

办好群众关心的关键“小事”

——新钢经济发展区以党建引领激活物业服务“红色引擎”

□本报记者 刘晓杰
通讯员 刘 彬

近年来，高新区新钢经济发展区立足民生领域，做好物业管理服务工作，切实提高了广大居民的获得感、幸福感和归属感。今年以来，新钢经济发展区实现连续多周物业零投诉，辖区物业投诉量同比下降约41%，相关工作考核位居全区第一。

73岁的蔡绪金是蔡家楼股份合作社的党员“红楼长”，有着25年党龄。平日里，他联系着48户居民，忙碌在社区，热心为居民服务。

像蔡绪金一样身份的“红楼长”，在新钢经济发展区共有98人，他们大多为退休

的老党员，生活在居民中间，群众基础比较好，自身又非常积极和热心，在小区常常能充分发挥“熟人”优势，联动多方力量，为居民提供及时、常态、精准服务，实现“小区事小区管”。目前，新钢经济发展区在已建成交付的98栋居民楼全部配齐“红楼长”，将党员家庭全部公开挂牌，积极构筑起“物业服务联合党委-物业服务党支部-党员志愿服务队-红楼长-共产党员户”五级服务体系，实现“楼事楼议”“楼事楼办”“楼事楼管”。

杂草丛生的绿化带变整洁了，杂乱无章的停车位也规范了，多年破损的垃圾桶焕新了……在渭水苑二期小区，这一切变化得益于新钢经济发展区推行的一套物

业自治自治、和谐共管的管理模式。

2024年，在渭水苑二期集中居住的5个股份经济合作社联合成立“太公物业”，构建起“社区党委+合作社党支部+物业公司”的体系，5个合作社党支部从居民反映强烈的小区乱、卫生脏、停车难等问题入手，讲解政策搞宣传、帮助排忧解难、调解矛盾，成功实现了“自己的小区自己管，大家的事情大家办”。

新钢经济发展区创新试行合作社领办物业自治新模式，先后鼓励、支持、引导16个合作社自主打造康家物业、太公物业等13个具有基层群众自治性质的物业品牌，并通过志愿服务促进和谐建设，自主运营增加集体收入，“物业服务公开日”建

言献策等方式，实现物业服务“零距离”，居民诉求“全响应”。

银通家园小区有8个股份经济合作社，是高新区最大的棚改安置小区。长期以来，银通家园小区存在着居民诉求多元化、个性化等特点，物业热线投诉量较为集中。2024年4月，银通家园小区8个股份合作社联合成立潍坊银通联合物业服务有限公司，建立起在社区党委领导下的合作社党支部、物业企业、居民代表“三位一体”的多方参与议事协商机制，利用“小小议事厅”，改变了8个合作社“单打独斗”“各自为政”的局面，进一步提升了各小区的自治管理能力，让群众在家门口收获满满的幸福与安心。

微型消防站

筑牢商圈“防火墙”

10月15日，记者在奎文区泰华商圈采访时看到，占地118平方米的泰华城微型消防站正式亮相。这座微型消防站以救早、灭小和“3分钟到场”扑救初起火灾为目标，13名专职消防队员实行24小时值班，站内的个人防护装备、灭火器材、背负正压式空气呼吸器、破拆工具、气体检测仪等应急救援设备一应俱全，为商圈商户、游客带来了实实在在的安全感。

记者 张驰 通讯员 丁凯丽 摄



“三项工程”筑基 教师成长提质

——寿光市第一中学推动党建与教师专业发展深度融合

□本报记者 徐艺华
通讯员 李 倩 王小明

教育大计，教师为本；教师发展，党建为魂。近年来，寿光市第一中学将党建与教师专业发展深度融合，实施“青蓝工程”“领头雁工程”“蝶变工程”，着力打造政治过硬、业务精湛、育人高质的教师队伍，为学校教育教学质量提升筑牢根基。

党建领航“青蓝工程”

新火相传铸师魂

入职寿光市第一中学后，青年党员教师王璐璐被任命为2020级47班班主任，初出茅庐的她在班级管理中常常不知所措，学校推出的“青蓝工程”帮助她找到了方向。按照结对要求，有着多年教学经验和丰富管理经验的老党员孙玉禄成为王璐璐的指导老师。孙玉禄每周都会拿出时间，带着王璐璐梳理典型问题、总结管理经验。渐渐地，她开始找到了一些自己教育教学管理的技巧。随之，“青蓝工程”优秀青年教师“教坛新秀”“优秀班主任”等一份份荣誉接踵而至，见证着她的成长。

在寿光市第一中学，像王璐璐一样受益于“青蓝工程”的老师还有许多。近三年学校先后考选、招聘了100余名青年教师，这些青年教师虽然综合素质强、工作热情高，但缺乏教育管理经验，如何帮助青年教师迅速成长成为学校亟待解决的问题。

为助力青年教师稳步、精准成长，学校创新实施“青蓝工程”，每学年在各个级

部遴选一批政治素质高、业务水平棒、责任心强、党员骨干教师，与本级部老师结成“师徒帮扶对子”，签订“青蓝帮扶承诺书”，组成成长共同体“蹲苗历练”，“师傅”不仅在教学设计、课堂教学、班级管理等业务上一对一指导，更注重思想引导与作风示范，形成“党建引领、师徒共进”氛围。

帮扶前，学校建立起个人特长、成长需求、专业背景“三张清单”，为针对性分配指导老师提供参考依据。在帮扶过程中，学校制定培养方案，公布成长表现考核办法，对结对双方进行过程性评价，细化政治素质、创新能力、专业素质等方面的评分细则，定期组织“党员示范课”等活动。帮扶结束后，将表现突出人员纳入优秀年轻干部库中进行重点培养，真正让“好苗子”早发现、快成长。

党建赋能“领头雁工程”

先锋引领强素质

近日，学校英语学科领航工作室的主持人、英语教研室主任陈蒙蒙，组织进行了一场优秀课例展示探讨，清晰有趣的课堂设计思路、经验思路的交流碰撞，让与会教师收获颇丰。新学期，寿光市第一中学组建了学科教育学科研发团队，成立学科领航工作室，并特别邀请山东师范大学教育学部副部长、教授、博士生导师冯永刚担任教育发展顾问，进行定期指导。

在学科领航工作室等“名师工作室”的主持人选拔中，学校党委坚持贯彻落实“双培养”机制，选拔讲政治、态度好、业务

强、威信高的优秀教师重点培养，由党员骨干教师牵头推进教学改进、课程建设与课题研究，推动党建与教育教学业务深度融合，同频共振，通过“引、训、帮、练”四项举措，持续提升教师队伍专业素养。

——“引”即教育家精神引领。以“教育家精神”为指导，大力开展“优秀党员”“优秀班主任”等评先树优活动，充分利用学校公众号等进行宣传，礼赞担当者、实干者、有为者，让“内化与自觉”发生，在全校形成争先进、作表率、当模范的氛围。

——“训”即专业培训。让教师“走出去”，组织排名前列的党员骨干、优秀教师到全国名校学习先进的教育教学理念；将名师“请进来”，搭建“名师大讲堂”，邀请教育专家到校作报告，传授先进的教育教学经验和方式方法。

——“帮”即名师帮扶。成立以齐鲁名班主任徐丽等“领头雁”为主持人的“名班主任工作室”，建设学科领航工作室，以学年为单位双向选择，为教师团队开展教学研修、教研攻关、管理技能创新等搭建平台，通过交锋、切磋、共鸣、共振，促进教师由“事务型”向“研究型”转变。

——“练”即赛事历练。坚持以赛代训，举办青年教师基本功大赛、高效课堂大赛，涵盖课堂设计、育人故事等内容，全力提升教师团队的专业素养和实践能力。

截至目前，学校已成立学科领航工作室等“名师工作室”17个。一批批师德优良、业务精湛的优秀教师脱颖而出，成为学校的中坚力量，涌现出多名潍坊学科带头人、齐鲁名师、全国优秀教师。

党建聚力“蝶变工程”

携手共进促提升

学校党委坚持“不让一名教师掉队”，以“蝶变工程”为抓手，发挥党建凝聚与党员帮扶作用，对青年教师实施“春雷督导”，实施定向教育培养、锻炼和使用，助力“潜力型”老师更快破茧成蝶。

学校创新“3121”教师多维综合评价模式，围绕老师政治素质、专业水准和育人成效三方面，以及所呈现的意识思维、师德呈现、创新发展等12种能力，配合多元化的荣誉制度，对老师进行多元化、多角度发展性职业评价，实现动态管理。

对“潜力型”老师，学校设定1个月至1学期的“蝶变期”，实施“定人帮带”，由党员领导干部、党员骨干教师任督导员，通过“随机听课评课”等开展精准督导，“一对一”补齐专业能力短板；实施“定期督导”，设立“听课评课活动月”，以随机听课、评课形式，由党小组组织党员教师对老师开展有效的检查、督促、指导、评议活动，确保“督”在实处，“导”有提高。

在寿光一中党委引领下，今年以来，学校2人次获“山东省优秀教师”等省级荣誉，67人次获“高中学科育人能手”等潍坊市级荣誉，196人次获“教学质量优胜个人”等寿光市级荣誉，学校连年荣获“寿光市教师队伍建设先进单位”称号。未来，寿光一中党委将持续完善“三项工程”体系，以更高标准打造优质教师队伍，为办好人民满意的教育、培养时代新人贡献力量。

营里镇

搭建专业培育平台 助力企业人才成长

本报讯（记者 孙希明 徐兵兵 通讯员 曹满予）今年以来，寿光市营里镇依托丰富的卤水资源与海洋化工产业基础，聚焦溴素、盐化工等特色产业需求，精准对接企业需求，搭建专业培育平台，以人才升级助推化工产业高质量发展。

该镇紧扣溴素、盐化工等特色产业需求，携手有关机构就公

共理论、基础化学技能、化学实验基础、化工安全与环保等内容，进行专业讲解与模拟实操。衔接上级人才发展政策，解读技能等级认定、组织参加符合条件的人员申报职业等级，打通技能人才职业发展通道，增强人才归属感。营里镇将持续把化工人员技能培训作为优化营商环境的关键抓手，以“人才强企”驱动产业升级。

杨家埠文旅事业发展中心

打好人才“组合拳” 激活发展新动能

本报讯（记者 何赛）近年来，寒亭区杨家埠文旅事业发展中心实施“党建聚才、产业育才”行动，通过以访助企、以合聚才“组合拳”，促使企业补齐能力短板，有效将组织力转化为生产力。

发展中心主动作为，组建“党员猎头队”，累计走访50余家企业，收集并解决各类人才诉求100余条，切

实为企业纾困。搭建“红色校企会客厅”，携手高校及科研院所，广聚国内外相关领域高端人才，倾力打造大学生教育基地，构建起人才交流与培训高端大平台。同时，全面打造人才实践孵化基地，依托当地产业资源及重点项目，培育具备实操能力的专业人才30余人，有效缓解企业人才短缺问题。

潍城区外国语中学

党建引领强根基 清廉建设树新风

本报讯（记者 徐艺华 通讯员 脱永岗 王云鹏）近年来，潍城区外国语中学将清廉建设融入党建全过程，以“政风清明、校风清正、教风清正、学风清新”为目标，为办好人民满意教育、培育时代新人筑牢廉洁根基。

该校把党的政治建设摆在首位，以“三会一课”、廉政党课、警示教育等为抓手，引导党员教师提升政治“三力”；优化党组织设置，在年级组、教研组设党小组，选配配强党支部书记，设“党员先锋岗”，让党组织成为清廉建设“主心骨”。

聚焦招生、职称评聘等关键领域，该校健全制度体系。严格执行党建工作领导小组的校长负责制，“三重一大”事项集体决策；梳理权力清单，公开运行流程；完善财务、审计制

度，发挥纪检委员和教代会作用，织密监督“防护网”。

该校将《新时代中小学教师职业行为十项准则》纳入必修内容，建立师德负面清单和“一票否决”制，严查有偿补课等问题，同时选树廉洁从教典型，树牢清风正气。

针对初中生特点，该校深挖语文、道德与法治等课程廉洁元素，开发校本读本，通过主题班会、模拟法庭等活动播撒廉洁种子；打造廉洁文化长廊，开展书画、征文比赛，让学生在潜移默化中涵养清文学风。

如今，潍城区外国语中学正以长效机制巩固建设成果，压实主体责任，强化监督问责、创新工作方法，让清廉之风浸润校园每个角落，为教育高质量发展注入不竭动力。

诸城市舜王街道中心学校

严把“三个关口” 提升党建工作效能

本报讯（记者 何赛 通讯员 申东旗）近年来，诸城市舜王街道中心学校通过严把“三个关口”工作，切实增强党组织凝聚力，打造和谐党群关系，全面提升学校党建工作整体效能，为学校高质量发展注入强劲动力。

把好“师生关”，将其置于育人工作的核心位置。该校将和谐的师生关系建设纳入关键绩效评价体系，全面推行“教书育人承包责任制”，引导全体教师潜心构建良好师生关系。同时，创新开展“发现学生闪光点”主题活动，通过多种渠道与平台展示学生的优点与成长，营造赏识激励的育人氛围，建立健全常态化家校沟通与教育诊断机制，将其作为教师反思改进、持续优化教学行为的重要依据。

把好“干群关”，将构建和谐融

洽的干群关系作为重要任务。该校积极树立先进榜样，通过评选十大名师、举办优秀班主任论坛等方式，增强教师的职业荣誉感和价值认同。运用信息化手段常态化征集教师意见建议，及时回应关切，切实为教师排忧解难。强化民主监督，定期组织开展对党员干部的评议诊断，以评议促反思，不断提升其服务意识和履职能力。

把好“家校关”，将其视为育人共同体的关键纽带。该校通过有计划、分层级地邀请家长走进校园、深入课堂，有效激发其参与感和关注度，积极组织亲子共读、社情民意走访等活动，主动倾听诉求，前置性化解矛盾。同时，动员党员教师带头走进社区与家庭，传播科学教育理念，助力构建家校社协同育人的新格局。

潍坊日报 公益广告

