

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

来论

构建潍坊银发经济高质量发展新格局

◎朱婷

发展银发经济是积极应对人口老龄化趋势、培育经济高质量发展新增长点的战略选择。潍坊需将银发经济作为实现经济高质量发展新跨越的关键抓手，通过培育产业链条、激活消费潜力、集聚要素保障、优化发展环境，着力构建银发经济发展新格局，为加快迈入万亿城市行列，建设更好潍坊注入强劲“银色动能”。

培育产业链条，筑牢银发经济高质量发展根基

产业是银发经济持续发展的核心支撑。潍坊需立足自身产业优势，聚焦高附加值环节精准突破，打造具有核心竞争力的银发产业集群。

打造“潍坊智造”康复辅具标杆品牌。康复辅具是银发经济的核心载体，其技术创新水平直接决定产业竞

争力。要集中力量突破关键技术瓶颈，支持骨干企业牵头组建创新联合体，聚焦高精度康复设备、新型适老化材料等前沿领域开展攻关，让“潍坊造”智能护理床、便携式健康监测设备走进更多家庭。同时，积极争创国家级康复辅具产业创新中心、检验

检测中心，主动抢抓行业话语权，全面提升产业竞争力。

构建“服务+”多元融合产业生态。银发经济是涵盖产品制造、健康服务的多元协同生态系统。要打破产业壁垒，推动跨界融合发展：一方面，延伸产业链价值，拓展产品租赁、个性化配

售后市场服务，形成“产品+服务”的一体供给模式；另一方面，培育融合新业态，重点发展“银发+文旅”“银发+金融”等特色产品，深度开发银龄康养旅游、健康管理等定制产品，构建“研发-制造-服务”全链条协同发展的产业生态圈，提升产业综合效益。

瞄准需求痛点，激活银发市场消费潜力

银发经济市场规模庞大、潜力巨大，潍坊需从供需两侧协同发力，让老年人能消费、愿消费、放心消费。

增强老年人消费支付能力。要深化长护险制度试点，逐步提高保障水平，扩大覆盖范围。同时，创新政策激励工具，探索对经济困难老年人家庭的适老化改造给予直接补贴，定向用于购买养老服务、适老产品

等，精准刺激有效需求。打造消费场景，进一步激发银发经济新动能。

培育多元银发消费新业态。精准对接老年人多层次、个性化消费需求，推动消费业态创新升级。一方面，建立完善“银发消费数据库”，动态监测市场变化，为产品研发、政策制定提供数据支撑；另一方面，实施差异化消费培育策略。针对高龄、失能老人，重点保障基本照护服务的

便利性可负担性，优化上门护理、居家养老等基础服务供给；针对低龄、健康老人，着力培育新兴消费习惯，依托老年大学、社区等成立兴趣社群，举办银发时尚秀、老年旅游定制展等活动，潜移默化引导老年人消费观念从“生存型”向“发展型”“享受型”转变，拓展消费新空间。

创新居家养老服务模式。居家养老是主流养老模式，需大力推广可复制、可复制的服务新模式。积极探索“物业+养老”服务模式，支持物业企业发挥扎根社区、贴近居民的优势，提供助餐、助洁、日间照料等养老服务，打造示范型居家养老社区。深化“时间银行”互助养老机制，完善服务时长兑换、流转等运行规则，形成“我为人人、人人为我”的邻里互助良性循环，丰富居家养老服务供给。

支持。

保障设施空间供给。多渠道满足银发经济发展的用地需求，构建布局合理、覆盖城乡的养老服务设施网络。鼓励通过闲置厂房、办公楼改造等方式，补充社区养老设施。推动农村利用闲置校舍、村委会用房等建设互助养老站点，实现城乡服务网络协调发展。

集聚要素保障，破解银发经济发展瓶颈

人才、资金、空间是制约银发经济高质量发展的关键瓶颈。需拿出真招实招，强化要素供给、优化配置效率，为银发经济发展提供坚实支撑。

实施“人才兴银”工程。人才是银发经济发展的第一资源。要实施更加积极开放的人才政策，靶向引进产业领军人才、经营管理人才，补齐高端

人才短板。夯实基层服务人才根基，推动本地高校与养老企业深度合作，完善订单式培养机制，重点培育适老化设计师、老年康复师等紧缺人才。

完善养老从业人员激励保障体系，健全薪酬待遇增长机制和职业晋升通道，提升从业人员社会地位，吸引更多人才投身银发经济领域。拓宽多元化投融资渠道。发挥财

政资金引导撬动作用，探索设立银发经济专项基金，重点扶持有发展潜力的创新项目和公共服务设施建设。

积极引导社会资本参与适老化改造、康养等领域，探索“政府补贴+企业运营+市场付费”的可持续发展模式，有效盘活存量资源，鼓励金融机构创新金融产品与服务，优化审批流程，给予利率优惠，为养老企业提供精准

支持。

保障设施空间供给。多渠道满足银发经济发展的用地需求，构建布局合理、覆盖城乡的养老服务设施网络。鼓励通过闲置厂房、办公楼改造等方式，补充社区养老设施。推动农村利用闲置校舍、村委会用房等建设互助养老站点，实现城乡服务网络协调发展。

优化发展环境，建设全龄友好品质城市

良好的发展环境是银发经济健康可持续发展的重要保障。需从机制建设、标准规范等方面发力，营造有利于银发经济发展的浓厚氛围。

建立高效统筹协调机制。完善银发经济联席会议机制，定期研究规划编制、政策协同等关键问题。加强部

门联动，形成“一盘棋”工作格局，充分释放政策协同效应，为银发经济发展提供高效制度保障。

加快行业标准体系建设。标准是质量的基础、市场的准则。潍坊已探索形成“医养康护”一体化模式。在此基础上，要加快制定完善老年用品、

养老服务等领域地方标准，倒逼企业提升产品与服务品质，提升潍坊银发经济的品牌公信力与市场竞争力。

推进全龄友好品质城市建设。将老年友好理念融入城市建设的各方面，持续推进公交、社区等进行无障碍改造。深化“银龄先锋”志愿服务活动，帮

助老年人跨越“数字鸿沟”。常态化开展“银发护航”行动，切实保障老年人合法权益。加强宣传引导，广泛传播积极老龄观，营造支持银发经济发展的良好社会氛围，让潍坊成为老年人宜居宜业、安享晚年的幸福之城。

(作者单位：潍坊市委党校)

夯实基层根基
激活乡村振兴新动能

◎李强

阅读提示

实施乡村振兴战略，是新时代做好“三农”工作的总抓手，更是基层干部践行使命、施展才华的主战场。乡村振兴，关键在人，核心在干。当前，高密市并沟镇正处在转型升级、跨越发展的关键节点。推进乡村振兴战略，基层一线干部要充分发挥主力军作用，以更高的标准、更大的力度、更实的举措抓党建促乡村振兴，为全镇高质量发展注入源源不断的强劲动力。

坚持党建引领，筑牢乡村振兴“压舱石”。党的领导是乡村振兴的根本保证，更是干部队伍作风建设的核心遵循。要始终坚持农村基层党组织的领导地位不动摇，持续强化其战斗堡垒作用，以“一张蓝图绘到底”的战略定力统筹发展、指导实践。深入实施基层干部能力素质提升工程，通过精准化、多渠道、全覆盖的专题培训，不断提升基层干部推进乡村振兴、驾驭复杂局面的综合能力，切实把党的创新理论和政策要求转化为攻坚克难、履职尽责的实际成效，确保各项工作不偏航向、不松底线、不减动力。

健全激励机制，提振乡村振兴“精气神”。一方面，健全基层干部常态化培训培育机制，聚焦项目建设、招商引资、乡村振兴、社会治理等重点领域，把课堂搬到工作一线，在实践历练中锤炼干部本领，让想干事者有机会、能干事者有舞台、干成事者有奔头。另一方面，严明考核奖惩导向，持续深化正确政绩观教育，构建差异化、精准化、常态化考核体系，完善关心激励、容错纠错、澄清正名等配套措施，引导基层干部在严守规矩底线的前提下，安心履职、放手作为、锐意进取。此外，要始终坚持严的主基调不动摇，严格落实党规党纪要求，做实做细党组织日常监督，精准运用监督执纪“四种形态”，引导党员干部严守政治关、权力关、廉洁关，永葆忠诚干净担当的政治本色。

敢做善为显担当，争当乡村振兴“排头兵”。面对新形势新挑战，基层干部必须勇毅

前行、迎难而上，始终保持敢为人先的锐气、创新致胜的干劲，推动乡村发展不断迈上新台阶。要打破传统思维定势，摆脱路径依赖，立足并沟镇资源禀赋精准发力，大力培育特色种养植、乡村文旅、农村电商等新业态，打造“一村一品”差异化发展格局，持续拓宽农民增收致富渠道。聚焦农村垃圾处理、污水处理等难点问题，大力推进乡村绿色发展，让良好生态成为乡村振兴的鲜明底色和重要支撑。积极探索“党建+网格化管理”“党建+志愿服务”等基层治理新模式，不断提升乡村治理精细化、智能化水平，营造和谐稳定的社会环境。

塑造队伍生态，营造乡村振兴“新气象”。基层干部要始终站稳群众立场，深入田间地头了解群众所思所想、所急所盼，主动倾听群众意见建议，自觉维护群众利益，尊重群众意愿，以真心实意换取群众信任支持，为乡村振兴凝聚磅礴合力。要畅通干部交流渠道，大力推行“上挂下派”“跨村任职”等机制，推动干部在不同岗位、不同区域间合理流动，破解思维固化、工作倦怠等难题。搭建干部交流研讨平台，鼓励分享先进经验，交流工作心得，促进互学互鉴、共同提升。优化选人用人机制，打破论资排辈桎梏，为年轻干部搭建成长成才平台，树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向，充分激发干部队伍干事创业的内生动力。

(作者系高密市并沟镇党委书记)

扛牢使命勇担当
多维发力谱新篇

◎刘玉宏

阅读提示

“十五五”时期是潍坊跨越万亿、提质增效、高水平建设区域副中心城市的重要历史时期。未来五年，发展环境面临深刻复杂变化，战略机遇和风险并存。作为经济大市，潍坊必须坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，以历史主动精神克难关、战风险、迎挑战，推动潍坊成为山东打造北方地区经济重要增长极的战略支点作用更加彰显，为加快迈入万亿城市行列、奋力谱写中国式现代化潍坊篇章而努力奋斗。

多维布局塑格局，夯实现代化建设硬支撑。产业强市：筑牢实体经济“压舱石”。潍坊工业根基深厚、门类齐全，在全国41个工业行业大类中涵盖37个，实现31个制造业行业全覆盖，为产业高质量发展提供了坚实保障。近年来，潍坊深入实施“链长制”，构建起“9+3+N”产业链体系，形成梯度发展、协同高效的产业生态。2024年，潍坊规模以上工业产值、营业收入双双突破1.2万亿元，实体经济“压舱石”作用愈发凸显。

农业优先：激活乡村振兴“新引擎”。潍坊立足自身产业优势，创新探索“农业+文旅+科技”深度融合发展模式，构建起“产加销研”一体化完整产业链条，推动传统农业向智能化、品牌化、高端化转型。从精准种植的智慧农业基地到沉浸式体验的乡村旅游综合体，从附加值丰厚的特色农产品精深加工到高效转化的农业科技成果，潍坊持续为乡村振兴注入长效动能，书写着农业强、农村美、农民富的新时代篇章。

开放引领：拓展内外联动“新空间”。潍坊自古便是“海上丝绸之路”的重要起点，近代更是中国最早开埠的城市之一，得天独厚的地理交通优势与开放包容的城市基因，让这座城市始终站在对外开放的前沿阵地。近年来，潍坊主动融入国家开放大局，以国家农业综区、综合保税区等高能级平台为支点，不断提升全域开放能级。“潍坊制造”与“潍坊农产品”借助“数字丝路”与国际贸易通道，远销全球各地，成为潍坊走向世界的闪亮名片。

科教赋能：凝聚人才创新“智力源”。潍坊深入实施“人才强市”战略，先后出台“人才新政30条”“青年人才集聚18条”等一揽子政策，一体推进教育科技人才发展，推动“四链”深度融合。精准引进一大批高层次人才和青年骨干力量，让各类人才在潍坊落地生根、施展才华。

文化铸魂：厚植城市发展底蕴。近年来，潍坊创新打造“博物馆+”“非遗+”模式，持续擦亮“世界风筝都”文化IP。同时，深化全国文明城市创建，培育新时代文明实践品牌，推动优秀传统文化与现代文明交相辉映、深度融合，不断提升城市文化软实力和影响力。

深化改革新活力，破解高质量发展新课题。科技革新：激活创新驱动“核心引擎”。坚持把科技创新作为引领发展的第一动力，创新建立“企业出题、高校解题、政府助题”协

同创新机制，聚焦产业发展关键核心技术，推动产学研深度合作，加速科技成果从“实验室”走向“生产线”。

产业革新：构建现代产业全新生态。统筹推进传统产业转型升级与新兴产业培育壮大，优化资源配置，淘汰落后产能，发展高附加值、高科技含量产业，推动产业结构持续优化。

开放革新：打造双向开放“前沿窗口”。通过制度型开放赋能，持续优化营商环境，吸引全球优质资源要素集聚，让潍坊成为国内国际双循环相互促进的重要节点城市，开放发展的广度和深度不断拓展。

城乡革新：探索融合发展有效路径。创新“飞地经济”发展模式，引导城市资本、技术、人才等优质要素向乡村流动，培育乡村旅游、智慧农业等新业态、新动能，推动城乡基础设施互联互通、公共服务共建共享，绘就城乡融合发展的美好图景。

生态革新：绘就绿色发展“靓丽画卷”。深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，统筹山水林田湖草沙系统治理，积极推动生态资源向生态资产转化，实现生态价值市场化、在减污降碳协同增效上取得显著成效。

治理革新：筑牢安全稳定“坚实屏障”。坚持“全周期管理”理念，创新新时代“枫桥经验”，建立“网格+调解”基层治理机制，常态化开展安全生产专项整治，织密筑牢安全稳定防护网。

强化保障凝聚力，凝聚奋进实干“精气神”。强化政治引领，把准发展方向，严格落实“第一议题”制度，及时传达学习贯彻总书记重要讲话和重要指示批示精神，始终自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。提升干部能力，锻造过硬队伍。实施“干部专业化能力提升工程”，选派干部赴发达地区跟班学习，让干部在项目建设、乡村振兴、招商引资等一线经风雨、见世面、增本领，着力打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的高素质专业化干部队伍，为城市发展提供坚强组织保障。深化作风建设，厚植为民情怀。深入开展“我为群众办实事”实践活动，聚焦教育、医疗等民生领域，用心用情解决群众“急难愁盼”问题。通过作风建设提升行动，推动广大干部下沉一线、靠前服务，以优良作风凝聚起攻坚克难、干事创业的强大合力。

(作者单位：潍坊市委党校)

新时代党员干部提升党性修养路径研究

◎何孔舟

党性修养是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。新时代新征程，面对复杂多变的国内外形势和繁重艰巨的改革任务，加强党性修养不仅是党员个人成长的必修课，更是我们党保持先进性和纯洁性、始终成为中国特色社会主义事业坚强领导核心的根本保证。

构建教育体系 夯实理论根基

党性修养的提升，首要在于筑牢思想理论根基。需构建全方位、多层次的教育体系，实现理论学习与实际需求的深度融合。

建立差异化课程体系。对于新入职党员，开设“党性筑基”系列课程，并配套“导师帮带制”，由经验丰富的老党员结合工作实例解读理论精髓，帮助新党员扣好“第一粒扣子”；对于基层干部，设计“实践导向”课程模块，将矛盾纠纷调解、群众工作方法等实操内容与党性要求深度融合，通过“案例教学+模拟实操”提升应用能力等。

打破传统单向灌输模式。开展系列红色主题教育实践活动，让干部在活动中感悟党性内涵，传承红色基因。创新“线上+线下”融合学习模式。

线上开设党性教育微课堂；线下定期组织辩论赛、专题研讨会等活动，鼓励干部结合工作经历分享党性感悟，交流实践心得，形成互学互鉴、共同提升的良好氛围。

实行党性教育“学时认证+学分管理”制度，明确必修课程与选修课程学分要求，确保学习时间与质量。构建“理论测试+实践评估”双重考核体系，将考核结果与评优评先、职务晋升挂钩，对学习不认真、考核不合格的干部及时提醒约谈，形成“学有压力、干有动力”的刚性约束，确保党性教育持续发力、久久为功。

搭建实践平台 推动知行合一

党性修养的成效，最终要体现在实践担当上。

实行“双考核”机制。在分配任务时，同步制定“党员目标清单”，让干部在服务群众、攻坚克难中践行初心使命。健全群众评价机制，收集群众对干部工作作风、责任担当、服务成效的评价，将群众满意度作为实践成效的重要指标，倒逼干部在基层实践中主动锤炼党性、提升服务水平。

组建党员先锋队。充分发挥先锋队先锋模范作用，引导干部冲锋在前、勇挑重担。任务结束后及时开展复盘会，组织干部总结攻坚过程中的思想动态、担当表现，对表现优秀的干部予以表彰宣传，树立先进典型，对存在畏难情绪、履职不力的干部进行一对一谈心谈话，引导其反思不

足、改进提升。

完善监督机制 强化倒逼约束

有效的监督是党性修养提升的重要保障。需构建全方位、多层次的监督体系，以刚性约束倒逼党员干部时刻绷紧党性之弦。

建立党性修养评价指标体系。从理想信念、宗旨意识、廉洁自律、担当作为四个维度设置量化指标。采用“个人自评+组织考评+群众测评”相结合的方式，每半年开展一次党性修养综合评价，评价结果分为优秀、合格、待提升三个等级，精准识别干部党性短板，为后续整改提升提供依据。

建立“评价-整改-晋升”联动机制。对党性修养“待提升”的干部，由党组织制定一对一整改方案，明确整改时限与具体措施，安排专人跟踪督促；整改不到位的干部，暂缓评优评先、职务晋升；对存在苗头性、倾向性问题的干部，及时开展廉政谈话、诫勉教育等，情节严重的依规依纪处理，形成监督有力度、整改有实效的刚性约束。

整合各类监督力量，构建闭环监督网络。常态化开展批评与自我批评，及时发现干部党性问题；在政务服务窗口、社区公告栏等场所公示干部联系方式与监督电话，方便群众反馈干部工作作风问题；利用官方新媒体平台开设党性监督专栏，接受群众线上举报，确保监督无死角、常态化。

勇于自我革新 激活内生动力

党性修养的提升，根本在于党员干部的自我革命精神。需引导干部主动强化自我革新意识，实现从“外部要求”向“内在自觉”的转变，推动党性修养持续深化。

推行“个人党性修养学习计划”制度，引导干部结合自身需求制定年度学习计划，明确学习内容、时间安排与目标。搭建学习交流的平台，定期组织读书分享会、理论研讨班等活动，引导干部深入思考党性修养与岗位工作的结合点，不断提升理论素养与政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

党员干部要对照党性修养评价指标体系，从各方面深入剖析，列出问题清单、原因清单与整改措施清单，坚决杜绝以工作问题代替党性问题；实行“批评意见整改公示制”，将干部的整改措施与整改进度在一定范围内公示，接受党员群众监督，倒逼干部直面问题、深刻反思、狠抓整改。

推广“党性日记”机制，鼓励干部每日记录工作中的党性瞬间；每月开展党性谈心谈话，结合工作实际，引导干部反思成长收获与短板不足，明确改进方向；培养干部“时时自省、处处践行”的行为习惯，让党性修养融入日常工作、生活的每一个环节，做到在小事小节上坚守原则，在一点一滴中提升修养，推动党性修养持续深化、不断提升。

(作者单位：高密市委党校)