

劳动铸就辉煌 实干彰显担当

——潍坊市2026年全国五一劳动奖获奖集体和个人事迹展示

□本报记者 隋焯焯

劳动托举梦想，奋斗书写华章。在“十五五”规划开局之年，在潍坊全力冲刺万亿城的新征程上，潍坊无数劳动者以匠心守初心，以实干担使命，用智慧和汗水凝聚合力，迸发城市奋进的蓬勃力量。崇尚劳动、礼赞劳模，是一座城市最厚重的价值底色，更是激励全市人民砥砺前行、砥砺前行的精神力量。

在4月28日召开的2026年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖表彰大会上捷报频传，潍坊共有8个先进个人及集体荣获全国五一劳动奖。其中，中国农业发展银行潍坊市分行荣膺全国五一劳动奖状；李付宝、李永刚、高世阳、徐连奎4人荣获全国五一劳动奖章；弘润石化(潍坊)有限责任公司储运中心装卸车班、山东华特磁电集团股份有限公司技术中心、中国人寿寿险公司高密市支公司3个集体荣获全国工人先锋号。

这些先进典型来自产业一线、科研前沿以及金融服务、民生保障等各行各业，他们立足岗位追求卓越，生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神，展现了潍坊劳动者锐意进取、勇毅前行的时代风采。为大力弘扬先进、鼓舞干劲，现对我市获奖的先进集体和个人事迹予以集中展示，引领全市上下以先进为标杆，以奋斗为阶梯，在新时代新征程上踔厉奋发、笃行不怠，为推动潍坊高质量发展再创佳绩、再立新功!

全国五一劳动奖状

中国农业发展银行潍坊市分行 金融“活水”润潍坊 初心如磐谱华章

作为本土政策性金融主力军，中国农业发展银行潍坊市分行深耕潍坊、服务本土、传承尽责

尽美初心使命，厚植枝叶关情为民情怀，以金融“活水”浇灌潍水沃土，用实干担当助力更好潍坊建设。

粮安天下，民生为基。每到夏秋粮食收获季，潍坊大地的田间地头、粮企收购一线，总能看到农发行员工上门服务、靠前办贷的身影，全力保障农民“粮出手、钱到账”。“十四五”期间，农发行潍坊市分行累计投放粮收购贷款超104亿元，支持收购粮油416万吨，牢牢守住百姓“米袋子”

“菜篮子”。同时，聚焦耕地保护与农业科技，投放57.4亿元耕地贷款提质沃土90万亩，注入206.8亿元资金赋能农业科技项目，为潍坊粮食安全和现代农业提质增效筑牢坚实金融屏障。

产业兴农，共富惠民。紧扣创新提升“三个模式”，农发行潍坊市分行精准发力本土特色产业，靶向支持潍县萝卜、昌邑生姜、郭牌西瓜等优质“土特产”做大做强，78.3亿元产业贷款带动20余万户农户稳步增收；全力护航正大蛋鸡、伊利奶牛

等重点农业项目落地，助推现代农业园区提档升级，助力水培、雾培、鱼菜共生等现代农业技术广泛应用，让田园变身“聚宝盆”，让本土农特品牌享誉全国。

生态赋能，绘就美景。立足潍坊生态禀赋，农发行潍坊市分行深耕绿色金融，北护莱州湾生态湿地，南守沂蒙山绿水青山，累计投放绿色贷款607.7亿元，全力支持水生态治理、农业废弃物循环利用、农村人居环境提升，全省首笔农业生产

废弃物循环利用贷款落地见效，以金融力量守护潍坊蓝天碧水，绘就生态宜居美丽画卷。

民生聚力，护航发展。聚焦城乡融合发展与民生改善，农发行潍坊市分行五年累计投放公共基础设施贷款370多亿元，全力支持农村道路、供水、燃气、电网等惠民工程建设，打通乡村服务“最后一公里”，投放175亿元城乡一体化贷款，推动城乡公共服务均衡发展，为潍坊经济社会高质量发展保驾护航。

全国五一劳动奖章

李付宝 廿三载砺技攻坚 潜心突破技术壁垒

李付宝，山东豪迈机械制造有限公司机械研发工程师，助理工程师。目前拥有国家授权专利23项(其中发明专利2项)，参与《T/CGMA031003-2020一般用离心空气压缩机》团体标准的制定，获齐鲁大工匠、潍坊市劳动模范、潍坊市职工创新创能能手等荣誉称号。2022年，获评公司最高荣誉“豪迈工匠”。

深耕一线、勤学精进，全面锤炼综合业务能力。入职23年来，李付宝先后从事划线钳工、模具工艺设计、气动设计工作。面对公司模具持续扩产上量、设计人员短缺的局面，他边干边学，设计了几乎所有类型的轮胎模具，完成了抽真空模壳、特殊结构胶囊模等高难度产品的首次设计，积累了丰富的模具设计经验。10年间，他经历了豪迈模具项目的飞速扩产，担任过10多个国内外行业领先客户的对接负责人，负责图纸审核、技术交流、资料整理及培训等各项工作，连续两年被评为公司“先进技术工作者”。

直面攻坚、潜心钻研，聚力突破核心技术壁垒。为解决离心式压缩机技术难题，2017年，李付宝主动申请调任新项目，开启离心式压缩机的自主研发之路。面对全新的领域和零基础的专业，他自学《流体力学》《工程热力学》等众多陌生学科，为提升性能反复计算、模拟。从2018年开始，他围绕多轴型离心式压缩机高效节能核心技术开展研究，突破空气动力学核心部件设计等关键技术，创新提出了最优设计参数，突破了制约气动效率提升的行业瓶颈。现整体技术已达国际领先水平，实现产业化应用。

示范引领、传帮带教，用心培育青年技术骨干。工作中，李付宝始终以高标准要求自己，具有较强的团队意识和协作能力，经常在车间现场解决发现的问题，并帮助工人师傅处理质量问题。在各类产品研发、制造过程中，他从方案设计、计算选型、异常处理等方面充分给予年轻人支持和指导，充分发挥“领头羊”作用，培养模具和压缩机行业专业技术人员80余人。

李永刚 精研重器破瓶颈 实干赋能促发展

李永刚，潍柴控股集团有限公司特级技师。扎根岗位27载，从一名普通技术工人淬炼成长为齐鲁首席技师、齐鲁工匠，带领团队攻克技术难关，累计完成省、市及公司级职工创新成果32项，斩获授权专利27项。先后荣获山东省五一劳动奖章、全国机械冶金建材行业工匠等殊荣。

聚焦痛点破难题，以技术创新直击行业安全与效率瓶颈。以问题为靶心，李永刚深耕发动机研发装试一线，自主研发发动机超速自动保护装置，筑牢试验安全防线，为企业新产品研发扫清关键障碍；牵头打造自动化试验系统、智能化无人值守台架，大幅提升试验效率，成果斩获省、市级创新成果大奖。从M33样机装配工艺优化，到20V260机型高压油管泄露技术攻关；从M45国产化液压减振器拆装工艺规范制定，到自制特殊工装推广应用，他于细微处求创新，在关键处破难点，以技术突破为装备制造升级注入强劲动能。

勇担使命冲在前，以硬核实力打赢关键技术攻坚战。敢打硬仗、善打胜仗是李永刚的鲜明底色。在主导10000千瓦首台样机装配时，李永刚协同工艺人员提前排查百余项问题，实现一次装配圆满成功；疫情期间出征德国，全力保障重点项目不停摆、不断档；带队攻坚公司核心项目场外抗冲击试验，顶着舱内酷暑与设备高温，连续41天昼夜奋战，与潮汐竞速，成功填补场外抗冲击试验技术空白。

匠心传承育新人，搭建创新平台培育高素质技能梯队。2018年领衔成立“李永刚工匠创新工作室”，成为企业技术攻坚、人才培养的核心阵地。他毫无保留传授精湛技艺，多名徒弟斩获山东省技术能手、全国发动机装调职业技能竞赛一等奖等荣誉。作为企业内聘讲师，他年均授课超百学时，开发内燃机专业课件16篇，覆盖学员数千名，为企业培育出一支高素质技能人才队伍。

高世阳 技攀高峰破垄断 薪火相传育匠才

高世阳，山东浩信股份有限公司轮端研发部经理。从业16年深耕机械制造领域，他从基层技术人员成长为行业技术骨干，先后获评“享受国务院政府特殊津贴专家”“泰山产业技能领军人才”，荣获山东省五一劳动奖章、齐鲁工匠等多项荣誉称号。

深耕技术研发，坚持勇攀高峰，打破垄断。高世阳聚焦行业关键技术瓶颈，牵头研发的HOSET高端一体化轮毂单元总成技术，创新采用滚动+滑动复合轴承设计，使产品寿命提升3倍以上，单车5年可为用户增收4万元或节油1500升，性能达国际先进水平。针对轮毂轴承检测难题，他独创负游隙检测方法，打破外资企业技术垄断，拓宽产品全球市场。同时，他还持续优化工艺，设计预紧工装，有效规避质量索赔；优化模具加工余量，实现产品降重2.2公斤，既降低生产成本，又大幅减轻一线员工劳动强度。截至目前，他累计获授权专利60项，其中国际专利5项，发明专利19项，发表专业论文11篇，多项科研成果斩获省部级科技奖励。

坚守育人初心，深耕传帮带，匠心共传承。16年来，高世阳牢记传帮带使命，累计培养徒弟625人，其中多名学员获省级科技奖励，并先后获潍坊工匠、昌邑工匠等荣誉称号。依托山东省职业教育技能大师工作室平台，常态化开展产教融合工作，累计培育高校学生300余人次，开展专题培训8场次，打造优质产教融合案例，以人才培养赋能企业发展，助推企业获评“山东省全员创新企业”，并培育多个市级创新班组。

主动履职尽责，践行社会责任，彰显工匠担当。作为昌邑市政协委员、昌邑市科协副主席，高世阳立足行业发展实际，围绕产业升级、人才培养等重点方向，建言献策20余项，常态化深入企业、走进校园普及科技知识，广泛弘扬劳模精神与工匠精神。

徐连奎 深耕工会促产改 初心护航惠职工

徐连奎，潍坊市总工会党组成员、副主席。先后荣获“潍坊市改革尖兵”“山东省厂务公开民主管理工作先进个人”“山东省优秀工会工作者”等荣誉称号。

扛牢政治责任，推动产业工人更有地位。徐连奎主动履行产改牵头职责，强力推动改革落地见效。推动出台《潍坊市进一步提升产业工人主人翁地位的若干措施》，制度层面着力提升产业工人的社会地位和各项权益；全市132.8万产业工人获评“感动潍坊”人物，极大激发了产业工人的荣誉感和主人翁意识；培育“4+N”产改典型，20余项经验做法被国家级、省级主流媒体刊发，连续4年在省级督查评估中位列第一等次，2024年成功承办全省推进产业工人队伍建设改革工作会议。

锐意改革创新，让成长通道更加畅通。徐连奎勇于突破传统工作模式，打造服务职工成长品牌。构建“匠筑潍坊”劳动竞赛体系，每年牵头组织近百场竞赛，吸引百万名职工参与，成功推动10余项国际、全国及省级高水平赛事落户潍坊，为技能人才搭建了广阔的展示舞台；建立“244”职工创新体系，通过发放创新扶持资金、评选优秀成果、培育创新企业和工作室等组合拳，有效激发全员创新活力，相关经验获中华全国总工会领导肯定，并在《工人日报》头版刊发；打造“双三级”工匠培育体系，“匠惠企”助企行服务品牌，成功培育包括2名大国工匠、50名省级工匠、849名潍坊工匠在内的一大批高技能人才队伍，为助力更好潍坊建设提供技能人才支撑。

坚守为民初心，以务实作风服务职工群众。徐连奎始终坚持“以职工为中心”的工作导向，将维护职工健康安全权益放在首位。组织开展“三查三防”“安康杯”竞赛等群众性安全生产活动，覆盖企业6800家，组织职工查找并督促整改隐患2.86万余项，筑牢安全生产防线；连续三年策划开展群众性安全生产“四个征集”活动，挖掘一批优秀成果与标兵，让“金点子”化作“真平安”；扎实开展“情系职工·夏送清凉”活动，累计慰问一线职工96万余人次，开展的7500余场政策、法律、健康等服务活动惠及职工107.6万人次，以实际行动诠释了工会干部的忠诚与担当。

全国工人先锋号

弘润石化(潍坊)有限责任公司储运中心装卸车班 笃行守岗筑平安 精细管理创实效

弘润石化(潍坊)有限责任公司储运中心装卸车班现有职工26人，负责企业油品装卸、安全管控及流程优化等核心工作。班组自组建以来，秉持“安全为天、质量至上”理念，扎根基层岗位，深耕精细管理，锻造成为助推企业高质量发展的基层铁军，其经验在公司及行业范围内形成良好示范效应。

坚守安全底线，筑牢安全防线。油品装卸属于高危环节，班组将安全管控置于首位，创新推出“一岗双责、联防联控”举措，构建三级安全管控体系，实现作业各环节全链条、无死角管控。为提升全员安全素养，常态化开展安全培训，情景化演练与比武式考核实训，2025年开展岗位练兵、技术比武16场，情景化实操演练30场，覆盖8类核心风险场景，全员应急处置能力显著提升。同时，创新实行隐患排查“清单化管理、当班清零制”，全年排查整改隐患126项，整改率100%，实现零事故、零违章。

秉持品质至上，铸就行业标杆。班组视产品质量为生命线，构建“效率-质量”一体化标准化管理模式，制定《油品装卸作业质量管控手册》，形成全流程管控体系；推行“师带徒、老带新”机制，建立员工技能档案，实行分级定岗与针对性培训，形成能力提升闭环；日常工作严格按标准执行，从车辆核验到质量复核，每一步都严谨细致。2025年，产品出厂及入库合格率均达100%，以严谨坚守筑牢品质根基。

深耕管理创新，激活班组活力。立足生产实际，班组打破传统作业模式，以创新赋能提质增效，落实全员创新激励机制，设立创新提案箱，2025年落地有效创新建议41条；推行“分区作业、错峰衔接、量化管理”模式，解决作业高峰期拥堵问题；搭建智能管控平台，实现作业全流程实时跟踪、智能调度；推行精细化成本管控，将指标分解到岗位和个人，与绩效挂钩。2025年，班组装卸效率提升10%，油品损耗率降低7%，为行业基层班组精细化、标准化管理提供了宝贵经验。

山东华特磁电集团股份有限公司技术中心 科创赋能拓新域 精研实干当先锋

近年来，山东华特磁电集团股份有限公司技术中心始终锚定高端化、智能化、绿色化发展方向，以“五个一流”为目标，深耕创新、坚守匠心，在技术攻坚、人才培养、产业升级中奋勇争先，诠释新时代产业工人的使命担当。

铸魂强基，建强先锋骨干队伍。技术中心现有成员76人，专业覆盖机械设计、电气自动化等多个领域，有高级工程师12人、博士硕士18人，由顾国彪、严陆光等院士领衔专家团队，形成优化人才格局。坚持党建引领，融入思政建设，常态化弘扬“三个精神”；依托国家级博士后科研工作站，建立“党建+研发”机制，成立党员攻坚突击队，培育了省五一劳动奖章获得者、潍坊工匠等先进典型。

攻坚克难，以创新领跑行业发展。聚焦行业技术痛点，技术中心团队坚持原创引领、协同创新，取得丰硕成果。2025年研制全球首台7米立环高梯度磁选机，刷新世界纪录；交付全球最大3米电磁浆料高梯度磁选机，攻克难选矿分选难题；首创砂质高岭土利用技术体系，设备效率大幅提升；与德国高校共建研发中心，结合AI算法破解行业痛点，技术达国际领先水平。近三年承担科研项目20余项，获国家专利18件，3项成果达国际领先水平。

匠心筑品，铸就优质标杆产品。秉持精研技术、做优产品的准则，技术中心建立全流程质量管控，实现毫米级精度与全生命周期追溯，创新工装解决部件变形问题，优化工艺降本15%以上；参与2项行业标准制定，完成16项省部级产品鉴定，多款产品填补市场空白；技术中心成员深耕一线解决客户难题，让产品远销全球30多个国家和地区。

赋能成长，激活团队内生动力。技术中心坚持人才强企，构建全链条培育体系，联合高校建立实训基地，推行师徒结对机制。2025年，全国技术能手结对青年骨干，累计培养200余名学员与128名行业工匠。同时，设立专项基金，重奖核心成果，营造比学赶超的良好氛围。

担当有为，践行社会责任使命。技术中心专注研发绿色磁电装备，提升资源回收率，降低能耗污染，助力矿山可持续发展；依托实验室提供技术服务，组建行业创新联盟，带动区域产业集群发展。

中国人寿寿险公司高密市支公司 党建领航担使命 保险惠民暖万家

近年来，中国人寿寿险公司高密市支公司始终坚守“保险为民”初心使命，立足主责主业，赋能地方发展，全力筑牢民生保障防线。公司先后荣获集团及总公司先进基层党组织、省“标杆党支部”、金融总工会“全国金融先锋号”、总公司“四强”党支部等荣誉称号，连年入围中国人寿总部“双百强”县域支公司。

党建引领，践行初心使命。公司坚持党建引领，扎实服务国家战略和实体经济，经济效益与社会效益实现双提升，业务规模跻身中国人寿潍坊分公司第一梯队。面对2025年外部市场环境变化，公司坚持内稳队伍、外争市场的思路布局和发展路径，各项核心业务优势凸显。2025年实现保费收入6.51亿元，首年期交1.83亿元，标保收入4009.74万元；意外保险保费收入5211.04万元；各项主要考核指标均居全市前列，市场份额占比达到45.19%以上，行业主导地位持续巩固。

暖心服务，普惠职工群众。公司组建民生服务专员队伍，深入社区和乡村宣讲政保业务，为职工群众筑牢“政策保险网”；持续为老龄人口、计生家庭、学生等特殊群体提供保险保障，截至2025年底，银龄安康承保人数8.2万人，女性安康承保人数3.13万人，学平险承保人数6.1万人，普惠保险覆盖面不断扩大。同时，公司充分发挥保险社会稳定器作用，实现从“能赔”到“易赔”、从“快赔”到“暖赔”的全面升级，给予职工群众坚实的经济支持。2025年，累计办理理赔服务19033件，赔付金额4753.77万元，让保险保障真正走进职工群众生活。

积极担当，履行社会责任。公司积极推动医保经办窗口前移，打造“15分钟医保服务圈”，依托“医保工作点”推动服务触角向末端延伸，有效提升职工群众的获得感和满意度，助力医疗保障公共服务体系进一步完善；充分发挥中国人寿保险主力军作用，与高密市人民医院达成全面战略合作关系，推进医疗与保险融合发展，保障居民医保便民惠民利民政策落地实施，助力健康中国建设。2025年提供二次报销服务25497人次，共计赔付2435.68万元，以务实举措兜牢民生保障底线。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神