

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

以机制为要 以数智为魂
探索公立医院改革“潍坊经验”

◎丛炳登

在公立医院改革中,潍坊市坚持机制思维、聚焦机制重建,突出机制引领,精准把握公立医院运行发展中各类机制的层级关系与内在逻辑,系统构建起科学高效、协同联动、可持续发展的“大卫生、大健康”格局,牢牢筑牢公立医院公益性的制度根基,为全国公立医院改革提供了可复制、可推广的“潍坊经验”。

以机制创新为引擎,推动改革项目落地见效

潍坊市立足医改示范项目推进需求,创新设计“十制十小组”组织实施体系,通过高规格项目领导体制、专班协同推进机制、项目管理机制、指导与研究机制、资金投入保障机制、激励调控机制,有所为有所不为机制、竞争评审机制、打擂台赛马机制、常态化调度

机制的系统性构建与协同发力,明确责任主体、凝聚改革合力、破解推进难题,确保示范项目有序推进,落地见效。

这套机制体系精准对接公立医院改革的重点领域和关键环节,形成了“上下联动、左右协同、闭环管理”的改革推进格局。高规格项目领导体制强

化了改革决策的权威性与执行力;专班协同推进机制打破部门壁垒,实现了部门间的高效联动,破解了跨领域协同难题;项目管理机制明确每项改革任务的责任分工、时间节点和标准要求,推动改革任务清单化、责任化落实;指导与研究机制聚焦改革堵点难点,强化理

论支撑与实践探索,持续为改革注入创新活力;有所为有所不为机制清晰界定改革边界,突出核心任务,聚焦关键领域,实现改革资源的精准投放……各类机制相互补充、有机衔接,构成了潍坊医改的“四梁八柱”。为示范项目高质量实施提供了坚实保障。

以机制完善为抓手,促进医疗资源优化配置

为破解医疗资源分布不均、基层服务能力薄弱突出问题,潍坊市着力完善医疗卫生资源配置相关机制,推动优质医疗资源下沉,均衡布局,切实提升医疗服务的可及性与公平性。

科学规划机制推动优质医疗资源

向基层、向薄弱地区倾斜,实现区域医疗资源的合理布局,让群众在家门口就能享受到优质便捷的医疗服务,有效缩短就医距离、节省就医时间;人才流动机制打破层级、区域限制,健全医疗人才双向流动机制,强化基层人才培

养与引进,持续提升基层医疗服务能力;信息共享机制依托数字化支撑,打通医疗机构间信息壁垒,实现病历、检查检验结果等医疗信息互联互通,提高医疗资源利用效率,减轻群众就医负担;合作协同机制以城市医疗集团、县

域医共体建设为抓手,推动医疗机构优势互补、资源整合,整体提升区域医疗服务质效。通过各类机制的协同作用,潍坊市实现了医疗资源从“不均衡”向“相对均衡”、从“分散布局”向“协同整合”的转变,让群众共享医改发展成果。

以机制突破为路径,推动医院实现提质增效

潍坊市聚焦公立医院内部治理,坚持“腾空间、调结构、保衔接”理念,深化编制、投入、价格、薪酬及监管“4+1”系统集成改革,通过机制创新破解发展瓶颈,推动公立医院实现高质量发展,切实提升医疗服务质量与效率。

在用人机制上,深化编制供需改革,建立“动态调整+控制总量”机制,实行人员控制总量备案管理,有效盘

活编制资源,为公立医院改革发展注入人才活力;在薪酬机制上,构建结构化薪酬分配体系,形成以薪酬总额制、主要负责人年薪制、协议工资制、项目工资制和绩效工资为核心的“五制模式”,建立以知识价值为导向的自主分配激励机制,充分激发了医护人员的工作积极性与创造性;

在人才发展机制上,优化选人用人流程,降低开考比例,推行基层职称“定向评价、定向使用”、高级职称“直通车”等政策,畅通人才引进、流动与成长通道,持续提升医疗人才队伍质量。

在医保支付机制上,构建多元支付体系,推行按病种分值付费、住院康复PDDM支付、门诊APG支付等模式,完善特例单议、意见收集、协商谈判等操作,大幅缩短就医时间,就医获得感与满意度显著提升。

在优质医疗资源下沉方面,远程医疗服务体系持续完善,基层医疗机构通过远程会诊、远程诊断、远程手术指导、远程培训等方式,精准对接

上级医院优质资源,有效缓解了基层“看病难”问题,推动优质医疗资源均衡发展。在健康管理领域,依托人工智能技术开发的健康管理App,为群众提供个性化健康监测、风险评估、干预指导等服务,推动健康管理从“疾病治疗”向“预防为先”转变,让公平、高效、温暖的医疗服务惠及每一位群众。

以数智赋能为灵魂,彰显医改创新特色优势

数智化是潍坊医改的核心竞争力,也是提升医疗服务质量与效率的关键支撑。潍坊市始终坚持系统思维,全方位推进“互联网+医疗健康”建设,明确“强三联、达三通、重五惠”核心理念,强化“三医联、四化联、纵横联”的“三联”机制,建优“标准通、数据通、业务通”的“三通”体系,聚焦“惠民、惠医、惠政、惠研、惠企”的“五惠”目标,依托“三医”数据共享中心,

构建起“1+1+6+N”数智医改框架体系,即1个统一的“三医”数据底座,1个智能数字指挥中心,6大类数据综合应用、N个业务协同场景,有效破解了“三医”协同不畅、联动不足、效率不高的突出问题,为“三医”协同治理提供了坚实的数据支撑与技术保障。

聚焦群众就医体验提升,潍坊市打造“数字健康大脑”“智慧健康地图”

“潍智救”急救系统等特色品牌,实现全市医疗机构信息互联互通。群众通过手机App或微信公众号,即可便捷完成预约挂号、在线缴费、报告查询等操作,大幅缩短就医时间,就医获得感与满意度显著提升。

在优质医疗资源下沉方面,远程医疗服务体系持续完善,基层医疗机构通过远程会诊、远程诊断、远程手术指导、远程培训等方式,精准对接

上级医院优质资源,有效缓解了基层“看病难”问题,推动优质医疗资源均衡发展。在健康管理领域,依托人工智能技术开发的健康管理App,为群众提供个性化健康监测、风险评估、干预指导等服务,推动健康管理从“疾病治疗”向“预防为先”转变,让公平、高效、温暖的医疗服务惠及每一位群众。

(作者单位:潍坊市委党校)

来论

国企办职业学校
思政管理的实践与探索

◎王革

阅读提示

国企办职业学校是依托产业资源、服务企业、培育技能人才的重要载体,承担着为国有企业输送高素质技术技能人才的关键使命。当前,部分国企办职业学校仍存在思政教育与专业教学结合不紧、特色资源挖掘不足、协同育人机制不够完善等问题。为此,必须坚持以党建为引领,把思政工作贯穿教育教学、实训实践、管理服务、文化建设全过程,推动思政教育与产教融合深度耦合,着力培育兼具工匠精神、职业素养与家国情怀的新时代技术技能人才。

强化组织建设,筑牢思政育人战斗堡垒。坚持以党的政治建设为统领,把思政工作纳入学校发展总体规划,年度重点任务与考核评价体系,实现党建工作与思政管理同谋划、同部署、同推进、同落实、同考核,持续深化基层党支部标准化、规范化建设,打造贴合职业教育特点、彰显国企特色的党建品牌,充分发挥基层党组织政治功能与组织功能,把党的领导落实到教育教学、实训实践、管理服务各环节。推动校内党支部与集团业务单元、研发部门、生产一线党支部结对共建,通过技术攻关联创、优质课程联授、育人资源共享等形式,实现党建联动、思政协同、队伍共育,让基层党组织成为凝聚师生、引领成长、保障育人的坚强战斗堡垒。

创新育人模式,推动思政教育走深走实。紧扣职业教育类型定位,构建“思政+产教融合”育人体系,推动思政教育与专业教学、实训实操、企业文化深度融合。在教师队伍队伍建设上,强化教师思想政治引领,将师德表现、育人实效纳入绩效考核、职称评聘、评优评先核心指标;发挥党员骨干教师、技术能手作用,带动教学改革创新与思政育人能力“双提升”,打造政治过硬、业务精湛、育人有方的专业化教师队伍。在学生培养上,依托企业红色教育基地、党建文化展馆、科技成果展厅、工匠工作室等实景资源,开展“行走的思政课”活动,讲好国企自主创新、攻坚克难、实业报国的鲜活故事;邀请企业

劳模、技术工匠、优秀校友、管理骨干进校园作报告,以身边榜样引领价值追求,把企业文化、产业精神、家国情怀有机融入思政教育。

深化实践赋能,构建全域协同育人格局。推动思政教育从课堂延伸至校园、企业、社会全场景,构建校内外联动、线上线下融合的协同育人机制。在校内,常态化开展主题班会、思想座谈、心理疏导、素质拓展等活动,精准把握学生思想动态与成长需求,做到“学生在哪里,思政工作就跟到哪里”。在校外,深化校企、校地协同,联合开展红色研学、志愿服务、技能竞赛、项目攻关等实践活动,让学生在真实生产场景、技术创新任务、社会服务实践中锤炼品格、精进技能,实现职业素养与思想境界同步提升。通过全方位、多层次、常态化实践育人,促进知识传授、能力培养与价值引领有机统一。

党建引领是国企办职业学校落实立德树人根本任务的根本保证。学校必须立足企业办学独特优势,把握党建与思政育人的内在逻辑,以强化党的全面领导为核心,以提升师生思政政治素质为目标,不断完善育人体系,创新育人路径,提升育人实效,着力培养一批拥护党的领导、适应产业发展、服务国家战略的高素质技术技能人才,为职业教育高质量发展、国有企业转型升级与制造强国建设提供坚实人才支撑与思想保障。

(作者单位:潍柴动力股份有限公司)

加大保障和改善民生力度

◎麻盼盼

阅读提示

加大保障和改善民生力度,是推进中国式现代化的必然要求,更是筑牢社会和谐稳定的坚实基础。“十五五”规划纲要将“加大保障和改善民生力度,扎实推进全体人民共同富裕”列为“十五五”时期经济社会发展目标之一。实践中,我们必须始终坚持以高质量发展中保障和改善民生,坚持尽力而为、量力而行,持续加强普惠性、基础性、兜底性民生建设,健全基本公共服务体系,实施更加公平普惠、精准有力的社会政策,推动经济发展与民生福祉同频共振、良性循环,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

加大保障和改善民生力度,彰显了中国式现代化的人民性。中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化,必须始终坚持以人民为中心,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,这是区别于西方现代化的根本标志。加大保障和改善民生力度,扎实推进全体人民共同富裕,标志着未来五年我国民生保障将从“有”向“优”不断升级。唯有持续破解民生难点、堵点、痛点,补短板、强弱项,在发展中保障和改善民生,让发展成果真正转化为人民群众看得见、摸得着、感受得到的获得感、幸福感、安全感,才能充分彰显我国现代化道路的人民性特质与社会主义制度的优越性,才能不断夯实党长期执政的最坚实群众根基。

加大保障和改善民生力度,是应对各类风险挑战、维护社会和谐稳定的重要保障。民生是最大的政治,就业、教育、医疗、住房、养老、社保等民生关切,直接连着千家万户的切身利益。一份稳定的工作、一套可靠的生活保障,一个可期的未来,是增强社会凝聚力、提升发展韧性的关键所在。当前,我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定因素增多的时期,唯有持续加大民生投入力度,用心用情用力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题,才能有效预防和化解社会矛盾,维护社会公平正义,营造安定有序、和谐稳定的发展环境。

加大保障和改善民生力度,必须锚定高质量发展这个首要任务,推动发展与民生互促共进。高质量发展是改善民生的物质基础,只有经济持续健康发展,才能为民生建设提供持续的财力支撑和资源保障;而民生改善本身就是高质量发展的重要内容,更是扩大内需、构建新发展格局的重要动力。“坚持惠民生和促消费紧密结合”,要通过优化收入分配结构,健全社会保障体系,切实消除居民消费的后顾之忧,充分激发消费潜能,让民生改善成为拉动经济增长的持久动力。同时,坚定实施“投资于企”战略,将更多优

质资源向教育、健康、养老、幼等民生领域倾斜,不断提升人力资本质量。

加大保障和改善民生力度,必须坚守“尽力而为、量力而行”的基本方针。尽力而为,彰显的是党和政府改善民生的坚定决心与责任担当,是不遗余力为群众谋福祉、解难题的主动作为;量力而行,体现的是对发展阶段、资源条件的清醒认知,是尊重发展规律、坚持实事求是,坚决反对形式主义、官僚主义,不搞“寅吃卯粮”的透支式民生建设。实践中,我们要把有限的财力物力优先投向群众最关切的领域,持续加强普惠性民生建设,让发展成果广泛覆盖全体人民;强化基础性民生保障,筑牢社会稳定的坚实基础;完善兜底性民生措施,精准帮扶困难群体,特殊群体,不断提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。

加大保障和改善民生力度,必须健全基本公共服务体系,让社会政策更具公平性、普惠性、精准性。在基本公共服务领域,要稳步推进基本公共服务均等化,推动优质公共服务资源向基层延伸、向农村覆盖、向困难群体倾斜。建立健全与常住人口规模相匹配的公共服务资源配置机制,着力缩小城乡、区域、人群之间的公共服务差距。在社会政策方面,持续优化利益分配格局,完善收入分配制度,构建高质量就业促进机制,健全社会保障体系,积极有效应对人口老龄化。政策实施过程中,要强化精准识别,动态管理,精准对接群众需求,提升政策实施的实效与温度,真正让发展成果公平惠及每一个人。

保障和改善民生没有终点,只有连续不断的新起点。我们要始终坚持以人民为中心的发展思想,始终把民生福祉放在心上,抓在手上,持续聚焦群众“急难愁盼”,久久为功、绵绵用力,不断加大保障和改善民生力度,推动人民生活品质持续提升,绘就共同富裕的壮丽画卷,汇聚起强国建设、民族复兴的磅礴力量。

(作者单位:安丘市委党校)

以改革攻坚激活高质量发展新动能

◎徐国玲

当前,我市全面深化改革已步入深水区与攻坚阶段,面临的都是难啃的“硬骨头”。为此,全市各级领导干部要扛起政治担当,锤炼过硬本领,砥砺务实作风,以敢闯敢干的勇气、善作善成的智慧攻坚克难,在推动潍坊高质量发展中展现新担当、实现新作为。

提高政治站位
把准改革攻坚正确方向

改革攻坚,方向为先,必须旗帜鲜明讲政治,始终坚守改革的根本立场和价值导向,确保改革不偏航、不走样。

胸怀“国之大者”,服务发展大局,深刻领会党中央全面深化改革的战略意图,精准把握改革重点领域、实施路径与内在规律,自觉将本地区、本部门的改革工作嵌入党和国家事业发展大局,实现局部发展与全局推进同频共振、同向发力。领导干部在思考问题、作出决策时,多算大账、长远账、整体账,少打小算盘、算眼前账,真正让局部改革融入全局发展,实现个体与整体的有机统一。

站稳人民立场,厚植民生底色。人民是改革的主体,也是改革成果的最终受益者。要始终以人民利益为出发

点和落脚点,从群众反映强烈的痛点、难点、堵点问题中找准改革的发力点和突破口,让改革发展成果更多更公平惠及全体人民,切实把改革成效转化为群众的获得感、幸福感、安全感。

坚持问题导向
夯实改革攻坚发展之基

改革由问题倒逼而产生,又在解决问题中深化,必须强化问题意识,运用科学方法、注重系统集成,提升改革的针对性与实效性。

强化问题意识,敢于直面矛盾。改革攻坚的过程,本质上就是破解矛盾、解决问题的过程。要摒弃回避、推诿、绕道的消极心态,以直面问题的勇气、破解难题的决心,聚焦制约高质量发展的体制机制堵点、关乎社会公平正义的群众热点、民生领域的突出痛点以及各领域的潜在风险隐患,深入开展调查研究,刨根问底摸清问题根源,精准施策找准改革切口。

掌握科学方法,善于创新应变。始终树牢创新思维,做到精准识变,科学应变、主动求变,在把握改革发展客观规律的基础上推进改革创新。科学谋划改革的战略重点、优先顺序、主攻方向,健全完善改革的工作机制和推进方式,妥善处理好立与破、大胆探索与稳步推进的辩证关系,不断提升改革攻坚的科学性、预见性、主动性和创造性。

强化系统集成,凝聚改革合力。始终坚持系统观念,以关系全局的重要领域和重大问题为牵引,加强改革的

整体谋划,系统布局 and 协同推进,充分释放制度体系的整体效能。牢牢抓住经济体制改革这个关键,以经济体制改革牵引带动各领域改革协同发力、同频推进,始终突出改革实效,把更多精力放在抓落实上,拿出更实举措、更硬作风,坚决纠正改革中的形式主义问题,确保改革部署落地生根、见到实效。

锤炼攻坚本领
提升改革攻坚执行效能

一分部署,九分落实。研究制定各领域专项改革方案,完善项目化、清单化、闭环化抓落实机制,确保改革任务抓深抓细抓透。

弘扬钉钉子精神,一抓到底见实效。秉持“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,发扬斗争精神,敢于动真碰硬、迎难而上。紧盯改革目标,聚焦重点任务,稳扎稳打、循序渐近,坚持反复抓、抓反复,以持之以恒的韧劲推动改革善始善终、善作善成。

健全工作机制,全程管控保落实。构建责任清晰、链条完整、运行高效的改革落实体系,完善部署、推进、督导、问效全链条机制。加强动态研判,及时发现新情况、解决新问题,动态优化改革举措,确保改革始终沿着正确方向稳步前行。

凝聚广泛共识,汇聚攻坚磅礴力。尊重群众首创精神,把顶层设计与问计于民有机结合,从基层实践中汲取智慧,推动压力传导与责任细化同步,赋权赋能与资源下沉双向发力,引导全社

会理解改革、支持改革、参与改革,汇聚同心同向、攻坚克难的强大力量。

砥砺优良作风
激活改革攻坚精神动力

作风就是战斗力,精神决定精气神。必须以过硬作风、战略定力、自我革命勇气,为改革攻坚提供持久动力。

坚守实干为本,力戒虚功浮躁。牢记“空谈误国、实干兴邦”,坚决摒弃形象工程、表面文章、花拳绣腿,坚持实事求是,求硬骨头、涉险滩、破藩篱,以务实笃行的作风推进改革,让每一项举措都经得起实践、人民和历史的检验。

保持战略定力,久久为功不懈怠。改革攻坚非一日之功,必须坚定信心、保持耐心,以只争朝夕的斗志、滴水穿石的韧劲、苦干实干的作风,一步一个脚印把改革做实做深。面对风险挑战不退缩、不摇摆,以越是艰险越向前的勇毅打开发展新局面。

勇于自我革命,敢闯敢试破藩篱。改革是一场深刻的自我革命,必须敢于冲破思想观念障碍,突破利益固化藩篱。以“明知山有虎,偏向虎山行”的勇气,啃硬骨头、涉险滩、破藩篱,以“积小胜为大胜”的智慧破解改革中的难题挑战,在自我革命中推动改革事业不断取得新突破、迈上新台阶。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。以改革破难题,以开放促发展,以实干创未来,持续以改革攻坚之能,筑牢高质量发展之基,为建设更好潍坊注入强劲动力。

(作者单位:潍坊市委党校)