弹射远程灭火消防车。消防车优秀的性能和强大的功能吸引了众多人员驻足，纷纷上前细致沟通产品参数与报价。“这款产品机动性强，不受恶劣环境影响，

还可远距离精准抛投高效专用灭火弹，消除了救援人员近距离灭火的危险性。”该公司常务副总裁刘凤亮表示。

“这次展示让我们与同行企业间达成了良好交流，在思想碰撞中明晰了产品改进方向。”刘凤亮说，展会搭建的对接平台，不仅能近距离了解市场需求与客户关切，还为产品产业化落地打通渠道，为新产品研发提供了极具价值的思路。

本次演练共设置17个科目、10个实景场所，省、市、县20余支应急救援队伍400余人参加演练。“潍坊市应急局特勤队演练展示了‘蛙跳投送’紧急投送战法，该战法灵活使用气垫船和冲锋舟、大型无人机、全地形车等水陆空多种形式将物资转运至安置点，切实打通救灾物资投送的‘最后一公里’。”潍坊市应急救援服务中心队伍建设科科长刘志远告诉记者，本次演练既有基础战法的“稳”，也展现了高精装备的“强”，遥控消防机器人、无人救生机器人、遥控排涝机器人、水域飞翼机器人、全地形装备运输车等装备都在演练中得到了检验和展示。

让需求方直观看到装备性能，也让企业精准对接市场，这场演练实现了“练兵”与“赋能”的双赢。“以前找装备像大海捞针，今天现场演练就能货比三家，效果一目了然，下单更放心。”前来参加演练的社会救援队伍负责人表示。

据了解，随着新技术、新装备、新战法在应急救援领域被广泛运用，我市探索创新研制的应急产品已涵盖应急产业全部4大类、16中类、59小类，应急物资产能体系日趋完备。市应急管理局相关负责人表示，让演练场成为装备展示的舞台，供需对接的平台，既通过实战检验了装备性能，又帮企业找到订单，帮需求方找到好装备，为应急装备高质量发展与应急能力提升注入了双重力，达成了练战兴业的双重目标。

演练场硝烟已散，但应急装备从“企业仓库”走向“需求一线”的步伐，正在加速向前。

我为民企办实事

“真金白银”静悄悄到账

——临朐用“人工智能+”破解企业用工与青年就业难题

□本报记者 贺德良 通讯员 尹春雨 卢相青

政策主动“上门”，补贴“免申即享”，民企迎来降本减负“及时雨”，青年踏上直达岗位“快车道”……在数字化转型浪潮中，临朐县率先按下“人工智能+”快进键，一场静水流深的变革，正悄然重塑人社服务的基因。

依托这一全新服务理念，临朐县紧紧围绕“我为民企办实事”主题，以“人工智能+”行动为抓手，聚焦民营企业长期反映的“招工难、用工贵、留人难”等痛点，推动“青年就业见习补贴”和“一次性扩岗补助”两项政策走出文件、落地生根，真正为企业减负、为就业护航。

“之所以推出这一改革，源于在一线

调研中发现的现实困境。”一位长期在临朐人社部门工作的人员介绍，“许多民营企业对政策内容知之甚少，对申请流程也不熟悉，往往因材料反复提交、审核周期漫长而望而却步，导致好政策长期‘悬在空中’、难以落地。”尤其当前高校毕业生和青年群体就业压力持续增大，企业虽有用工需求，却常被繁琐复杂的操作流程缚住手脚，影响了稳岗扩岗的积极性。

怎么办？临朐县的做法是：让数据跑路，让AI帮忙。

行动的第一步，就是打破数据壁垒。临朐县人社局整合社保参保、失业登记、学历信息、企业工商数据等多源信息，构建起“青年就业政策资格核验中台”。企业仅需提交人员基本信息，系统即可自动完成参

保状态、学历真实性、就业记录等核验，从源头减轻申报负担，企业无需再反复准备材料。

更令人眼前一亮的智能审批流程的再造。以“一次性扩岗补助”为例，政策落地现已简化为“系统提醒、企业确认、自动拨付”三个轻量步骤。系统自动监测企业是否连续为员工缴纳三项社会保险满三个月，一旦符合条件，立即触发提醒。企业登录服务大厅一键确认，补助资金直接拨付至对公账户。

这些行为的背后，离不开“智慧大脑”的支撑。临朐县开发了“青年就业政策智能监测平台”，依托轻量级人工智能算法，对政策兑现进度、青年就业流向、企业留用率等关键指标进行实时可视化监测与智能分析，形成“政策—服务—反馈”闭环，为持续优化服务提供扎实依据。

“我们正从‘数字赋能’迈向‘智能驱动’。”临朐县人社局党组书记、局长卢凯之表示，“未来还将拓展更多‘云申报、云审核、云反馈’服务场景，为企业和青年提供全覆盖、精准化、不见面的人社新体验。”

一场技术赋能服务的深刻变革，正让临朐县的就业政策变得更智慧、更温暖，也让民营企业稳岗扩岗的道路越走越清晰、越走越轻松。截至8月底，临朐县通过“人工智能+”服务模式，为27家见习单位、21家扩岗企业发放青年就业见习补贴68万元、一次性扩岗补助6.75万元，惠及总额超过74万元，青年见习留用率稳定在55%以上，覆盖新材料、机械制造、生物医药等重点产业。

乡村振兴齐鲁样板——村村有好戏

葡萄藤下甜蜜蜜

□本报记者 刘晓杰 文/图

葡萄飘香引客来。9月18日，记者走进寒亭区高里街道西营村种植户李上云的葡萄种植园，只见郁郁葱葱的叶子下一串串玛瑙般的葡萄挂满了藤架，颗颗鲜亮，串串饱满，浓郁的葡萄香气萦绕在鼻尖，李上云和妻子董纪梅正在忙着采摘、挑选、装箱。

“种了20多年的葡萄了，现在有7亩葡萄园，主要种植品种是‘巨峰’。现在已经进入采摘季，我这葡萄亩产可达2500公斤，一公斤能卖10元，算起来今年的收成相当可观。”说起葡萄园，李上云抑制不住丰收的喜悦。

“我们村的土壤肥沃，水源丰富，加上当地气候适宜，非常适合种植葡萄。”李上云说。从事葡萄种植之初，李上云便一头扎进葡萄种植的“浩瀚海洋”：上网查询、买学习

资料、向技术人员求教，四处参观学习……经过20多年的发展，他由“小白”逐渐成长为葡萄种植方面的专家。他逐步完善农业基础设施，引进高品质葡萄品种，更新管理技术，将葡萄园管理得井井有条。“种出好葡萄真的不容易，处处都有技术要求。这些年，我都在学习种植技术，慢慢摸索出了一套种植体系。”回忆起葡萄种植之路，李上云说，种植葡萄要科学化管理，有机种植，这样，葡萄的品质和口感才能保证，消费者才能喜欢。

乡村要发展，离不开产业。“目前，西营村葡萄种植面积有150余亩，是远近闻名的‘巨峰’葡萄种植村。”村干部李德珍介绍，这个村致力于“一村一品”产业发展模式，扩大种植规模，推广多元化种植，通过引品种、创品牌、拓市场，发展优质品种葡萄种植，用产业振兴带动村民增收致富。



李上云在为客户采摘葡萄。

寿光：“三链融合”锻造高素质审计人才

本报讯（通讯员 范婷）近日，在寿光海洋生态保护修复项目现场，一台搭载多波束测深仪等设备的无人潜艇在审计人员的遥控下缓缓潜入海底，侧扫声呐实时传回海底牡蛎礁的高清影像。随即，寿光市审计局工作人员对回传的各项数据进行分析评估。这是寿光市审计局“人才链、创新链、业务链”三链融合的最新实践。今年以来，寿光市审计局以科技赋能审计，以人才驱动创新，系统推进高素质专业化审计队

伍建设。

“三优化”打造数字尖兵。优化“外招+内选”机制，拓宽人才来源，通过“线上+线下”方式培养计算机和大数据专业人才，挖掘复合型人才，组建起一支大数据审计团队。优化“模块+传承”机制，强化梯队培养，形成“领军—骨干—储备—培育”四级人才梯队，优化“团队+实战”机制，坚持“数据先行”，推行“大兵团”作战。跨专业组建数据分析小组，建立数据问题清单，极大提升审

计精准度。

“正作风”筑牢廉洁防线。把作风建设融入日常工作，通过开展廉政谈话、党支部书记带头讲廉政党课、观看警示教育片、发放廉洁家书、参观廉政教育基地、举办廉洁文化讲座等廉政教育活动，对党员形成经常性的提醒、告诫和监督，推动廉洁审计意识深入人心。开展“审益青春 计善同行”志愿服务，锻炼团队协作能力，提升审计人员的社会视角与人文关怀。

“三部曲”锻造青年突击队。聚焦青年干部成长，聚力奏响“思想提升—重点攻坚—实践磨炼”三部曲。谱好“思想协作曲”，实施“政治+业务”双导师制，为每名青年干部绘制“成长蓝图”，筑牢理想信念根基。吹响“攻坚进行曲”，成立青年审计突击队，建立“121”能力提升机制，推动“以写促学、以写促干”。鸣奏“实践交响曲”，强化“以审代训”，持续激发队伍活力。