

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

以产业生态优化推动产业集群迭代升级

◎杨青青

城市综合实力的提升,离不开坚实的产业支撑和完备的产业生态。现代化产业体系的核心竞争力,并非来自企业地理空间上的简单聚集,而是产业链各主体深度耦合、高效协同催生的集群效应。中小企业是完善重点产业体系、实现补链强链固链、培育新质生产力的关键力量,其产业链嵌入深度与协同发展质量,决定着产业集群的韧性与能级。当前,潍坊正全力冲击万亿城、建设省域副中心城市,必须坚持系统思维、生态思维,推动大中小企业融通发展,全方位优化产业生态,实现产业集群从空间集聚向高质量生态聚合迭代升级。

健全联动协同机制,构建以大带小融通发展格局

持续强化链主企业生态主导作用,健全联动协同机制,打通产业链上下游融通发展堵点,推动大中小企业从简单供需配套向创新共同体、利益共同体深度转型。

强化链主企业生态主导功能。深化“链长+链主+协会”协同机制,支持潍柴、歌尔、豪迈、海化等链主企业开放供应链、研发平台、检测设备和中试试验

场景,构建覆盖上下游中小企业的技术标准传导、工艺规范输出和质量体系共建共享机制。引导链主企业牵头整合产业资源,联合上下游企业、科研院所组建产业创新联合体,围绕产品全生命周期开展协同研发、协同制造、协同服务,推动产业链配套从订单代工的浅层合作,转向技术共研、成果共享、价值共创的深度融合。

建立产业链配套生态激励机制。建立重点产业链配套率动态监测与增量激励制度,将本土配套规模提升、配套层级跃升作为政策扶持、要素供给的重要参考。落实首台(套)重大技术装备、首批次新材料、首版次软件应用保险补偿政策,降低创新产品市场导入风险,推动链主企业持续扩大本地采购份额,吸引精密制造、工艺服务等环节向市域集聚。

搭建产业链供需精准对接载体。依托行业协会、产业创新联合体,打造线上线下融合的产业链供需对接平台,运用大数据、信息化、数字化等手段梳理链主企业配套需求清单和中小企业产能供给清单,实现供需信息智能匹配、资源高效对接,破解龙头企业需求外溢与本地中小企业产能闲置的结构性错配难题。

完善公共服务体系,破除中小企业协同发展壁垒

聚焦中小企业创新弱、转型难、对接散等突出问题,整合市域创新资源、数字资源、服务资源,搭建普惠化、专业化、一体化公共服务平台,全面畅通中小企业链式发展通道。

布局产业共性技术服务平台。紧扣全市“9+3+N”重点产业链共性技术需求,整合市域高校院所、龙头企业、产业园区创新资源,统筹布局概念验证中

心、中试验证基地、质量基础设施“一站式”服务平台,推动高端创新资源行业共享、普惠开放。持续扩大科技创新券适用范围,支持中小企业购买研发设计、质量检测、技术咨询等专业服务,降低中小企业创新投入门槛和试错成本。

推进产业数字化和数字产业化协调发展。依托工业互联网平台和市域

产业大数据平台,搭建产业链数据空间,打通上下游企业数据交互通道,实现产能共享、标准互通、订单协同。面向中小企业推广“小快轻准”低成本、模块化、易部署的数字化转型解决方案,精准适配中小微企业转型需求。深化人工智能在研发设计、生产制造、质量检测等环节的深度应用,全面提升中小企业对接链主需求的响应速度和

适配精度。开展产业链关键技术联合攻关。依托产业创新联合体、“揭榜挂帅”等机制,聚焦产业链关键卡点、共性技术难题,组建链主企业牵头、科研机构支撑、优质中小企业参与的协同攻关团队,建立攻关成果向产业链中小企业普惠转化机制,引导中小企业从被动承接配套向主动参与产业链创新转变。

实施梯度培育工程,夯实中小企业协同嵌入根基

坚持分层培育,精准赋能、梯度跃升,健全全周期企业培育体系,推动中小企业提质增效、转型升级,全面提升产业链嵌入度和核心竞争力。

培育专精特新企业梯队。完善“创新型中小企业-专精特新中小企业-专精特新‘小巨人’企业-制造业单项冠军企业”梯度培育体系,引导中小企业摒弃同质化、低端化竞争模式,在动力装备、高端化工、新材料、新一代信息技术

等领域培育一批掌握关键核心技术、占据细分市场主导地位的优质中小企业。围绕未来制造、未来信息、未来材料、未来能源、未来空间和未来健康等重点方向,将潜力赛道与潍坊产业基础相结合,前瞻布局人工智能、氢能与储能、先进功能材料、大数据融合创新等产业,打造标志性产品,加快催生新产业、新模式、新动能。

推进数字化绿色化协同转型。围绕

智能化改造、绿色化转型、品质化提升三大方向,落实技改奖补、税费减免、融资贴息等扶持政策,引导中小企业对标产业链高端标准,加快设备更新、工艺革新、技术升级。依托产业园区提质升级,完善共享车间、共享仓储、集中治污等公共配套,全面推广“共享工厂”模式,依托工业互联网平台整合闲置产能,对接市场订单,助力中小企业柔性扩产、降本增效。

强化科技金融与人才要素供给。创新产业链金融服务模式,综合运用“信易贷”、知识产权质押融资、投贷联动等工具,引导金融资本投早、投小、投长期、投硬科技,缓解中小企业融资难、融资贵问题。深化产教融合、校企协同育人机制,围绕重点产业链人才需求定向培育技能型、应用型、创新型人才,持续壮大工程师队伍和高技能产业人才队伍,补齐中小企业人才短板。

优化制度供给环境,筑牢产业生态协同保障体系

坚持以制度创新赋能产业发展,持续深化改革、优化服务、规范监管,全方位降低企业制度性交易成本,为大中小企业链式协同、集群跃升提供坚实制度保障。

提升政务服务智能化水平。纵深推进“放管服”改革和“高效办成一件事”改革,推广智能化审批服务模式,在市场主体登记、变更等高频领域推行智能预审、自动核验,大幅压缩办事时限。依托企业诉求“接诉即办”平台,健全诉求收集、分派处置、闭环反馈机制,常态化开展“遍访企业”“我

为企业找订单”“我帮企业组主场”等活动,精准帮助企业稳生产、拓市场、强协同。

推进要素市场化配置改革。深化“亩均论英雄”改革,推动土地、能耗、排污、金融等优质要素资源向优势企业、高端产业、协同配套项目集中。深化信用赋能金融服务,升级“信易贷”服务体系,整合纳税、社保、水电、产业链交易等数据,构建企业信用画像,持续扩大纯信用贷款覆盖面。全面推行信用分级分类监管,落实“无事不扰、有事必应”监管原则,用好首违不罚、

信用修复等柔性监管举措,最大限度降低企业非经营性成本。

健全绿色低碳与安全韧性机制。顺应全产业链绿色升级趋势,探索构建企业碳账户评价体系,将碳效评级与要素配置、政策扶持深度绑定,引导中小企业主动开展节能降碳、清洁生产改造。引入合同能源管理、碳核查等专业服务机构,通过市场化合作模式降低企业绿色改造投入压力和转型风险。统筹发展和安全,健全产业链、供应链风险监测预警机制,完善关键零部件、核心原材料备选供应体系,全面提升产业链供应

链韧性和安全水平。

产业兴则城市兴,生态优则动能足。中小企业协同发展的深度和质量,事关潍坊产业集群能级提升、现代化产业体系构建和城市核心竞争力跃升。立足新发展阶段,必须持续优化产业生态,健全协同机制、做强市场主体、强化精准赋能,推动大中小企业各展所长、共生共荣、链式跃升,不断提升产业链、供应链韧性和竞争力,为潍坊经济社会高质量发展筑牢坚实产业支撑。

(作者单位:潍坊市社会科学院)

来论

以实干担当护航高质量发展

◎王彦兵

阅读提示

习近平总书记强调,增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。加强干部斗争精神和斗争本领养成,着力增强防风险、迎挑战、抗打压能力。当前,各类风险挑战交织叠加,不确定难预料因素增多,稍有松懈就可能引发风险,影响大局。广大党员干部必须主动顺应时代发展大势,主动对标新时代干部标准,持续锤炼防范化解风险的过硬本领,以底线思维守住安全底线,以实干担当护航高质量发展。

筑牢思想防线,树牢底线思维。思想松懈是最大的安全隐患,麻痹侥幸是风险滋生的根源。纵观各类风险隐患和安全事故,大多源于忧患意识淡化、风险认知缺位、思想防线松动。防患必先防心,履职必先守思。广大党员干部要始终保持清醒政治头脑和高度警觉心态,坚决摒弃麻痹思想,松劲心态和侥幸心理,常态化涵养居安思危的忧患意识,始终秉持“安而不忘危、存而不忘亡、治而不忘乱”的清醒定力。要深刻领会总体国家安全观的核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求,精准把握各领域风险的演变规律,突出特点和关键节点,从思想根源上绷紧风险防控之弦,筑牢安全防护之堤,切实把风险防控意识贯穿履职全过程,各方面,真正实现未雨绸缪、防患未然。

提升专业能力,精准研判处置。防范化解风险,既要靠思想自觉,更要靠过硬本领。面对新形势下层出不穷的新问题、新风险,部分党员干部存在能力短板,本领恐慌,出现风险识别不准、隐患研判不透、处置应对无方等问题。补齐能力短板,关键在于深耕主业、精进本领。一方面,要立足岗位深耕细作。聚焦岗位职责、行业领域和工作重点,系统钻研行业政策、法律法规,规章制度和风险防控标准,全面梳理岗位风险点,找准防控薄弱环节,熟练掌握隐患排查、风险研判、分级处置、应急应对的标准化流程和实操方法。另一方面,要坚持实战练兵。主动下沉基层一线,在基层吃住行、主调理解、应急处置等一线实践中积累经验、锤炼本领。通过复盘典型风险案例,常态化开展应急实战演练,针对性补齐临场处置、统筹协调、科学应对等能力短板,练就精准识险、科学研判、果断处置的硬本领,以专业能力应对复杂风险挑战。

健全防控机制,抓实源头治理。风险防控重在前置预防,贵在闭环管控。做好新时代风险防控工作,必须坚持系统思维、底线思维,构建全链条风险防控体系,推动风险防控从“事后处置”向“事前预防”、从“被动应对”向“主动化解”转变。要坚持关口前移,防微杜渐,建立常态化、全覆盖的风险隐患排查机制,对辖区领域、行业岗位的各类风险隐患实行清单化梳理、台账化管理、项目化推进、销号式整改,确保各类隐患早发现、早预警、早干预、早化解。聚焦苗头性、倾向性潜在风险,精准研判风险成因,科学预判演变趋势,精准锁定传导路径,提前制定专项防控预案,精准阻断风险扩散链条。要打破部门壁垒,健全上下贯通、左右协同、联动高效,快速响应的风险防控工作机制,凝聚防控合力。此外,必须坚持标本兼治,在高效处置突发风险的同时,深挖问题根源,补齐制度漏洞,健全长效机制,从源头堵塞监管盲区,化解风险隐患,筑牢风险防控制度屏障。

压实工作责任,锤炼务实作风。责任落实到位,风险防控才有成效。广大党员干部要切实提高政治站位,坚决扛起防范化解重大安全风险的政治责任,以严实作风抓实抓细每一项防控举措,每一处隐患整改。要秉持时时放心不下的责任感、事事落实到位的执行力,直面风险不回避,直面问题不遮掩、直面责任不推诿,主动担当,积极作为,靠前履职,以“钉钉子精神”守牢安全底线、稳住发展大局,切实把风险防控责任落到实处、见到实效。

奋进新征程,风险挑战无处不在。广大党员干部要持续砥砺斗争精神、锤炼斗争本领,始终坚守底线思维,夯实专业能力、压实工作责任、锤炼务实作风,全方位提升防范化解各类风险隐患的能力水平,有效防范化解前进道路上的各类风险挑战,以高水平安全保障高质量发展,为经济社会平稳健康发展筑牢坚实安全屏障。

(作者单位:潍坊市委党校)

从林则徐家风谈起

◎丛秉政

阅读提示

民族英雄、清代名臣林则徐家风的核心,可概括为清廉俭朴、重德明理、志高行洁、经世为国。他一生注重廉洁自律,勤俭持家,并留下著名的“十无益”家训教育后代。林则徐的清正家风,至今仍为世人称道。

十多年前,笔者参观了福州市林则徐故居纪念馆,深深为林公“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”和“海纳百川,有容乃大;壁立千仞,无欲则刚”的家教,并奉行终生。他曾写过一幅非常有名的对联告诫后代:“子孙若如我,留钱做什么?贤而多财,则损其志;子孙不如我,留钱做什么?愚而多财,益增其过。”林则徐还针对当时世风日下的时弊,以自己的人生阅历,手书了“存心不善,风水无益;不孝父母,奉神无益;兄弟不和,交友无益;行止不端,读书无益……”等十句格言,作为家规,劝勉后代,俗称“十无益”。林则徐清正朴实的家风,仍是我们真正值得重视的财富。

“天下之本在国,国之本在家。”家庭家教家风建设在推动国家发展、社会和谐、培养担当民族复兴大任的时代新人、全面从严治党等方面具有无可替代的独特价值和重要作用。梳理近年来各级纪检监察机关查处的违纪违法案件发现,党员干部违纪违法问题常与家风败坏密切相关、相互影响。大量的案件涉及党员干部家风不正、对亲属失管失教问题,突出表现在一些党员干部“自身不正,家风不严”“对亲属失管失教”“家风败坏”……有的自身不正不廉,带坏家人,搞家庭腐败;有的亲情观错位,把纵容默许当作关爱补偿;有的公权私用,为亲属“打招呼”“站台”,争取工程项目……最终“伸手必被捉”,不仅个人及家属

子女锒铛入狱,身败名裂,还严重损害了当地政治生态和营商环境,给党和人民的事业造成重大损失。封建社会的清官尚能注重家风、清廉处世,我们共产党的领导干部更要以身作则,抓好家风家教建设。

家风是社会风气的重要组成部分。家风好,就能家道兴盛,和顺美满;家风差,难免殃及子孙,贻害社会,正所谓“积善之家,必有余庆;积不善之家,必有余殃。”健康向上的家风家教,可以滋养身心,激励领导干部专心致志工作。反过来,领导干部的思想境界和一言一行,又直接影响着家庭其他成员,在很大程度上决定着自家的家风家貌。“官德如风,民德如草”,领导干部作为“关键少数”,是治国理政的骨干力量,其家风不仅关系个人之进退、一家之荣辱,而且对整个党风政风社风民风都有着极强的示范效应。广大党员干部特别是各级领导干部要带头抓好家风家教,继承和弘扬中华优秀传统文化、继承和弘扬革命前辈的红色家风,做家风建设的表率,把修身、齐家落到实处,严格要求亲属子女,过好亲情关,教育他们树立遵纪守法、艰苦朴素、自食其力的良好观念,明白见利忘义、贪赃枉法都是不道德的事情,要在全社会做表率。积极借鉴我国历史上优秀廉政文化,不断提高党的领导水平和执政水平,提高拒腐防变和抵御风险能力。要加强新时代廉洁文化建设,引导推动全社会都注重家庭家教家风建设,积极营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚,构建崇德向善、风清气正的社会生态。

投稿邮箱:wfrb1801@163.com

推动党建工作和业务工作深度融合

◎王玉娟

机关党建和业务工作“两张皮”问题,是制约党的建设质量提升的一大顽症。“两张皮”问题集中反映在理念、思想、方法和工作上,主要表现是没有做到党建与业务深度融合,重业务轻党建、就党建抓党建。破解党建和业务“两张皮”问题,必须围绕中心抓党建、抓好党建促业务,不断提高党的建设质量,推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核,构建目标同向、部署同步、工作同力、成效同评的“一盘棋”工作格局,实现机关党建和业务工作真正融合、深度融合、全面融合。

凝心铸魂,筑牢党建业务融合思想根基

思想是行动的先导。破解党建和业务“两张皮”问题,首要任务是破除思想壁垒、纠正认知偏差,从根源上拧紧思想“总开关”,树立一体化发展理念,为党建与业务深度融合筑牢思想根基。

深化理论武装,树立融合发展理念。深入学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想,深刻把握党建工作与业

务工作相辅相成、辩证统一的内在逻辑,牢固树立“抓党建就是抓发展、抓业务必须抓党建”的鲜明导向,自觉将党建工作贯穿全局工作全过程,嵌入中心业务各环节,以思想破冰推动工作突围,以理念更新带动融合提质。

强化政治引领,校准融合发展方向。始终把党的政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,通过党组理论学习中心组学习、专题研讨、集中培训等多种形式,实现理论学习与业务攻坚精准对接、深度融合。坚持以政治建设统领业务发展,以业务成效检验党建成效,把政治标准、政治要求贯穿业务工作全过程各环节,确保业务工作始终沿着正确政治方向稳步推进,实现政治引领不偏航、业务发展有底气、各项工作见实效。

建强队伍,激活党建业务融合内生动力

干部是推动工作落实的核心力量。党建和业务“两张皮”问题,关键要抓住干部执行力这个核心,打破部门壁垒,凝聚工作合力,推动党建工作与业务工作深入融合、协同发展。

建强先锋阵地。坚持党建引领,把党组织建在业务攻坚最前沿,把党员力量聚在重点任务落实第一线。常态化设立党员先锋岗、党员责任区、党员攻坚突击队,聚焦重大任务、重点项目、关键环节,引导党员干部亮身份、践承诺、当先锋,

作表率,主动挑重担、解难题、攻难关。充分发挥党员先锋模范作用,将党组织的政治优势、组织优势转化为攻坚克难、推动落实的强大执行力,让党旗在业务一线高高飘扬。

完善考核机制。健全完善党建与业务一体化考核评价体系,将党建业务融合成效、干部履职担当表现、群众评价反馈等作为干部评优评先、选拔任用、职级晋升的硬指标。强化考核结果运用,坚持以考促干、以评促改,以绩促融,倒逼党员干部主动扛起融合责任、破解融合堵点,推动党建业务融合各项工作落地落细、走深走实。

共建共享,凝聚党建业务融合发展合力

党建与业务深度融合是一项系统性、整体性工程,必须坚持系统思维、全局观念,摒弃各自为战、资源分散、条块分割的传统工作模式,推动党建资源、阵地资源、人才资源与业务资源有机整合、共建共享,实现优势互补、同向发力、同频共振。

统筹阵地平台,实现资源共建共享。打破党建阵地与业务平台分离割裂的壁垒,推动党员活动室、党建宣传栏、党群服务中心等阵地,与政务服务窗口、项目攻坚专班、一线实践平台、基层服务阵地一体建设。赋能党建阵地育人聚力、凝心铸魂功能,发挥业务平台实干练兵、服务发展作用,让党建阵地成为推动

业务提质的“加油站”,业务平台成为检验党建成效的“主战场”,实现阵地资源集约利用、功能互补、双向赋能,为党建业务深度融合夯实硬件支撑,搭建实践载体。

统筹人才培养,锻造复合型骨干队伍。坚持把党务岗位作为锤炼干部政治素养、综合能力的重要平台,健全“双向培养、双向交流”干部培育机制,精准选拔政治过硬、作风优良、业务精湛的骨干人才担任党建业务融合联络员,推动党务工作干部与一线业务骨干常态化轮岗交流、互学互促、取长补短。各部门机关党委要增强大局意识,在认真学习钻研机关党建知识的同时,自觉学习掌握本部门职责任务相关的业务知识。按照高素质专业化要求,配强专职党务干部、激活兼职党务干部,注重把既熟悉党务工作又热爱党务工作的优秀干部充实到党务干部队伍中,着力打造一批懂党建、精业务、善融合、能攻坚的复合型干部队伍,为党建业务深度融合、单位长远发展提供坚实人才保障。

破解党建和业务“两张皮”问题,核心在于破除思维定势,打破工作壁垒,健全长效机制。唯有以思想融合为根基,以队伍融合为关键,以资源融合为支撑,持续推动党建与业务全方位、深层次、一体化融合,才能不断激活发展活力,夯实发展根基,以党建提质赋能发展提效,为各项事业高质量发展提供坚强政治保障和组织保障。

(作者单位:潍坊市委党校)