

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

深化产业工人队伍建设改革的探索与实践

◎陈亮

党的二十届四中全会提出,建设现代化产业体系,巩固壮大实体经济根基。产业工人作为实体经济的主力军,产业升级的“先锋队”,其队伍素质与发展活力直接决定着潍坊产业竞争力的强弱。立足潍坊产业发展实际,以深化产业工人队伍建设改革为核心抓手,多措并举推动产业工人“站C位”,当主力,让产业工人的主力军作用在潍坊产业升级实践中充分彰显,既是夯实实体经济根基的必然要求,更是建设更好潍坊的关键支撑。

健全制度保障体系,夯实产改推进根基

强化组织与制度保障。进一步健全产业工人队伍建设改革工作推进、督导、评价全链条机制,扩大中小企业产改覆盖面,培育一批可复制、可推广的工作标杆。将技能人才发展、证书互认、权益保障等成熟有效的产改政策上升

为地方性法规条例,提升产改工作法治化、规范化水平。同时建立健全问责制度,明确责任主体、压实工作责任,确保各项政策落地见效。

强化政策协同发力。打破部门壁垒,建立多部门政策联动机制,围绕产业工

人技能提升、职称评审、权益维护等关键环节,出台集成化“政策包”。充分发挥行业协会作用,针对不同产业特点制定差异化产改方案,指导企业解决行业共性问题,形成“政策精准滴灌、部门协同发力、行业精准施策”的工作合力。

优化资源精准配置。将“五一劳动奖”“工人先锋号”等荣誉称号及配套经费,重点向产改成效突出的企业和优秀产业工人倾斜。探索设立产改专项债券,产业投资基金,确保资源配置与产业发展需求精准对接。

搭建“成长阶梯”,让技能人才大有可为

构建多元培训体系。依托潍坊优质职业教育资源,深化“以教促产,以产促教、产教融合、产学合作”模式,压实企业职业培训主体责任。加强工匠学院、企业工匠培育工作站建设,深入实施“雏鹰工匠”万名产业工人技能素质双提升工程和“求学圆梦行动”,助力一线产业工人实现技能与学历“双提升”。推广“互联网+培训”模式,利用线上平台

提供灵活多样学习资源;鼓励校企合作,购买社会优质培训服务,建设产学研用一体化实训基地,为产业工人提供全周期、多元化培训服务。

拓宽职业发展通道。广泛开展“才聚潍坊·技能兴潍”“匠筑潍坊”等劳动和技能竞赛,对竞赛优胜者按规定颁发职业技能等级证书,并将其作为人才选拔、岗位晋升的重要依据。强力推行企

业技能人才自主评价制度,完善高技能人才职称评审“绿色通道”。系统构建“横向贯通,纵向畅通”的职业转换机制,健全专业技术岗、经营管理岗、技能岗之间的互相转换长效机制。推进学历教育、非学历教育学习成果与职业技能等级之间的学分转换,建立跨行业、跨区域职业技能等级互认机制,为产业工人职业发展拓宽空间。

精准选育产业人才。加大首席技师、潍坊工匠等高端技能人才选育力度,持续深化“潍坊工匠”建设工程。建立产业工人职业发展数据库,动态记录岗位之间的互相转换长效机制。推进学历教育、非学历教育学习成果与职业技能等级之间的学分转换,建立跨行业、跨区域职业技能等级互认机制,为产业工人职业发展拓宽空间。

提升社会尊崇认同,增强职业获得感

营造浓厚社会氛围。设立市级产业工人专项奖励基金,对在产业发展、技术创新中作出突出贡献的产业工人予以重奖。支持企业设立“工匠日”,举办“工匠表彰大会”“荣退仪式”,推广“师徒带徒”传承机制。在城市公园、广场、交通枢纽等公共场所,建设“潍坊工匠星光大道”“劳模工匠宣传走廊”,长期展示工匠形象与先进事迹。创作反映新时

代产业工人风采的影视、文学、艺术作品,通过主流媒体加大对产业工人先进事迹、产改成果的宣传力度,在全社会持续弘扬“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚。

拓宽政治参与渠道。邀请优秀产业工人代表出席市级重大会议、重要活动,让产业工人的声音被听见、诉求被重视。推荐高技能人才参选各级人大代表、政

协委员,参与劳模评选、挂职锻炼,拓宽政治发展空间。组织优秀产业工人参加国内外高端技术交流、技能展示活动,为其搭建学习交流、展示风采的平台,提升行业知名度和影响力。

提升职业获得感。在住房保障、子女入学、医疗保障等方面,出台更具针对性和竞争力的优惠政策。明确将优秀产业工人纳入人才公寓优先配租范围,

为优秀产业工人子女开通入学“绿色通道”,在公办优质学校学位分配中给予量化加分,为优秀产业工人开通三甲医院就诊“绿色通道”,缩短挂号、检查、就诊等待时间,将年度体检升级为包含职业健康专项筛查、慢性病深度评估的定制化套餐,建立个人健康档案并提供后续健康跟踪服务,切实提升产业工人的社会地位和职业获得感。

压实企业主体责任,构建创新发展生态

创新激励约束机制。大力推广“知识产权银行”模式,鼓励企业建立产业工人创新量化积分制度,完善即时奖励与长效激励相结合的现金、股权等多元奖励机制。支持企业设立“产业工人创新工作室”“技师攻关站”,并提供必要的资金、设备、场地、技术和管理等方面的支持。

完善民主管理机制。推动企业完善职代会、民主恳谈会、听证会等制度,确保在企业发展规划、重大决策,特别是涉及薪酬福利、劳动保护等职工切身利益的问题上,充分听取并尊重产业工人意见。推广企业“职业发展导师制”,由企业高管、技术专家等担任导师,为产业工人提供个性化职业规划与发展指

导,增强产业工人的主人翁意识,归属感和责任感。

打造产改生态支持体系。设立市级“产业工人创新基金”,对落地转化效果好、采纳应用率高的企业内部创新项目给予配套资金支持,鼓励创新成果在企业内部跨车间、跨部门流转交易,提升成果复用价值。建立产改成效评价与运

用机制,将民主管理规范化水平、创新成果转化等核心指标纳入市级企业信用评价体系,并与市级政策扶持力度直接挂钩,对评价优秀的企业优先给予资金补贴、项目申报、资质认定等政策倾斜,形成“激励先进、带动整体”的良好生态。

(作者单位:潍坊市党委党校)

来论

国企思想政治工作
宣传工作的创新思考

◎齐烁

阅读提示

当前,部分企业宣传工作面临渠道单一、互动性不足等问题。针对这一现状,构建多渠道、全方位的新媒体宣传矩阵,创新传播模式,强化实效落地,已成为破解宣传困境,提升工作质效的关键抓手,为企业高质量发展提供精神动力和思想保障。

整合平台资源,构建全域宣传网络。需打破单一传播局限,整合宣传资源,构建高效联动的全域宣传网络。一方面,紧紧围绕企业改革发展稳定大局和中心工作,充分利用报纸、电视、网站等主流媒体,多角度、多侧面展示企业高质量发展的经验举措,成绩亮点,传播企业“好声音”,讲述企业发展“好故事”,提升企业“新形象”,提升企业的社会影响力和软实力。另一方面,在相关的媒体上刊登、发表企业的先进做法、工作动态、优良业绩等宣传稿件,让社会和客户认识企业、了解企业、关注企业,从而赢得政府部门的支持、客户的信赖,赢得更多的客户,争得更大的市场,获得更强的竞争优势。此外,宣传工作要找准思想政治工作与企业生产经营的最紧密的结合点。生产经营的新业绩层出不穷,企业改革和管理的新成果层出不穷,广大员工立足岗位奋发有为的新形象层出不穷,这些都需要挖掘和总结。

创新内容表达,增强思想引领实效。在新的形势下,进一步做好宣传工作,既要有全局性、战略性、前瞻性的思考方法,又要有回头看、研究规律、总结经验、分析得失的谨慎态度,要在继承的基础上创新,在创新的基础上更好地继承。一是加强对新形势下宣传工作规律的学习和研究。二是不断丰富宣传的内涵和功能,在充分发挥报纸、电视等传统宣传工具作用的同时,积极推行“网络宣传”,充分利用微信公众号、抖音、新闻网站等,增强沟通功能和互动性,增强针对

性,扩大受众面。三是保持宣传队伍的生机和活力。做好宣传队伍后备人才的选拔和培养工作。

搭建互动桥梁,凝聚全员思想共识。新形势下的企业宣传已经不再是哪一个专业部门的工作。由于宣传工作已经和企业的地位、声誉、品牌、知名度、市场影响力等诸多因素交织成不可分割的一部分。因此,在实际工作中,要进一步抓好“大宣传”体系的建设,调动、组织所有部门自觉地配合职能部门进行宣传,尤其是所有党群部门,更要结合工作实际,协同宣传职能部门抓好宣传工作,让每一位员工自觉地去维护企业的声誉,以“主人翁”的姿态宣传好自己的企业。同时为基层通讯员搭建展示的平台,给通讯员创造展示的机会,鼓励通讯员在实践中锻炼自己,提高思想素质和技术技能,及时学习、掌握国家、企业的形势和任务,用生动的、看得摸得着的真实说话,避免“假大空”的报道。

此外,加强典型报道,突出宣传企业发展中涌现出的先进典型,通过“身边人讲身边事”的形式来开展现实教育,潜移默化地培养员工对国有企业宣传思想工作有一个更深的理解,从而优化国有企业宣传思想工作。总体来说,通过平台整合、内容创新,双向互动的三维发力,从而破解传统宣传覆盖面窄、实效性弱、互动性差的瓶颈,推动思想引领深度融入企业管理、生产经营与职工日常生活。

(作者单位:潍坊华光集团有限公司)

新时代国企党员
教育管理创新模式探索

◎张浩

阅读提示

在国企高质量发展进程中,党员思想教育是政工工作的核心内容,更是凝聚企业发展合力、筑牢党员信仰之基的关键举措。传统单向理论灌输模式缺乏针对性与吸引力,难以适配国企改革新形势与党员思想多元化的现实需求。因此,国企政工工作必须突破思维定式,创新教育路径,提升思想教育的实效性,强化党员责任意识与宗旨意识,为国有企业高质量发展提供坚实思想支撑与组织保障。

构建交互式教育阵地,激活教育内生动力。

党员思想教育兼具严肃性与指导性,传统“单向输出、被动接受”的模式已无法满足当代国企党员的学习需求。因此,国企政工工作需立足党员实际,打破教育壁垒,打造互动性、趣味性兼具的教育阵地,推动党员从“被动听课”向“主动参与”转变。

在依托“学习强国”、企业内部支部管理平台开展常态化学习的基础上,搭建多元化互动载体。在各党支部,不同党龄层次党员间,开展学习“打卡”、知识擂台、主题研讨等活动,将国企深化改革战略、企业发展热点等核心内容融入其中,实现“以赛促学、以学促行”。同时,创新培训形式,采用线上阅读“打卡”、党员讲书等形式,配套合理激励机制,打破时间与空间限制,让思想教育更具灵活性,真正实现入脑入心、落地见效。

强化典型示范引领,深化思想教育感染力。

国企政工部门应立足企业生产经营实际,聚焦改革创新、安全生产等重点领域,精准选树政治坚定、业绩突出、作风优良、群众认可的党员典型,以典型示范引领,推动党员思想教育走深走实。

一方面,构建立体化宣传矩阵。充分借助新媒体平台的传播优势,制作典型人物专题短片、图文事迹合集、人物访谈等内容,通过企业官方公众号、视频号等渠道广泛推送,让全体党员直观感受典型党员履职尽责、攻坚克难、无私奉献的精神风貌,以“身边人讲身边事、身边事教育身边人”的方式,潜移默化凝聚思想共识。另一方面,搭建面对面交流平台。定期组织典型党员座谈会、经验分享会,邀请典型现场讲述成长经历、工作心得,让党员近距离学习典型的优秀品质和实干精神,引导党员

对照典型找差距、补短板,将榜样精神转化为立足岗位、干事创业的实际行动,充分发挥典型示范引领的辐射带动作用。

创新实践教育路径,提升知行转化实效性。

思想教育的最终目的是指导实践、推动工作。国企党员思想教育需坚持理论联系实际,创新实践教育路径,引导党员将理论学习成果转化为岗位履职能力和责任担当,在实践中锤炼党性、提升素养。

一方面,搭建岗位实践平台,聚焦企业生产经营重难点问题,定期开展技能大赛、技术攻关、岗位练兵等活动,引导党员主动亮身份、践承诺、作表率,带头破解技术难题,优化生产工艺,提升工作效能,在推动企业技术创新、提质增效的过程中,深化对企业发展的责任认知,实现思想教育与岗位履职深度融合,切实把教育成果转化为企业发展的强大动力。另一方面,拓展多元化实践载体,定期组织党员参与志愿服务、公益帮扶、红色教育基地研学等活动,将党性教育与社会担当、企业文化建设有机结合,让党员在实践体验中感悟初心使命,强化责任担当,实现思想境界与实践能力的双向提升,让思想教育真正落地生根、见行见效。

总之,国企党员思想教育创新是适应改革发展新形势、满足党员思想成长新需求的必然选择。国企政工部门需立足实际,持续优化教育模式,丰富教育载体,强化实践导向,通过构建交互式教育阵地,强化典型示范引领,创新实践教育路径,不断提升思想教育的吸引力、针对性与实效性,引导全体党员坚定理想信念、勇于担当作为,为国企高质量发展注入源源不断的思想动力与组织活力。

(作者单位:潍坊亚星集团有限公司)

投稿邮箱:wfrb1801@163.com

深入实施文明乡风建设工程

◎丛秉政

近日,《中共中央 国务院关于锚定农业农村现代化 扎实推进乡村全面振兴的意见》正式发布。这是党的十八大以来第14个指导“三农”工作的中央一号文件,也是“十五五”首个中央一号文件。该《意见》分六大部分二十七条,全面部署、系统规划乡村振兴工作。其中第十九条“深入实施文明乡风建设工程”作为“因地制宜推进宜居宜业和美乡村建设”的重要组成部分,凸显“文明乡风”的重要性。乡村振兴,既要塑形,也要铸魂。实施文明乡风建设工程是加强农村精神文明建设、推动乡村文化振兴的重要举措,对持续深化农村改革,促进现代乡村发展具有重要意义。加强文明乡风建设,要在强化思想引领、丰富文化供给、推进移风易俗、保护乡村文化遗产等方面持续发力,让文明乡风成为乡村振兴的“精神底色”,夯实乡村全面振兴的文化基础。

加强农村思想政治工作
筑牢思想根基

社会主义核心价值观作为当代中国的主流价值观念,凝结着全体人民共同的价值追求。让社会主义核心价值观在农村落地生根有助于加强农村精神文明建设,培育文明乡风。

深入实施文明乡风建设工程,要加强农村思想政治工作,弘扬和践行社会主义核心价值观,广泛开展群众性主题宣传教育活动。要将社会主义核心价值观深度融入农村基层党建、居民自治全过程,渗透到生产生活、工作学习各场景,通过群众性主题宣传教育活动实现全覆盖,推动其转化为村民的群体意识和自觉行动,持续提升农村社会文明程度。要充分发挥榜样示范作用,以社会主义核心价值观为出发点,评选身边的道德模范、文明公民标兵、孝老敬老等典型,通过榜样激励感召,增强农民对社会主义核心价值观的认同,内化为情感认同,外化为行为习惯。

持续推进移风易俗
树立文明新风

乡村是要有人情味,但不能背人情债,要在传统礼俗和陈规陋习之间划出一条线,告诉群众什么是提倡的,什么是反对的。培育文明乡风,良好家风、淳朴民风是新农村建设的重中之重,但也面临多年积累的许多复杂挑战。比如,一些农村地区高价彩礼、大操大办、人情攀比、厚葬薄养、铺张浪费等陈规陋习不同程度存在,给农民群众造成较大的经济负担。

移风易俗是加强文明乡风建设的重要任务,要着力在破除陈规陋习、树立文明新风上下功夫。一方面,要建立健全村规民约,规范村民的行为举止,引导村民自觉遵守社会公德、家庭美德和职业道德,提升个人品德。另一方面,提高农民群众思想认识,加大力量普及科学知识,破除封建迷信,大操大办、铺张浪费等不良风气,引导农民群

众树立科学、文明、健康的生活方式。同时,要充分发挥村民议事会、道德评议会、红白理事会等群众组织作用,引导村民自我管理、自我教育和自我服务。推动移风易俗工作,党员干部要带头,做移风易俗的引领者、践行者、监督者,以正确导向和行为示范带动广大群众转观念、破旧俗、立新风。要自觉接受群众和社会监督,成为树立文明新风的典范。通过专项治理与长效机制建设相结合,整治突出问题,培育简约文明的婚俗文化,让节俭适度、文明健康的时代新风浸润乡村。

深挖乡村文化资源
激活内生动力

乡村优秀传统文化是中华文化的重要组成部分,对涵养文明乡风发挥着重要作用。文明乡风建设立足保护、弘扬和传承乡村优秀传统文化,既能丰富村民的精神文化生活,赋予文明乡风建设深厚底蕴,也能极大增强村民对当地文化的认同感、自豪感与归属感,为推动乡村文化振兴提供强大的内生动力。

深入实施文明乡风建设工程,一方面要充分挖掘和整合优秀乡土文化资源,保护好文物古迹、传统村落等文化遗产,加大对各类乡村物质文化遗产的科学修缮和全力保护;加强对民间技艺、民俗活动、传统戏曲等非物质文化遗产代表性传承人的培养与扶持,鼓励青年群体学习传承好非遗技艺。另一方面,加强乡村优秀传统文化的宣传和教育。在乡村学校开设相关课程,将乡村优秀传统文化内容融入中小学道德与法治、语文、历史等课程教材中,引导和鼓励社会各界支持乡村优秀传统文化的传播工作,组织文

化志愿者深入乡村开展传统文化教育普及活动,提升农民群众的文化素养。此外,要推进“文艺赋能乡村”,丰富农村文化产品与服务供给;加强乡村文物、传统村落的系统性保护,建立村民主体的保护机制;实施文化产业赋能乡村振兴计划,推动乡村文旅深度融合,以数字技术赋能文化产业升级,既丰富村民精神生活,更增强文化认同感与归属感。

强化基层党组织建设
完善治理体系

文明乡风建设是一项涵盖思想政治引领、科学文化宣传、公序良俗培育等多方面内容的一项综合性、系统工程。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础,新时代推动乡风文明建设高质量发展离不开党组织的引导与扶持。

深入实施文明乡风建设工程,要不断加大党建引领力度,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,夯实农村思想阵地,完善农村文明治理体系,为乡村全面振兴提供长久的精神动力和组织保障。创新体制机制,加强协同配合,广泛组织和动员社会各方面力量参与,深化党建与文明创建融合,推动村党组织书记担任文明实践站站长,统筹整合村集体资源、社会组织力量、志愿者队伍,形成“党建引领、多方协同、全域推进”的工作体系。文明乡风建设离不开产业的发展、环境的改善。要积极学习运用“千万工程”经验,不断提高乡村基础设施完备度、公共服务便利度、人居环境舒适度,加强农村人居环境整治,建设宜居宜业和美乡村,实现美丽环境与美好生活相辅相成,相得益彰。